

Henkilöstön edustajat lausuvat seuraavaa:

- yhteistoiminta on toteutunut sosiaali- ja terveystieteiden osastoilla ja työpaikoilla riittävässä laajuudessa, mutta asian mahdollisen jatkokäsittelyn yhteydessä kaupungin keskushallinnon on huolehdittava, että hallintokunnissa aidosti käytävään yhteistoimintaprosessiin varataan riittävästi aikaa.
- henkilöstön näkemys on, että jatkossakin kaikki viraston toimintaa tukevat palvelut tulee olla Helsingin kaupungin omaa toimintaa. Kilpailuneutraaliteettilaki ei edellytä kaupunkia yhtiöittämään omaa, vain kaupunkia palvelevaa toimintaansa.
- henkilöstön tulee voida jatkossakin luottaa Helsingin kaupungin yhtenäiseen henkilöstöpolitiikkaan ja sen mukanaan tuomaan työsuhdeturvaan – vain siten turvataan kunnallisen työsuhteen ehdot ja estetään ns. työehtosopimusshoppailu eli vaihtaminen ehdoiltaan huonompaan työehtosopimukseen.
- tukipalvelujen kilpailutusta ei tulisi liittää Palmian hallintomallin käsittelyyn. Kaupunginvaltuusto on voimassa olevissa kilpailutuksen periaatteissa linjannut haluavansa käsitellä ja päättää kilpailutuksen laajentamista koskevat asiat.

Helsingissä 11.9.2014

Järjestöneuvottelukunnan puolesta

Eila Simola

Järjestöneuvottelukunnan puheenjohtaja