



09.10.2017

Asia/5

§ 898

Yhdenvertaisuustoimikunnan asettaminen

HEL 2017-009490 T 00 00 02

Päätös

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle 23.10.2017 saakka.

Käsittely

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian pöydälle 23.10.2017 saakka Veronika Honkasalon ehdotuksesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Hanna Maidell, erityissuunnittelija, puhelin: 310 45072
hanna.maidell(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää asettaa toimikaudekseen yhdenvertaisuus-toimikunnan, jonka tehtävänä on:

- edistää moniarvoisen ja toimivan arjen luomista Helsinkiin
- varmistaa asukkaiden yhdenvertaista osallisuutta
- edistää syrjimätöntä ja yhdenvertaista kohtelua kaupungin järjestämissä palveluissa.

Samalla kaupunginhallitus päättää nimetä jäsenet ja varajäsenet seuraavasti:

	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
1.	Kok. Päivi Kiili-Laakko	Yakup Yilmaz
2.	Vihr. Katja Mannerström	Milo Toivonen
3.	Vihr. Tino Singh	Tekla Kosonen
4.	SDP Maria Loima	Samuel Jokela
5.	SDP Mikko Weckström	Maria Nyroos
6.	Vas. Binar Mustafa	Elina Vainikainen
7.	RKP Byoma Tamrakar	Pentti Pieski



09.10.2017

Asia/5

Puheenjohtaja Maria Loima
Varapuheenjohtaja Katja Mannerström

Lisäksi kaupunginhallitus kehottaa kaupunginkanslian tietotekniikka- ja viestintäosastoa vastaamaan toimielimen esittely- ja sihteeritehtävien järjestämisestä.

Vielä kaupunginhallitus päättää, että toimikuntaan sovelletaan kaupunginvaltuuston antamaa päätöstä luottamushenkilöiden taloudellisista etuuksista.

Esittelijän perustelut

Helsingin kaupunkistrategiassa tavoitteena on asukkaiden yhdenvertainen osallisuus ja hyvä ja toimiva arki. Saavutettavuutta ja esteettömyyttä lisätään.

Muuttunut yhdenvertaisuuslaki edellyttää suunnitelmallista yhdenvertaisuuden edistämistä. Syrjintä on nykyisin kielletty kaikkiin pysyviin tai niihin rinnastettaviin ominaisuuksiin liittyen. Kaupungin palvelutoiminnan yhdenvertaisuuden linjaukset hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 3.4.2017. Uudet kaupungin toimialat vastaavat yhdenvertaisuuden tavoitteista ja edistämistoimenpiteistä.

Eesitys perustuu johtamisjärjestelmän uudistamisen yhteydessä tehtyyn toimi- ja neuvottelukuntien sekä vaikuttamistoimielinten kokonaisuutta koskevaan tarkasteluun. Johtamisen jaosto käsitteli kokonaisuutta 3.4.2017 kokouksessaan.

Yhdenvertaisuustoimikunnan tehtävät

Yhdenvertaisuustoimikunta tukee koko kaupungin yhdenvertaisuuden edistämisen suunnitelman linjausten ja toimenpiteiden toteutusta.

Toimikunta edistää kaupungin johdon sitoutumista yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden edistämiseen ja tietoisuutta kunnan roolista yhtenä valtakunnallisena viranomaisena.

Toimikunta seuraa tutkimuksia syrjinnälle alttiiden väestöryhmien kohdelusta.

Toimikunta lisää tietoisuutta yhdenvertaisuuden merkityksestä asukkaiden hyvinvoinnille ja terveydelle.

Lisäksi yhdenvertaisuustoimikunta suunnittelee toimenpiteitä sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen sekä risteävästä syrjinnästä kärsivien tasa-arvon parantamiseksi.



Yhteistyö vammais- ja vanhusneuvoston sekä yhdenvertaisuustoimikunnan ja tasa-arvotoimikunnan kanssa on tehtävien toteuttamisen kannalta tärkeää.

Yhdenvertaisuustoimikunta antaa lausuntoja ja tekee aloitteita tehtäviensä toteuttamiseksi.

Yhdenvertaisuustoimikunnan kokoonpano

Toimielimeen nimettävät ulkopuoliset jäsenet ovat kuntalain (410/2015) 69 §:n mukaisia luottamushenkilöitä. Kaupungin henkilöstöön kuuluvat asiantuntijat osallistuvat toimielimen toimintaan tehtävän tai asemansa puolesta.

Toimikuntia koskevat säännökset ja määräykset

Yhdenvertaisuustoimikunta on toimikuntaan rinnastuva kuntalain (410/2015) 30 §:n mukainen kunnan toimielin, joka voidaan asettaa hoitamaan määrättyä tehtävää. Kuntalain esitöissä toimikunnilla tarkoitetaan erityisesti projektiluonteisia tehtäviä hoitavia toimielimiä.

Kuntalain 30 §:n mukaan kunnanhallitus ja valtuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten. Toimikunta voidaan asettaa enintään sen asettaneen toimielimen toimikaudeksi. Toimikunnan jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet.

Kuntalain 74 §:n mukaan toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan tai jonka kotikunta kunta ei ole. Myös toimikuntaan valittavien luottamushenkilöiden tulee antaa suostumus luottamustoimeen.

Toimikuntien kokouksessa noudatetaan kunnan toimielinten hallinto- ja kokousmenettelyä vastaavaa menettelyä. Hallintosäännön 29 luvun 8 §:n mukaan muun toimielimen kokouksessa asiat ratkaistaan esittelystä toimielimen toiminnan sisäistä järjestelyä lukuun ottamatta.

Kuntalain 33 §:n mukaan valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Toimikunnille on tarkoituksenmukaista valita yhteneväisesti puheenjohtaja ja yksi varapuheenjohtaja. Toimikunta voi myös kuulla asiantuntijoita.

Toimikunnan tulee täyttää tasa-arvolain (609/1986) vaatimukset sukupuolten välisestä tasa-arvosta. Kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.



09.10.2017

Asia/5

Toimikunnan jäsenille ja varajäsenille maksetaan kokouspalkkioita ja korvausta ansionmenetyksestä ja kustannuksista, joita luottamustoi-
men vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämi-
sestä tai muusta vastaavasta syystä sekä matkakustannusten korvaus-
ta ja päivärahaa kaupunginvaltuuston hyväksymien luottamushenkilöi-
den taloudellisten periaatteiden mukaisesti.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Hanna Maidell, erityissuunnittelija, puhelin: 310 45072
hanna.maidell(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote

Toimikunnan jäsenet

Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-
hallitus