

## **Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalveluista annetun lain 15 ja 20 §:n muuttamisesta sekä 20 §:n väliaikaisesta muuttamisesta**

### **Johdanto**

Sosiaali- ja terevysministeriö pyytää lausuntoa liitteenä olevasta luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalveluista annetun lain (vanhuspalvelulaki) 15 ja 20 §:n muuttamisesta sekä 20 §:n väliaikaisesta muuttamisesta.

### **Tausta**

Perhe- ja perustalveluministeri Krista Kiuru on 29.8.2019 asettanut iäkkäiden henkilöiden palvelujen uudistamistyöryhmän. Työryhmän tavoitteena on turvata iäkkäille henkilöille laadukkaat, yhdenvertaiset ja kustannustehokkaat palvelut sekä vahvistaa palvelujen laatua, sekä tarpeenmukaista ja yhdenvertaista saatavuutta. Työryhmän on muiden tehtäviensä lisäksi arvioitava henkilöstömitoituksen nostamista vähintään 0,7 ympärivuorokautisen hoidon yksiköissä sekä siihen liittyen työnjaon selkiyttämistä.

Henkilöstömitoitusta ja siihen liittyviä tekijöitä koskevan hallituksen esityksen valmistelemista varten on asetettu mitoituksajaosto, jonka tehtävänä on ollut 30.9.2019 mennessä tehdä ehdotus hallituksen esitykseksi henkilöstömitoituksesta ja yhtenäisestä toimintakyvyn arvioinnissa käytettävästä mittaristosta.

### **Tavoitteet**

Esitysluonnoksessa ehdotetaan muutettavaksi ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalveluista annettua lakia (vanhuspalvelulaki). Esitysluonnoksessa ehdotetaan säädettäväksi iäkkään henkilön palvelutarpeen selvittämisessä ja arvioinnissa käytettävästä yhtenäisestä kansallisesta arviointi- ja seurantamittaristosta. Lisäksi ehdotetaan säädettäväksi iäkkäiden henkilöiden ympärivuorokautisen hoidon toimintayksiköissä noudatettavasta henkilöstömitoituksesta, siihen laskettavasta henkilöstöstä, mitoituksen laskentamallista sekä mitoituksen vaiheittaisesta voimaantulosta.

Sosiaali- ja terveysministeriö pyytää jakelussa mainittuja tahoja antamaan lausuntonsa jaoston valmistelemasta luonnoksesta hallituksen esitykseksi.

## Vastausohjeet vastaanottajille

Lausunnot pyydetään jättämään osoitteessa lausuntopalvelu.fi. Lausunnossa tulee mainita säädösvalmisteluhankkeen tunniste STM070:00/2019. Myös jakelulistan ulkopuoliset tahot voivat halutessaan antaa lausuntonsa.

Huomaattehan, että kaikki lausunnot ovat julkisia ja ne julkaistaan lausuntopalvelu.fi:ssä.

## Aikataulu

Lausuntoaika on 4.10.–15.11.2019.

## Valmistelijat

Hallitusneuvos Jaana Huhta, jaana.huhta@stm.fi, puh. 02951 63407  
Neuvotteleva virkamies Satu Karppanen, satu.karppanen@stm.fi, puh. 02951 63549

## Liitteet:

[HE\\_luonnos\\_4.10.2019.pdf](#) - Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista annetun lain 15 ja 20 §:n muuttamisesta sekä 20 §:n väliaikaisesta muuttamisesta (vanhuspalvelulaki)

[Propositionens huvudsakliga innehåll och lagsförslag\\_4.10.2019.pdf](#) - Propositionens huvudsakliga innehåll och lagsförslag

## Jakelu:

Akava ry  
Attendo Oy  
Eduskunnan oikeusasiamiehen kanslia  
Elinkeinoelämän keskusliitto EK  
Esperi  
Espoon kaupunki  
Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimi  
Etelä-Suomen aluehallintovirasto  
Folkhälsan  
Folktinget  
Heinäveden kunta  
Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy  
Helsingin hallinto-oikeus  
Helsingin kaupunki  
Hoitokoti Päiväkumpu Oy

Huoltaja-säätiö  
Hyvinvointiala HALI ry  
Hämeenlinnan kaupunki  
Ihmisoikeuskeskus  
Ikaalisten kaupunki  
Ikäinstituutti  
Itä-Suomen aluehallintovirasto  
Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Iso / sosiaalialan  
osaamiskeskusten johtajat  
Joensuun kaupunki  
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry  
Jyväskylän kaupunki  
Järvenpään kaupunki  
Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Socom Oy / sosiaalialan  
osaamiskeskusten johtajat  
Kansallinen kokoomus r.p.  
Kansaneläkelaitos  
Keminmaan kunta  
Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Koske ry / sosiaalialan  
osaamiskeskusten johtajat  
Keuruun kaupunki  
Kolarin kunta  
Korkein hallinto-oikeus  
KT Kuntatyöntajat  
Kuopion kaupunki  
Kustaankartanon monipuolinen palvelukeskus  
Lapin aluehallintovirasto  
Liikenne- ja viestintäministeriö  
Lounais-Suomen aluehallintovirasto  
Länsi- ja Keski-Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus, Sosiaalitaito Oy  
/ sosiaalialan osaamiskeskusten johtajat  
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto  
Mehiläinen  
Muistiliitto  
Oikeuskanslerinvirasto  
Oikeusministeriö  
Opetus- ja kulttuuriministeriö  
Oulun kaupunki  
Palvelukoti Saarela Oy  
Perussuomalaiset r.p.  
Perusturvakuntayhtymä Karviainen  
Pietarsaaren kaupunki  
Pihlajalinna Terveys Oy  
Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus, Sonet Botnia /  
sosiaalialan osaamiskeskusten johtajat  
Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä  
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto  
Pohjois-Suomen hallinto-oikeus  
Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Poske / sosiaalialan  
osaamiskeskusten johtajat  
Porin kaupunki

Porvoon kaupunki  
Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä  
Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus, Socca / sosiaalialan  
osaamiskeskusten johtajat  
Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymä  
Riihimäen kaupunki  
Rovaniemen kaupunki  
Ruotsinkielinen sosiaalialan osaamiskeskus, Finlandssvenska  
Kompetenscentret Ab / sosiaalialan osaamiskeskusten johtajat  
Saamelaiskäräjät  
Salon kaupunki  
SALVA ry  
Sisäministeriö  
Sodankylän kunta  
Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto  
Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia ry  
Sosiaalialan osaamiskeskus Pirkanmaalla, Kanta-Hämeessä ja  
Satakunnassa, Pikassos / sosiaalialan osaamiskeskusten johtajat  
Sosiaalialan osaamiskeskus Verso -liikelaitos / sosiaalialan  
osaamiskeskusten johtajat  
Sosiaaliasiamiehet ry  
Sosiaalijohto ry  
SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry  
Suomen Geriatrit ry  
Suomen Geronomiliitto ry  
Suomen Keskusta r.p.  
Suomen Kristillisdemokraatit r.p.  
Suomen Kuntaliitto  
Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry  
Suomen ruotsalainen kansanpuolue r.p.  
Suomen Senioriliike  
Suomen Sosialidemokraattinen Puolue r.p.  
Tampereen kaupunki  
Tasa-arvovaltuutettu  
Tehy ry  
Terveysten ja hyvinvoinnin laitos  
Terveys- ja sosiaalialan yrittäjät TESO ry  
Turun kaupunki  
Työ- ja elinkeinoministeriö  
Työterveyslaitos  
Valtakunnallinen sosiaali- ja terveysalan eettinen neuvottelukunta ETENE  
Valtakunnallinen sosiaalityön yliopistoverkosto SOSNET  
Valtiovarainministeriö  
Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto Valli ry  
Vanhustyön keskusliitto  
Vantaan kaupunki  
Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Vasso Oy / sosiaalialan  
osaamiskeskusten johtajat  
Vasemmistoliitto r.p.  
Vihreä liitto r.p.  
Wilhelmiina Palvelut Oy

Yhdenvertaisuusvaltuutettu  
Ympäristöministeriö

## Lausunnonantajan lausunto

Lausunnonantajan organisaatio

- Kunta tai kuntayhtymä
- Valtion viranomainen
- Järjestö
- Palveluntuottaja
- Muu

Toivomme lausunnonantajien ottavan kantaa seuraaviin asioihin:

## Henkilöstön mitoittaminen

Vastaako esitysluonnoksessa ehdotettu määrittely mitoitukseen laskettavista henkilöstöryhmistä asiakkaiden ja toiminnan tarpeita?

Hallitusohjelmaan on kirjattu, että henkilöstön työnjakoa selkiytetään muun muassa tukipalvelujen osalta. Onko esitysluonnoksessa ehdotettu työnjako välittömän asiakastyön ja välillisen tukipalvelutyön osalta asianmukainen vai olisiko sitä tarpeen muuttaa jollakin tavoin?

Kertooko esitysluonnoksessa ehdotettu tapa laskea mitoitus luotettavalla tavalla mitoituksen toteutumisesta?

Onko esitysluonnoksessa ehdotettu tapa laskea mitoitus mielestänne käytännössä toimiva?

Onko esitysluonnoksessa ehdotettu siirtymäaika näkemyksenne mukaan sopiva 0,7 mitoituksen toteuttamiseen?

Miten riittävä henkilöstön saatavuus voidaan turvata?

## Toimintakyvyn ja palvelutarpeen (hoitoisuuden) kansallinen arviointi- ja seurantamittaristo

Kansalliseksi toimintakyvyn ja palvelutarpeen (hoitoisuuden) arviointi- ja seurantamittaristoksi on ehdotettu RAI-järjestelmää, koska on arvioitu, että sillä voidaan nykyisistä arviointivälineistä parhaiten vastata henkilöstömitoituksen ja asiakastarpeiden välisen yhteyden arviointiin.

Mitä RAI:n käyttöönotossa tulee ottaa huomioon?

Miten näkemyksenne mukaan RAI-järjestelmän kautta saatavaa tietoa voidaan hyödyntää palvelujen järjestämisessä ja/tai tuotannossa?

Sisältyykö RAI:n käyttöön joitakin riskejä tai haasteita?

Onko mielestänne olemassa jokin muu / joitakin muita mittaristoja, jotka vastaisivat asiakkaiden toimintakyvyn ja palvelutarpeen (hoitoisuuden) arviointiin ja seurantaan paremmin kuin RAI-mittaristo?

### **Muita huomioita**

Mitä muuta haluatte tuoda esiin?

Koivisto Taru

Manni Noora  
Sosiaali- ja terevysministeriö