



15.9.2014

Kaupunginhallitukselle

Palma-liikelaitoksen toiminta- ja hallintomallien järjestäminen

Henkilöstötoimikunta toteaa, että Palma – liikelaitoksen toiminta- ja hallintomallien järjestäminen on toteutunut yhteistoimintamenettelyn mukaisesti Palma -liikelaitoksessa, sosiaali- ja terveystieteiden keskeisessä ja varhaiskasvatusvirastossa. Opetusvirastossa yhteistoiminnan voidaan katsoa toteutuneen, kun opetusviraston virastotoimikunta on käsitellyt asian seuraavassa kokouksessaan 19.9.2014, mikä todetaan kaupungin henkilöstötoimikunnassa 22.9.2014

Lisäksi henkilöstöedustajat lausuvat seuraavaa:

Helsingin kaupunki on ollut ja toivottavasti on edelleen vakaa ja turvallinen työnantaja. Erityisesti henkilöstölle on ollut tärkeää työsuhdeturvan lisäksi yhtenäinen henkilöstöpolitiikka, joka on ollut erittäin tärkeä osa Helsingin kaupungin työnantajakuvaa rakennettaessa.

Palmian hallintomalliprosessi on lähtenyt liikkeelle osaltaan kilpailuneutraliteettilainsäädännöstä, joka rajoittaa kaupungin liikelaitoksia toimimasta vapailla, kilpailluilla markkinoilla. Tämän säännöksen helppoin, henkilöstöystävällisin ja varmasti taloudellisin toteuttaminen olisi ja on edelleen Palmian poistuminen markkinoilta ja keskittyminen kaupungin liikelaitoksena toimimaan kaupungin sisällä ja myös konsernissa. Valtuuston päättämä tukipalvelujen keskittämisstrategian läpivienti on edelleen kesken, joten Palmian kasvulle olisi edelleen potentiaalista alustaa kaupungin sisällä.

Henkilöstöruokailun osalta ulkoisen myynnin osuus tulisi tarkastella koko Palmian liikevaihdon tasolla, jolloin kokonaisvolyyymi pysynee asetettujen rajojen sisällä. Tässäkin asiassa konserniyhtiöitä ei pidä laskea ulkoiseksi myynniksi.

Kilpailutuksen laajentaminen ruokapalveluissa on asia, joka ei ole suoraan yhteydessä Palmian hallintomalliin. Sen päättäminen tulisikin irrottaa erilliseksi kaupungin kilpailutusperiaatteiden mukaisesti valtuuston päätettäväksi asiaksi.

Esitettävänä olevan Palma-yhtiön vahvuudet ovat käytännössä esitetty kustannusten laskun kautta. Valitettavasti pääsääntöisesti laskelmat perustuu vaihdettavaan työehtosopimukseen, jolla suuren osan työntekijöistä palkkataso laskee jopa 17 %. Tätä ”työehtosopimus-



15.9.2014

shoppailua” ei millään tahdollakaan voi nähdä hyvänä työnantaja- eikä henkilöstöpolitiikkana.

Palmian organisaatiota on rakennettu yhtenä kokonaisuutena jo useita vuosia. Organisaation jakaminen kahtia sinällään luo paineita rakentaa uutta hallintoa ja vähentää käsipareja itse työstä. Lisäksi erilaiset yhteistyökuviot kaupungin liikelaitoksena virastojen ja laitosten kanssa ovat yksinkertaisempia kun toimitaan koko ajan kaupungin organisaatiossa.

Näillä perusteilla henkilöstön edustajat toteavat, että Palmian tulee jatkaa kaupungin liikelaitoksena ja kilpailuneutraliteettiin liittyvät haasteet tulee ratkaista yksittäisinä asioina.

Helsingissä 19.9.2014

Tapio Korhonen
puheenjohtaja

Sari Kuutamo
sihteeri