



09.09.2013

Kj/45

§ 927

V 25.9.2013, Sj / Valtuutettu Belle Selene Xian aloite koskien henkilöstön irtisanomissuojaa

HEL 2013-003031 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättäisi seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto päättäneen katsoa valtuutettu Belle Selene Xian aloitteen loppuun käsitellyksi.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Leena Mickwitz, kaupunginsihteerä, puhelin: 310 36054
leena.mickwitz(a)hel.fi

Liitteet

1 Valtuutettu Belle Selene Xian aloite

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättäneen esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättäisi seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto päättäneen katsoa valtuutettu Belle Selene Xian aloitteen loppuun käsitellyksi.

Esittelijä

Valtuutettu Belle Selene Xia viittaa aloitteessaan toisaalta kaupungin taloustilanteeseen ja toisaalta henkilöstön irtisanomissuojaan. Aloitteessa katsotaan mm., että viiden vuoden irtisanomissuoja on lyhytaikainen ratkaisu, joka tuo tehottomuutta ja johtaa jatkossa kipeisiin ratkaisuihin. Aloitteessa todetaan, että pitkä irtisanomissuoja jopa heikentää henkilöstön hyvinvointia, koska henkilöstö sen myötä passivoituu.

Kaupunginhallitus viittaa vastauksenaan kaupunginhallituksen 10.4.2012 antamaan lausuntoon Kunnallishallinnon rakennetyöryhmän selvityksestä. Kaupunginhallitus piti lausunnossaan kuntaliitoksiin liittyvää viiden vuoden irtisanomissuojaa perusteltuna.

Esittelijä

kaupunginjohtaja



09.09.2013

Kj/45

Jussi Pajunen

Lisätiedot

Leena Mickwitz, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36054
leena.mickwitz(a)hel.fi

Liitteet

1 Valtuutettu Belle Selene Xian aloite

Tiedoksi: Muutoksenhakukielto, valmistelu

Hallintokeskus

Päätöshistoria

Henkilöstökeskus 23.4.2013

HEL 2013-003031 T 00 00 03

Helsingin kaupunginhallitus on antanut 10.4.2012 lausunnon valtiovarainministeriölle Kunnallishallinnon rakenne-työryhmän selvityksestä sekä kuntauudistukseen liittyvistä muista uudistuksista. Kaupunginhallitus on pitänyt perusteltuna kuntaliitoksiin liittyvää kunnan henkilöstön viiden vuoden irtisanomissuojaa. Helsingin kaupungilla viiden vuoden irtisanomissuoja ei muodostu samalla tavalla ongelmaksi kuin pienemmissä kunnissa, sillä kaupungilla on tällaisissa tilanteissa useimmiten tarjolla enemmän avoimia työpaikkoja.

Lisätiedot

Päivi Rissanen, työmarkkinalakimies, puhelin: 310 28915
paivi.rissanen(a)hel.fi