



27.3.2017

Kj/4

---

## Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 09.01.2017 § 13

HEL 2016-013324 T 01 00 00 03

### Päätös

Kaupunginhallitus päätti henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelman periaatteet ja yhdenvertaisuuden edistämisen toimenpiteet:

- Jokaisen työntekijän tulee tulla kohdelluksi oikeudenmukaisesti työyhteisönsä jäsenenä riippumatta henkilökohtaisista ominaisuuksista tai taustasta. Jokainen työntekijä on samanarvoinen eikä kehtään saa syrjiä esimerkiksi iän, kulttuuritaustan, seksuaalisen suuntautumisen, poliittisen tai ammattiyhdistystoiminnan tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.
  - Kaupungilla on voimassa nollatoleranssi kaikenlaisen kiusaamisen, epäasiallisen kohtelun, häirinnän ja syrjinnän suhteen, jolloin kaikkiin epäkohtiin puututaan.
  - Vastuu yhdenvertaisuuden toteutumisesta on johdolla ja esimiehillä. Kaupungilla kehitetään johdon ja esimiesten osaamista yhdenvertaisuudesta ja monimuotoisuudesta työelämän ilmiönä, koska yhdenvertaisuus toteutuu käytännössä työyhteisöjen arjessa ja henkilöstöjohtamisessa.
  - Kehitetään yhdenvertaisuuden toteutumisen kannalta keskeisiä henkilöstöjohtamisen käytäntöjä, joilla edistetään työelämän monimuotoisuutta: edistetään yhdenvertaista rekrytointiprosessia, tunnistetaan henkilöstön kehittymispotentiaalit ja varmistetaan yhtäläinen urasuunnittelu, tuetaan kouluttautumista sekä huolehditaan laadukkaasta perehdyttämisestä.
  - Käsitellään yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden kannalta tärkeitä työelämän ilmiöitä henkilöstölehdessä sekä jaetaan tietoa ja hyviä käytäntöjä.
  - Määritellään henkilöstön yhdenvertaisuuden parantamiseksi vuosittaiset tavoitteet ja toimenpiteet, joiden valmisteluun osallistetaan henkilöstöä ja jotka tuodaan kaupunginhallituksen päätettäväksi, sekä toteutetaan tarvittavat toimenpiteet syrjinnän poistamiseksi ja ehkäisemiseksi. Seurataan yhdenvertaisuuden kokemuksia ja käytte-
-



27.3.2017

Kj/4

tään Kunta 10 -tutkimuksen sekä työpaikkojen vaarojen arvioinnin tarjoama tieto yhdenvertaisuuden edistämiseksi, ja hyödynnetään tätä tietoa vuosittaisten tavoitteiden asettamisessa.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää kehottaa kaupunginkanslia laatimaan henkilöstön yhdenvertaisuuden edistämisestä ja syrjinnän ennaltaehkäisemisestä ohjeet sekä vuosittain seurattavat tavoitteet henkilöstön yhdenvertaisuuden parantamiseksi yhdessä virastojen (1.6.2017 toimialojen) ja liikelaitosten kanssa.

#### Käsittely

09.01.2017 Esittelijän ehdotuksesta poiketen

Vastaehdotus:

Veronika Honkasalo:

Kohdan (1) viimeinen ranskalainen viiva muutetaan muotoon:

- Määritellään henkilöstön yhdenvertaisuuden parantamiseksi vuosittaiset tavoitteet ja toimenpiteet, JOIDEN VALMISTELUUN OSALLISTETAAN HENKILÖSTÖÄ JA JOTKA TUODAAN KAUPUNGINHALLITUKSEN PÄÄTETTÄVÄKSI, sekä toteutetaan tarvittavat toimenpiteet syrjinnän poistamiseksi ja ehkäisemiseksi. Seurataan yhdenvertaisuuden kokemuksia ja käytetään Kunta 10 -tutkimuksen sekä työpaikkojen vaarojen arvioinnin tarjoama tieto yhdenvertaisuuden edistämiseksi, JA HYÖDYNNETÄÄN TÄTÄ TIETOA VUOSITTAISTEN TAVOITTEIDEN ASETTAMISESSA.

Kannattaja: Silvia Modig

Vastaehdotus:

Nina Huru:

Muutetaan päätösehdotuksen kohdan (1) ensimmäinen ranskalainen viiva virkkeen loppuosaan lisättäväksi ennen TAI sanaa

", (pilkku) poliittisen tai ammattiyhdistystoiminnan"

Kannattaja: Silvia Modig

Äänestys:

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan

EI-ehdotus: Veronika Honkasalon vastaehdotuksen mukaan



27.3.2017

Kj/4

---

Jaa-äännet: 5

Arja Karhuvaara, Kauko Koskinen, Lasse Männistö, Marcus Rantala, Tatu Rauhamäki

Ei-äännet: 9

Veronika Honkasalo, Nina Huru, Otso Kivekäs, Silvia Modig, Hannu Oskala, Osku Pajamäki, Pilvi Torsti, Mirka Vainikka, Sanna Vesikansa

Tyhjä: 0

Poissa: 1

Laura Kolbe

Kaupunginhallitus hyväksyi Veronika Honkasalon vastaehdotuksen äänin 5 - 9 (1 poissa).

Äänestys:

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan

EI-ehdotus: Nina Hurun vastaehdotuksen mukaan

Jaa-äännet: 4

Arja Karhuvaara, Kauko Koskinen, Lasse Männistö, Tatu Rauhamäki

Ei-äännet: 10

Veronika Honkasalo, Nina Huru, Otso Kivekäs, Silvia Modig, Hannu Oskala, Osku Pajamäki, Marcus Rantala, Pilvi Torsti, Mirka Vainikka, Sanna Vesikansa

Tyhjä: 0

Poissa: 1

Laura Kolbe

Kaupunginhallitus hyväksyi Nina Hurun vastaehdotuksen äänin 4 - 10 (1 poissa).

Kaupunginhallitus hyväksyi Veronika Honkasalon ja Nina Hurun vastaehdotusten mukaisesti muutetun ehdotuksen.

19.12.2016 Pöydälle

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

---



27.3.2017

Kj/4

---

Lisätiedot

Hannu Hyvärinen, Hr-asiantuntija, puhelin: 310 25905  
hannu.hyvarinen(a)hel.fi