



§ 336

Kunta-alan uusien virka- ja työehtosopimusten keskeiset muutokset

HEL 2018-004498 T 01 00 01 00

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi kunta-alan uusien virka- ja työehtosopimusten keskeiset muutokset.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 37965
marju.pohjaniemi(a)hel.fi
Asta Enroos, henkilöstöpolitiikan päällikkö, puhelin: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Uudet kunta-alan virka- ja työehtosopimukset -ohje
- 2 Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön sopimusmuutokset ja palkantarkistukset 2018-2019 -ohje

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus vastaa kaupungin henkilöstöpolitiikasta. Henkilöstöjohtaja päättää virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanosta.

Kunta-alan uusista virka- ja työehtosopimuksista on päästy sopimukseen. Virka- ja työehtosopimusten sopimuskausi on 1.2.2018–31.3.2020.

Kunta-alan sopimus noudattaa kustannustasoltaan ns. yleistä linjaa. Vuonna 2018 sopimuskorotukset ovat keskimäärin 1,3 prosenttia ja vuonna 2019 keskimäärin 2,16 prosenttia. Yhteensä kustannusvaikutus 26 kuukauden sopimusjaksolla on 3,46 prosenttia. Palkankorotusten kokonaistaso on jokaisella sopimusallalla sopimuskauden aikana yhtä suuri.



Sopimus sisältää 1.5.2018 ja 1.4.2019 lukien yleiskorotukset, jotka ovat erisuuruisia eri sopimusaloilla. Lisäksi 1.1.2019 lukien tulee paikallinen järjestelyerä, jonka tarkemmasta kohdentamisesta neuvotellaan pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.

Tammikuussa 2019 maksettavalla 9,2 prosentin suuruisella kertaerällä henkilöstöä kannustetaan tuloksellisuuteen. Erillinen kertaerä maksetaan jokaiselle, jonka osalta sopimuksen mukaiset edellytykset palvelussuhteessa täyttyvät.

Sopimukseen sisältyvät määräykset mahdollisuudesta vaihtaa loman määräytymisvuosien 2017-2018 ja 2018-2019 lomarahaa vapaaksi sopimuksessa tarkemmin määritellyin ehdoin. Lomarahavaihtamisesta vapaaksi on sovittu paikallisesti kaupunginkanslian ja henkilöstöjärjestöjen kesken.

Lisäksi on sovittu muutoksista mm. työaikoihin, isyysvapaan palkallisuuteen ja tilapäiseen hoitovapaaseen.

Kunta-alan sopimus ei muuta niin sanottua kilpailukyky sopimusta eikä myöskään kajoa lomarahojen leikkaukseen tai niiden kompensointiin.

Uudet virka- ja työehtosopimukset sekä yleiskirjeet löytyvät KT Kuntatyönantajien sivuilta

<https://www.kt.fi/sopimukset>.

Liitteinä oleviin kaupungin ohjeisiin on koottu tarkemmin uusien virka- ja työehtosopimusten muutokset sopimusaloittain.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 37965
marju.pohjaniemi(a)hel.fi
Asta Enroos, henkilöstöpolitiikan päällikkö, puhelin: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Uudet kunta-alan virka- ja työehtosopimukset -ohje
- 2 Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön sopimusmuutokset ja palkantarkistukset 2018-2019 -ohje

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano