



17.09.2012

Stj/2

§ 1035

Sosiaali- ja terveystieteiden henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön virkaan ottaminen

HEL 2012-009315 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallitus päätti ottaa henkilöstöjohtaja, filosofian tohtori Tiina Mäen sosiaali- ja terveystieteiden henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön virkaan 1.1.2013 lukien 7 000 euron suuruisen kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Mikäli virkaan valitaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa eikä hänen terveydentilastaan ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös ehdollinen siihen asti, kun virkaan ottaminen on vahvistettu hänen terveydentilastaan saadun selvityksen perusteella. Selvitys on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi

Liitteet

1 Yhteenveto

Otteet

Ote

Virkaan valittu
Muut hakijat

Otteen liitteet

Esitysteksti
Oikaisuvaatimusohje,
kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättäneen ottaa henkilöstöjohtaja, filosofian tohtori Tiina Mäen sosiaali- ja terveystieteiden henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön virkaan 1.1.2013 lukien 7 000 euron suuruisen kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Mikäli virkaan valitaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa eikä hänen terveydentilastaan ole käytettävissä virkaan otettaessa,



on päätös ehdollinen siihen asti, kun virkaan ottaminen on vahvistettu hänen terveydentilastaan saadun selvityksen perusteella. Selvitys on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Esittelijä

Kaupunginvaltuusto päätti 6.6.2012 § 202 hyväksyä sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön, joka tulee voimaan 1.1.2013. Täytäntöönpanon yhteydessä kaupunginhallitus päätti 11.6.2012 § 716 perustaa sosiaali- ja terveysvirastoon 1.1.2013 lukien täytettävän henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön viran, jonka kokonaispalkka on 7 000 euroa kuukaudessa. Virka on ollut julkisesti haettavana 17.6. - 2.7.2012. Hakuilmoitus julkaistiin Helsingin Sanomissa, Hufvudstadsbladetissa ja Metro-lehdessä, lisäksi hakuilmoitus oli esillä kaupungin eRekry-palvelussa.

Vuoden 2013 alussa aloittavan uuden organisaation johtosäännön 1 §:n mukaan Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunta ja sen alainen sosiaali- ja terveysvirasto huolehtivat kaupungin sosiaali- ja terveystoimesta lasten päivähoitoa lukuun ottamatta kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen hyväksymien tavoitteiden mukaisesti. Sosiaali- ja terveysvirasto huolehtii terveydenhuoltolain mukaisista terveyskeskuksen tehtävistä. Sosiaali- ja terveystoimen toimialaan kuuluvat myös kunnan tehtäväksi säädetty raittiustyö, maahanmuuttajien kotouttamiseen liittyvät kunnan tehtävät sekä talous- ja velkaneuvontapalvelujen järjestäminen. Lautakunta ja virasto huolehtivat lisäksi sosiaali- ja terveystoimen laitosten lääkehuollosta sekä muusta sosiaali- ja terveystoimen velvoitteena olevasta lääkehuollosta.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 8 §:n mukaan virastossa on kuusi osastoa. Johtosäännön 13 §:n mukaan henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osaston tehtävänä on huolehtia viraston henkilöstö- ja yleishallinnon palvelujen järjestämisestä sekä suunnittelu-, valmistelu- ja kehittämistehtävistä hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi osaston tehtävänä on toimia terveydenhuoltolain mukaisena terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen koordinoivana vastuutahona Helsingin kaupungissa sekä ruotsinkielisten palvelujen ja lähipalvelujen koordinoivana vastuutahona sosiaali- ja terveysvirastossa.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 17 §:n mukaan osaston päällikön tehtävänä on suorittaa kaupunginjohtajan, asianomaisen apulaiskaupunginjohtajan, lautakunnan ja viraston päällikön määräämät tehtävät. Johtosäännön 19 §:n 1 mom. mukaan osaston päällikön kelpoisuusvaatimuksena on sen lisäksi mitä muutoin on



säädetty, ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Johtosäännön 19 §:n 1 mom. viittaus "mitä muutoin on säädetty" tarkoittaa sitä, että silloin, kun tehtävä kuuluu sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain soveltamisalaan, lainsäännökset otetaan huomioon. Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 2 §:n mukaan lakia sovelletaan kelpoisuuksiin, joita vaaditaan sosiaalihuollon ammatilliselta henkilöstöltä, jollei muualla laissa toisin säädetä. Lain 10 § koskee sosiaalihuollon johtotehtäviä. 10 §:n 1 mom. mukaan kelpoisuusvaatimuksena kunnan tai kuntayhtymän sosiaalihuollon tai sosiaali- ja terveydenhuollon pääasiassa hallinnollisiin johtotehtäviin on 3 §:n mukainen kelpoisuus tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito. Esittelijä toteaa, että sosiaali- ja terveysviraston henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastoa johtavan osastopäällikön tehtävä on hallinnollisen johtajan tehtävä. Vuoden 2013 alussa aloittavassa virastossa työskentelevään sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuntaan kuuluu noin 15 000 ammattilaista ja viraston talousarvio on noin 1,7 miljardia euroa. Henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastolla on vakansseja noin 125 ja talousarviossa noin 8,5 miljoonaa euroa. Hallinnolliset johtotehtävät eivät sisällä asiakastyötä eivätkä välitöntä asiakastyön ohjausta. Hallinnollisen johtajan kelpoisuusvaatimukseen ei sisälly vaatimusta asiakastyökokemuksesta eikä tietyn tutkinnon suorittamisesta, vaan myös muulla tavoin hankittu alan tuntemus on riittävä.

Virkaan valittavalta on hakuilmoituksessa edellytetty soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja sosiaali- ja terveydenhuoltoalan tuntemusta tai sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 3 §:ssä säädettyä kelpoisuutta. Lisäksi on edellytetty riittävää johtamistaitoa sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on kaupungin kielitaitosäännön mukaisesti suomen kielen erinomainen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Esittelijä toteaa, että virkaa täytettäessä tulee varsinaisten kelpoisuusehtojen täyttämisen lisäksi ottaa huomioon perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Yhteenveto viranhakijoista on esityslistan liitteenä. Hakuilmoitus on oheismateriaalina.

Kaupunginhallitus päättää osastopäällikön virkaan ottamisesta. Kaupunginhallituksen johtosäännön 8b §:n 1 mom. 4 kohdan mukaan sosiaali- ja terveysjaoston tehtävänä on antaa lausunto sosiaali- ja



terveysviraston osastojen päälliköiden virkoja täytettäessä. Jaoston lausunto sisältyy päätöshistoriaan.

Virkaa haki hakuajan kuluessa 47 henkilöä. Seitsemällä hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta. Ennen kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaoston lausunnonantoa haastatteluihin kutsuttiin 10 hakijaa: ***** ja Tiina Mäki. Haastatteluun kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus.

Psykologiseen henkilöarviointiin osoitettiin ainoastaan henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön tehtävään hakeneet ***** ja Tiina Mäki.

Lisäksi arviointiin osoitettiin ***** jotka ovat hakeneet myös talous- ja tukipalvelujen ja tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön tehtäviin.

***** on toiminut vuodesta 2005 Helsingin sosiaaliviraston henkilöstöpäällikkönä. Vuosina 2002 - 2005 hän on toiminut Helsingin rakennusviraston henkilöstöpäällikkönä, vuosina 2000 - 2002 Espoon kaupungin palvelussuhdepäällikkönä, vuosina 1997 - 2000 Helsingin sosiaaliviraston palvelussuhdepäällikkönä ja vuosina 1994 - 1996 sosiaaliviraston vs. hallintopäällikkönä.

***** toimii Helsingin terveyskeskuksessa kehittämisjohtajan sijaisena joulukuusta 2011. Aikaisemmin hän on toiminut terveyskeskuksessa hallintopäällikkönä vuodesta 2004 alkaen ja sitä ennen terveysjohtajana, hallintoylilääkärinä ja ylilääkärinä vuosina 1988 - 2003.

***** toimii parhaillaan sosiaali- ja terveystoimen uudistusta valmisteleavassa muutostiimissä organisaatioasiantuntijana. Aikaisemmin hän on hoitanut sosiaaliviraston vs./va. hallinto- ja kehittämisjohtajan tehtävää vuosina 2009 - 2011. Sosiaaliviraston tietohallintopäällikkönä Ylisipola on toiminut vuodesta 2005 ja tietotekniikkaprojektin johtajana vuosien 2003 - 2005. Sitä ennen hän on ollut sosiaalitoimessa asiantuntija- ja esimiestehtävissä vuodesta 1979.

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto katsoi 4.9.2012 antamassaan lausunnossa, että hakemuksesta ilmenevän laaja-alaisen työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen ja haastattelun perusteella henkilöstöjohtaja, filosofian tohtori Tiina Mäki täyttää parhaiten sosiaali- ja terveysviraston henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset.



Esittelijä toteaa, että Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja palvelujen tuottamistapoja asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosien suuria muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen. Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet saavutetaan. Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Esittelijä katsoo, että haastatellut ja henkilöarviointiin osoitetut hakijat eroavat toisistaan hakemusten perusteella merkittävästi työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen osalta. Tiina Mäen kokemus ja ansiot ovat laaja-alaisemmat kuin ***** joiden hallinto- ja johtamiskokemus on täytettävänä olevan tehtävän kannalta painottunut enemmän asiantuntijatehtäviin. Henkilöstö- ja kehittämisspalvelujen tehtäväkentällä Mäki on strateginen kehittäjä. Tätä näkemystä tukevat haastattelussa ja henkilöarvioinnissa esiin tulleet seikat. Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä henkilöstöhallinnon monipuolinen tuntemus sekä muu hallinto- ja johtamiskokemus korostuvat Mäen ansioissa. Esittelijä katsoo, että hakemuksesta ilmenevän laaja-alaisen työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen ja haastattelun perusteella, että henkilöstöjohtaja, filosofian tohtori Tiina Mäki täyttää parhaiten sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö- ja kehittämisspalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset. Hän on toiminut vuodesta 2007 alkaen henkilöstöjohtajana Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymässä, jossa hänen työtehtäväänsä kuuluu strateginen henkilöstöjohtaminen: rekrytointipalvelut, työnantajakuva kehittäminen, henkilöstöhallinnon palvelut, kuten palvelussuhdeasiat, työterveyshuollon palvelujen järjestäminen, työsuojelu ja työhyvinvointi, osaamisen kehittäminen, henkilöstösuunnittelu ja raportointi. Vuosina 2002 - 2007 Mäki on työskennellyt Vantaan kaupungilla sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla kehittämisspäällikkönä. Kehittämiss- ja tietopalvelujen tulosityksikön päällikkönä hänen tehtäviinsä on Vantaan sosiaali- ja terveydenhuollon yhdistämisvaiheessa kuulunut strateginen suunnittelu, palvelujen, tietotuotannon, asiakastietojärjestelmien ja



palveluympäristön kehittäminen, laatu- ja henkilöstön osaamisen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Vuosina 1990 - 1991 Mäki on toiminut Helsingin kaupungin sosiaaliviraston päihdepalvelujen alueella apulaishohtajana sekä vuosina 1991 - 2002 Vantaan kaupungilla ylihoitajana ja hallintoylihoitajana. Laaja-alaisella työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksellaan Mäki on saavuttanut sekä henkilöstön että kehittämisen johtamisen ja sisältöjen tuntemusta, isojen kokonaisuuksien ja muutosten hallinnan taitoja, laajaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon integroitumisen tuntemusta. Esittelijä katsoo, että kokemukset menetyksellisestä toiminnasta erityyppisissä organisaatioissa antavat hyvät valmiudet myös sosiaali- ja terveystoimen uudistuksen eteenpäin viemiseen.

Viran kelpoisuusehtoihin, perustuslain 125 §:n mukaisiin yleisiin nimitysperusteisiin, työ-, hallinto- ja johtamiskokemukseen, sosiaali- ja terveydenhuoltoalan tuntemukseen ja haastattelussa ilmenneisiin seikkoihin viitaten, esittelijä katsoo, että henkilöstöjohtaja, filosofian tohtori Tiina Mäki on sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön virkaan parhaiten soveltuva. Esitettävä henkilö ei ole kaupungin palveluksessa, joten selvitys terveydentilasta hänen osaltaan vaaditaan päätösehdotuksen mukaisesti.

Hakemusasiakirjat ja muut hakuprosessiin liittyvät asiakirjat ovat kokonaisuudessaan nähtävänä kokouksessa ja sitä ennen hallintokeskuksessa, kaupungintalon huoneessa 350.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi

Liitteet

1 Yhteenveto

Oheismateriaali

1 Ilmoitus, sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön virka

Otteet

Ote
Virkaan valittu
Muut hakijat

Otteen liitteet
Esitysteksti



17.09.2012

Stj/2

Oikaisuvaatimusohje,
kaupunginhallitus

Tiedoksi

Sosiaalivirasto
Terveyskeskus
Henkilöstökeskus
Talous- ja suunnittelukeskus

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto 04.09.2012 § 50

HEL 2012-009315 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon sosiaali- ja terveystieteiden henkilöstö- ja kehittämissivustojen osastopäällikön viran täyttämistä:

Sosiaali- ja terveystieteiden henkilöstö- ja kehittämissivustojen osastopäällikön virkaa haki 47 henkilöä. Seitsemällä hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta.

Haastatteluihin kutsuttiin 10 hakijaa: ***** ja Tiina Mäki. Haastatteluihin kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus. Työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen pituuden osalta haastatellut eroavat toisistaan merkittävästi.

Haastatteluihin osallistuivat (viisi haastattelijaa / ryhmä) neljänä päivänä järjestettyjen tilaisuuksien eri haastattelijaryhmissä sosiaali- ja terveystieteiden puheenjohtaja Risto Rautava, varapuheenjohtaja Sirkku Ingervo, jäsenet Tarja Tenkula, Seija Muurinen, Mari Puoskari ja Hannu Tuominen sekä apulaiskaupunginjohtaja Laura Rätty ja henkilöstöjohtaja Hannu Tulensalo.

Psykologiseen henkilöarviointiin osoitettiin ainoastaan henkilöstö- ja kehittämissivustojen osastopäällikön tehtävään hakeneet ***** ja Tiina Mäki.

Lisäksi arviointiin osoitettiin ***** jotka ovat hakeneet myös talous- ja tukivivustojen ja tietohallinto- ja viestintäivustojen osastopäällikön tehtäviin.

Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja ivustojen tuottamistapoja



asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosina suuria muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen. Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet saavutetaan. Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Sosiaali- ja terveystoimi katsoo hakemuksesta ilmenevän laaja-alaisen työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen ja haastattelun perusteella, että henkilöstöjohtaja, filosofian tohtori Tiina Mäki täyttää parhaiten sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö- ja kehittämissivujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset. Hän on toiminut vuodesta 2007 alkaen henkilöstöjohtajana Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymässä, jossa hänen työtehtäväänsä kuuluu strateginen henkilöstöjohtaminen: rekrytointipalvelut, työnantajakuvan kehittäminen, henkilöstöhallinnon palvelut, kuten palvelussuhdeasiat, työterveyshuollon palvelujen järjestäminen, työsuojaus ja työhyvinvointi, osaamisen kehittäminen, henkilöstösuunnittelu ja raportointi. Vuosina 2002 - 2007 Mäki on työskennellyt Vantaan kaupungilla sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla kehittämissivupäällikkönä. Kehittämissivujen ja tietopalvelujen tulosyksikön päällikkönä hänen tehtäviinsä on Vantaan sosiaali- ja terveydenhuollon yhdistämissivussa kuulunut strateginen suunnittelu, palvelujen, tietotuotannon, asiakastietojärjestelmien ja palveluympäristön kehittäminen, laatusivupäällikön tehtävät sekä henkilöstön osaamisen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Vuosina 1990 - 1991 Mäki on toiminut Helsingin kaupungin sosiaaliviraston päihdepalvelujen alueella apulaisjohtajana sekä vuosina 1991 - 2002 Vantaan kaupungilla ylihoitajana ja hallintoylihoitajana. Laaja-alaisella työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksellaan Mäki on saavuttanut sekä henkilöstön että kehittämisen johtamisen ja sisältöjen tuntemusta, isojen kokonaisuuksien ja muutosten hallinnan taitoja, laajaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon integroitumisen tuntemusta. Sosiaali- ja terveystoimi katsoo, että kokemukset menestyksellisestä toiminnasta



17.09.2012

Stj/2

erityyppisissä organisaatioissa antavat hyvät valmiudet myös sosiaali- ja terveystoimen uudistuksen eteenpäin viemiseen.

Käsittely

04.09.2012 Ehdotuksen mukaan

Esteelliset: Helena Ylisipola

31.08.2012 Pöydälle

29.08.2012 Pöydälle

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi