



27.03.2017

Kj/4

§ 302

Helsingin kaupungin henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2017

HEL 2016-013324 T 01 00 00 03

Esitys

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Veronika Honkasalon ehdotuksesta.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Hannu Hyvärinen, Hr-asiantuntija, puhelin: 310 25905
hannu.hyvarinen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Esitysehdotus

Kaupunginhallitus päättää vuoden 2017 henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteista ja toimenpiteistä liitteen 1 mukaisesti.

Esittelijän perustelut

Kaupunginhallitus päätti 9.1.2017, § 13 henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelman periaatteista. Kaupunginhallitus toteaa päätöksessään, että yhdenvertaisuuden parantamisen vuosittaiset tavoitteet ja toimenpiteet tuodaan kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Helsingin kaupunki työnantajana edistää yhdenvertaisuutta ja ennaltaehkäisee syrjintää toimeenpanemalla kaupunginhallituksen päättämät periaatteet ja toteuttamalla liitteen 1 mukaisia tavoitteita ja toimenpiteitä vuonna 2017. Työtä tehdään yhdessä tulevien toimialojen, liikelaitosten ja henkilöstön kesken.

Oheisia tavoitteita ja toimenpiteitä on käsitelty henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa kaupungin yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Kaupunginhallituksen hyväksymät periaatteet käsiteltiin viime vuonna kaupungin henkilöstöpoliittisessa työryhmässä ja henkilöstötoimikun-



27.03.2017

Kj/4

nassa. Nyt päätettävänä olevat tavoitteet ja toimenpiteet on niin ikään käsitelty sekä kaupungin henkilöstöpoliittisessa työryhmässä että kaupungin henkilöstötoimikunnan kokouksessa 27.2.2017 (liitteenä henkilöstötoimikunnan lausunto).

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Hannu Hyvärinen, Hr-asiantuntija, puhelin: 310 25905
hannu.hyvarinen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet 2017
- 2 Henkilöstötoimikunnan lausunto

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 09.01.2017 § 13

HEL 2016-013324 T 01 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus päätti henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelman periaatteet ja yhdenvertaisuuden edistämisen toimenpiteet:

- Jokaisen työntekijän tulee tulla kohdelluksi oikeudenmukaisesti työyhteisönsä jäsenenä riippumatta henkilökohtaisista ominaisuuksista tai taustasta. Jokainen työntekijä on samanarvoinen eikä ketään saa syrjiä esimerkiksi iän, kulttuuritaustan, seksuaalisen suuntautumisen, poliittisen tai ammattiyhdistystoiminnan tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.
- Kaupungilla on voimassa nollatoleranssi kaikenlaisen kiusaamisen, epäasiallisen kohtelun, häirinnän ja syrjinnän suhteen, jolloin kaikkiin epäkohtiin puututaan.



- Vastuu yhdenvertaisuuden toteutumisesta on johdolla ja esimiehillä. Kaupungilla kehitetään johdon ja esimiesten osaamista yhdenvertaisuudesta ja monimuotoisuudesta työelämän ilmiönä, koska yhdenvertaisuus toteutuu käytännössä työyhteisöjen arjessa ja henkilöstöjohtamisessa.
- Kehitetään yhdenvertaisuuden toteutumisen kannalta keskeisiä henkilöstöjohtamisen käytäntöjä, joilla edistetään työelämän monimuotoisuutta: edistetään yhdenvertaista rekrytointiprosessia, tunnistetaan henkilöstön kehittämispotentiaalit ja varmistetaan yhtäläinen urasuunnittelu, tuetaan kouluttautumista sekä huolehditaan laadukkaasta perehdyttämisestä.
- Käsitellään yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden kannalta tärkeitä työelämän ilmiöitä henkilöstölehdessä sekä jaetaan tietoa ja hyviä käytäntöjä.
- Määritellään henkilöstön yhdenvertaisuuden parantamiseksi vuosittaiset tavoitteet ja toimenpiteet, joiden valmisteluun osallistetaan henkilöstöä ja jotka tuodaan kaupunginhallituksen päätettäväksi, sekä toteutetaan tarvittavat toimenpiteet syrjinnän poistamiseksi ja ehkäisemiseksi. Seurataan yhdenvertaisuuden kokemuksia ja käytetään Kunta 10 -tutkimuksen sekä työpaikkojen vaarojen arvioinnin tarjoama tieto yhdenvertaisuuden edistämiseksi, ja hyödynnetään tätä tietoa vuosittaisten tavoitteiden asettamisessa.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää kehottaa kaupunginkanslia laatimaan henkilöstön yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja syrjinnän ennaltaehkäisemisestä ohjeet sekä vuosittain seurattavat tavoitteet henkilöstön yhdenvertaisuuden parantamiseksi yhdessä virastojen (1.6.2017 toimialojen) ja liikelaitosten kanssa.

Käsittely

09.01.2017 Esittelijän ehdotuksesta poiketen

Vastaehdotus:

Veronika Honkasalo:

Kohdan (1) viimeinen ranskalainen viiva muutetaan muotoon:

- Määritellään henkilöstön yhdenvertaisuuden parantamiseksi vuosittaiset tavoitteet ja toimenpiteet, JOIDEN VALMISTELUUN OSALLISTETAAN HENKILÖSTÖÄ JA JOTKA TUODAAN KAUPUNGINHALLITUKSEN PÄÄTETTÄVÄKSI, sekä toteutetaan tarvittavat toimenpiteet syrjinnän poistamiseksi ja ehkäisemiseksi. Seurataan yhdenvertaisuuden kokemuksia ja käytetään Kunta 10 -tutkimuksen



27.03.2017

Kj/4

sekä työpaikkojen vaarojen arvioinnin tarjoama tieto yhdenvertaisuuden edistämiseksi, JA HYÖDYNNETÄÄN TÄTÄ TIETOA VUOSITTAISTEN TAVOITTEIDEN ASETTAMISESSA.

Kannattaja: Silvia Modig

Vastaehdotus:

Nina Huru:

Muutetaan päätösehdotuksen kohdan (1) ensimmäinen ranskalainen viiva virkkeen loppuosaan lisättäväksi ennen TAI sanaa

", (pilkku) poliittisen tai ammattiyhdistystoiminnan"

Kannattaja: Silvia Modig

Äänestys:

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan

EI-ehdotus: Veronika Honkasalon vastaehdotuksen mukaan

Jaa-äännet: 5

Arja Karhuvaara, Kauko Koskinen, Lasse Männistö, Marcus Rantala, Tatu Rauhamäki

Ei-äännet: 9

Veronika Honkasalo, Nina Huru, Otso Kivekäs, Silvia Modig, Hannu Oskala, Osku Pajamäki, Pilvi Torsti, Mirka Vainikka, Sanna Vesikansa

Tyhjä: 0

Poissa: 1

Laura Kolbe

Kaupunginhallitus hyväksyi Veronika Honkasalon vastaehdotuksen äänin 5 - 9 (1 poissa).

Äänestys:

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan

EI-ehdotus: Nina Hurun vastaehdotuksen mukaan

Jaa-äännet: 4

Arja Karhuvaara, Kauko Koskinen, Lasse Männistö, Tatu Rauhamäki



27.03.2017

Kj/4

Ei-äänet: 10

Veronika Honkasalo, Nina Huru, Otso Kivekäs, Silvia Modig, Hannu Oskala, Osku Pajamäki, Marcus Rantala, Pilvi Torsti, Mirka Vainikka, Sanna Vesikansa

Tyhjä: 0

Poissa: 1

Laura Kolbe

Kaupunginhallitus hyväksyi Nina Hurun vastaehdotuksen äänin 4 - 10 (1 poissa).

Kaupunginhallitus hyväksyi Veronika Honkasalon ja Nina Hurun vastaehdotusten mukaisesti muutetun ehdotuksen.

19.12.2016 Pöydälle

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Hannu Hyvärinen, Hr-asiantuntija, puhelin: 310 25905
hannu.hyvarinen(a)hel.fi