



23.10.2017

Asia/38

## § 954

### Yhdenvertaisuustoimikunnan asettaminen

HEL 2017-009490 T 00 00 02

#### Päätös

Kaupunginhallitus päätti asettaa toimikaudekseen yhdenvertaisuustoimikunnan, jonka tehtävänä on:

- edistää yhdenvertaisuuden toteutumista kaikessa kaupungin toiminnassa ja palveluissa
- varmistaa asukkaiden osallisuus ja konkreettisten tarpeiden huomiointi yhdenvertaisuussuunnittelussa
- valtavirtaistaa yhdenvertaisuus ja yhdenvertaisuusvaikutusten arviointi läpäiseväksi periaatteeksi kaikessa kaupungin toiminnassa
- edistää syrjimättömän ja yhdenvertaisen kohtelun toteutumista Helsingin kaupungin henkilöstöpolitiikassa ja palveluissa
- seurata kohtuullisen mukautuksen ja positiivisen erityiskohtelun periaatteen soveltamista tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Samalla kaupunginhallitus päätti nimetä jäsenet ja varajäsenet seuraavasti:

	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
1.	Kok. Päivi Kiili-Laakko	Yakup Yilmaz
2.	Vihr. Katja Mannerström	Milo Toivonen
3.	Vihr. Tino Singh	Tekla Kosonen
4.	SDP Maria Loima	Samuel Jokela
5.	SDP Mikko Weckström	Maria Nyroos
6.	Vas. Binar Mustafa	Elina Vainikainen
7.	RKP Byoma Tamrakar	Pentti Pieski

Puheenjohtaja Maria Loima  
Varapuheenjohtaja Katja Mannerström

Lisäksi kaupunginhallitus kehotti kaupunginkanslian tietotekniikka- ja viestintäosastoa vastaamaan toimielimen esittely- ja sihteeritehtävien järjestämisestä.



Vielä kaupunginhallitus päätti, että toimikuntaan sovelletaan kaupunginvaltuuston antamaa päätöstä luottamushenkilöiden taloudellisista etuuksista.

## Käsittely

Vastaehdotus:

Veronika Honkasalo: Kohdan 1 tehtävät poistetaan ja muutetaan kuulu-  
maan seuraavasti:

- edistää yhdenvertaisuuden toteutumista kaikessa kaupungin toiminnassa ja palveluissa
- varmistaa asukkaiden osallisuus ja konkreettisten tarpeiden huomiointi yhdenvertaisuussuunnittelussa
- valtavirtaistaa yhdenvertaisuus ja yhdenvertaisuusvaikutusten arviointi läpäiseväksi periaatteeksi kaikessa kaupungin toiminnassa
- edistää syrjimättömän ja yhdenvertaisen kohtelun toteutumista Helsingin kaupungin henkilöstöpolitiikassa ja palveluissa
- seurata kohtuullisen mukautuksen ja positiivisen erityiskohtelun periaatteen soveltamista tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi

Kannattaja: Maria Ohisalo

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä Veronika Honkasalon vastaehdotuksen.

## Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

## Lisätiedot

Hanna Maidell, erityissuunnittelija, puhelin: 310 45072  
hanna.maidell(a)hel.fi

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Toimikunnan jäsenet

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää asettaa toimikaudekseen yhdenvertaisuus-  
toimikunnan, jonka tehtävänä on:

- edistää moniarvoisen ja toimivan arjen luomista Helsinkiin



23.10.2017

- varmistaa asukkaiden yhdenvertaista osallisuutta
- edistää syrjimätöntä ja yhdenvertaista kohtelua kaupungin järjestämissä palveluissa.

Samalla kaupunginhallitus päättää nimetä jäsenet ja varajäsenet seuraavasti:

	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
1. Kok.	Päivi Kiili-Laakko	Yakup Yilmaz
2. Vihr.	Katja Mannerström	Milo Toivonen
3. Vihr.	Tino Singh	Tekla Kosonen
4. SDP	Maria Loima	Samuel Jokela
5. SDP	Mikko Weckström	Maria Nyroos
6. Vas.	Binar Mustafa	Elina Vainikainen
7. RKP	Byoma Tamrakar	Pentti Pieski

Puheenjohtaja Maria Loima  
Varapuheenjohtaja Katja Mannerström

Lisäksi kaupunginhallitus kehottaa kaupunginkanslian tietotekniikka- ja viestintäosastoa vastaamaan toimielimen esittely- ja sihteeritehtävien järjestämisestä.

Vielä kaupunginhallitus päättää, että toimikuntaan sovelletaan kaupunginvaltuuston antamaa päätöstä luottamushenkilöiden taloudellisista etuuksista.

## Esittelijän perustelut

Helsingin kaupunkistrategiassa tavoitteena on asukkaiden yhdenvertainen osallisuus ja hyvä ja toimiva arki. Saavutettavuutta ja esteettömyyttä lisätään.

Muuttunut yhdenvertaisuuslaki edellyttää suunnitelmallista yhdenvertaisuuden edistämistä. Syrjintä on nykyisin kielletty kaikkiin pysyviin tai niihin rinnastettaviin ominaisuuksiin liittyen. Kaupungin palvelutoiminnan yhdenvertaisuuden linjaukset hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 3.4.2017. Uudet kaupungin toimialat vastaavat yhdenvertaisuuden tavoitteista ja edistämistoimenpiteistä.

Esitys perustuu johtamisjärjestelmän uudistamisen yhteydessä tehtyyn toimi- ja neuvottelukuntien sekä vaikuttamistoimielinten kokonaisuutta koskevaan tarkasteluun. Johtamisen jaosto käsitteli kokonaisuutta 3.4.2017 kokouksessaan.



23.10.2017

Asia/38

## Yhdenvertaisuustoimikunnan tehtävät

Yhdenvertaisuustoimikunta tukee koko kaupungin yhdenvertaisuuden edistämisen suunnitelman linjausten ja toimenpiteiden toteutusta.

Toimikunta edistää kaupungin johdon sitoutumista yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden edistämiseen ja tietoisuutta kunnan roolista yhtenä valtakunnallisena viranomaisena.

Toimikunta seuraa tutkimuksia syrjinnälle alttiiden väestöryhmien kohdelusta.

Toimikunta lisää tietoisuutta yhdenvertaisuuden merkityksestä asukkaiden hyvinvoinnille ja terveydelle.

Lisäksi yhdenvertaisuustoimikunta suunnittelee toimenpiteitä sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen sekä risteävästä syrjinnästä kärsivien tasa-arvon parantamiseksi.

Yhteistyö vammais- ja vanhusneuvoston sekä yhdenvertaisuustoimikunnan ja tasa-arvotoimikunnan kanssa on tehtävien toteuttamisen kannalta tärkeää.

Yhdenvertaisuustoimikunta antaa lausuntoja ja tekee aloitteita tehtäviensä toteuttamiseksi.

## Yhdenvertaisuustoimikunnan kokoonpano

Toimielimeen nimettävät ulkopuoliset jäsenet ovat kuntalain (410/2015) 69 §:n mukaisia luottamushenkilöitä. Kaupungin henkilöstöön kuuluvat asiantuntijat osallistuvat toimielimen toimintaan tehtävän tai asemansa puolesta.

## Toimikuntia koskevat säännökset ja määräykset

Yhdenvertaisuustoimikunta on toimikuntaan rinnastuva kuntalain (410/2015) 30 §:n mukainen kunnan toimielin, joka voidaan asettaa hoitamaan määrättyä tehtävää. Kuntalain esitöissä toimikunnilla tarkoitetaan erityisesti projektiluonteisia tehtäviä hoitavia toimielimiä.

Kuntalain 30 §:n mukaan kunnanhallitus ja valtuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten. Toimikunta voidaan asettaa enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi. Toimikunnan jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet.

Kuntalain 74 §:n mukaan toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan tai



23.10.2017

jonka kotikunta kunta ei ole. Myös toimikuntaan valittavien luottamus-  
henkilöiden tulee antaa suostumus luottamustoimeen.

Toimikuntien kokouksessa noudatetaan kunnan toimielinten hallinto- ja  
kokousmenettelyä vastaavaa menettelyä. Hallintosäännön 29 luvun 8  
§:n mukaan muun toimielimen kokouksessa asiat ratkaistaan esittelys-  
tä toimielimen toiminnan sisäistä järjestelyä lukuun ottamatta.

Kuntalain 33 §:n mukaan valinnasta vastaava toimielin valitsee jäsenik-  
si valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapu-  
heenjohtajia. Toimikunnille on tarkoituksenmukaista valita yhteneväi-  
sesti puheenjohtaja ja yksi varapuheenjohtaja. Toimikunta voi myös  
kuulla asiantuntijoita.

Toimikunnan tulee täyttää tasa-arvolain (609/1986) vaatimukset suku-  
puolten välisestä tasa-arvosta. Kunnallisissa toimielimissä lukuun otta-  
matta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin  
vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Toimikunnan jäsenille ja varajäsenille maksetaan kokouspalkkioita ja  
korvausta ansionmenetyksestä ja kustannuksista, joita luottamustoi-  
men vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämi-  
sestä tai muusta vastaavasta syystä sekä matkakustannusten korvaus-  
ta ja päivärahaa kaupunginvaltuuston hyväksymien luottamushenkilöi-  
den taloudellisten periaatteiden mukaisesti.

**Esittelijä**

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

**Lisätiedot**

Hanna Maidell, erityissuunnittelija, puhelin: 310 45072  
hanna.maidell(a)hel.fi

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Otteet**

**Ote**

Toimikunnan jäsenet

**Otteen liitteet**

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

**Päätöshistoria**

Kaupunginhallitus 09.10.2017 § 898

**Postiosoite**

PL 10  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

+358 9 655 783

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI0680001200062637

**Alv.nro**

FI02012566



23.10.2017

Asia/38

---

HEL 2017-009490 T 00 00 02

**Päätös**

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle 23.10.2017 saakka.

**Käsittely**

09.10.2017 Pöydälle

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian pöydälle 23.10.2017 saakka Veronika Honkasalon ehdotuksesta.

**Esittelijä**

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

**Lisätiedot**

Hanna Maidell, erityissuunnittelija, puhelin: 310 45072  
hanna.maidell(a)hel.fi

---

**Postiosoite**

PL 10  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

+358 9 655 783

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI0680001200062637

**Alv.nro**

FI02012566