

22.10.2018

---

## Kaupunginhallitus

### Helsingin kaupungin talousarvio vuodeksi 2019 ja taloussuunnitelma vuosille 2019 - 2021

#### Lausunto

Henkilöstötoimikunta on käsitellyt 12.10.2018 pormestari Jan Vapaavuoren esityksen Helsingin kaupungin talousarviosta 2019 ja taloussuunnitelmasta 2019–2021.

Talousarvion ja kaupunkistrategian painotusten kohdentaminen tehdään toimialalautakunnissa valtuuston päätettyä talousarviosta. Näiden päätösten osalta yhteistoiminta toteutuu toimialojen henkilöstötoimikunnissa.

Henkilöstötoimikunta totesi, että kaupunkitasoinen yhteistoiminta on toteutunut.

#### Henkilöstön edustajien lausuma

Lisäksi henkilöstötoimikuntaan kuuluvat henkilöstön edustajat toteavat seuraavaa:

Helsingin kaupungin talous on kehittynyt suotuisasti ja on erittäin vahvalla pohjalla. Monivuotinen palkkakehitysohjelma on hyvä alku jo pitkään olleeseen tarpeeseen ja se tulee ulottaa koskemaan kaikkia sopimusaloja seuraavina vuosina. Henkilöstöjärjestöt tulee ottaa mukaan palkkakehitysohjelman jatkoa suunniteltaessa.

Helsingin kaupungin pitää huolehtia maineestaan vetovoimaisena työpaikkana. Keskeinen tekijä on palkkausjärjestelmä. Palkkauksen tulisi olla johtamisen väline. Tämä edellyttää, että nyt käytössä olevilla hyvillä palkitsemisen elementeillä on riittävä rahoitus.

Kaupungin strategian toteutumisen, palveluiden toimivuuden ja laadun näkökulmasta keskeinen tekijä ovat sen työntekijät. Liian tiukasti laadittu kaupungin talousarvio vaikuttaa henkilöstöön ja palveluihin. Nämä seikat liitettyinä myös toimialojen ja liikelaitosten mahdollisuuksiin lisäävät epätasa-arvoa ja työnkuormittavuutta ja tätä kautta heikentävät tuottavuutta.

22.10.2018

---

Lisäksi Helsingin kaupungin toimialamuutos vuodelta 2017 sekä aiemmat organisaatio muutokset ovat aiheuttaneet palkkaväärityksiä joita kaikkia ei ole korjattu. Tämä pitää myös huomioida talousarviossa vuodelle 2019.

Kaupungin tulevan sisäilmaohjelman mukaan hyvä sisäilma kuuluu kaikille.

On hyvä, että koulujen ja päiväkotien rakentamiseen ja korjaamiseen on päätetty panostaa. Tämä ei kuitenkaan saa olla pois muilta toimialoilta, korjausvelkaa on paljon myös kaupungin muussa rakennuskannassa.

Riittävät resurssit henkilöstön jaksamiseen ja työhyvinvointiin on turvattu. Ne eivät näy riittävän selkeästi talousarvioesityksessä kaupunkitasolla, vaan on jätetty liiksi toimialojen ja liikelaitosten vastuulle.

Panostukset henkilöstömitoituksiin, työtiloihin, koulutukseen ja työnohjaukseen on turvattu sekä kaupungin että toimialojen ja liikelaitosten tasolla.

Tämän lisäksi on liitteenä Helsingin yhteisjärjestö JHL ry:n erikseen toimittama lausuma.

Helsingissä 22.10.2018

Sami Sarvilinna

Jaana Takala