

Vuosaaren Urheilutalo Oy :

5 – 7 vuoden omistajastrategian yhteenveto

Omistusosuus:

94,29 %



Muu kuin
markkinaehtoisesti
toimiva

KESKEISET TAVOITTEET JA MITTARIT

Helsingin kaupungin liikumisohjelma

-Liikkumisohjelman tavoitteiden toteuttaminen

Asiakas-keskeisyys

-Säännöllinen asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskysely

Hiilineutraali Helsinki 2035 -ohjelman tavoitteita tukevan hiilineutraalisuus suunnitelman toteuttaminen

-Hiilineutraalisuus suunnitelmassa määriteltyjen mittareiden seuranta

Kustannus-tehokkuus

-Liikevaihto/htv

Riittävä vakavaraisuus

-Omavaraisuusaste vähintään 30 %

Omistus

Yhteisön tehtävä

-Yhtiön toiminnan tarkoituksena on laadukkaiden ja vaikuttavien uinti- ja liikuntapalvelujen tuottaminen pääkaupunkiseutalaisille asukkaille ja yhteisöille.
-Yhtiö on osa Helsingin kaupunkikonsernin palvelutuotantoa ja tukee kaupungin liikkumisohjelman tavoitteiden saavuttamista.

Omistus-rakenne ja järjestelyt

-Omistus säilytetään nykyisellään tai omistus yhdistellään suuremmiksi kokonaisuuksiksi, jos perusteltua.
-Yhteisö kuuluu kaupungin konserniohjauksessa Kulttuurin ja vapaa-ajan apulaispormestarin toimialaan.

Strateginen tahtotila

Tavoite

-Yhtiön tavoitteena on Helsingin kaupunkikonsernin osana tuottaa laadukkaita uinti- ja liikuntapalveluita liikkumattomuuden vähentämiseksi, hyvinvoinnin lisäämiseksi, urheilukulttuurin kehittämiseksi ja ihmisten onnistumisen kokemusten lisäämiseksi.
-Yhtiö kiinnittää palvelutoiminnassaan huomiota niiden ihmisten ja väestöryhmien liikkumisen lisäämiseen, joille liikunnasta on erityistä hyötyä ja, jotka nyt liikkuvat vähemmän.

Kehittämislinjaukset

-Yhtiön toimintaa kehitetään nykyisen toimintamallin pohjalta mahdollinen kapasiteetin laajentaminen huomioon ottaen. Kapasiteetin laajentamistarvetta arvioitaessa otetaan huomioon koko kaupunkikonsernin palvelutuotanto.
-Laadukas, vaikutuksellinen ja kustannustehokas toiminta.
-Palveluita ja tuotteita kehitetään vuorovaikuttaisesti huomioiden erilaiset kohderyhmät ja kaupungin liikkumisohjelman tavoitteet.
-Yhteistyötä kaupunkikonsernin ja muiden keskeisten tahojen kanssa jatketaan ja kehitetään.

Hallitus

Osaamisvaatimukset

-Kuntalain ja konserniohjeen mukaiset hallitusosaamisvaatimukset
-Liikunta- ja hyvinvointialan tuntemus
-Palveluliiketoiminta
-Asiakkuuksien johtaminen
-Markkinointi- ja viestintäosaaminen
-Henkilöstöpolitiikka ja -johtaminen

Palkkioryhmä

Yhteisö kuuluu palkkioryhmään C