



07.03.2022

Asia/19

§ 191

Valtuutettu Emma Karin toivomusponsi Helsingin kaupungista perheystävällinen työpaikka

HEL 2021-003056 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi selvityksen kaupunginvaltuuston 3.3.2021 hyväksymän toivomusponnen johdosta tehdyistä toimenpiteistä ja toimittaa selvityksen ponnen ehdottajalle sekä tiedoksi muille valtuutetuille.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Katja Hatakka, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 73470
katja.hatakka(a)hel.fi

Liitteet

1 Kari Emma, toivomusponsi, Kvsto 3.3.2021 asia 5

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote

Ponnen ehdottaja

Otteen liitteet

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Käsitellessään 3.3.2021 Emma Karin aloitetta Helsingin kaupungista perheystävällinen työpaikka kaupunginvaltuusto hyväksyi Emma Karin toivomusponnen: "Valtuusto edellyttää, että kaupunki selvittää mahdollisuudet pilotoida perheystävällisen työpaikan ohjelmaa yhteistyössä Väestöliiton kanssa rajatusti yhden toimialan sisällä esimerkiksi kaupungin varhaiskasvatuksessa. Pilotista saatujen kokemusten pohjalta



parannettaisiin perheellisten työntekijöiden työhyvinvoinnin huomioimis-
ta kaupungissa.”

Helsingin kaupunki on tehnyt pitkäjänteistä työtä työn ja muun elämän
yhteensovittamisessa jo useiden vuosien ajan. Hyvä tasapaino työn ja
muun elämän välillä heijastuu henkilöstötyytyväisyyteen, työn tuloksiin
ja asiakastyytyväisyyteen. Helsingin kaupunki tavoittelee koko työuran
kattavaa sukupuolesta riippumatonta hyvää työn ja muun elämän yh-
teensovittamisen onnistumista. Työyhteisöt luovat yhdessä kulttuurin ja
käytännöt, jotka tukevat työn ja muun elämän yhteensovittamista.

Väestöliiton perheystävällinen työpaikka -ohjelman yhtenä keskeisenä
toimenpiteenä on tehdä laajamittainen nykytilan arviointi työpaikan per-
heystävällisistä käytännöistä. Työpaikan omana tehtävänä on kehittää
perheystävällisiä käytäntöjä, joiden toteutumisen pohjalta Väestöliitto
voi myöntää ”Perheystävällinen työpaikka” -tunnuksen. Tunnuksen käy-
töstä maksetaan vuosimaksua henkilöstömäärän mukaisesti.

Väestöliiton kanssa on tehty yhteistyötä ja vastaavanlainen perheystä-
vällisten käytäntöjen arviointi toteutettiin jo vuonna 2015, jolloin Väestö-
liitto arvioi kaupunkitasoisia ohjeistuksia työn ja perheen yhteensovit-
tamisen näkökulmasta. Lisäksi kolmen viraston perheystävällisyyden ti-
laa arvioitiin Kunta10-kyselyllä ja johtohenkilöiden haastatteluilla. Kau-
pungin vahvuudeksi arvioitiin henkilöstöpolitiikka, työaikojen ja lomien
sijoittelu ja joustavuus. Kehittämiskohteiksi tunnistettiin tasa-arvoiset ja
yksilölliset ratkaisut joustojen hyödyntämisessä, perheystävällisyyden
johtamisen kehittäminen ja pelisääntöjen läpinäkyvyys.

Aiemman Väestöliiton hankkeen jatkumona Helsingin kaupunki käyn-
nisti tiiviin yhteistyön KT Kuntatyönantajien kanssa perheystävällisyy-
den edistämiseksi ja osallistui KunTeko 2020 – kunta-alan työelämän
kehittämisohjelman. Vuonna 2017 Helsingin kaupunki sai kehittämi-
sohjelman Kunteko-palkinnon työn ja muun elämän yhteensovittamisen
kehittämisestä. Lisäksi KT:n kanssa kehitettiin kunta-alalle ”Hyvän elä-
män toimintamalli”, joka edistää suunnitelmallisesti työn ja muun elä-
män yhteensovittamista. Tätä alun perin Helsingin kaupungin aloittees-
ta syntynyttä toimintamallia on mahdollista laajentaa kaupungin eri or-
ganisaatioissa. Hyvän elämän toimintamallin soveltaminen on kuntaor-
ganisaatioille maksutonta. Toimintamallissa kehitetään toimintatapoja
nimenomaan kyseisen organisaatioyksikön lähtökohdista käsin konk-
reettisella tasolla, mikä palvelee parhaiten arjen työn ja toimintatapojen
kehittämistä.

Perheystävällisiä käytäntöjä on kehitetty osana tasa-arvo- ja yhdenver-
taisuussuunnitelmaa, jonka toimenpiteissä on oma kohtansa työn ja
muun elämän yhteensovittamiseen. Vuosien 2019–2021 aikana Hel-



singin kaupungin tasa-arvosuunnitelman toimenpiteinä edistettiin työn ja muun elämän yhteensovittamista kiinnittämällä huomiota työelämän joustojen käyttöön silloin kun yksilöillä on siihen tarvetta ja edistettiin perhevapaiden tasa-arvoista jakautumista. Helsinki haluaa olla mahdollisimman hyvä työpaikka ja mahdollistaa henkilöstön tasapainoinen elämä eri elämäntilanteissa. Perheystävällisyyttä on edistetty mm. seuraavilla keinoilla:

- Esihenkilöiden ja henkilöstön asenteilla on suuri merkitys siihen, että perheystävälliset käytännöt siirtyvät arjen toimintaan. Tähän voidaan vaikuttaa valmennuksen ja ohjauksen keinoin. Tietoisuutta perheystävällisyydestä ja siihen vaikuttamisesta on lisätty tuottamalla Helmi-intranet sivut ja valmennusmateriaalia esihenkilöille ja työyhteisöille työn ja muun elämän yhteensovittamisesta. Lisäksi teema on ollut vuosittain osana kaupungin esihenkilöiden omaa lähiesimiestyön ammattitutkintoa. Myös esihenkilön ja työntekijän onnistumiskeskustelujen työhyvinvointiosiossa nostetaan esiin työn ja muun elämän yhteensovittaminen. Joskus tulee tarve olla pois työstä kokonaan, joko lakisääteisin tai harkintaan perustuvien syiden vuoksi. Tällöin on tärkeää, että työntekijä ja esihenkilö voivat keskustella avoimesti ja luottamuksellisesti tilanteesta, jotta tilanteeseen löydetään oikeat ratkaisut.
- Yksilöllisiä ratkaisuja tukemaan työn ja muun elämän yhteensovittamista on kehitetty laajasti. Mm. monipaikkainen työ otettiin käyttöön jo aiemmin käytössä olleen etätöiden lisäksi ja vakuutusturva laajennettiin koskemaan myös etätöitä. Lisäksi laadittiin ohjeistus joustotyöajan käyttöön. Niissäkin tehtävissä, joissa liukuvan työajan käyttö ei ole tarkoituksenmukaista voidaan hyödyntää joustoja työajoissa esimerkiksi porrastamalla työaikoja ja ottamalla työvuoroterveet huomioon yhteisöllisellä työaikasunnittelulla. Monilla työpaikoilla on käytössä yhteisöllinen työvuorosunnittelu. Osa-aikatyötä voi tehdä niin ikääntyneiden vanhempien kuin pienten lastenkin hoitamiseksi. Myös opiskelu voi muodostaa tarpeen osa-aikatyöhön. Lapsen sairastuttua, voidaan työntekijälle tietyissä tilanteissa kustantaa lastenhoitaja.
- Helsingissä on myös otettu käyttöön anonyymi rekrytointi ja esihenkilöitä valmennettiin tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen rekrytoinnin käytännöistä, mikä vaikuttaa myös perheystävällisyyden huomioimiseen rekrytoinneissa. Kaupungilla on myös kehitetty oma Helvi-virtuaaliohjaaja, joka tukee esihenkilöitä asioiden käsittelyssä työyhteisössä. Helvi-virtuaaliohjaaja on tehty mm. anonyymien rekrytoinnin sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden käsittelyä varten



Perheystävälliset käytännöt kattavat laajasti eri elämäntilanteita ja näitä tukevia käytäntöjä kehitetään myös tulevina vuosina. Kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa tullaan myös jatkossa nostamaan esiin työn ja muun elämän yhteensovittamisen onnistuminen riippumatta sukupuolesta, työkyvystä, perheen mallista, ammatista tai työuran ja elämän vaiheesta. Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta ei tämänhetkisen arvion mukaan nähdä tarpeellisuutta, eikä koronan aiheuttamassa työtilanteessa mahdollisuutta käynnistää tätä kyseistä ohjelmaa perheystävällisyyden lisäämiseksi. Helsingin kaupunki tulee jatkamaan jo olemassa olevien toimintamallien kehittämistä ja hyödyntämään mahdollisuuksien mukaan Hyvän elämän toimintamallia perheystävällisyyden vahvistamiseksi.

Hallintosäännön 30 luvun 14§:n mukaan kaupunginhallituksen on toimittava pöytäkirjan ehdottajalle kirjallinen selvitys toivomusponnen johdosta tehdyistä toimenpiteistä viimeistään vuoden kuluttua pöytäkirjan hyväksymisestä. Selvitys on toimitettava erikseen myös muille valtuutetuille.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Katja Hatakka, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 73470
katja.hatakka(a)hel.fi

Liitteet

1 Kari Emma, toivomusponsi, Kvsto 3.3.2021 asia 5

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Pöytäkirjan ehdottaja

Otteen liitteet
Esitysteksti
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginvaltuusto

Päätöshistoria



07.03.2022

Asia/19

Kaupunginhallitus 28.02.2022 § 167

HEL 2021-003056 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

28.02.2022 Pöydälle

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Reetta Vanhasen ehdotuksesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Katja Hatakka, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 73470
katja.hatakka(a)hel.fi