



§ 443

Valtuutettu Sameli Sivosen toivomusponsi häirintäyhdyshenkilökäytännön tuomisesta kaupungin organisaation työpaikoille, erityisesti kouluihin ja oppilaitoksiin

HEL 2018-006467 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi selvityksen kaupunginvaltuuston 30.5.2018 hyväksymän toivomusponnen (Sameli Sivonen) johdosta tehdyistä toimenpiteistä ja toimitti selvityksen ponnien ehdottajalle sekä tiedoksi muille valtuutetuille.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Asta Enroos, va. henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi
Aino Lääkkölä-Pyykönen, HR-asiantuntija, puhelin: 310 36372
aino.laakkola-pyykonen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Ponnien ehdottaja

Otteen liitteet
Esitysteksti

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Käsitellessään 30.5.2018 valtuutettu Katju Aron aloitetta seksuaalisen häirinnän estämisestä Helsingin kaupungin työpaikoilla ja palveluissa kaupunginvaltuusto hyväksyi samalla seuraavan toivomusponnen:

Hyväksyessään aloitevastauksen kaupunginvaltuusto edellyttää, että kaupunki selvittää mahdollisuudet häirintäyhdyshenkilökäytännön tuomisesta myös kaupungin organisaatiossa oleville työpaikoille, erityisesti kouluihin ja oppilaitoksiin. (Sameli Sivonen).



Helsingin kaupungin työpaikoilla henkilöstöltä edellytetään asiallista käyttäytymistä eikä epäasiallista kohtelua tai häirintää hyväksyttyä missään muodossa.

Helsingin kaupungin toimintamalli häirintätapauksissa on selvä: kaikki tapaukset on tärkeä käsitellä. Jokaisen henkilöstöön kuuluvan tulee tietää, mikä on kaupungin toimintatapa häirintätapauksissa. Työyhteisöjä ja esihenkilöitä tuetaan tasa-arvoisen Sopuisasti stadissa -oppaasta löytyvät selkeät ohjeistukset siitä, mikä on häirintää sekä toimintamallit niin kiusaamiseen kuin häirintäänkin puuttumiseksi.

Työntekijöitä on ohjeistettu ilmoittamaan asiakkaan taholta kokemaansa epäasiallisesta käyttäytymisestä omalle esimiehelle sekä yhdessä keskustelemaan tilanteen edellyttämistä toimenpiteistä kuten henkisen tuen tarpeesta tai vastaavien tilanteiden ennaltaehkäisystä. Uhkaavista tilanteista tulee tehdä työturvallisuuspoikkamailmoitus Työsuojelupakkiin. Tarkoituksena on lisäksi terävöittää ohjeistuksella sitä, miten häirintään pitää puuttua erilaisissa palveluissa ja niiden järjestämisessä ja millaisilla keinoilla häirintää voidaan vähentää esimerkiksi viestintää ja turvallisten tilojen käytäntöjä kehittämällä.

Kouluissa ja oppilaitoksissa on panostettu seksuaalisen häirinnän ehkäisemiseen kouluttamalla opiskelijahuollon henkilöstöä häirinnän ehkäisemisestä ja siihen puuttumisesta sekä laatimalla ohjeistuksia häirintätapausten käsittelystä. Koulujen ja oppilaitosten osalta kehitetään edelleen tapoja, joilla häirinnän puheeksi ottaminen tulisi helpommaksi oppilaille.

Uutena toimintamallina Helsingissä otetaan käyttöön häirintäyhteys-henkilöverkosto, joka tukee henkilöstöä erityisen haasteellisissa häirintätilanteissa (esim. seksuaalinen häirintä). Häirintäyhteyshenkilö ottaa tiedon vastaan työntekijää kuullen ja rohkaisee työntekijää itse viemään asiaa eteenpäin. Yhteyshenkilö osaa kertoa työntekijälle Sopuisasti Stadissa -toimintaprosessin sekä ne tukitahot, joiden puoleen työntekijä voi tarpeen mukaan hakeutua. Lisäksi yhteyshenkilö toimii tarvittaessa työntekijän tukena asian viemisessä linjaorganisaation tietoon. Häirintäyhteyshenkilöille järjestetään tehtävää tukeva valmennus.

Nimetyt yhteyshenkilöt aloittavat työnsä syksyllä 2019, ja he toimivat toimialakohtaisesti tai liikelaitoksen sisällä. Uutta toimintatapaa pilotoidaan ensin vuoden ajan, minkä jälkeen toteutetaan toiminnan arviointi sekä mahdollinen jatkokehittäminen.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

F10680001200062637

Alv.nro

F102012566



10.06.2019

Asia/18

Asta Enroos, va. henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi

Aino Lääkkölä-Pyykönen, HR-asiantuntija, puhelin: 310 36372
aino.laakkola-pyykonen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Ponnen ehdottaja

Otteen liitteet
Esitysteksti