



9

Vastaus vt Yrjö Hakasen kysymykseen kaupungin työllisyydenhoidon toimenpiteistä

HEL 2012-001946 T 00 00 03

Sivistys- ja henkilöstötointa johtavan apulaiskaupunginjohtajan vastaus

Valtuutettu Hakasen kysymyksessä kiinnitetään huomiota pitkäaikais-työttömyyden inhimillisiin ja taloudellisiin kustannuksiin ja mm. siihen, että Helsingissä pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste on suurten kaupunkien heikoimpia. Valtuutettu Hakanen kysyy, mihin toimiin Helsinki on ryhtynyt mielekkään työn järjestämiseksi työttömille ja pitkäaikais-työttömyyden vähentämiseksi.

Vastauksena sivistys- ja henkilöstötointa johtava apulaiskaupunginjohtaja toteaa seuraavaa:

Kaupunki on taantuman vuoksi lisännyt panostustaan työllisyydenhoitoon vuodesta 2009 alkaen. Työllisyydenhoidon budjetti oli vuonna 2009 37,2 miljoonaa euroa. Tänä vuonna se on 45,2 miljoonaa euroa, siis 8 miljoonaa euroa enemmän.

Helsingin työttömyysaste on pienentynyt lievästi viime vuodesta. Helsingin TE-toimistossa oli tammikuun lopussa 23 800 työtöntä, työttömyysaste on 7,6 prosenttia. Pitkäaikaistyttömiä, eli yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleita oli tammikuun lopussa n. 5 200. Pitkäaikais-työttömien lisäksi yli 500 päivää passiivista työ-markkinatukea saaneita oli keskimäärin 4 800 -5 300 henkilöä kuukaudessa. Tässä ryhmässä on ollut hienoista laskua viime vuosina.

Kaupungin järjestämissä palveluissa on perinteisesti ollut paljon pitkäaikais-työttömiä ja vaikeasti työllistyviä. Esimerkiksi viime vuonna TE-toimiston, sosiaaliviraston ja Kelan yhteispalvelukeskuksessa eli Duurissa oli kuukaudessa keskimäärin 3 500 henkilöä asiakkaana. Heistä 1 000 henkilöä osallistui kuntouttavaan työtoimintaan. Viime vuonna palkkatukityöstä 60 % kohdentui pitkäaikaistyttömiin ja vaikeasti työllistyviin, tänä vuonna tarkoituksena on nostaa tämän ryhmän osuus 64 prosenttiin. Samoin merkittävä osa noin 800 työharjoittelijasta on ollut tätä kohderyhmää. Kaupunki on panostanut vaikeasti työllistyviin myös maksamalla Helsinki-lisää yritysille ja yhdistyksille työttömän palkkaamisesta. Viime vuonna Helsinki-lisää maksettiin 811 työttömän palkkauskustannuksiin. Pitkäaikaistyöttömille ja vaikeasti työllistyville suunnatut työllisyydenhoidon palvelut tulevat tänä vuonna olemaan samalla tasolla kuin viime vuonna. Lisäksi vaikeasti työllistyvien tukijaksoa on tarkoitus pidentää 6 kuukaudesta 8 kuukauteen.



Yhteenvedona voidaan todeta, että Helsingin työllisyshoidon palveluvalikko on erittäin laaja. Pitkäaikaistyöttömyys on kuitenkin edelleen paha ongelma. Kaupunki on vahvistanut toimenpiteitään erityisesti nuorten työllistämiseksi, jotta heidän työttömyytensä ei pitkittyisi. Vuodelle 2009 myönnettiin 2,5 miljoonan euron lisäys nuorten tukityöllistämiseen. Seuraavana vuonna työllisyismäärärahoja lisättiin 3 miljoonalla, josta noin 2 miljoonaa kohdennettiin maahanmuuttajia koskevan aiesopimuksen toteuttamiseen. Samana vuonna valtuusto myönsi vielä 4 miljoonan ylitysoikeuden käytettäväksi nuorten tukityöllistämiseen. Vuosina 2011 ja 2012 on työllisyshoidon määrärahoihin lisätty 5 miljoonaa kohdennettavaksi nuorten tukityöllistämiseen.

Helsinki pyrkii parantamaan työllisyshoidon toimenpiteiden vaikuttavuutta. Viime vuonna vireille käynnistettiin tutkimus 500 päivää työttömyysetuutta saaneiden helsinkiläisten profiilista. Tutkimus valmistuu kevään 2012 aikana. Lisäksi kaupungilla on kehitetty vaikuttavuusmittari työllisyshoidon toimenpiteille. Tuloksia saadaan vuoden 2012 lopussa. Tietoja hyödynnetään palvelujen kehittämisessä. Kuntien työllisyshoidon kokonaisuus on kuitenkin paljolti riippuvainen valtion työllisyshoidon toimenpiteiden kehittämisestä ja valtion panostuksesta niihin.

Lisätiedot

Leena Mickwitz, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36054
leena.mickwitz(a)hel.fi

Liitteet

1 [Vt Yrjö Hakasen kysymys](#)



10

Vastaus vt Kauko Koskisen kysymykseen automaattimetrohankkeen toteutuksesta

HEL 2012-002356 T 00 00 03

Rakennus- ja ympäristötointa johtavan apulaiskaupunginjohtajan vastaus

Kysymys koskee automaattimetrohankkeen toteuttamisen ongelmia ja sopimusta.

Vastauksena esitettyyn kysymykseen rakennus- ja ympäristötointa johtava apulaiskaupunginjohtaja toteaa seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto päätti 17.5.2006 hyväksyä metron kulunvalvontatekniikan uusimisen hankesuunnitelman siten, että järjestelmäksi hankitaan täysautomatoituun metrolienteeseen siirtymisen mahdollistava järjestelmä. Kvsto päätti 18.6.2008 hankkeen enimmäishinnan tarkistamista 115 milj. euroon. Sopimus Siemens Transportation Systems S.A.S:n ja Siemens Osakeyhtiön kanssa allekirjoitettiin 11.12.2008. Sopimus kattaa mm. automaattimetron ohjausjärjestelmän, asetinlaitteiden uusimisen, nykyisten metrojunien muuttamisen automaattisiksi sekä laituriovet. Työt aloitettiin alkuvuodesta 2010.

Sopimuksen mukaisen automaattimetrojärjestelmän toimittaminen Helsingin nykyisiin metrovaunuihin on kohdannut teknisiä ongelmia. Vielä lokakuussa 2011 kaupunki edellytti, että Siemens toimii hankkeessa voimassa olevan sopimuksen mukaisesti. Koska vaikeudet olivat tiedossa, liikennelaitos -liikelaite toimitti 26.10.2011 Siemensille sopimuksen purkamista koskevan huomautuksen ja ennakoilmoituksen toimitukseen liittyvistä ongelmista sekä edellytti, että Siemens korjaa toimintaansa sopimuksen mukaiseksi. Tämä ilmoitus on edelleen voimassa. Liikennelaitos -liikelaite on selvyden vuoksi vahvistanut asian vielä tammikuussa Siemensille lähettämälläan uudella ilmoituksella.

Tammikuussa 2012 (13.1.2012) liikennelaitos -liikelaite ja Siemens allekirjoittivat neuvotteluyhteenvedon. Siinä sovittiin, että liikennelaitos -liikelaite ja Siemens neuvottelevat täysautomatoitinta koskevan ratkaisun muuttamisesta siten, että toteutettava ratkaisu olisi puoliautomaattinen järjestelmä. Puoliautomaattisessa järjestelmässä kuljettajat säilyvät metrojunissa varmistamassa turvallisen liikennöinnin.

Neuvotteluun alkuperäisen sopimuksen mahdollisesta muuttamisesta ryhdyttiin Siemensin aloitteesta. Projektin kuluessa kävi ilmi, että vanhojen junien automatisoiminen ilman kuljettajia tapahtuvaan liikenteeseen on osoittautunut huomattavasti ennakoitua vaikeammaksi. Vanho-



jen junien automatisointiin liittyvät tekniset ja taloudelliset ongelmat ovat siten johtaneet siihen, että on Siemensin aloitteesta päädytty selvittämään, onko puoliautomaattinen metro mahdollinen ratkaisu. Joka tapauksessa kaikissa vaihtoehtoissa metron kulunvalvonta tullaan toteuttamaan niin, että Länsimetron käyttöönotto suunnitelman mukaisesti vuoden 2015 lopulla on mahdollista.

Neuvotteluyhteenvedossa siis sovittiin vain neuvotteluprosessin käynnistämisestä. Neuvotteluprosessin aikana sovitaan voimassa olevan sopimuksen mahdollisesta muuttamisesta. Neuvottelujen takaraja on 30.3.2012.

Minkäänlaisia lopullisia sopimuksia automaattimetroprojektin muuttamisesta puoliautomaattiratkaisuksi taikka suoritusvastuiden ja taloudellisten vastuiden siirtämisestä Siemensiltä Helsingin kaupungille ei näin ollen ole tehty. Kauppahinnan alentamisesta, mikäli em. vaihtoehtoon mennään, ei myöskään ole sovittu.

Neuvoteltavalla ratkaisulla pyritään siihen, että Länsimetron valmistuksessa vuoden 2015 lopulla metroa voidaan liikennöidä lyhyillä vuoroväleillä. Takuuaikaisten huoltotöiden johtaminen ja suorittaminen sekä tästä hankintasopimusmuutoksesta saatava alennus ovat osa neuvoteltavaa kokonaisuutta.

Metron automatisointi on laaja kokonaisuus. Valtuutettu Koskisen kysymyksessä mainittujen koeasennusten tekeminen ennen urakkasopimuksen tekoa ei tällaisessa hankkeessa olisi ollut mahdollista. Sanktioiden osalta voidaan todeta, että tarjouspyynnöllä, tarjouksella ja sopimuksella Siemens on sitoutunut projektin toteuttamiseen. Sopimuksessa on määritelty sopimuksen laatuun nähden riittävät sanktiot sekä seuraamukset mahdollisista sopimusrikkomuksista.

Neuvoteltavana oleva ratkaisu on kokonaisuus, jossa pyritään ratkaisemaan automatisointiin liittyvät asiat kaikilta osin siten, että ne ovat sopusoinnussa alkuperäisen sopimuksen sopimusmääräysten kanssa ja turvaavat Helsingin edut.

Mikäli päädytään alkuperäisen sopimuksen muuttamiseen, asia tuodaan ennen muutossopimuksen allekirjoitusta liikennelaitos - liikelaitoksen johtokunnan kautta kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Lisätiedot

Kristiina Matikainen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36035
kristiina.matikainen(a)hel.fi

Liitteet

1

[Vt Kauko Koskisen kysymys](#)



11

Vastaus vt Jaana Pelkosen kysymykseen sähkö tupakan käyttöä koskevien selkeämpien sääntöjen laatimisesta

HEL 2012-002590 T 00 00 03

Sosiaali- ja terveystointa johtavan apulaiskaupunginjohtajan vastaus

Kysymyksessä tiedustellaan kaupungin toimenpiteitä sähkö tupakan käyttöä koskevien selkeämpien sääntöjen laatimisesta.

Vastauksena esitettyyn kysymykseen apulaiskaupunginjohtaja toteaa seuraavaa:

Sähkö tupakka on tupakkalain mukainen tupakkajäljitelmä ja ulkomuodoltaan sähköllä toimiva tavallista savuketta muistuttava laite. Sähkö tupakasta on olemassa nikotiinittomia ja nikotiinia sisältäviä versioita. Suomessa sähkö savukkeissa käytettävät nikotiinipatruunat luokitellaan lääkkeiksi, eikä niillä ole myyntilupaa.

Tupakkalakiin tuli tämän vuoden alussa tiukennuksia, joiden mukaan tupakkaa, tupakan vastiketta, tupakkajäljitelmää tai tupakointivälinettä ei saa pitää esillä vähittäismyynnissä. Myös nuuskan, tupakan vastikkeiden ja tupakkajäljitelmiä, kuten yritys savukkeiden ja sähkö tupakan, maahantuontia ja myyntiä rajoitettiin.

Sähkö tupakan käyttö tupakan korvikkeena on lisääntynyt nopeasti. Sähkö savukkeiden turvallisuudesta ja terveysvaikutuksista ei ole julkaistu riittävästi luotettavaa tutkimustietoa. Terveiden ja hyvinvoinnin laitos ja Työterveyslaitos ovat antaneet ensimmäisen tiedotteen sähkö tupakasta 14.2.2012. Tiedotteessa todetaan, että tietämys sähkö tupakasta on vielä vähäistä, mutta saatavissa olevien tutkimusten mukaan sähkö savukkeet sisältävät samoja terveydelle haitallisia ainesosia kuin poltettavaksi tarkoitetut savukkeet. Samassa tiedotteessa työterveyslaitos kehottaa sähkö tupakointia kohdeltavan työpaikoilla kuten muutakin tupakointia. Savuton työpaikka koskee myös sähkö tupakointia. Suomen Kuntaliiton Savuttomat kunnat 2012 -yhteenvedon tiedotteessa todetaan seuraavasti: "Savuton kunta, savuton sairaala ja savuton oppilaitos kattavat myös sähkö tupakat ja sähkö tupakoinnin. Ravintolaketjut ja kulkuvälineet ovat kieltäneet sähkö tupakoinnin. Sähkö tupakka ja sähkö tupakointi tupakoinnin korvikkeena on syytä kieltää savuttomuuden perusteella kunnallisissa työpaikoissa, oppilaitoksissa, kouluissa ja vapaa-ajan tiloissa."

Helsingin kaupunki julistautui kaupunginvaltuuston päätöksellä savuttomaksi vuoden 2007 alusta. Savuton Helsinki -ohjelma on laaja-



alainen tupakoinnin ehkäisy- ja vähentämishjelma vuosiksi 2007 – 2015. Ohjelma sisältää tupakoimattomuutta tukevia linjauksia, joista lasten ja nuorten tupakoinnille altistumista ja tupakoinnin aloittamista ehkäisevät toimenpiteet käynnistettiin ensisijaisina. Ohjelman mukaan kaupunki ei enää järjestä toimipaikkoihinsa tai niiden ulkoalueille erillisiä tupakointitiloja. Vuonna 2010 on päätetty Savuton Helsinki -ohjelman jatkotoimenpiteestä, jonka mukaan kaupungin henkilökunnan tupakointi on kielletty työaikana lukuun ottamatta työaikaan kuulumattonta ruokailutaukoa ja virka- ja työehtosopimusten mukaista kahvitaukoa.

Hallintokunnat ovat toteuttaneet Savuton Helsinki -ohjelman linjauksia kaupunginhallituksen veloitteen mukaisesti. Tavoitteiden etenemistä seurataan Savuton Helsinki -ohjausryhmässä, vetovastuun ollessa terveystieteiden keskuksella.

Koska sähkötupakka on uusi tuote, sitä ei ole määritelty Savuton Helsinki -ohjelmassa. Savuton Helsinki -ohjausryhmässä sähkötupakan käytöstä on keskusteltu yleisellä tasolla. Ryhmä on vahvasti painottanut sitä, että sähkötupakka rinnastetaan tupakkaan. Ohjausryhmä ottaa sähkötupakka-asian tarkempaan käsittelyyn ja valmistelee tarvittavia uusia linjauksia. Savuton Helsinki -ohjausryhmän kautta tieto menee hallintokunnille. Kuntatasolla kaivataan lisää kansallisia periaatelinjauksia sähkötupakasta (esim. STM, THL, Valvira, Kuntaliitto). Tupakan vieroituksessa Helsingin terveystieteiden keskus noudattaa näyttöön perustuvia kansallisia käypähoitosuosituksia. Erityisesti tulee miettiä, miten nuorten siirtymistä sähkötupakan käyttäjäksi voidaan ehkäistä.

Lisätiedot

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi

Liitteet

1

[Vt Jaana Pelkosen kysymys](#)



12

Vastaus vt Sari Sarkomaan kysymykseen leikkipuistojen kunnosta ja isonnevan leikkipuiston tilanteesta

HEL 2012-002735 T 00 00 03

Sosiaali- ja terveystointa johtavan apulaiskaupunginjohtajan vastaus

Valtuutettu Sari Sarkomaa kysyy mihin toimenpiteisiin kaupunki on ryhtynyt, jotta varmistetaan leikkipuistojen tilojen ajantasainen kunnossapito, peruskorjaukset ja tarvittavien uusien tilojen rakentaminen sekä Haagan leikkipuisto Isonnevan uudisrakennuksen toteuttaminen ilman viivettä. Sarkomaa kysyy myös, miten varmistetaan leikkipuistopalvelujen tasapuolinen saatavuus eri puolilla Helsinkiä.

Vastauksena sosiaali- ja terveystointa johtava apulaiskaupunginjohtaja toteaa sosiaaliviraston lausunnon mukaisesti seuraavaa:

Leikkipuistot siirtyivät vuoden 2011 alusta sosiaaliviraston perheiden palvelujen vastuualueelta lasten päivähoiton vastuualueelle. Leikkipuistoilla on päiväkotien ohella tärkeä rooli perheiden tarvitsemien varhaiskasvatuksen palvelujen järjestämisessä. Vuoden 2012 aikana jatketaan leikkipuistojen palveluverkon tarkastelua osana päivähoiton vastuualueen kokonaisuutta.

Kolmessakymmenessä leikkipuistossa toimii tällä hetkellä ns. pienten lasten kerhoja ja uusia kerhoja käynnistyy vuoden 2012 aikana 12-15. Kerhotoiminta edellyttää kunnossa olevien ulkoleikkitilojen lisäksi toimivia wc – ja pesutiloja. Näitä pieniä korjauksia tehdään tarpeen mukaan kiinteistöviraston tilakeskuksen isännöitsijöiden toimesta.

Leikkipuistojen kunto vaihtelee. Asiasta on keskusteltu kiinteistöviraston tilakeskuksen kanssa, tavoitteena on tehdä suunnitelma käytettävissä olevien leikkipuistotilojen korjaustarpeista ja korjausten aikatauluista.

Talonrakennushankkeiden rakentamishjelmassa vuosiksi 2013 - 2017 on viisi leikkipuiston peruskorjausta korvaavaa uudisrakennusta, sen mukaan Leikkipuisto Isonnevan uudisrakennus toteutetaan vuoden 2013 aikana. Lisäksi kahdelle uudelle asuinalueelle on tulossa leikkipuisto korttelitalon yhteyteen. Osana sosiaaliviraston palveluverkon kehittämistyötä on laadittu leikkipuistojen tilakonseptia. Tästä esimerkkinä on leikkipuisto Kiikun valmistuminen vuoden 2011 lopussa.

Lisätiedot

Olli Hari, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36048
olli.hari(a)hel.fi



Liitteet

1 [Vt. Sari Sarkomaan kysymys](#)



13

Vastaus vt Paavo Arhinmäen kysymykseen henkilöstökeskuksen harjoittamasta henkilöstöpolitiikasta

HEL 2012-002743 T 00 00 03

Sivistys- ja henkilöstötointa johtavan apulaiskaupunginjohtajan vastaus

Valtuutettu Paavo Arhinmäen kysymyksessä kiinnitetään huomiota siihen, että henkilöstökeskus on vaatinut eräiden tuntipalkkaisten työehtosopimusryhmien siirtymistä toisen työehtosopimusalan piiriin. Kysyjän mukaan tällainen vaatimus on aiheuttanut hämmennystä työntekijöiden keskuudessa ja antanut kielteisen kuvan kaupungin henkilöstöpolitiikasta.

Sivistys- ja henkilöstötointa johtava apulaiskaupunginjohtaja toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Kunta-alalla on kolme virka- ja työehtosopimusta, jotka kattavat pääosin saman alan tehtäviä: kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES), tekninen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS) sekä tuntipalkkaisten työehtosopimus (TTES).

TTES eroaa muista sopimusaloista sekä sisältönsä että käytettävän tietojärjestelmän kannalta. Koska sopimus on hyvin erilainen kuin muut, vaatii sen hallinta erityistä osaamista ja resursointia varajärjestelyineen. Sopimusten soveltamiseen käytännössä on myös liittynyt epäjohtomukaisuutta, sillä yksi ja sama tehtävä on voitu sijoittaa eri sopimukseen samoin perustein.

Eri sopimusten luonteesta johtuen valtakunnalliset palkankorotusratkaisut vaihtelevat usein myös sopimusaloittain. Palkankorotukset saattavat olla erisuuruisia ja ne toteutetaan eriaikaisesti. Palkkausjärjestelmien kehittämistä tehdään myös ensisijaisesti valtakunnallisten sopimusratkaisujen pohjalta, mistä syystä palkkaukseen liittyvät arviointijärjestelmät ovat hyvin erilaisia. Lähtökohdat palkkapolitiikan toteuttamiselle vaihtelevat siten sopimusaloittain.

Oikeudenmukaisen palkitsemisjärjestelmän edellytyksenä on läpinäkyvyys sekä palkkausperusteiden systemaattinen arviointi ja palkkasuhteiden vertailtavuus. Koska kunta-alalla tehtävien vaativuuden arviointia tehdään sopimusaloittain, ei ole voitu varmistua siitä, että mahdolliset palkkaerot sopimusalojen kesken ovat perusteltuja. Tämä on erityinen haaste silloin, kun kyseessä ovat samankaltaiset tehtävät. Esimerkkinä mainittakoon erilaiset siivoustehtävät.



Helsingin kaupungin palkitsemisjärjestelmän yksi keskeinen tavoite on ollut oikeudenmukainen palkitsemisjärjestelmä. Oikeudenmukaisuuden toteutuminen edellyttää em. seikkojen lisäksi palkitsemiseen liittyvää osaamista ja avoimuutta palkkapolitiikassa. Esimiesten palkitsemisosaaminen korostuu erityisesti tilanteissa, joissa tehtäviä arvioidaan tai kun korotuksista keskustellaan ja niitä perutellaan henkilöstölle. Minkälaista palkkatietämystä on, vaikutetaan sillä laajemminkin henkilöstön kokemuksiin oikeudenmukaisuudesta palkitsemisessa. Tätä tavoitetta tuetaan yksinkertaistamalla varsin monimutkaisia sopimuskäytäntöjä.

Tuntipalkkasopimukseen perustuva palkkausjärjestelmä on aikanaan soveltunut töihin, joissa työ on vaihdellut sesonkien, olosuhteiden ja työmäärien mukaan. Manuaalisesti, kaksi kertaa kuukaudessa toteutettava palkanmaksu on vastannut hyvin muuttuvia tarpeita. Vuosien saatossa tuntipalkkaisten työn luonne on kuitenkin muuttunut siten, että työmäärät eivät enää vaihtele kuten ennen, eikä tuntipalkkatyössä myöskään nykyään ole samoja ominaisuuksia kuin aikaisemmin. Työ on useissa tehtävissä vakiintunutta, mikä puoltaa osaltaan toisenlaisen palkkausjärjestelmän käyttöönottoa.

Helsingissä kuukausipalkkajärjestelmään siirtymistä on tehty ensisijaisesti tehtävissä, joissa työ on vakiintunutta. Näissä tehtävissä ei ole myöskään käytössä toimivaa suorituspalkkajärjestelmää. Henkilöstölle sopimusmuutosta tarjotaan vapaaehtoisesti siten, että heidän jo saavuttamansa ansiotaso säilytetään ennallaan muutostilanteessa.

Vuosina 2009 ja 2011 tuntipalkkaisia työntekijöitä on siirtynyt kuukausipalkkaisiksi kuudessa eri virastossa. Tarkoitus on jatkaa prosessia niissä tehtävissä, joissa se on tarkoituksenmukaista ja perusteltua, sillä aikaisemmat kokemukset sopimusjärjestelmästä toiseen siirtymisestä ovat olleet pääosin myönteisiä.

Henkilöstökeskus on laatinut ohjeen muutoksen toteuttamisesta virastoille ja liikelaitoksille. Tarkoitus on, että asiaa käsitellään henkilöstön kanssa työpaikkakokouksissa. Ohjeet on laadittu KT kuntatyönantajan linjausten perusteella. Muuntoperiaatteita on myös käsitelty JHL ry:n edustajien kanssa.

Lisätiedot

Leena Mickwitz, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36054
leena.mickwitz(a)hel.fi

Liitteet

1

[Vt Paavo Arhinmäen kysymys](#)

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
helsinki.kirjaamo@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginvaltuusto>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
helsinki.kirjaamo@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginvaltuusto>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566