



A. Belle Selene Xian valtuustoaloite henkilöstön kehittämisestä

HEL 2013-003032 T 00 00 03

Aloitteentekijä kaupunginhallituksen jäsen Belle Selene Xia esittää aloitteessaan monia eri toteamuksia Helsingin kaupungin henkilöstön kehittämisspalvelut – liikelaitos, Oiva Akatemian toimintaan ja tilinpäätökseen 31.12.2012.

Oiva Akatemia viittaa saatuun lausuntopyyntöön ja ottaa huomioon ehdotetut toiminnan ja talouden kehittämiss ehdotukset ja toteaa ehdotuksista seuraavasti.

Aloitteentekijä toteaa aloitteessaan, että Oiva Akatemian toiminnan painopisteinä ovat johdon osaamisen vahvistaminen ja kaupungin yksiköiden työhyvinvointihankkeiden läpivienti. Mainittujen asioiden lisäksi Oiva Akatemian painopisteinä ovat esimiesosaamisen ja henkilöstön osaamisen kehittäminen, muutostuki ja poikkihallinnollisen yhteistyön kehittäminen.

Tuottavuusindeksi jäi alle tavoitteen 110, ollen 109 indeksillä mitattuna. Indeksien lukuun vaikuttivat negatiivisesti mm. opintopäivien lukumäärä ja konsulttipäivien määrä. Kokonaisuudessaan kuitenkin opintopäivien määrä kasvoi edellisestä vuodesta n.700 päivällä ja konsulttipäivien määrä pieneni 52 päivällä.

Aloitteessa mainitaan, että valtavia säästömahdollisuuksia löytyy mm. työvälineiden investoinneissa ja koneinvestoinneissa vuoden 2012 tuloslaskelman perusteella. Oiva Akatemia toteaa, että investoinnit ovat olleet kuitenkin huomattavasti talousarviota (80 000 euroa) pienemmät eli yhteensä 14 000 euroa. Tehdyt investoinnit ovat olleet välttämättömiä työvälineiden uudistamisia sekä IT – koulutusluokan välineiden uusimista. Talousarviosuunnitelmassa varauduttiin mahdolliseen työtilojen laajentamiseen viiden uuden henkilön siirtyessä Oiva Akatemiaan sosiaali- ja terveystoimen muutoksen myötä. Uudet henkilöt pystyttiin kuitenkin sijoittamaan Oiva Akatemian jo käytössä oleviin toimitiloihin.

Aloitteessa pyydetään myös erittelemään liiketoiminnan muiden kulujen lähteet. Oiva Akatemian liiketoiminnan muut kulut ovat liikelaitoksen tuloslaskelmakaavan mukaisesti liikelaitoksen vuokratuloja, jotka muodostuvat toimitilavuokrasta sekä järjestettyjen tilaisuuksien tilavuokrasta. Kulut olivat talousarvion mukaiset.

Oiva Akatemia ei ole kasvattamassa henkilöstön määrää, päinvastoin tukihenkilöstön määrää on pienennetty vuosina 2009 – 2011 kahdella



henkilöllä. Lisäksi hallinnollisia prosesseja on selkiytetty ja sujuvoitettu mm. kehittämällä koulutuksen hallintajärjestelmän toimivuutta. Myynti- ja ostoprosessit toteutetaan kaupungin ohjeistuksen mukaisesti ja ostoprosessissa käytetään kaupungin yhteisiä työvälineitä.

Aloitteessa on mainittu vuoden 2012 Oiva Akatemian asiakastyytyväisyysluku 3,95. Oiva Akatemia ylitti kuitenkin valtuuston asettaman sitovan tavoitteen ja asiakastyytyväisyysluku oli 4,03 (asteikolla 1-5).

Oiva Akatemia toteuttaa talouden ja riskienhallintaan koulutustilaisuuksia yhteistyössä talous- ja suunnittelukeskuksen kanssa. Talous- ja tuottavuusasiat ovat myös osana esimiesten, asiantuntijoiden ja johdon valmennuksissa.

Kansainvälisyys näkyy Oiva Akatemian toiminnassa mm. yhteistyönä yliopistojen kansainvälisten verkostojen kanssa. Johdon Executive MBA- ohjelman moduuleista kuusi on toteutettu yhdessä ulkomaisten asiantuntijoiden kanssa. Muissakin valmennusohjelmissa on asiantuntijaluennoitsijoina professoreita, jotka toimivat myös kansainvälisissä verkostoissa kouluttajina.

Lisätiedot

Mirja Heiskari, toimitusjohtaja, puhelin: 310 43350
mirja.heiskari(a)hel.fi