



04.10.2021

§ 712

V 13.10.2021, Kaupunkiympäristön toimialajohtajan virkaan ottaminen

HEL 2021-006044 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto ottaa diplomi-insinööri Ville Lehmuskosken kaupunkiympäristön toimialajohtajan virkaan seitsemän vuoden määräajaksi 12 545,42 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Lisäksi kaupunginvaltuusto toteaa, että mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös tällaisen henkilön osalta ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 vuorokauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Nina Gros, henkilöstöjohtaja, puhelin: 09 310 37965
nina.gros(a)hel.fi
Minna Kemppainen, asiantuntija, puhelin: 09 310 33248
minna.kemppainen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hakijalista
- 2 Hakijayhteenveto
- 3 Hakemukset
- 4 Sähköpostilla tullut hakemus

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote

Virkaa hakeneet

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, valtuusto

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
helsinki.kirjaamo@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginhallitus>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kaupunkiympäristön toimialajohtajan virka

Kaupunginhallitus on 3.5.2021, 337 §, merkinnyt tiedoksi edellisen viranhaltijan eroilmoituksen kaupunkiympäristön toimialajohtajan virasta 1.10.2021 lukien ja kehottanut kaupunginkansliaa käynnistämään viran täyttämiseksi julkisen hakumenettelyn. Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 1 momentin 14 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää sellaisen viran haettavaksi julistamisesta, johon kaupunginvaltuusto ottaa viranhaltijan.

Hallintosäännön 7 luvun 1 §:n 15 kohdan mukaan toimialajohtajan virkaan ottamisesta päättää kaupunginvaltuusto, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty. Kaupunkiympäristölautakunta on antanut asiasta lausunnon kaupunginhallitukselle.

Kaupunkiympäristön toimialajohtajan virka oli julkisesti haettavana 27.5.–14.6.2021. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa, TE-palveluiden sivuilla, Monsterissa, Duunitorilla, Oikotie.fi (HS-nosto ajalla 31.5.–6.6.2021), Kuntalehti.fi-sivuilla ja Helsingin kaupungin LinkedIn-työpaikoissa 27.5.–14.6.2021. Virka mainittiin Helsingin kaupungin Facebook- ja Instagram -tileillä sekä Helsingin kaupungin LinkedIn-tilillä. Rekrytointia mainostettiin Tekniikka & Talous -lehdessä 28.5., jonka kautta oli hankittu Tekniikka & Talous Nosto ajalle 31.5.–6.6.2021. Lisäksi hakuilmoituksen lyhennelmä julkaistiin sunnuntaina 30.5.2021 Hufvudstadsbladetissa ja Helsingin Sanomissa. Lisäksi ilmoitus näkyi Helsingin Sanomien Mobiiliparaatistauksessa 31.5.–6.6.2021.

Julkisen ilmoittelun ohella hakuvaiheessa käytettiin konsulttiyhtiö Boyden Oy:n suorahakupalvelua.

Hallintosäännön 5 luvun 7 §:n 1 ja 2 momentin mukaan kaupunkiympäristön toimialan toimintaa ja hallintoa johtaa kaupunkiympäristön toimialajohtaja, joka toimii kaupunkiympäristölautakunnan, rakennusten ja yleisten alueiden jaoston sekä toimialan apulaispormestarin esittelijänä. Lisäksi kaupunkiympäristön toimialajohtaja toimii ympäristö- ja lupa- jaoston esittelijänä muissa kuin 3 ja 4 momentissa tarkoitetuissa asioissa. Kaupunkiympäristön toimialajohtaja nimitetään enintään 7 vuoden määräajaksi. Kaupunkiympäristön toimialajohtaja on toimialaan kuuluvien palvelukokonaisuuksien johtajien, toimialan hallintojohtajan sekä pelastuskomentajan esihenkilö. Kaupunkiympäristön toimialajohtaja suorittaa kansliapäällikön määräämät tehtävät.



Hallintosäännön 5 luvun 1 §:n mukaan johtavien viranhaltijoiden tehtävänä on suunnitella, seurata ja valvoa johtamansa hallinnollisen kokonaisuuden toimintaa sekä vastata sen tuloksellisuudesta ja tavoitteiden saavuttamisesta. Johtavien viranhaltijoiden tehtävänä on myös johtamansa hallinnollisen kokonaisuuden strateginen ohjaus sekä suorituskyvyn ja toiminnan tuloksellisuuden kehittäminen ja ylläpito.

Hallintosäännön 23 luvun 1 §:n 1 momentin mukaan toimialajohtajan kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä menestyäkseen hakijalla on vahvaa aiempaa kokemusta ja näyttöä suuren organisaation strategisesta ja operatiivisesta johtamisesta. Henkilöstön johtajana hän kirkastaa toiminnan tavoitteet ja kykenee luomaan innostunutta ja sitouttavaa työkuiluuuua. Hän pystyy luovimaan linjakkaasti erilaisten intressien keskellä ja hänen johtamisellaan on vahva eettinen perusta. Hän on taitava sisäisten ja ulkoisten yhteistyöverkostojen rakentaja, jolla on kokemusta vaativasta sidosryhmäyhteistyöstä ja joka näkee tiiviin työskentelyn poliittisen johdon kanssa innostavana. Myös julkiset esiintymiset ovat hänelle luontevia. Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä onnistumisessa hakijaa auttaa kokemus monialaisuutta vaativasta kaupunkikehittämisestä sekä muista kaupunkiympäristöön linkittyvistä tehtävistä. On eduksi, että hän näkee ja ymmärtää kaupungin kasvun syyt ja seuraukset sekä sen globaalit trendit. Laajenevassa kansainvälisessä yhteistyössä hakija tarvitsee sujuvaa englannin kielen taitoa.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain 125 §:n 2 momentissa säädetyt yleiset virkanimitysperusteet, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Määräajassa virkaan jätti hakemuksensa 30 henkilöä, joista kolme on sittemmin perunut hakemuksensa. Hakijaluettelo on esityslistan liitteenä 1. Hakijoiden esittämät ansiot, koulutus, kielitaito ja työkokemus ilmenevät hakemuksista. Hakemuksista laadittu yhteenveto on esityslistan liitteenä 2.

Ensimmäinen haastattelukierros toteutettiin videohaastatteluna 17.–21.6.2021. Videohaastatteluun kutsuttiin 14 hakijaa, joilla arvioitiin olevan täytettävänä olevan viran kannalta riittävää kokemusta suuren organisaation strategisesta ja operatiivisesta johtamisesta sekä sopivaa kokemusta kaupunkiympäristöön linkittyvistä tehtävistä. Hakijoiden videohaastatteluista arvioivat *****



04.10.2021

Videohaastattelun pohjalta haastatteluun kutsuttiin viisi hakijaa:
***** joilla arvioitiin olevan edellä mainittujen kriteerien lisäksi ha-
kemuksen ja videovastausten kautta esiintuotuja edellytyksiä linjakkaa-
seen johtamistyöhön sekä käytännön esimerkkien kautta esiin tuotua
näyttöä onnistuneesta johtamisesta. Jatkoon valittujen henkilöiden nä-
kemykset olivat analyyttisiä, monipuolisia ja kuvastivat johtamisajatte-
lua ja johtamisen tasoa, jollaista Helsingin kaupunki johtamisen kulma-
kiviensä kautta johdoltaan edellyttää. Kaikki haastatteluun kutsutut täyt-
tivät viran kelpoisuusvaatimukset. Hakijoita haastattelivat 11. ja
16.8.2021 *****

Ville Lehmuskoski on suorittanut diplomi-insinöörin tutkinnon Teknilli-
sessä korkeakoulussa vuonna 1998. Lisäksi hän on suorittanut EMBA-
tutkinnon Aalto-yliopistossa (Aalto Executive Education) vuonna 2015.
Täydennyskoulutuksena hän on suorittanut muun muassa Helsingin
kaupungin järjestämän Tulevaisuuden johtaja -koulutuksen vuonna
2006. Vuodesta 2014 alkaen hän on toiminut Helsingin kaupungin lii-
kennelaitoksen (HKL:n) toimitusjohtajana vastaten raitio- ja metrolii-
keen operoinnista sekä Helsingin joukkoliikenneinfran hallinnasta ja ke-
hittämisestä. Tätä aiemmin hän on työskennellyt Helsingin kaupungilla
liikennesuunnittelupäällikkönä, Helsingin seudun liikenne -
kuntayhtymällä joukkoliikennesuunnitteluosaston johtajana sekä HKL:n
suunnitteluyksikön johtajana. Aiempaa työkokemusta hänellä on osas-
topäällikön ja suunnittelijan tehtävistä konsultointiyrityksessä.

Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että Lehmus-
koskella on vankkaa ja monipuolista johtamiskokemusta yli 20 vuoden
ajalta. Hän on johtanut noin 1200 hengen HKL:ää vuodesta 2014 al-
kaen ja tuona aikana hänen johdolla on toteutettu monia merkittäviä
muutoksia koskien organisaatorakennetta, johtamisjärjestelmää ja kus-
tannustehokkuutta. Hänellä on myös vahvaa kokemusta ja näyttöjä
toimintojen operatiivisesta johtamisesta, mitä tulee metron ja raitioli-
kenteen liikennöintiin, rakennuttamis- ja omaisuudenhallintatehtäviin
sekä Raide-Jokerin allianssin työn johtamiseen. Laaja-alaisen johta-
miskokemuksen lisäksi Lehmuskoskella on syvällistä ja monipuolista
substanssiosaamista kaupunkiympäristöön liittyen. Vahvan liikennea-
sioiden osaamisen lisäksi hänellä on työkokemusta kaupunkisuunnitte-
lun, rakentamisen, rakennuttamisen ja omaisuudenhallinnan alueilta.
Hän on hyvin aktiivisesti verkostoitunut alansa toimija. Lehmuskoski on



04.10.2021

nykyisen tehtävänsä kautta erittäin tottunut työskentelemään median kanssa ja lisäksi hän on kokenut esitelmöijä ja puheenjohtaja erilaisissa seminaareissa ja konferensseissa niin kotimaassa kuin myös kansainvälisesti.

Kaikilla haastatelluilla arvioitiin olevan vahvaa johtamiskokemusta sekä vankkaa kaupunkiympäristöön linkittyvää substanssiosaamista. Haastatellut ovat myös laajasti verkostoituneita kaupunkiympäristön kentällä ja suoriutuivat hyvin näkemyksellisyyttä ja esiintymiskykyä kartoittavasta ennakotehtävästä. Kuitenkin hakijoista ***** ja Lehmuskosken erityisenä vahvuutena nähtiin erinomainen toimeenpanokyky sekä kyky kirkastaa organisaatiolleen toiminnan tavoitteet, jotka ovat keskeisiä toimialajohtajan työssä. He vastasivat vakuuttavimmin ja monipuolisimmin kysymykseen koskien johtamisen kulmakiviä ja sitä, kuinka he toteuttaisivat toimeenpanokykyä toimialajohtajan työssä. Näin ollen henkilöarviointeihin kutsuttiin haastattelujen jälkeen hakijat Ville Lehmuskoski, *****

Henkilöarvioinnit suoritti Psycon Oy ajalla 20.–27.8.2021.

Toiseen haastatteluun 8.9.2021 kutsuttiin henkilöarviointiin osallistuneet kolme hakijaa Lehmuskoski, ***** Heitä haastattelivat *****

Kaikki toiseen haastatteluun osallistuneet hakijat haastateltiin kaupunkiympäristölautakunnan toimesta 14.9.2021.

Kaupunkiympäristölautakunnan lausunto

Kaupunkiympäristölautakunta on antanut kaupunginhallitukselle lausunnon viran täyttämisestä 21.9.2021, § 467. Lausunto on kokonaisuudessaan esityksen päätöshistoriassa. Lautakunta toteaa, että toimialajohtajan virkaan tulisi valita Ville Lehmuskoski, sillä hän täyttää parhaiten toimialajohtajan viran hoitamiseen asetetut vaatimukset.

Arviointi

Toimialajohtaja vastaa kaupunkiympäristön toimialan uudistumisesta ja strategisesta johtamisesta, tavoitteiden saavuttamisesta ja talouden hallinnasta. Hänen vastuullaan on organisaation henkilöstön johtami-



04.10.2021

nen ja toimintakulttuurin kehittäminen. Hän toimii kaupunkiympäristö-
lautakunnan, jaostojen sekä toimialan apulaispormestarin esittelijänä.
Toimialajohtaja on kaupungin johtoryhmän jäsen ja hänellä on keskei-
nen rooli myös koko kaupungin johtamisessa yhdessä muiden johtajien
kanssa. Toimialajohtajan suorina alaisina on kolme palvelukokonaisuu-
den johtajaa ja toimialan hallintojohtaja.

Lopullinen vertailu suoritettiin kolmen kärkihakijan Ville Lehmuskosken,

Kaupunkiympäristön toimialalla työskentelee noin 1600 työntekijää ja
toimialajohtajan tehtävänä on johtaa näkemyksellisesti ja linjakkaasti
organisaationsa henkilöstöä, toimialan toimintaa ja hallintoa. Siksi on
tärkeää, että valittavalla toimialajohtajalla on vahvaa ja monipuolista
kokemusta sekä osaamista johtamisesta. Kaikilla kolmella kärkihakijalla
on hyvää kokemusta kookkaan organisaation strategisesta ja operatiivisesta johtamisesta. Kuitenkin Lehmuskosken ***** johtamisko-
kemus on kertynyt pidemmältä ajalta ja suuremmista organisaatioista
kuin *****

Ville Lehmuskoskella on vankkaa ja monipuolista kokemusta erilaisista johtamistehtävistä noin 20 vuoden ajalta. Hän on johtanut uransa aika-
na niin asiantuntijaorganisaatioita kuin luonteeltaan suorittavaan työ-
hönkin keskittyvää organisaatiota. Vaativista suuren organisaation stra-
tegisista ja operatiivisista johtamistehtävistä hänellä on kokemusta vii-
meisten vajaan seitsemän vuoden ajalta, kun hän on johtanut noin
1200 hengen Helsingin kaupungin liikennelaitosta. Tuona aikana hänen
johdolla on toteutettu useita merkittäviä muutoksia kuten HKL:n or-
ganisaatiouudistus, siirtyminen prosessijohtamiseen ja tavoitepohjai-
seen johtamiseen, luotu HKL:n toimintaa ohjaava turvallisuusjohtamis-
järjestelmä sekä tehostettu merkittävästi HKL:n kustannustehokkuutta.
Rekrytointiprosessin aikana on käynyt ilmi, että Lehmuskoskella on erit-
täin hyvät valmiudet strategisesta ajatteluun, johtamiseen ja vaikut-
tamiseen. Hänen johdolla on valmisteltu kahteen kertaan HKL:n ta-
voiteohjelma, jolla on vastattu muun muassa muuttuvan toimintaympä-
ristön ja Helsingin kaupunkistrategian HKL:lle asettamiin haasteisiin.
Rekrytointiprosessin aikana hän on osoittanut omaansa erittäin vahvat
ja monipuoliset johtamisvalmiudet niin strategisesta, operatiivisesta kuin
henkilöstö- ja muutosjohtamisenkin saralla. Lisäksi hän on johtajana
kehittämisorientoitunut, ideointikykyinen ja näkemyksellinen. Hänessä
yhdistyy vahva toimeenpano- ja läpivientikyky sekä kyky suhtautua
avoimella ja vastaanottavaisella tavalla uusiin asioihin ja mahdollisuu-
ksiin.



04.10.2021

Henkilöstön johtajana valittavan toimialajohtajan tulisi kyetä kirkastamaan toiminnan tavoitteet sekä luomaan innostunutta ja sitouttavaa työkuilttuuria. Rekrytointiprosessin aikana kaikki kolme kärkihakijaa ovat osoittaneet kykenevänsä sanoittamaan organisaatiolleen selkeästi toiminnan tavoitteet sekä viitoittamaan tietä tavoitteisiin pääsemiseksi. Heistä kaikista löytyy myös jossain määrin kykyä valmentavaan, osallistavaan ja strategiaan sitoutuneeseen johtamiseen. Kuitenkin kärkihakijoista Ville Lehmuskoski antoi rekrytointiprosessin aikana parhaan kuvan kyvystään innostaa ja sitouttaa henkilöstöään keskustelun kautta yhteisten tavoitteiden taakse. Rekrytointiprosessin aikana hän on tuonut esille, että organisaation onnistuminen lähtee henkilöstön sitoutumisesta, innostumisesta ja sitä kautta kyvystä saada henkilöstön potentiaali mahdollisimman täysimääräisesti hyödynnettyä. Hän on kertonut pyrkivänsä varmistamaan yhteisen tilannekuvan ja ymmärryksen keskustelujen kautta. Hänen johtamistyyliissään korostuvat osallistava ja palautetta antava, asiantuntijoita arvostava johtaminen, jollainen on toimialajohtajankin tehtävässä erityisen tärkeää. Hän pitää tärkeänä ihmisiin luottamista, virheiden ja epätäydellisuuden sallimista sekä oma-aloitteisuuteen kannustamista. Hänen onnistumistaan henkilöstöjohtamisessa todentaa se, että hänen toimitusjohtajakautenaan HKL:n henkilöstötyytyväisyys on saatu käännettyä kasvuun huolimatta haasteellisista lähtökohdista liittyen kustannustehokkuuden kehitystoimiin ja HKL:n yhtiöittämisen valmisteluun.

Lisäksi valittavan toimialajohtajan tulisi pystyä luovimaan linjakkaasti erilaisten intressien keskellä ja hänen johtamisellaan tulisi olla vahva eettinen perusta. Kaikkien kolmen kärkihakijan erityisenä vahvuutena nähtiin linjakas, eettisesti kestävä ja suoraselkäinen johtamistyö. He ovat rekrytointiprosessin aikana osoittaneet olevansa erittäin systemaattisia, johdonmukaisia sekä valmiita puuttumaan tarvittaessa epäkohtiin. Heidän toimintansa on ennustettavaa niin oman organisaation kuin muiden sidosryhmien ja yhteistyökumppaneiden suuntaan.

Menestyäkseen toimialajohtajan tehtävässä valittavalla henkilöllä olisi hyvä olla kokemusta monialaisuutta vaativasta kaupunkikehittämisestä sekä muista kaupunkiympäristöön linkittyvistä tehtävistä. Kaikilla kolmella kärkihakijalla on erittäin hyvää kokemusta ja osaamista kaupunkiympäristöön linkittyvistä tehtävistä. ***** ja Lehmuskosken liikenne- ja kaupunkisuunnitteluun sekä osittain myös rakennuttamiseen ja omaisuuden hallintaan. Kuitenkin hakijoista Ville Lehmuskoski on rekrytointiprosessin aikana osoittanut omaavansa potentiaalia ja kyvykkyyttä ottaa johtaakseen kaupunkiympäristön eri palvelukokonaisuudet, mikä vaatii kattavan kaupunkiympäristön substanssiosaamisen lisäksi kykyä



johtaa neljää erilaista palvelukokonaisuutta diplomaattisesti jokaisen kokonaisuuden erityispiirteet huomioiden.

Valittavan toimialajohtajan tulisi olla myös taitava sisäisten ja ulkoisten yhteistyöverkostojen rakentaja ja omata kokemusta vaativasta sidosryhmäyhteistyöstä. Julkiset esiintymiset ovat valittavalle luontevia ja hän kommunikoi sujuvasti myös englannin kielellä. Kaikki kolme kärkihakijaa ovat kattavasti verkostoituneet omalla alallaan niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin. Lisäksi heillä on kokemusta vaativasta sidosryhmäyhteistyöstä ja he kommunikoivat tehtävän kannalta riittävän sujuvasti myös englannin kielellä. He ovat myös viestijöinä selkeitä, olennaistajuisia ja sanavalmiita. Kuitenkin kärkihakijoista Lehmuskoskella ja ***** on pidemmän johtamiskokemuksensa ja nykyisen työnsä luonteen kautta enemmän kokemusta niin yhteistyöstä median kanssa kuin vaativasta sidosryhmäyhteistyöstäkin.

Valittavalla toimialajohtajalla on myös kaupungin johtoryhmän jäsenenä keskeinen rooli koko kaupungin johtamisessa yhdessä muiden johtajien kanssa. Näin ollen hänellä tulee olla kyky ja tahto katsoa asioita omaa toimialaa laajemmin ja nähdä, mitä kaupungin kokonaisuus tarvitsee tullakseen maailman toimivimmaksi kaupungiksi. Kaikilla kärkihakijoilla nähtiin jossakin määrin kykyä laaja-alaiseen ajatteluun ja monitahoisen toimintakentän hahmottamiseen. Kuitenkin hakijoista Ville Lehmuskoski on osoittanut rekrytointiprosessin aikana erityistä kyvykkyyttä hahmottaa ja hallita monimutkaisiakin kokonaisuuksia. Hänellä on looginen ja faktapohjainen tapa ajatella ja kykyä hahmottaa asioita kokonaisvaltaisesti sekä ymmärtää moniulotteisia vaikutussuhteita. Hän pystyy ottamaan eri näkökulmia huomioon, suhtautuu avoimesti uuteen tietoon ja tunnistaa nopeasti, mikä on olennaista. Hän on korostanut prosessin aikana, kuinka tärkeänä pitää sitä, että organisaation sisällä ja sidosryhmien kanssa voidaan yhteen sovittaa toimenpiteitä niin, että kokonaisuuden etu voittaa.

Hakuasiakirjoihin, haastatteluihin ja henkilöarviointiin sekä kaupunkiympäristölautakunnan lausuntoon perustuvan kokonaisarvion perusteella katsotaan, että hakijoista Ville Lehmuskoskella on parhaat edellytykset hoitaa edellä kuvattuja toimialajohtajan virkaan kuuluvia tehtäviä. Hänen valintaansa puoltavat vankka kokemus vaativista suuren organisaation johtamistehtävistä sekä onnistuminen uudistusten ja organisaatiolle haastavien tilanteiden johtamisessa. Lisäksi hänellä katsotaan olevan hyvät valmiudet johtaa näkemyksellisesti kaupunkiympäristön toimialan eri palvelukokonaisuuksia, luoda innostavaa ja sitouttavaa työkulttuuria organisaatioonsa sekä johtaa henkilöstöään linjakkaasti, suoraselkäisesti ja ennustettavasti. Hänellä nähtiin myös kykyä toimia rakentavasti ja yhteistyökyysisesti kaupungin poliittisen johdon kanssa.



04.10.2021

Muuta

Esitykseen liittyvät hakemukset ovat esityslistan liitteenä 3. Yksi sähköpostilla tullut hakemus on liitteenä 4. Lisäksi toimielimen jäsenillä on mahdollisuus tutustua henkilöarviointiraportteihin ennen kokousta ja kokouksen aikana kaupunginhallituksen työtilassa luottamushenkilöportaalissa. Aineistoon liittyviin sisällöllisiin kysymyksiin vastaa lisätiedonantaja.

Virkaan valittavan kanssa sovitaan erikseen päivämäärästä, jolloin hän ottaa viran vastaan.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Nina Gros, henkilöstöjohtaja, puhelin: 09 310 37965
nina.gros(a)hel.fi
Minna Kemppainen, asiantuntija, puhelin: 09 310 33248
minna.kemppainen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hakijalista
- 2 Hakijayhteenveto
- 3 Hakemukset
- 4 Sähköpostilla tullut hakemus

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, valtuusto

Otteet

Ote

Virkaa hakeneet

Otteen liitteet

Esitysteksti
Kunnallisvalitus, valtuusto

Tiedoksi

Kaupunkiympäristön toimiala
Taloushallintopalvelut
Kaupunginkanslian henkilöstöosasto

Päätöshistoria

Kaupunkiympäristölautakunta 21.09.2021 § 467

HEL 2021-006044 T 01 01 01 01

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
helsinki.kirjaamo@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginhallitus>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



04.10.2021

Lausunto

Kaupunkiympäristölautakunta antoi kaupunginhallitukselle lausunnon koskien kaupunkiympäristön toimialajohtajan viran täyttöä.

Hakijat

Lautakunnan lausunto koskee rekrytointiprosessissa jatkoon edenneitä ja lautakunnan haastattelemia hakijoita seuraavasti:

Arviointi

Toimialajohtaja vastaa kaupunkiympäristön toimialan uudistumisesta ja strategisesta johtamisesta, tavoitteiden saavuttamisesta ja talouden hallinnasta. Hänen vastuullaan on organisaation henkilöstön johtaminen ja toimintakulttuurin kehittäminen. Hän toimii kaupunkiympäristölautakunnan, jaostojen sekä toimialan apulaispormestarin esittelijänä. Toimialajohtaja on kaupungin johtoryhmän jäsen ja hänellä on keskeinen rooli myös koko kaupungin johtamisessa yhdessä muiden johtajien kanssa. Toimialajohtajan suorina alaisina on kolme palvelukokonaisuuden johtajaa ja toimialan hallintojohtaja.

Tehtävässä menestyäkseen valittavalla toimialajohtajalla on vahvaa aiempaa kokemusta ja näyttöä suuren organisaation strategisesta ja operatiivisesta johtamisesta. Henkilöstön johtajana hän kirkastaa toiminnan tavoitteet ja kykenee luomaan innostunutta ja sitouttavaa työ-
kulttuuria. Valittava toimialajohtaja pystyy luovimaan linjakkaasti erilais-
ten intressien keskellä ja hänen johtamisellaan on vahva eettinen pe-
rusta. Hän on taitava sisäisten ja ulkoisten yhteistyöverkostojen raken-
taja, jolla on kokemusta vaativasta sidosryhmäyhteistyöstä ja joka nä-
kee tiiviin työskentelyn poliittisen johdon kanssa innostavana. Myös jul-
kiset esiintymiset ovat valittavalle luontevia. Lisäksi tehtävässä onnis-
tumisessa valittavaa toimialajohtajaa auttaa kokemus monialaisuutta
vaativasta kaupunkikehittämisestä sekä muista kaupunkiympäristöön
linkittyvistä tehtävistä. On eduksi, että hän näkee ja ymmärtää kaupun-
gin kasvun syyt ja seuraukset sekä sen globaalit trendit. Laajenevassa



04.10.2021

kansainvälisessä yhteistyössä valittava tarvitsee sujuvaa englannin kiel-
len taitoa.

Kaupunkiympäristön toimialalla työskentelee noin 1600 työntekijää ja
toimialajohtajan tehtävänä on johtaa näkemyksellisesti ja linjakkaasti
organisaationsa henkilöstöä, toimialan toimintaa ja hallintoa. Siksi on
tärkeää, että valittavalla toimialajohtajalla on vahvaa ja monipuolista
kokemusta sekä osaamista johtamisesta.

***** Tämän taustan katsottiin antavan hänelle hyvät valmiudet joh-
taa kaupunkiympäristön toimialaa uuden strategiakauden alkaessa. Li-
säksi hän on rekrytointiprosessin aikana osoittanut omaavansa kehit-
tämishakuisen ajattelutyylin, paljon ideointikykyisyyttä ja hyvät ongel-
manratkaisutaidot, mitkä luovat edellytyksiä johtaa toimialan strategian
mukaista uudistumista.

Henkilöstön johtajana ***** on tottunut johtamaan organisaatiotaan
selkeiden tavoitteiden asettamisen kautta. Rekrytointiprosessin aikana
hän on tuonut esille, että organisaation onnistuminen lähtee henkilös-
tön sitoutumisesta, innostumisesta ja sitä kautta kyvystä saada henki-
löstön potentiaali mahdollisimman täysimääräisesti hyödynnettyä. Hän
on kertonut pyrkivänsä varmistamaan yhteisen tilannekuvan ja ymmär-
ryksen keskustelujen kautta. Hänen johtamistyyliinsä korostuvat osal-
listava ja palautetta antava, asiantuntijoita arvostava johtaminen, jollai-
nen on toimialajohtajankin tehtävässä erityisen tärkeää. Hän pitää tär-
keänä ihmisiin luottamista, virheiden ja epätäydellisyyden sallimista se-
kä oma-aloitteisuuteen kannustamista. Hänen onnistumistaan henkilös-
töjohtamisessa todentaa se, että hänen *****

***** erityisenä vahvuutena nähdään kyky linjakkaaseen ja eetti-
sesti kestävään johtamistyöhön. Rekrytointiprosessin aikana hän on
tuonut esille, että johdon ja koko organisaation tulee kyetä toimimaan
johdonmukaisesti ja yhtenäisin periaattein. Hän on korostanut toimin-
nan ennustettavuuden merkitystä niin oman organisaation kuin muiden
sidosryhmien ja yhteistyökumppaneidenkin suuntaan. Yhdeksi tavaksi
huolehtia linjakkuudesta hän on maininnut valmistelutyön korkean laa-
dun.

Kattavan johtamiskokemuksen lisäksi ***** on syvällistä ja moni-
puolista substanssiosaamista kaupunkiympäristöön liittyen. Hänen
vahvan liikenneasioiden osaamisensa lisäksi hänellä on koulutustaus-
tansa ja työkokemuksensa kautta osaamista kaupunkisuunnittelun, ra-
kentamisen, rakennuttamisen ja omaisuudenhallinnan alueilta. Näin ol-
len hänessä nähtiin kykyä ottaa johtaakseen kaupunkiympäristön eri
palvelukokonaisuudet.



04.10.2021

***** on verkostoitunut kattavasti niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin. Rekrytointiprosessin aikana hän on osoittanut kykenevänsä esiintymään ja kommunikoimaan hyvin selkeällä ja sanavalmiilla tavalla sekä valitsemaan sanansa tilanteeseen sopiviksi. Hänellä on myös kykyä perustella ajatuksiaan uskottavalla ja vakuuttavalla tavalla. Näiden ominaisuuksien katsottiin olevan eduksi toimialajohtajan tehtävässä, jossa kommunikaatio oman organisaation suuntaan sekä vaativa sidosryhmäyhteistyö ovat keskeisessä roolissa. Lisäksi hän on kokenut esitelmöitsijä ja puheenjohtaja erilaisissa seminaareissa ja konferensseissa kotimaassa ja ulkomailla sekä kommunikoi sujuvasti myös englannin kielellä.

Edellä todettuun viitaten lautakunta totesi, että toimialajohtajan virkaan tulisi valita Ville Lehmuskoski. Hänen valintaansa puoltavat vankka kokemus vaativista suuren organisaation johtamistehtävistä sekä onnistuminen uudistusten ja organisaatiolle haastavien tilanteiden johtamisessa. Lisäksi hänellä katsotaan olevan hyvät valmiudet johtaa näkemyksellisesti kaupunkiympäristön toimialan eri palvelukokonaisuuksia, luoda innostavaa ja sitouttavaa työkuultuuria organisaatioonsa sekä johtaa henkilöstöään linjakkaasti, suoraselkäisesti ja ennustettavasti. Hänellä nähtiin myös kykyä toimia rakentavasti ja yhteistyökyysisesti kaupungin poliittisen johdon kanssa.

Käsittely

21.09.2021 Ehdotuksen mukaan

Kaupunkiympäristölautakunta päätti todeta, etteivät Reetta Putkonen, Rikhard Manninen ja Kari Pudas esteellisinä osallistuneet asian käsittelyyn eivätkä olleet läsnä sitä käsiteltäessä.

Esteelliset: Reetta Putkonen, Rikhard Manninen, Kari Pudas
(hallintolain 28 §:n 1 momentin 1 kohta)

Asian aikana kuultavana oli asiantuntija Minna Kemppainen. Asiantuntija poistui kuulemisensa jälkeen kokouksesta.

Esittelijä

henkilöstöjohtaja
Nina Gros

Lisätiedot

Minna Kemppainen, asiantuntija, puhelin: 09 310 33248
minna.kemppainen(a)hel.fi

Keskushallinto Pormestari 31.05.2021 § 52

HEL 2021-006044 T 01 01 01 01

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
helsinki.kirjaamo@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginhallitus>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



Päätös

Pormestari määräsi henkilöstöjohtajan esittelijäksi kaupunkiympäristön toimialajohtajan virkaan ottamista koskevassa asiassa kaupunkiympäristölautakunnassa.

Päätöksen perustelut

Hallintosäännön 19 luvun 1 §:n 2 momentin mukaan pormestari voi aina ottaa kaupunginhallituksen tai sen jaoston toimivaltaan kuuluvan asian esiteltäväkseen tai määrätä viranhaltijan asian esittelijäksi. Kaupunkiympäristön toimialajohtajan virkaan ottamisesta päättää kaupunginvaltuusto kaupunginhallituksen esityksestä.

Kaupunkiympäristölautakunnan esittelijänä toimii kaupunkiympäristön toimialajohtaja. Toimialajohtajan virkaan ottamista koskevaa asiaa valmistellaan kaupunginkansliassa, joten on perusteltua, että asian esittelijäksi kaupunkiympäristölautakunnassa määrätään henkilöstöjohtaja.

Lisätiedot

Henri Kähönen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36027
henri.kahonen(a)hel.fi