



15.05.2013

Kj/54

## § 190

### Stj / Den av ledamoten Kati Peltola väckta motionen om längre arbetskarriärer för vårdpersonalen

HEL 2012-016885 T 00 00 03

#### Beslut

Stadsfullmäktige beslutade i enlighet med stadsstyrelsens förslag anse den av ledamoten Kati Peltola väckta motionen vara slutligt behandlad.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Marja-Liisa Rautanen, stadssekreterare, telefon: 310 36184  
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi

#### Bilagor

1 Valtuutettu Kati Peltolan aloite

#### Beslutsförslag

Stadsfullmäktige beslutar anse den av ledamoten Kati Peltola väckta motionen vara slutligt behandlad.

#### Föredraganden

Ledamoten Kati Peltola och 12 andra ledamöter föreslår i sin motion att vårdpersonalens arbetskarriärer ska förlängas med fortlöpande anställningar inom social- och hälsovården.

Stadsstyrelsen hänvisar till utlåtandena och konstaterar att man i regel anställer arbetstagaren i ett anställningsförhållande som fortsätter tills vidare om personalbehovet i arbetsuppgiften i fråga är permanent. Behovet att anställa permanent poolpersonal som ska sköta återkommande visstidsanställningar övervägs i de fall där anställda på visstid fortlöpande behövs i samma arbetsuppgifter. I sammanlagt 90 % av befattningarna inom hemvården har den anställda fått en fast anställning.

Social- och hälsovårdsverket använder ett system med reservpersoner. Hemvården har 90 permanenta reservpersoner. På servicehus för äldre och äldrecentraler arbetar 128 permanenta reservpersoner. Antalet reservpersoner har höjts inom ramen för de årliga anslagen.

Innehållet för hemvårdens besök och antalet arbetstagarvisa besök, som tas upp i motionen, varierar. Av antalet besök kan man inte dra direkta slutsatser för hur man kan svara mot kundens behov. I en enkät



15.05.2013

Kj/54

om kundtillfredsställelse har hemvården fått ett bra genomsnittsbetyg (8,19).

Stadsstyrelsen anser att det reformerade social- och hälsovårdsväsendet har goda möjligheter att helhetsbetonat fästa uppmärksamhet vid utveckling av såväl antalet anställda och personalstrukturen som poolsystemet och uppföljningen av arbetshälsan.

Personalcentralen gav inget utlåtande.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Marja-Liisa Rautanen, stadssekreterare, telefon: 310 36184  
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi

## Bilagor

1 Valtuutettu Kati Peltolan aloite

## Beslutshistoria

Kaupunginhallitus 29.04.2013 § 504

HEL 2012-016885 T 00 00 03

### Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättäisi seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto päättänee katsoa valtuutettu Kati Peltolan aloitteen loppuun käsitellyksi.

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184  
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi

Talous- ja suunnittelukeskus 15.3.2013

HEL 2012-016885 T 00 00 03

Helsingin strategiaohjelmassa 2009–2012 on yhtenä tavoitteena kehittää Helsingistä ikäjohtamisen mallikaupunki. Tavoitteena on ollut varmistaa omaan palvelutuotantoon tarvittavan osaavan henkilöstön



15.05.2013

Kj/54

saaminen ja pysyvyys sekä lisätä henkilöstön työtyytyväisyyttä ja siten siirtää eläkkeelle siirtymistä myöhemmäksi.

Helsingin kaupungilla olevan ohjeistuksen mukaisesti työntekijä palkataan pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa olevaan palvelusuhteeseen, mikäli työvoiman tarve tehtävässä on pysyvä. Mikäli samoissa töissä tarvitaan jatkuvasti määräaikaista työvoimaa, harkitaan pysyvän varahenkilöstön palkkaamista hoitamaan toistuvia määräaikaista työsuhteita.

Sosiaali- ja terveystoiminnassa on käytössä varahenkilöjärjestelmä. Kotihoidossa toimii 90 vakituista työntekijää varahenkilöstössä ja vanhusten palvelutaloissa ja vanhustenkeskuksissa 128 vakituista varahenkilöä. Varahenkilöiden määrää on lisätty vuosittain käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa.

Talous- ja suunnittelukeskus toteaa, että sosiaali- ja terveystoimen yhdistyminen 1.1.2013 mahdollistaa henkilöstömäärien ja henkilöstörakenteen tarkastelun sekä henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämisen entistä laajempina kokonaisuutena.

Lisäksi talous- ja suunnittelukeskus toteaa, että varahenkilöjärjestelmän kehittämisessä tulee huomioida myös mahdollisuus työvoiman vuokraukseen määrärahojen puitteissa Seure Henkilöstöpalvelut Oy:lta, jossa Helsingin kaupunki on osaomistajana.

Lisätiedot

Katja Rimpilä, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36256  
katja.rimpila(a)hel.fi

Sosiaali- ja terveyslautakunta 26.02.2013 § 40

HEL 2012-016885 T 00 00 03

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon:

”Helsingin strategiaohjelmassa 2009–2012 on yhtenä tavoitteena kehittää Helsingistä ikäjohtamisen mallikaupunki. Tavoitteena on ollut varmistaa omaan palvelutuotantoon tarvittavan osaavan henkilöstön saaminen ja pysyvyys sekä lisätä henkilöstön työtyytyväisyyttä ja siten siirtää eläkkeelle siirtymistä myöhemmäksi.

Helsingin kaupungilla olevan ohjeistuksen mukaisesti työntekijä palkataan pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa olevaan palvelusuhteeseen, mikäli työvoiman tarve tehtävässä on pysyvä. Mikäli samoissa töissä tarvitaan jatkuvasti määräaikaista työvoimaa,



15.05.2013

Kj/54

harkitaan pysyvän varahenkilöstön palkkaamista hoitamaan toistuvia määräaikaista työsuhteita. Kotihoidossa 90 % vakansseista on täytetty vakinaisesti.

Sosiaali- ja terveystoimissa on käytössä varahenkilöjärjestelmä. Kotihoidossa toimii 90 vakituista työntekijää varahenkilöstössä ja vanhusten palvelutaloissa ja vanhustenkeskuksissa 128 vakituista varahenkilöä. Varahenkilöiden määrää on lisätty vuosittain käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa.

Kotihoidon käyntien sisältö vaihtelee asiakkaittain ja siksi työntekijäkohtaisten käyntien määräkin vaihtelee. Käyntien määrästä ei voi suoraan päätellä kuinka asiakkaiden tarpeisiin pystytään vastaamaan. Asiakastytyväisyyskyselyn mukaan yleisarvosana kotihoidosta on hyvä (8,19).

Sosiaali- ja terveystoimen yhdistyminen 1.1.2013 mahdollistaa henkilöstömäärien ja henkilöstörakenteen tarkastelun sekä henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämisen entistä laajempaan kokonaisuuteen. Sosiaali- ja terveystoimien pitää tarpeellisenä varahenkilöjärjestelmän kehittämistä edelleen vastaamaan muun muassa kotihoidon ja palveluasumisen hoitohenkilöstön sijaistarpeisiin.

#### Terveysvaikutusten arviointi

Riittävä henkilöstömäärä suhteessa tehtäviin, selkeä työnjako ja toimintakäytännöt sekä oikeudenmukainen johtaminen vaikuttavat henkilöstön työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen. Tarvittavaa tietoa näistä saadaan muun muassa kaupungin vuosittaisista työhyvinvointikyselyistä.”

#### Esittelijä

virastopäällikkö  
Matti Toivola

#### Lisätiedot

Tarja Itkonen, kehittämissuunnittelija, puhelin: 310 43788  
tarja.itkonen(a)hel.fi