



07.03.2022

Asia/12

§ 184

Virkojen perustaminen kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle 7.3.2022 lukien

HEL 2022-002162 T 01 01 00

Päätös

Kaupunginhallitus perusti kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle seuraavat 162 virkaa 7.3.2022 lukien:

- 30 luokanopettajan virkaa,
- 30 erityisluokanopettajan virkaa,
- 27 peruskoulun erityisopettajan virkaa,
- 63 peruskoulun lehtorin virkaa,
- kaksi peruskoulun apulaisrehtorin virkaa,
- kolme lukion lehtorin virkaa,
- yksi lukion apulaisrehtorin virka,
- neljä työelämävalmentajan virkaa ja
- kaksi varhaiskasvatuksen palveluohjaajan virkaa.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Helena Wendorf, asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 310 23529
helena.wendorf(a)hel.fi
Nina Syrjänen, HR-asiantuntija, puhelin: 09 310 35646
nina.syrjanen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kuntalain 87 §:n mukaan virka perustetaan sellaisia tehtäviä varten, joissa käytetään julkista valtaa.

Peruskoulun henkilöstöstä säädetään perusopetuslain (628/1998) 37 §:ssä. Säännöksen mukaan opetuksen järjestäjällä tulee olla opetuksen järjestämismuoto huomioon ottaen riittävä määrä opettajan virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia. Lisäksi opetuksen järjestäjällä voi olla tuntiopettajia, koulunkäyntiavustajia ja muuta henkilöstöä.



Lukion henkilöstöstä säädetään lukiolain (714/2018) 57 §:ssä. Koulutuksen järjestäjällä tulee olla riittävä määrä opettajan virkoja tai työso-
pimussuhteisia opettajia. Lisäksi koulutuksen järjestäjällä voi olla tun-
tiopettajia ja muuta henkilöstöä.

Opettajan ja lehtorin virkoja tarvitaan lisää, koska perusopetuksen oppi-
lasmäärä kasvaa. Perusopetukseen lisätään lehtorin virkoja opinto-
ohjaustehtäviin oppivelvollisuuden laajentamisen myötä. Erityisopetus
ja S2-opetus (suomi toisena kielenä) kasvavat. Lukion lehtorin virkoja
tarvitaan lisää lukioiden opiskelijamäärän kasvaessa. Virkojen perus-
tamisen myötä tuntiopettajien tarve vastaavasti vähenee, jolla ediste-
tään opettajistotilanteen vakiintumista ja henkilöstön saatavuutta.

Perustettavaksi esitettävillä apulaisrehtorin viroilla lisätään johtamisre-
surssia suuriin, noin 700 oppilaan peruskouluihin. Oppilasmäärän kas-
vaessa pedagogisen johtamisen, henkilöstö- ja talousjohtamisen sekä
hallinnollisten tehtävien määrä kasvaa. Toinen apulaisrehtorin virka esi-
tetään perustettavaksi peruskouluun, jonka organisaatiota uudistetaan
siten, että henkilöstö jakautuu kahteen alayksikköön, joita johtavat apu-
laisrehtorit. Johtamisresurssia lisäämällä esihenkilön suorien alaisten
määrä on koulussa kohtuullisempi.

Apulaisrehtorin virka lisätään myös kielilukioon, jossa opiskelijamäärän
kasvun lisäksi erityisen koulutustehtävän johdosta erilaista johtamis-
suunnittelu- ja hallintotyötä on merkittävästi enemmän kuin vastaavan-
kokoisissa yleislukioissa. Oppivelvollisuuden laajentuminen ja maksut-
tomuus vaativat myös resursseja johtamistyöhön.

Opettaja, lehtori ja apulaisrehtori käyttävät julkista valtaa oppilaita ja
opiskelijoita koskevissa asioissa, kuten oppilasarvioinnissa. Suurim-
missa kouluissa esihenkilönä toimiva apulaisrehtori käyttää julkista val-
taa myös henkilöstöä koskevissa asioissa.

Työelämävalmentajan virat perustettaisiin Stadin ammattiopistoon, ja
niillä varmistetaan Stadin osaamiskeskuksen toiminnallinen yhteenso-
vittaminen osaksi työllisyyden kuntakokeilua. Stadin osaamiskeskus on
Helsingin kaupungin vuonna 2016 perustama maahanmuuttajille suun-
nattu palvelukokonaisuus, joka tarjoaa ammatillista koulutusta, työllis-
tymispalveluja ja suomen kielen opetusta.

Perustettavaksi esitettävät työelämävalmentajan virat liittyvät kuntako-
keilulain mukaisiin tehtäviin, joissa käytetään julkisten työvoimapalve-
luiden asiakastietojärjestelmää. Asiakastietojärjestelmän käyttöoikeus
voidaan työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain 14 §:n 2
momentin mukaan myöntää vain kunnan viranhaltijalle.



Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palveluohjaus ja siihen liittyvä päätöksenteko keskitettiin syksystä 2021 alkaen varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuteen sijoittuvaan varhaiskasvatuksen palveluohjauksen yksikköön. Uudistuksen tavoitteena on luoda laadukas varhaiskasvatuksen palveluohjauksen prosessi, jossa asiakkaat saavat yhdenvertaista kohtelua ja palvelua toteutetaan lähipalveluna. Lisäksi päiväkodin johtajan asiakasohjauksesta vapautuva aika saadaan henkilöstön ja pedagogisen toiminnan johtamiseen. Tavoitteita ei ole kuitenkaan nykyisillä resursseilla saavutettu, ja jotta palveluohjaus pystytään toteuttamaan tavoitteiden mukaisesti ja näin varmistamaan osaltaan varhaiskasvatuksen laatua, tarvitaan lisää varhaiskasvatuksen palveluohjaajan virkoja.

Varhaiskasvatuksen palveluohjaaja käyttää julkista valtaa päättäessään lasten varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen ottamisesta, minkä vuoksi tehtävä on perustettava virkana.

Perustettavaksi esitetään yhteensä 162 virkaa:

Nimike	Virat 2021	Esitys	Virat yhteensä
Suomenkieliset peruskoulut			
luokanopettaja	1552	30	1582
erityisluokanopettaja	371	25	396
erityisopettaja	270	25	295
peruskoulun lehtori	796	60	856
apulaisrehtori	34	2	36
Ruotsinkieliset peruskoulut			
erityisluokanopettaja	24	5	29
erityisopettaja	24	2	26
peruskoulun lehtori	92	3	95
Suomenkieliset lukiot			
apulaisrehtori	15	1	16
Ruotsinkieliset lukiot			
lukion lehtori	68	3	71
Stadin AO			
työelämävalmentaja	7	4	11
Suomenkielinen varhaiskasvatus			



palveluohjaaja	8	2	10
YHTEENSÄ	3 261	162	3 423

Lisäksi suomenkielisessä perusopetuksessa on luokanopetuksessa ja erityisopetuksessa yhteensä 233 ja aineenopetuksessa 484 päätoimista tuntiopettajaa. Ruotsinkielisessä luokanopetuksessa ja erityisopetuksessa on yhteensä 48 ja aineenopetuksessa 43 päätoimista tuntiopettajaa. Ruotsinkielisissä lukioissa on 26 päätoimista tuntiopettajaa.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan vuoden 2022 talousarvioon sisältyy määräraha perustettaviksi esitettävillä viroilla.

Opetushenkilöstön tehtäväkohtainen palkka määräytyy voimassa olevan kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaan ja työelämävalmentajan ja varhaiskasvatuksen palveluohjaajan tehtäväkohtaiset palkat määräytyvät kunnallisen yleisen virka ja työehtosopimuksen mukaan.

Kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 1 momentin 13 kohdan mukaan.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Helena Wendorf, asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 310 23529
helena.wendorf(a)hel.fi
Nina Syrjänen, HR-asiantuntija, puhelin: 09 310 35646
nina.syrjanen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala
Taloushallintopalveluliikelaitos
Kaupunginkanslian henkilöstöosasto