

Jakelussa mainituille

UUDET KUNTA-ALAN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSET

Neuvottelutuloksen mukaan kunta-alan sopimuskausi on 1.2.2018–31.3.2020.

Neuvottelutulos noudattaa kustannustasoltaan ns. yleistä linjaa. Vuonna 2018 sopimuskorotukset ovat keskimäärin 1,3 % ja vuonna 2019 keskimäärin 2,16 %. Yhteensä kustannusvaikutus 26 kuukauden sopimusjaksolla on 3,46 prosenttia. Sopimuskorotuksella tarkoitetaan palkantarkistuksia ja muita kustannusvaikutuksellisia sopimuskorotuksia.

Palkankorotusten kokonaistaso on jokaisella sopimusajalla sopimuskauden aikana yhtä suuri. Lisäksi tammikuussa 2019 tulee paikalliseen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä, jonka suuruus on kaikki sopimusajat huomioiden keskimäärin noin 260 €. Kertaerä koskee kaikkia sopimusaloja ja maksetaan kaikille viranhaltijoille ja työntekijöille tiettyjen edellytysten täytyessä.

Kaikille sopimusaloille on tulossa paikallinen järjestelyerä. Sopimuskohtaisten järjestelyerien toteuttamisesta käynnistetään syksyllä 2018 neuvottelut kaupunginkansliassa ja järjestelyeristä annetaan toimialoille ja liikelaitoksille erillinen ohje.

Neuvottelutulos ei muuta niin sanottua kilpailukyky sopimusta eikä myöskään kajoa lomarahojen leikkaukseen tai niiden kompensointiin. Virka- ja työehtosopimus lomanmääräytymisvuosien 2016–2017, 2017–2018 ja 2018–2019 lomarahasta on ennallaan.

Terveysten- ja sosiaalihuollon henkilöstön yleisistä palkkaus- ja työaika-järjestelmiin liittyvistä palvelussuhteen ehtoista neuvotellaan SOTE - neuvotteluryhmässä 2018–2019. Terveysten- ja sosiaalihuollon henkilöstöön sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta siihen saakka, kunnes maakunta- ja yrityssektorien työ- ja virkaehtosopimukset tulevat voimaan.

Sopimuskauden aikana toteutetaan mm. kunta-alan palkkaselvitys, jossa selvitetään kunta-alan palkka- ja työvoimakustannusten (ml. eläkemaksut) sekä muiden palvelussuhteen ehtojen tasoa ja muutosta verrattuna yleisiin työmarkkinoihin.

Kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) sopimusmuutoksista annetaan erillinen ohje.

Virka- ja työehtosopimusten muutokset löytyvät KT:n yleiskirjeistä, <https://www.kt.fi/sopimukset/yleiskirjeet>

1

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES)

1.1

Yleiskorotukset ja kertaerä

Yleiskorotus 1.5.2018 lukien, joka on 26 euroa tai vähintään 1,25 prosenttia, jos tehtäväkohtainen palkka on 30.4.2018 vähintään 2 080,00 euroa. Jos palkka 30.4.2018 on alle 2 080,00 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 26 euroa/kk.

Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,25 prosentilla.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan euromääräinen korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Yleiskorotus 1.4.2019 lukien on yksi (1) prosentti. Toteutetaan vastavasti kuin edellä mainittu 1.5.2018 lukien tehtävä yleiskorotus.

Palkkahinnoittelun korotetut peruspalkat ilmenevät palkkahinnoitteluliitteissä 1-8 ja korotetut hoitopaikan hinnat liitteestä 12.

Palkkausluvun 3 §:n vähimmäispalkka on 1.5.2018 lukien 1595,57 euroa ja 1.4.2019 lukien 1611,53 euroa.

Lisäksi on sovittu paikallisen tuloksellisuuteen perustuvasta **kertaerästä**, jonka suuruus on 9,2 prosenttia varsinaisesta palkasta.

Erän maksaminen perustuu kunnan tai kuntayhtymän strategian mukaisiin tuloksellisuus- ja tuottavuustavoitteisiin ja niiden toimeenpanoon. Tuottavuustavoitteiden ja kertaerän piirissä on kaupungin koko henkilöstö.

Kertaerä maksetaan tammikuussa 2019 jokaiselle viranhaltijalle/työntekijälle, jonka osalta kertaerän maksamisen edellytykset täytyvät.

Edellytyksenä on, että palvelussuhde voimassa 3.9.–18.11.2018. Kertaerää ei makseta, jos työntekijällä/viranhaltijalla ei ole kyseisenä ajanjaksona yhtään palkallista päivää. Palkallinen päivä on esimerkiksi vuosiloma, palkallinen virka-/työvapaa, työntasausvapaa tai päivystysvapaa. Kertaerän saamisen edellyttämän ajanjakson sisällä sallitaan enintään seitsemän kalenteripäivän yhtäjaksoinen katko palvelussuhteiden välissä. Katko voi toistua ajanjakson aikana. Palvelussuhteen ei tarvitse olla enää voimassa tammikuussa 2019. Kertaerän suuruus lasketaan marraskuun 2018 varsinaisen palkan perusteella. Osa-aikaisen työntekijän/viranhaltijan kohdalla käytetään osa-aikaprosenttia 18.11.2018 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia.

1.2

Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 1,2 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Paikalliset järjestelyerät käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

1.3

Työaikaa koskevat muutokset

Uuteen sopimukseen on tullut useita työaikaa koskevia muutoksia mm. tarkentavia soveltamisohjeita varallaolon luonteesta, pituudesta ja varallaolosta sopimisesta.

Määräys eräiden asiantuntijoiden työajasta (37,5 tuntia) poistuu ja 7.5.2018 lukien näiden ryhmien työaika on liitteen 18 mukainen 38 tuntia 15 minuuttia. Niille viranhaltijoille/työntekijöille, joita muutos koskee, maksetaan 30.4.2018 mukaiseen tehtäväkohtaiseen palkkaan erillinen 2,4 prosentin suuruinen korotus. Korotus otetaan huomioon tehtäväkohtaisessa palkassa 1.5.2018 lukien.

Toimistotyöaikaan ja yleistyöaikaan on neuvoteltu määräykset, joiden mukaan määräytyvät säännöllinen työaika, lisätyö ja ylityö viikoilla ja tasoittumisjaksoissa, joihin sisältyy poissaoloja. Sopimusmääräysten mukaan hyväksyttävä poissaolopäivä, joka olisi ollut työpäivä, alentaa sekä säännöllistä työaikaa että ylityörajaa. Hyväksyttäviä poissaolopäiviä ovat esimerkiksi vuosiloma, sairausloma tai virka-/ työvapaa.

Jaksotyön soveltamisalaa on laajennettu ja sitä voidaan muutoksen jälkeen soveltaa myös kotisairaanhoidossa ja kotihoidossa.

Työvuoroluetteloja koskevaan sopimusmääräykseen on tehty teknisiä muutoksia, joilla ei ole muutettu määräyksen tai soveltamisohjeen soveltamista ja tulkintaa. Työvuoroluettelo on saatettava kirjallisesti viranhaltijoiden/työntekijöiden tietoon viimeistään viikkoa ennen siinä tarkoitettua ajanjakson alkamista. Työvuoroluettelo voidaan antaa myös sähköisesti tiedoksi, mikäli tämä on teknisesti mahdollista.

Liukuvan työajan määräykset on uudistettu. Kaupungin liukuvaa työaika koskeva ohjeistus päivitetään vastaamaan uusia sopimusmääräyksiä.

Henkilöstösasto tukee kaupungin esimiehiä kouluttamalla HR-neuvonnan asiantuntijoita vastaamaan muutoksia ja uusien määräysten soveltamista koskeviin kysymyksiin.

1.4

Muut sopimusmuutokset

Palkallisen tilapäisen hoitovapaan raja pitenee 10-vuotiaasta lapsesta 12-vuotiaaseen. Tilapäisen hoitovapaan edellytykset pysyvät muutoin ennallaan. Jos työntekijä on 31.1.2018 jälkeen ollut palkattomalla vapaalla tai vuosilomalla 10 vuotta täyttäneen, mutta alle 12-vuotiaan lapsen äkillisen sairastumisen vuoksi, korjataan kyseinen päivä palkanmaksussa tilapäiseksi hoitovapaaksi.

Isyysvapaalta maksetaan jatkossa kuuden päivän sijaan isyysvapaan 12 ensimmäisen arkipäivän palkka. Mikäli osa tai kaikki isyysvapaan 12 ensimmäistä arkipäivää on pidetty 31.1.2018 jälkeen ja isyysvapaa on myönnetty palkattomana aikaisemman määräyksen mukaisena kuuden arkipäivän ylittävältä osalta, palkanmaksu korjataan vastaamaan 1.2.2018 lukien voimassa olevaa määrystä.

Erityismääräys palkan takaisinperinnästä tilanteessa, jossa palkansaajalle on myönnetty määräaikainen kuntoutustuki tai työkyvyttömyyseläke, poistuu. Työntekijällä/ viranhaltijalla on muutoksen jälkeen pääsäännön mukaan oikeus sairausajan palkkaan kalenterivuositain siten, että täysi palkka maksetaan enintään 60 kalenteripäivältä ja 2/3 palkka enintään 120 kalenteripäivältä.

Määräaikaiselta kuntoutustuelta takaisin työhön palanneelle työntekijälle/viranhaltijalle maksetaan muutoksen jälkeen sairausajan palkkaa myös, mikäli hän sairastuu samaan sairauteen, jonka perusteella kuntoutustukea oli myönnetty. Aikaisemmassa sopimusmääräyksessä palkkaa olisi maksettu vasta vuoden kuluttua työhön paluusta. Oikeus sairausajan palkkaan päättyy aina, kun työkyvyttömyyseläkkeen tai kuntoutustuen maksaminen alkaa.

Edellä mainitut muutokset tulevat voimaan takautuvasti 1.2.2018.

1.5

Lomarahan vaihtaminen vapaaksi

Neuvottelutulokseen sisältyvät määräykset mahdollisuudesta vaihtaa lomanmääräytymisvuosien 2017–2018 sekä 2018–2019 lomaraha vapaaksi sopimuksessa tarkemmin määritellyin ehdoin.

Lomarahan vaihtamisesta vapaaksi on sovittu kaupunginkanslian ja henkilöstöjärjestöjen kesken ja sen toteuttamisesta annetaan erillinen ohje.

1.5

Luottamusmiesjärjestelmä

Luottamusmiesjärjestelmän tarkoitusta on täydennetty siten, että järjestelmän uutena tarkoituksena on kehittää tuloksellisuutta ja työelämän laatua. Myös paikallisen sopimisen edistäminen on luottamusmiesjärjestelmään liittyvä uusi tehtävä.

Luottamusmiehen ajankäyttöä muutetaan määräaikaisesti 1.5.2018–31.3.2020 siten, että luottamusmiehen kiinteä vapautus on keskimäärin työpäivä viikossa hänen 105 edustamaansa viranhaltijaa tai työntekijää kohden. Syynä määräaikaiseen kiinteän vapautuksen muutokseen ja myös tilapäisen ajankäytön lisäämiseen on valmistautuminen palvelutuotannon merkittäviin uudelleenjärjestämissiin, kuten sote- ja maakuntauudistukseen tai kuntaliitokseen.

Päälouottamusmiehellle maksettavaa luottamusmieskorvausta on korotettu ja edustettavien lukumäärään on tehty uusia portaita.

On suositeltavaa, että työnantaja ja päälouottamusmies keskustelevat kerran vuodessa päälouottamusmiehen koulutustarpeesta.

1.5.1. Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaus

Päälouottamusmiehellle maksettavaa luottamusmieskorvausta korotetaan 1.5.2018 lukien. Lisäksi edustettavien lukumääriä koskevaan luokitukseen on lisätty 700 ja sen ylittävää edustettavaa koskeva uusi taso seuraavasti:

Edustettavien lukumäärä	Korvaus €/kk 1.2.2018	Korvaus €/kk 1.5.2018
5-79	70	75
80-159	88	94
160-249	105	112
250-339	138	148
340-449	181	194
450-699	212	227
700-	212	260

Tehtävistään kokonaan vapautetun luottamusmiehen tehtäväkohtainen palkka on 1.5.2018 lukien vähintään 2 000 € kuukaudessa.

Kuukausipalkkaisen varsinaisen työsuojeluvaltuutetun korvaus on 1.5.2018 alkaen 94 euroa kuukaudessa.

Mikäli työsuojeluvaltuutetun edustamien työntekijöiden ja viranhaltijoiden määrä on 700 tai enemmän edellä mainittu korvaus on kuitenkin 260 euroa kuukaudessa. Tämä korotettu korvaus on voimassa määräajan 1.5.2018 - 31.3.2020.

Kokonaan opettajatehtävistä vapautetun päälouottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palkkauksesta on sovittu erikseen. Tarkoituksena on, että kokonaan opettajatyöstä vapautetun päälouottamusmiehen tai työsuojeluvaltuutetun ansiotaso ei laske luottamusmiestehtävän hoitamisen vuoksi.

1.6

Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatushenkilöstön ja eräiden koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävissä työskentelevien ammattiryhmien palkkahinnoittelu muuttuu 1.5.2018 lukien. Tavoitteena on, että samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa. Uudistettu palkkahinnoittelu muodostuu kohdista:

- varhaiskasvatusyksikön johto- ja esimiestehtävät
- varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävät
- varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät
- varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävät
- varhaiskasvatuksessa työskentelevät perhepäivähoitajat
- varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät.

Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkahinnoittelu muodostuu kahdesta palkkahinnoittelukohdasta; koulun hoito- ja ohjaustyön ammattitehtävät ja koulun peruspalvelutehtävät.

Myös lastentarhanopettajien työajan suunnittelua koskeva määräys on päivitetty. Määräykset tulevat voimaan 1.5.2018.

Työajasta varataan kulloinkin riittävä aika lapsiryhmän ulkopuoliseen varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen opetus- ja kasvatustyön suunnitteluun, arviointi- ja kehittämistehtäviin sekä esiopetus- ja varhaiskasvatussuunnitelmien laatimiseen. Lapsiryhmän ulkopuolisiin tehtäviin katsotaan yleensä kuluvan noin 13 % työajasta. Noin viisi tuntia viikkoa kohden, voi vaihdella esim. toiminnan tarpeiden ja lastentarhanopettajan työtehtävien perusteella.

Osa työajasta voidaan käyttää esimiehen tarkempien ohjeiden mukaan työpaikan ulkopuolella. Tämän lisäksi varataan riittävä aika lasten vanhempien tapaamisiin sekä moniammatilliseen - ja asiantuntijayhteistyöhön.

2

Kunnallinen teknisen henkilöstön työehtosopimus (TS)

2.1.

Palkankorotukset ja kertaerä

1.5.2018 lukien yleiskorotus on 26 euroa tai vähintään 1,25 prosenttia ja 1.4.2019 lukien yleiskorotus on 1,0 prosenttia. Tällöin korotetaan

myös henkilökohtaista ja erillislisää. Yleiskorotukset eivät pienennä TS-18:n 14 §:n mukaista erillislisää.

1.5.2018 lukien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1,25 prosentilla, jos tehtäväkohtainen palkka on 30.4.2018 vähintään 2 080,00 euroa. Jos tehtäväkohtainen palkka on 30.4.2018 alle 2 080,00 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 26 eurolla kuukaudessa.

Tammikuussa 2019 maksetaan kertaerä, jonka suuruus on 9,2 prosenttia varsinaisesta palkasta.

Lisäksi on sovittu kahdesta erillisestä järjestelyerästä 1.1.2019 lukien. Keskitetty järjestelyerä on 0,3 prosenttia ja paikallinen järjestelyerä on 0,9 prosenttia. Jollei keskitetystä järjestelyerän käytöstä saavuteta yksimielisyyttä 1.12.2018 mennessä, niin tämä osuus lisätään paikalliseen järjestelyerään.

Paikallisesta järjestelyerästä käytetään vähintään 0,3 prosenttia henkilökohtaisiin lisiin paikallisen arviointijärjestelmän perusteella. Lisäksi työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1.3.2019 mennessä vähintään 0,3 % laskettuna kaupungin palveluksessa olevan TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

Palkkaryhmien tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat

	1.5.2018	1.4.2019
Palkkaryhmä I	1 699,29	1 716,28
Palkkaryhmä II	1 877,77	1 896,55
Palkkaryhmä III	3 092,26	3 123,18

TS-18:n 10 §:n vähimmäispalkka on 1.5.2018 lukien 1 595,57 euroa ja 1.4.2019 lukien 1 611,53 euroa.

2.2

Muuta huomioitavaa

KVTES:n kohdan 1.3 määräykset koskien tilapäistä hoitovapaata, isyysvapaata ja palkan takaisinperinnästä luopumista sekä kohdan 1.4 lomarahen vaihtaminen vapaaksi koskevat vastaavasti teknisen sopi-

muksen piirissä olevia. Lisäksi määräys eräiden asiantuntijoiden työajasta (37,5 tuntia) poistuu. Jatkossa näiden ryhmien työaika on 38 tuntia 15 minuuttia.

Lisäksi keskustason neuvotteluissa on sovittu kahden työryhmän perustamisesta.

Palo- ja pelastustoimen työaikajärjestelyjä koskevan työryhmän tehtävänä on selvittää, miten palo- ja pelastuslaitosten työaikajärjestelyjä koskevia erityismääräyksiä (liite 2) tulisi uudistaa ja tehdä toimenpideehdotukset TS-työryhmälle sopimuskauden loppuun mennessä. Työryhmän työskentelyssä tulee kiinnittää huomiota työaikalain uudistamiseen sekä sote- ja maakuntauudistukseen.

TS:n 8 §:n määräyksiä uudistavan työryhmän tehtävänä on selvittää, miten sopimuksen 8 §:n (palkkaryhmät) sisältöä tulisi uudistaa ja tehdä toimenpideehdotukset TS-työryhmälle 1.12.2018 mennessä. TS:n 8 §:n ja siitä johtuviin muutoksiin varattiin keskitettyä järjestelyerää 0,3 prosenttia.

Sopimusratkaisuun sisältyvät myös TS:n liitteen 2 (palo- ja pelastuslaitokset) koskevat rajoitukset ja uusi kokeilumääräys, jonka mukaista työaika voidaan soveltaa ajalla 1.4.2018–31.3.2020 (liite 8). KT tiedottaa näistä erikseen.

3

Kunnallinen lääkärien virkaehtosopimus (LS)

Kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen (LS) yleiskorotusajankohdat ovat 1.5.2018 ja 1.4.2019.

Yleiskorotusprosentit vaihtelevat ammattiryhmittäin riippuen kunkin ryhmän palkkausrakenteesta. Esimerkiksi sairaalalääkäreiden yleiskorotus toukokuussa 2018 on 1,2 prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta, ja vuonna 2019 tasan prosentti. Terveyskeskuslääkäreiden ja -hammaslääkäreiden prosentit ovat 2,55 (2018) ja 2,1 (2019) prosenttia.

Lisäksi jaetaan kaikissa lääkärisopimuksen liitteissä tammikuussa 2019 paikallinen järjestelyerä, joka on 0,7 prosenttia kunkin liitteen palkkasummasta.

KVTES:n kohdan 1.3 määräykset koskien tilapäistä hoitovapaata, isyysvapaata ja palkan takaisinperinnästä luopumista koskevat myös lääkärisopimuksen piirissä olevia.

4

Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES)

OVTES:n neuvottelutuloksen merkittävin uudistus on vuosityöaikajärjestelmän ottaminen käyttöön kaikissa ammatillisissa oppilaitoksissa. Vuosityöaikajärjestelmä korvaa muun muassa nykyiset OVTES:n C-osion liitteet 4-9 sekä osion E, joita kuitenkin noudatetaan oppilaitoksessa vuosityöaikajärjestelmään siirtymiseen asti.

Siirtyminen uuteen järjestelmään tapahtuu työnantajan päätöksellä aikaisintaan 1.8.2018 ja viimeistään 1.8.2020. Vuosityöaikajärjestelmän ottaminen käyttöön vaatii oppilaitokselta merkittävän paikallisen valmistautumistyön.

OVTES:n merkittävä uudistus on myös peruskoulun johtajaratkaisujen tukeminen sekä resursoinnin että joustavampien järjestämismahdollisuuksien kautta. Vuosisidonnaisesta lisästä vähennettiin yksi prosenttiyksikkö kahdeksan vuoden kohdalta ammatillisten oppilaitosten ja aikuiskoulutuskeskusten opetushenkilöstöä lukuun ottamatta.

OVTES:n korotusajankohdat ovat seuraavat: 1.5.2018 yleiskorotus 1,17 prosenttia, 1.12.2018 kahdeksan vuoden vuosisidonnaisen lisän vähentäminen, 1.1.2019 paikallinen järjestelyerä 0,9 prosenttia ja 1.4.2019 yleiskorotus 0,99 prosenttia.

KVTES 2018–2019 uusista määräyksistä merkittävimmät opetushenkilöstöön sovellettavat määräykset ovat

- Tilapäisen hoitovapaan ikärajan nostaminen
- Isyyysvapaan palkallisten päivien pidentyminen
- Eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtavaa sairautta koskevan määräyksen poistuminen
- Luottamusmiesmääräysten muutokset

KVTES lomarahen vaihtamista koskevaa määräystä ei sovelleta OVTES:ssä.

Lisätiedot

Tähän ohjeeseen antaa lisätietoja kaupunginkanslian henkilöstöosaston työmarkkina-asiantuntijat. Lisätietoja esimiehille antaa kaupungin HR-neuvonta puh. 310 38080, hr-neuvonta@hel.fi.

Marju Pohjaniemi

Asta Enroos

henkilöstöjohtaja

henkilöstöpolitiikan päällikkö

JAKELU

Toimialat, liikelaitokset ja virastot
Henkilöstöpäälliköt ja vastaavat
Paikallisjärjestöjen puheenjohtajat
Päälouottamusmiehet (kuukausipalkkaiset)

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
www.hel.fi

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Alv.nro FI02012566

Tilinro FI06 8000 1200 0626 37