



21.9.2011

Sosiaalitoimen ja terveystoimen selvitystyöryhmä

HEL 2011-002363 T 00 00 02

Ottamatta kantaa esillä olleiden vaihtoehtojen sisältöön tai paremmuuteen henkilöstökeskus toteaa, että suurissa organisaatiomuutoksissa tulee kiinnittää erityistä huomiota henkilöstöjohtamiseen ja yhteistoiminnan toteutumiseen.

Suuren organisaatiomuutoksen valmistelussa tulee ottaa huomioon lukuisia tehtäväjärjestelyihin, osaamiseen, rekrytointiin, palkitsemiseen ja työhyvinvointiin liittyviä näkökohtia. Palvelutoiminnan ylläpitäminen ja sen kehittäminen on välttämätöntä myös muutoksen valmistelun aikana, mikä edellyttää hyvää muutosjohtamista. Henkilöstökeskus korostaa, että mikäli organisaation muuttamisesta päätetään, henkilöstöjohtamisen näkökulma tulee ottaa painokkaasti huomioon alusta alkaen.

Kaupungilla on olemassa hyvät muutostilanteiden yhteistoimintaa koskevat sopimukset ja toimintamallit. Jos organisaatiomuutos päätetään toteuttaa, työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnan tulee toteutua sekä organisaatioiden että koko kaupungin tasolla sovittujen toimintatapojen mukaisesti.

Mikäli sosiaali- ja terveystoimen palvelujen järjestämisessä päädytään yhden viraston perustamiseen kahden tilalle, on odotettavissa, että joitakin hallinnollisia päällekkäisyyksiä voidaan purkaa ja säästää näin henkilöstökustannuksissa. Eläkepoistuma, uudelleenorganisointi ja uudelleensijoitustoiminta toimivat apuna henkilöstösuunnittelussa. Jos taas perustetaan kokonaan uusi virasto, niin kuin yksi päivähoidon organisoinnin vaihtoehtoista on, voidaan kokemuseräisesti todeta, että ratkaisu aiheuttaa paineita hallintohenkilöstön lisäämiseen.

Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, osastopäällikkö, puhelin: 310 37965



21.9.2011

marju.pohjaniemi(a)hel.fi