



09.09.2013

Kj/37

§ 919

V 25.9.2013, Sj / Valtuutettu Tuomo Valokaisen aloite Mol.fi sivustoja koskien

HEL 2013-002188 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättäisi seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto päättänee katsoa valtuutettu Tuomo Valokaisen aloitteen loppuun käsitellyksi.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Leena Mickwitz, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36054
leena.mickwitz(a)hel.fi

Liitteet

1 Vt Tuomo Valokaisen aloite

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättänee esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättäisi seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto päättänee katsoa valtuutettu Tuomo Valokaisen aloitteen loppuun käsitellyksi.

Esittelijä

Valtuutettu Tuomo Valokainen ja kuusi muuta valtuutettua kiinnittävät huomiota työvoimatoimistojen ylläpitämän Mol.fi -sivuston toimintaan. Henkilöt voivat sivuston kautta etsiä töitä asuinseudultaan. Ongelmana on, että yli 50-vuotiaiden työhakemuksiin ei juurikaan vastata. Työnhakija ei näin ollen saa tietoa siitä, onko hakemus koskaan mennyt perille tai onko hakemuksessa joitain puutteita. Aloitteessa pyydetään, että Helsingin kaupunki tutkisi mahdollisuutta puuttua tähän epäkohtaan.

Kaupunginhallitus viittaa henkilöstökeskuksen lausuntoon. Siinä todetaan mm., että aloitteessa mainittu epäkohta liittyy yksittäisten työnantajien rekrytointikäytäntöjen moninaisuuteen. Jos yksittäinen työnantaja ei edellytä oman työpaikkansa esimiesten huolehtivan rekrytointiviestinnästään aktiivisesti ja oikea-aikaisesti, niin



09.09.2013

Kj/37

käytännöissä voi olla paljonkin vaihtelevuutta, mikä on valitettavaa. Käytännöt ovat kuitenkin yksittäisten työnantajien vastuulla, ja ohjausmahdollisuudet ovat vähäiset. Helsingin kaupungin omissa henkilöstöhankinnan periaatteissa ja muussa ohjeistuksessa korostetaan hyvän hakijaviestinnän merkitystä työnantajan maineelle.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Leena Mickwitz, kaupunginsihteerä, puhelin: 310 36054
leena.mickwitz(a)hel.fi

Liitteet

1 Vt Tuomo Valokaisen aloite

Tiedoksi: Muutoksenhakukielto, valmistelu

Hallintokeskus

Päätöshistoria

Henkilöstökeskus 17.6.2013

HEL 2013-002188 T 00 00 03

Valtuutettu Valokainen on pyytänyt Helsingin kaupunkia selvittämään mahdollisuuttaan vaikuttaa työ- ja elinkeinopalveluiden (TE-palvelut) ylläpitämässä www.mol.fi –verkkopalvelussa ilmoittavien yritysten ja yhteisöjen hakijaviestintään, etenkin silloin kun kyseessä on yli 50-vuotias hakija.

Aloitteessa nostetaan esiin kaksi tärkeää seikkaa: varttuneempien työnhakijoiden mahdollisuudet tulla huomioiduiksi hakuprosesseissa, sekä yleisesti ottaen rekrytoivan työnantajan vastuullinen hakijaviestintä prosessin aikana.

TE-palveluiden ylläpitämä www.mol.fi –palvelu on Suomen käytetyin sähköinen rekrytointisivusto. Vuoden 2012 aikana sivustolla ilmoitettiin 95 856 Helsingin alueella sijaitsevaa avointa työpaikkaa. Näistä lähes 80 % oli yritysten ilmoittamia ja hieman alle 10 % kuntien.

Aloitteen esiin nostama epäkohta kumpuaa pohjimmiltaan yksittäisten työnantajien henkilöstöpoliittisista linjauksista ja rekrytointikäytäntöjen moninaisuudesta. Jos työnantaja, oli se sitten yksityinen yritys tai julkinen yhteisö, ei esimiehilleen suunnatussa ohjeistuksessaan edellytä, että esimiehet hoitavat hakuun liittyvän hakijaviestinnän



09.09.2013

Kj/37

aktiivisesti, tasapuolisesti ja oikea-aikaisesti, voi lopputuloksena eri työnantajien toimintatavoissa hakijoiden suuntaan olla paljonkin valitettavaa vaihtelevuutta.

Koska tämäntyyppiset linjaukset ja työnjohdollinen ohjeistus on kuitenkin yksittäisen työnantajan vastuulla, Helsingin kaupungin mahdollisuudet ohjata tai vaikuttaa suoraan mol.fi –sivustolla ilmoitaviin yrityksiin ja yhteisöihin ovat kovin vähäiset. Samasta syystä voidaan olettaa, että myös TE-palveluiden on vaikea suoraan edellyttää sivustolla ilmoitavilta yhteisöiltä tietynlaisia toimintatapoja, muutoin kuin periaatteellisen suosituksen tasolla.

Helsingin kaupungin omissa henkilöstöhankinnan periaatteissa ja muussa esimies- ohjeistuksessa korostetaan hakijaviestinnän merkitystä hyvän työnantajamaineen muodostumisessa. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon vaaliminen korostuu vahvasti henkilöstöhankintaan liittyvässä ohjeistuksessa käytännön valintapäätöksiä ohjaavana arvona.

Lisätiedot

Riitta Hellman, rekrytointipäällikkö, puhelin: 310 32950
riitta.hellman(a)hel.fi