

29.4.2019

Kaupunginhallitus

Vuoden 2020 talousarvion ja vuosien 2020–2022 taloussuunnitelman raami ja laatimisohteet

Lausunto

Henkilöstötoimikunta on käsitellyt 29.4.2019 esityksen Vuoden 2020 talousarvion ja vuosien 2020–2022 taloussuunnitelman raami ja laatimisohteet.

Kaupungin vuoden 2020 talousarvion raami ja taloussuunnitelma 2020–2022 perustuu kaupunkistrategian taloustavoitteisiin ja vuoden 2019 talousarvioon sekä taloussuunnitelmaan 2020–2021. Laatimisohteet toimitetaan lauta- ja johtokunnille noudatettaviksi talousarvioehdotusten valmistelussa. Näiden valmistelun osalta yhteistoiminta toteutuu toimialojen, virastojen ja liikelaitosten henkilöstötoimikunnissa.

Henkilöstötoimikunta totesi, että kaupunkitasoinen yhteistoiminta on toteutunut.

Henkilöstön edustajien lausuma

Lisäksi henkilöstötoimikuntaan kuuluvat henkilöstön edustajat toteavat seuraavaa:

Henkilöstöjärjestöt ovat huolissaan 2020 talousarvioraamin riittävydestä mahdollistaa kaupungin strategisia tavoitteita ja toimintakulttuurin muutosta. Toimialoille on asetettu kunnianhimoisia tavoitteita, mutta talousraamin puitteissa niitä voi olla vaikea saavuttaa.

Helsingin kaupungin talouden kehitys on ollut erittäin positiivinen viime vuosina, myös tulevaisuuden näkymät ovat kohtuullisen positiiviset. Helsingin kaupunkistrategia linjaa hyvin kaupungin tahtotilaa ja tavoitteita mm. olla maailman toimivin kaupunki. Monet uudistukset kuitenkin tarvitsevat toteutuakseen lisää resursseja, mitä nyt ehdotettu raami ei näkemyksemme mukaan mahdollista. Henkilöstöjärjestöt ovat huolissaan talousarvioraamin riittävydestä palkankorotuksiin, palkitsemisjärjestelmään ja palkkakehityssuunnitelmaan.

Henkilöstön tilaa kuvaavassa Kunta10-kyselyssä tuli esille, että yhä useampi Helsingin kaupungin työntekijä kokee työmäärien lisääntyneen yli sietokyvyn. Tämä on huolestuttavaa henkilöstön jaksamisen ja toimivan palvelutuotannon näkökulmasta.

29.4.2019

Talusraamin tulisikin mahdollistaa riittävien henkilöstöressurssien parantamista kaikilla aloilla. Myös uusien lisätehtävien tarvitsemat lisäresurssit tulee huomioida nykyistä paremmin.

Helsingin erittäin korkeat asumiskustannukset vaikuttavat merkittävästi kaupungin henkilöstön saatavuuteen. Seuraamalla vain valtakunnallisia ratkaisuja helsinkiläisten työntekijöiden ostovoima heikkenee vuosi vuodelta muihin kuntiin nähden. Kymmenien tuhansien työntekijöiden ostovoimalla on vaikutusta myös kaupungin talouteen. Henkilöstön kannalta positiivisena asiana esityksessä on viime vuonna aloitettu palkkakartaotus ja pidemmän aikavälin palkkaohjelma, mutta on huolehdittava, että palkkaohjelmalle on tulevana vuosina riittävä rahoitus ja henkilöstöjärjestöt otetaan mukaan palkkaohjelman laadintaan. Lisäksi täytyy huolehtia riittävästä rahoituksesta nykyisen palkkausjärjestelmän tehokkaampaan hyödyntämiseen.

Kasvavan kaupungin on huolehdittava vetovoimaisen työnantajan maineesta, joka tarkoittaa hyvää ja edistyksellistä henkilöstöpolitiikkaa. Tämä on tärkeää palvelustrategian ja toiminnan kehittämisen sekä henkilöstön tuloksellisen toiminnan takaamiseksi.

Lisäksi työsuojelun edustajat toteavat, että henkilöstön kuormittumisen ei tule lisääntyä eikä työhyvinvoinnin vaarantua toimialojen henkilöstömenojen ja -resurssien sopeuttamistarpeista johtuen.

Pelkkä perustehtävän osaamisen tunnistaminen toiminnan kehittämisen ja tuottavuuden parantamiseksi ei riitä. Tulee myös olla tosiasiallinen mahdollisuus osallistua koulutuksiin.

Henkilöstötiloja ei tule avata palvelukäyttöön. Monitoimitilojen suunnittelussa ja toteutuksessa on huomioitava myös tiloihin sijoittuva henkilöstö sekä henkilöstön määrä ja perehdytys. Työntekijöiden kannalta oleellista on työskentelyolosuhteiden turvallisuus ja terveellisyys. Jotta kiinteistöstrategian ja muiden keskeisten strategioiden tavoitteet voidaan saavuttaa myös tästä näkökulmasta, olisi työterveydellä, kaupunkiympäristön ja muiden toimialojen tilapalveluilla oltava riittävät resurssit. Tällä hetkellä niitä ei välttämättä ole.

Helsingissä 29.4.2019

Seija Ginström
varapuheenjohtaja

Sari Kuutamo
sihteeri

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
www.hel.fi

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6
Alv.nro FI02012566
Tilinho FI06 8000 1200 0626 37