



28.05.2012

Sj/3

§ 675

Oikaisuvaatimus henkilöstöjohtajan päätöksestä hallintokanteluasiassa

HEL 2011-008638 T 01 04 05

Päätös

Kaupunginhallitus päätti jättää tutkimatta *****
oikaisuvaatimuksen, joka koskee henkilöstökeskuksen
henkilöstöjohtajan tekemää päätöstä 30.3.2012 (32 §) olla ryhtymättä
toimenpiteisiin henkilöstökeskuksen toimintaa koskeneen kantelun
johdosta. Kyseinen päätös on luonteeltaan valmistelua, joten se ei ole
oikaisu- tai valituskelpoinen.

Käsittely

Esteelliset: Minerva Krohn, Hannu Tulensalo

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Leena Mickwitz, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36054
leena.mickwitz(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus henkilöstöjohtajan päätökseen
- 2 Liite 2 oikaisuvaatimus
- 3 Liite 3 oikaisuvaatimus
- 4 Liite 4 oikaisuvaatimus
- 5 Liite 5 oikaisuvaatimus
- 6 Johanna Maulan kommentit

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti
Kunnallisvalitus,
oikaisuvaatimuksen johdosta
annettu päätös

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättänee jättää tutkimatta *****
oikaisuvaatimuksen, joka koskee henkilöstökeskuksen
henkilöstöjohtajan tekemää päätöstä 30.3.2012 (32 §) olla ryhtymättä
toimenpiteisiin henkilöstökeskuksen toimintaa koskeneen kantelun

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
hallintokeskus@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/hallintokeskus>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



28.05.2012

Sj/3

johdosta. Kyseinen päätös on luonteeltaan valmistelua, joten se ei ole oikaisu- tai valituskelpoinen.

Esittelijä

Henkilöstöjohtajan 30.3.2012 tekemän päätöksen taustalla on ***** aiemmin tekemä kantelu esimiehensä häneen kohdistamasta epäasiallisesta käytöksestä. Sivistys- ja henkilöstötointa johtavan apulaiskaupunginjohtajan pyynnöstä kaksi henkilöstökeskuksen työntekijää selvitti vuoden 2011 aikana tilannetta, ja tuolloisessa kantelussa esiintuotuja seikkoja. Kantelu ei johtanut toimenpiteisiin.

***** teki tämän jälkeen kantelun näiden kahden henkilöstökeskuksen työntekijän toiminnasta asian selvittelijöinä. Henkilöstöjohtaja päätti olla ryhtymättä toimiin kantelun johdosta, johon päätökseen haetaan nyt oikaisua. Oikaisuvaatimus on liitteenä 1.

***** varattiin mahdollisuus kommentoida oikeuspalveluiden lausuntoa hänen tekemästään oikaisuvaatimuksesta. Hänen kommenttinsa ovat liitteenä 2.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on lisäksi toimittanut oikaisuvaatimuksensa tueksi aluehallintoviraston tarkastuskertomuksen 3.5.2012, joka on nähtävillä kaupunginhallituksen kokouksessa.

Koska kanteluasiassa annettu päätös on luonteeltaan valmistelua, se ei ole oikaisu- eikä valituskelpoinen. Näin ollen oikaisuvaatimus tulisi jättää tutkimatta.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Leena Mickwitz, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36054
leena.mickwitz(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus henkilöstöjohtajan päätökseen
- 2 Liite 2 oikaisuvaatimus
- 3 Liite 3 oikaisuvaatimus
- 4 Liite 4 oikaisuvaatimus
- 5 Liite 5 oikaisuvaatimus
- 6 Johanna Maulan kommentit

Otteet

Ote
Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet
Esitysteksti
Kunnallisvalitus,



28.05.2012

Sj/3

oikaisuvaatimuksen johdosta
annettu päätös

Tiedoksi

Henkilöstökeskus

Päätöshistoria

Hallintokeskus Oikeuspalvelut 10.5.2012

HEL 2011-008638 T 01 04 05

Henkilöstöjohtaja päätti 30.3.2012, 32 §, että Johanna Maulan tekemä hallintokantelu, joka koski henkilöstökeskuksen toimintaa, ei aiheuta toimenpiteitä.

Johanna Maula teki asiassa oikaisuvaatimuksen.

Viranomaisen menettelystä voidaan tehdä vapaamuotoinen hallintokantelu. Kunnassa se tehdään ylemmälle viranomaiselle, jonka alaisena kantelun kohde toimii. Kantelun johdosta annettu päätös ei ole oikaisu- tai valituskelpoinen, koska päätös luokitellaan valmisteluksi. (Harjula - Prättälä: Kuntalaki taustat ja tulkinnat, 2007 s. 666)

Henkilöstöjohtajan 30.3.2012, 32 §, antama päätös ei ole oikaisu- tai valituskelpoinen. Johanna Maulan tekemä oikaisuvaatimus tulee jättää tutkimatta.

Lisätiedot

Tapiolinna Hilikka, kaupunginasiainmies, puhelin: 310 36185
hilikka.tapiolinna(a)hel.fi

Henkilöstöjohtaja 30.03.2012

HEL 2011-008638 T 01 04 05

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti, että hallintokantelu, joka koski henkilöstökeskuksen toimintaa, ei aiheuta toimenpiteitä.

Titi Heikkilä ja Leena Mattheiszen ovat toimittaneet 4.11.2011 apulaiskaupunginjohtaja Tuula Haataiselle liitteenä olevan vastineensa Johanna Maulan tekemään, 11.10.2011 saapuneeseen hallinnolliseen kanteluun. Apulaiskaupunginjohtaja on vastannut Maulan kanteluun 24.11.2011, § 10006, jossa hän toteaa, että Heikkilän ja Mattheiszenin osalta asia siirretään asianomaisen esimiehen ratkaistavaksi henkilöstökeskuksessa.



28.05.2012

Sj/3

Kulttuurikeskus Caisan työyhteisöselvitykseen liittyvät haastattelut suoritettiin touko- syyskuussa vuonna 2011. Tällöin oli käytettävissä työhyvinvointikyselyiden vastaukset vuodelta 2010 ja sitä aiemmalta ajalta. Sen sijaan vuoden 2011 tulokset eivät olleet käytettävissä.

Apulaiskaupunginjohtajan henkilöstökeskukselta pyytämä selvitys siitä, onko Johanna Maula joutunut epäasiallisen kohtelun kohteeksi, on suoritettu asianmukaisesti, ilman henkilökohtaisia sidonnaisuuksia kumpaankaan osapuoleen. Toteutettu työyhteisöselvitys vastaa Työterveyslaitoksen tekemiä vastaavia selvityksiä.

Lisätiedot

Mattheiszen Leena, johtava työmarkkinalakimies, puhelin: 310 37963
leena.mattheiszen(a)hel.fi