

31.8.2017

---

**Neurologian toimintojen henkilöstön siirtyminen Helsingin kaupungilta Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiriin (HUS) kuntayhtymälle****1****Yleistä**

Neurologian osasto- ja poliklinikkatoiminnot päättyvät Helsingin kaupungin järjestäminä ja HUS- kuntayhtymä aloittaa näiden järjestämisen 1.1.2018 lukien.

Helsingin kaupunki ja HUS ovat selvittäneet neurologian erikoissairaanhoidon polikliinisen ja osastotoiminnan siirtomahdollisuutta Helsingin kaupungilta HUS:lle 2.5.2016 alkaen.

Henkilöstön siirtyminen HUS:n palvelukseen tapahtuu liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen. Liikkeenluovutuksessa henkilöt siirtyvät uuden työnantajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä, jolloin työsuhteesta johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle työnantajalle.

Määräaikaisessa palvelussuhteessa olevien henkilöiden palvelussuhde on voimassa aiemmin sovitun määräajan loppuun.

**2****Vastaanottava organisaatio**

Uusi organisaatio, johon henkilöstö siirtyy, on Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiriin kuntayhtymä (HUS).

**3****Siirron aikataulu**

Toiminnan ja henkilöstön siirto toteutetaan 1.1.2018.

**4****Siirtyvä henkilöstö**

Siirtyviä henkilöitä on 94, joista virkasuhteisia 11 ja työsopimussuhteisia 83. Yhdelle henkilölle on myönnetty määräaikainen työkyvyttömyyseläke.

31.8.2017

Siirrossa mukana olevien henkilöiden tehtävänimikkeet ja siirtohetkellä voimassa olevien työ- tai virkasuhteiden tilanne Helsingin kaupungilla/HUS:lla on seuraavanlainen:

Vakinaisessa palvelusuhteessa olevat henkilöt	Nykyinen tehtävänimike	HUS:n vastaava tehtävänimike
	apulaisylilääkäri (1 virka) osastonlääkäri (5 virkaa) neuropsykologi (5 tointa) vastaava puheterapeutti (1 toimi) puheterapeutti (5 tointa) fysioterapeutti (9 tointa) erikoistoimintaterapeutti (1 toimi) toimintaterapeutti (6 tointa) vastaava sosiaalityöntekijä (1 toimi) sosiaalityöntekijää (2 tointa) osastonhoitaja (2 tointa) apulaisosastonhoitaja (2 tointa) perushoitaja (16 tointa) sairaanhoitajaa (26 tointa) osastonsihteerä (5 tointa)	osastonlääkäri osastonlääkäri neuropsykologi puheterapeutti puheterapeutti fysioterapeutti toimintaterapeutti toimintaterapeutti vastaava sosiaalityöntekijä sosiaalityöntekijä osastonhoitaja apulaisosastonhoitaja perushoitaja sairaanhoitaja osastonsihteerä
Määräaikaisessa palvelusuhteessa olevat henkilöt (sijaiset, avoimen viran-/toimen hoitajat)	Nykyinen tehtävänimike	HUS:n vastaava tehtävänimike
	erikoistuva lääkäri (kolmessa virassa avoimen viran hoitajat määräaikaisina 28.2.2018 saakka, joista yhdellä määräaikainen vuosiloman sijainen 5.1.2018 saakka) neuropsykologi (1 toimessa)	erikoistuva lääkäri

31.8.2017

	avoimen vakanssin hoitaja määräaikaisena 28.2.2018 saakka )  ylilääkäri (1 virassa avoimen viran hoitaja 28.2.2018 saakka)  apulaisylilääkäri (1 virassa avoimen viran hoitaja 28.2.2018 asti)  osastonlääkäri (1 virassa viran- sijaisuus 28.2.2018 asti)  toimintaterapeutti (1 toimessa perhevapaan sijainen 12.2.2018 asti)	
--	---	--

Neurologian toiminnassa on vakansseja yhteensä 93 kappaletta, joista siirtohetkellä yhdessä ylilääkäriin, yhdessä apulaisylilääkäriin ja kolmessa erikoistuvien lääkäreiden viroissa sekä yhdessä neuropsykologin tehtävässä on avoimen viran/tehtävän hoitaja määräaikaisena 28.2.2018 asti. HUS perustaa avoimien virkojen ja tehtävien tilalle vastaavat vakanssit.

Virkaa ja työsuhteisia tehtäviä perustettaessa noudatetaan HUS:n kelpoisuusehtoja ja nimikkeistöjä. Tehtävänimike ja palvelussuhteen laji voivat siirron yhteydessä muuttua.

## 5 Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan

### 5.1 Virka - ja työehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan edelleen kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta, lääkäreihin kunnallisen lääkäreiden virkaehtosopimuksen liitettä 3 (sairaalalääkärit).

### 5.2 Palvelussuhde

31.8.2017

---

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään HUS:ssa samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Helsingin kaupungin palveluksessa (vaikutukset vuosilomiin, työkokemuslisiin, irtisanomisaikaan).

Siirtyvien palvelussuhde Helsingin kaupunkiin päättyy 31.12.2017. HUS tekee siirtyvälle henkilöstölle käytäntöjensä mukaiset palvelusuhdeilmoitukset, työsopimukset ja viranhaittomääräykset tietojärjestelmäänsä 1.1.2018 lukien.

### 5.3 Työtehtävät

Työntekijät ja viranhaltijat siirtyvät heidän aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai samantasoisiiin tehtäviin, mikäli HUS:n kelpoisuusehdot täyttyvät. Tehtäväjärjestelyissä otetaan kuitenkin huomioon toiminnan kehittämisen- ja muutostarpeet.

### 5.4 Organisaatio ja työn suorituspaikka

Lääkärit, hoitajat ja osastonsihteerit siirtyvät HYKS Pää- ja kaulakeskuksen neurologian linjaan. Neuropsykologit ja puheterapeutit siirtyvät Pää- ja kaulakeskuksen tulosyksikön johdon alle. Sosiaalityöntekijät siirtyvät HYKS Sisätaudit ja kuntoutuksen sosiaalityön ja sijaistoiminnan linjalle ja fysioterapeutit sekä toimintaterapeutit siirtyvät HYKS Sisätaudit ja kuntoutuksen kuntoutuksen ja geriatrian linjalle.

Työn suorituspaikka siirtohetkellä on 1.1.2018 edelleen Laakson sairaala, Lääkärikatu 8.

HYKS tulosyksiköiden ja linjaorganisaatioiden nimet sekä työn suorituspaikka voivat myöhemmin muuttua.

### 5.5 Työaika

Työaika määräytyy sovellettavan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen / kunnallisen lääkäreiden virkaehtosopimuksen mukaisesti.

31.8.2017

---

Mahdolliset lisä- ja ylityöt, liukuvan työajan mukaiset saldot ja jaksotyön aikana kertyneet tunnit tulee pitää pois ja mahdolliset puuttuvat tunnit tehdä 31.12.2017 mennessä.

## 5.6 Vuosilomat

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2016 - 31.3.2017 Helsingin kaupungin palveluksessa ansaitut, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät ja 1.4.2017 - 31.12.2017 ansaitut vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi HUS:ssa virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Vuosiloman ansaintaan hyväksytään Helsingin kaupungissa hyväksytyt palvelusajat. Em. periaatteita sovelletaan myös virka- ja työehtosopimusten mukaisiin säästövapaisiin. Säästövapaita voi HUS:lla olla enintään 30 kalenteripäivää. Tätä ylittävät säästövapaat tulee pitää ennen siirtoa.

## 5.7 Virka- ja työvapaat

Helsingin kaupungin palveluksessa myönnettyt virka- ja työvapaat (esim. perhe-, vuorottelu- ja opintovapaat), jotka kohdistuvat 1.1.2018 jälkeiseen aikaan siirtyvät pidettäväksi HUS:n palveluksessa.

## 5.8 Palkka ja palkanmaksu

Palvelussuhteessa olevat henkilöt siirtyvät euromääräisine varsinaisine palkkoineen (tehtäväkohtainen palkka sekä mahdolliset työkokemuksilisät ja henkilökohtaiset lisät).

Siirtyvien henkilöiden tehtäväkohtainen palkka voi myöhemmin muuttua, mikäli tehtävät ja työn vaativuus muuttuvat. Tehtävien vaativuus arvioidaan HUS:n arviointiperiaatteiden ja -perusteiden mukaan. Henkilökohtaiset harkinnanvaraiset lisät säilyvät, elleivät niiden myöntämisen perusteet muutu. Määrävuosilisän osalta noudatetaan vuoden 2000 KVTES:n määräyksiä, joiden mukaan määrävuosilisä säilyy edelleen samansuuruisena henkilöillä, joilla se oli 31.12.1999.

Palkkaharmonisointi toteutetaan HUS:n henkilöstöpolitiikan mukaisesti. Mahdollinen rekrytointilisä poistetaan palkkaharmonisoinnin yhteydessä. Muussa tapauksessa se päättyy rekrytointilisän määräajan päättyessä.

31.8.2017

Vakinaisen henkilökunnan palkanmaksupäivä muuttuu kuukauden 16. päiväksi ja määräaikaisten palkanmaksupäivä säilyy kuukauden viimeisenä päivänä.

## 5.9

### Paikalliset sopimukset

Helsingin kaupungin voimassa olevien paikallisten sopimusten soveltaminen päättyy 31.12.2017 siirtyvien henkilöiden osalta. Näitä ovat mm.

- Paikallinen sopimus vuosiloman pitämisestä 15.5. mennessä
- Paikallinen sopimus lomarahen maksamisesta heinäkuun palkanmaksun yhteydessä

HUS:ssa noudatettavia paikallisia sopimuksia ovat:

- Paikallinen sopimus lomarahen maksamisesta heinäkuussa
- Sopimus TAL:n 19.2 §:n lisätyön tekemisestä ja sen enimmäismäärästä
- Sopimus työsuojelun ja yhteistoiminnan järjestämisestä (yhdistetty yhteiseksi yt:ksi)
- Sopimus pääsopimuksen ja kunnallisten virka- ja työsopimusten mukaisesta neuvottelumenettelystä
- Paikallinen sopimus hälytysrahasta
- Paikallinen sopimus vapaa-aikana työhön kutsuille lääkäreille suoritettavasta korvauksesta
- Paikallinen sopimus lääkäreiden ns. klinisen lisätyön ja muun henkilöstön tähän liittyvän tai rinnastettavan työn korvauserusteista
- Paikallinen sopimus liukuvasta työajasta
- Paikallinen sopimus työaikapankista

## 6

### Eläkeasiat

HUS:n ja Helsingin kaupungin henkilöstö kuuluvat kunnallisen eläkelain piiriin, joten siirrolla ei ole vaikutusta eläkkeisiin. Eläkevakuuttaja on Keva.

## 7

### Henkilöstöpalvelut ja -edut

Kaupungin henkilöstöetuudet päättyvät henkilöstön siirtyessä HUS:n palvelukseen. HUS päättää henkilöstölleen tarjoamista henkilöstöetuuksista.

31.8.2017

Palvelussuhdeasunnon vuokralaisten asuminen pyritään turvaamaan kaupungin vuokra-asunnossa määräaikaisten vuokrasopimusten osalta niiden päättymisen asti ja toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta joko uudella viiden vuoden määräaikaisella tai toistaiseksi voimassa olevalla vuokrasopimuksella. Asunnon vuokra määritellään uudelleen.

Helsingin työterveyshuollon palveluiden käyttö päättyy 31.12.2017 ja henkilökunta käyttää HUS:n työterveyshuollon palveluja 1.1.2018 lukien. Siirtyvän henkilöstön työpaikkaruokailu järjestetään HUS:n periaatteiden mukaisesti.

Matkapuhelimien myöntämisessä ja käytössä sekä pysäköintimaksukäytännöissä noudatetaan 1.1.2018 lukien HUS:n periaatteita.

Helsingin kaupungin työsuhdematkaasetelin (10 €) ja asiointilipun käyttö päättyvät 31.12.2017. Työsuhdematkaaseteli on haettavissa HUS:ssa (tämänhetkinen arvo 10 €). HUS:illa ei ole asiointilippua käytössä.

Helsingin kaupungin henkilöstökassan jäsenyys päättyy siirtyvältä henkilöstöltä 31.12.2017. Henkilöstökassan kanssa sovittaessa

- lainat säilyvät alkuperäisin ehdoin
- jäsentilit pysyvät voimassa lainojen hoitoa varten
- määräaikaistalletukset säilyvät alkuperäisin ehdoin seuraavaan eräpäivään asti
- jäsenvelat (nettopalkan suuruinen joustoluotto) on maksettava mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään vuoden kuluessa jäsenyyden päättymisestä.

Muistaminen ja merkkipäivälahjat määräytyvät 1.1.2018 lukien HUS:n periaatteiden mukaisesti. HUS muistaa henkilökuntaa tällä hetkellä merkkipäivälahjalla 50-, 60-, ja 70 -vuotispäivinä, eläkkeelle siirtyessä ja 20, 30 ja 40 vuoden palvelusajan täytyttyä.

## 8

### Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

1.1.2018 lukien siirtyvä henkilöstö kuuluu HUS:n luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.