



## HELSINGIN KAUPUNGIN PALVELUKESKUS -LIKELAITOKSEN LOGISTIikkakeskuk- SEN TYÖNTEKIJÖIDEN SIIRTYMINEN HELSINGIN JA UUDENMAAN SAIRAAHOITOPII- RIN KUNTAYHTYMÄLLE HUS-LOGISTIikkakeskukseen

### 1

#### Yleistä

Kaupunginjohtajan päätös 23.11.2016 § 77 johtajistokäsittelyssä. Työryhmän asettaminen valmistelemaan hankintakeskuksen varaston sosiaali- ja terveystoimialaa palvelevan osan siirtämistä HUS-logistiikalle liikkeenluovutuksella 1.6.2017 alkaen.

Kaupunginjohtajan päätös 15.2.2017 18 §. Hankintakeskuksen varaston sosiaali- ja terveystoimialaa palvelevan osan siirtämistä HUS-logistiikalle liikkeenluovutuksella valmistelevan työryhmän toimeksiannon muuttaminen siten, että liikkeenluovutus voidaan toteuttaa 30.6.2018 mennessä. Lisäksi päätöksessä edellytetään, että työryhmä saa työnsä valmiiksi 30.6.2018 mennessä.

Helsingin kaupungin ja HUS-kuntayhtymän välinen aiesopimus 10.4.2017 yhteisestä tavoitteesta Helsingin logistiikka- ja varastointitoimintojen sosiaali- ja terveystoimialaan kuuluvan osuuden siirtämisestä liikkeenluovutuksella HUS-kuntayhtymälle 1.7.2018 mennessä.

Siirtoajankohta on tarkentunut siten, että siirto tapahtuu 1.5.2018.

Asia edellyttää vielä kaupunginvaltuuston hyväksyntää.

Liikkeenluovutukseen sisältyy enintään 18 henkilöä Helsingin kaupungin Palvelukeskus -liikelaitoksen logistiikkakeskuksesta.

Siirtoon sovelletaan liikkeenluovutuksen periaatteita. Helsingin kaupunkiin toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevat vakinaiset henkilöt siirtyvät luovutuksen saajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä olemassa olevin palvelussuhteen ehdoin. Liikkeen luovutuksen periaatteet koskevat myös määräaikaista palvelussuhteita, jotka jatkuvat sovitun määräajan loppuun.

### 2

#### Vastaanottava organisaatio

Uusi organisaatio, johon henkilöstö siirtyy, on Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (HUS) HUS-Logistiikka.



### 3 Siirron aikataulu

Toiminnan ja henkilöstön siirto on tarkoitus toteuttaa 1.5.2018.

### 4 Siirtyvä henkilöstö

Henkilöstö siirtyy Helsingin kaupungin Palvelukeskus – liikelaitoksesta.

Henkilöiden tehtävänimikkeet Helsingin kaupungissa ovat logistikko, logistiikkasihteeri ja logistiikkasuunnittelija.

Siirtyvät henkilöt tarkentuvat myöhemmin ennen siirtymisajankohtaa.

### 5 Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan

#### 5.1 Virka - ja työehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan edelleen kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta.

#### 5.2 Palvelussuhde

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään HUS:ssa samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Helsingin kaupungin palveluksessa (vaikutukset vuosilomiin, työkokemuksiin, irtisanomisaikaan).

Siirtyvien palvelussuhde Helsingin kaupunkiin päättyy 30.4.2018. HUS tarjoaa uudet työsopimukset.

#### 5.3 Työtehtävät

Työntekijät siirtyvät heidän aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai samantasoisiiin tehtäviin.

#### 5.4 Työn suorituspaikka

Työn suorituspaikka on HUS- logistiikka, Uutistie 5, 01770 Vantaa. Työn suorituspaikka voi myöhemmin muuttua.



## 5.5 Työaika

Työaika määräytyy sovellettavan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

Saldot tulee pitää pois ja mahdolliset puuttuvat tunnit tehdä 30.4.2018 mennessä.

## 5.6 Vuosilomat

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2017 – 31.3.2018 Helsingin kaupungin palveluksessa ansaitut, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi HUS:ssa virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Samoin siirtyvät ajalla 1.4.2018 – 30.4.2018 ansaitut vuosilomapäivät. Vuosiloman ansaintaan hyväksytään Helsingin kaupungissa hyväksytyt palvelusajat.

## 5.7 Virka- ja työvapaat

Helsingin kaupungin palveluksessa myönnettyt virka- ja työvapaat (esim. perhe-, vuorottelu- ja opintovapaat) siirtyvät pidettäväksi HUS:n palveluksessa.

## 5.8 Palkka ja palkanmaksu

Palvelussuhteessa olevat henkilöt siirtyvät euromääräisine varsinaisine palkkoineen.

Tehtäväkohtainen palkka voi myöhemmin muuttua, mikäli tehtävät ja työn vaativuus muuttuvat. Tehtävien vaativuus arvioidaan HUS:n arviointiperiaatteiden ja -perusteiden mukaan. Henkilökohtaiset harkinnanvaraiset lisät ja tehtävälisät säilyvät, elleivät niiden myöntämisen perusteet muutu. Määrävuosilisän osalta noudatetaan vuoden 2000 KVTES:n määräyksiä, joiden mukaan määrävuosilisä säilyy edelleen samansuuruisena henkilöillä, joilla se oli 31.12.1999.

Vakinaisen henkilökunnan palkanmaksupäivä muuttuu kuukauden 16. päiväksi ja määräaikaisten palkanmaksupäivä säilyy kuukauden viimeisenä päivänä.



## 5.9

### Paikalliset sopimukset

Helsingin kaupungin voimassa olevien paikallisten sopimusten sovelta-  
minen päättyy siirtyvän henkilön osalta palvelussuhteen päättyessä ja  
sen jälkeen henkilöstöön noudatetaan HUS:n paikallisia sopimuksia.

## 6

### Eläkeasiat

HUS:n ja Helsingin kaupungin henkilöstö kuuluvat kunnallisen eläkelain  
piiriin, joten siirrolla ei ole vaikutusta eläkkeisiin. Eläkelaitos on Keva.

## 7

### Henkilöstöedut

Kaupungin henkilöstöedut päättyvät henkilöstön siirtyessä HUS:n pal-  
velukseen. HUS päättää henkilöstölleen tarjoamista henkilöstöeduista,  
kuten työterveyshuolto ja työpaikkaruokailu.

Helsingin kaupungin henkilöstökassan jäsenyys päättyy siirtyvältä hen-  
kilöstöltä 30.4.2018. Henkilöstökassan kanssa sovittaessa

- lainat säilyvät alkuperäisin ehdoin
- jäsentilit pysyvät voimassa lainojen hoitoa varten
- määräaikaistalletukset säilyvät alkuperäisin ehdoin seuraavaan erä-  
päivään asti
- jäsenvelat (nettopalkan suuruinen joustoluotto) on maksettava mah-  
dollisimman pian, kuitenkin viimeistään vuoden kuluessa jäsenyy-  
den päättymisestä.

## 8

### Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

1.5.2018 lukien siirtyvä henkilöstö kuuluu HUS:n luottamusmiesjärjes-  
telmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.