

## Palkkakehityssuunnitelma 2021

\* keskimääräinen korotus tehtäväryhmässä. Korotukset toteutetaan eri suuruksina ottamalla huomioon tehtävien vaativuuserot.

Organisaatio	Kohdennus	Tehtävä	Tehtävä/ henkilöm äärä	Keskimää räinen korotus, EUR/kk*	Perustelut
Kaupunkiympäristön toimiala	Rakennusvalvonta	Lupa-arkkitehdit	7	100*	Strateginen ala, johon on jatkuva rekrytointitarve kaupungin kasvaessa. Rakentamisen alalla Helsingin palkkakilpailukyky on heikko yksityisiin toimijoihin verrattuna. Rakennusvalvonnan lupa-arkkitehtien saatavuudessa on ollut pitkäaikaisia haasteita.
Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala	Liikuntapalvelut	Liikunnanohjaustehtäviä	27	50*	Liikunnanohjaustehtävissä ja nuorisohjaajien tehtävissä on palkkakilpailukykyhaasteita muihin suuriin kuntiin verrattuna. Osaajien pysyvyyttä halutaan tukea.
	Nuorisopalvelut	Nuorisohjaajien tehtäviä	150	50*	
Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	Varhaiskasvatus	Lastenhoitajat	2 750	30*	Lastenhoitajien saatavuudessa on edelleen haasteita sekä suomenkielisen että ruotsinkielisen henkilöstön kohdalla. Rekrytoinnin kilpailukyyn parantaminen on merkittävää helsinkiläisten lasten oppimisen ja elämänpolun kannalta.
Pelastuslaitos	Palomiehet	Palomiehet	320	100*	Palomiesten ja ylipalomiesten palkat ovat jääneet jälkeen muihin suuriin kuntiin verrattuna ja palkkakehityssuunnitelmalla halutaan korjata tämä epäkohta.
		Ylipalomiehet	79	40*	
Palvelukeskus	Palveluneuvojat	Palveluneuvojat	75	30*	Vuonna 2021 palkkakehityssuunnitelmalla huomioidaan erityisesti,
		Vastaavat palveluneuvojat	18	40*	
Työterveys Helsinki	Työterveys	Työterveyshoitajat	44	40*	Sarakeessa C mainituissa palveluissa työskentelevien sairaanhoitajien, perus- ja lähihoitajien sekä muun hoitohenkilöstön saatavuutta, jota pandemiavuosi on vaikeuttanut entisestään.
		Työterveyshuollon erikoislääkärit	20	110*	
Sosiaali- ja terveystoimiala	Helsingin sairaala	Sairaanhoitajat	433	40*	Kaupungin oman henkilöstön hyvinvoinnin varmistamiseksi halutaan turvata myös työterveyshoitajien ja työterveyshuollon erikoislääkärien saatavuus ja pysyvyys.
		Hygieniahoidajat	6	40*	
	Seniorikeskukset	Sairaanhoitajat (sis. varahenkilöt)	352	40*	Erikoistuvat lääkärit ovat kriittinen ammattiryhmä Helsingin sairaalan ja terveys- ja päihdepalveluiden kannalta. Lääkäripulan vallitessa rekrytointitilanne on olennaisesti heikentynyt.
		Vastaavat sairaanhoitajat	40	40*	
	Vammaistyön asumispalvelut	Sairaanhoitajat	29	40*	Erikoistuvat lääkärit ovat kriittinen ammattiryhmä Helsingin sairaalan ja terveys- ja päihdepalveluiden kannalta. Lääkäripulan vallitessa rekrytointitilanne on olennaisesti heikentynyt.
	Lastenkodit ja vastaanotot	Sairaanhoitajat	41	40*	
	Helsingin sairaala ja seniorikeskukset	Apulaisosastonhoitajat	51	40*	
	Helsingin sairaala, geriatrian pkl ja sisätautien pkl	Erikoistuvat lääkärit	60	400*	
	Helsingin sairaala	Lähihoitajat, perushoitajat ja hoitajat	206	30*	
	Seniorikeskukset	Hoitajat (sis. varahenkilöt)	96	30*	
		Lähihoitajat (sis. varahenkilöt)	1 180	30*	
		Perushoitajat (sis. varahenkilöt)	102	30*	
		Hoitoapulainen	14	30*	
		Kodinhoitajat, mielisairaanhoitajat	9	30*	
		Kotiavustajat, kuntohoitaja	5	30*	
		Ohjaajat (kouluaste)	9	30*	
Ohjaajat (opistoaste)		19	30*		
	Terveysasemat, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto ja neuvolat	Lääkärit	350	-	Palkankorotukset tulevat voimaan kesken vuotta, joten talousarvioon varatusta määrärahasta jää käytettäväksi kertaluontoiseen palkitsemiseen noin 1,4 miljoona euroa vuoden 2021 aikana. Tämä kertaluontoinen määräraha kohdistetaan terveysasemilla sekä neuvoloissa ja koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa työskenteleville lääkäreille. Tavoitteena on sitouttaa lääkäreitä Helsingin kaupungille jatkuvasti haastavassa rekrytointitilanteessa.
<b>Yhteensä korotusten saajat</b>			<b>6 142</b>	-	
<b>Yhteensä kertapalkkioiden saajat</b>			<b>350</b>	-	
<b>Yhteensä palkkakehityssuunnitelman kohderyhmässä</b>			<b>6 492</b>	-	
<b>PALKANKOROTUKSET YHTEENSÄ e/vuosi, sis. heijastuvaikutukset erilaisiin lisiin ja henkilöstösvukulut</b>			<b>4 498 458</b>		

\* keskimääräinen korotus tehtäväryhmässä. Korotukset toteutetaan eri suuruksina ottamalla huomioon tehtävien vaativuuserot.