



## KORKEASAAREN ELÄINTARHAN HENKILÖSTÖN SIIRTYMINEN KORKEASAAREN ELÄINTARHAN SÄÄTIÖÖN

### 1

#### Henkilöstön siirtymisessä noudatettavat periaatteet

Kaupunginvaltuuston 27.9.2017 päätöksen mukaisesti Korkeasaaren eläintarhan toiminta siirtyy Korkeasaaren eläintarhan säätiölle 1.1.2018 mennessä.

Henkilöstön siirtyminen säätiön palvelukseen tapahtuu toiminnan luovutuksena. Korkeasaaren eläintarhan työntekijät siirtyvät uuden työnantajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä, jolloin työsuhteesta johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle työnantajalle.

Toiminnan luovutuksen piiriin kuuluvat Korkeasaaren eläintarhassa vakinaisessa ja määräaikaisessa virka- tai työsuhteessa olevat henkilöt, joiden 31.12.2017 voimassaoleva palvelussuhde jatkuu 1.1.2018. Määräaikaisessa palvelussuhteessa olevien henkilöiden palvelussuhde on voimassa aiemmin sovitun määräajan loppuun.

Korkeasaaren eläintarhassa työskentelevät työsopimussuhteiset työntekijät ja viranhaltijat siirtyvät yhtiön palvelukseen työsopimussuhteiksi työntekijöiksi luovutuspäivänä, kuten työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 5 luvun 25 §:ssä on säädetty. Virat muutetaan työsuhteisiksi 1.1.2018 alkaen.

Myönnettyt virka- ja työvapaat (esim. perhe-, vuorottelu- ja opintovapaat) siirtyvät pidettäväksi säätiön palveluksessa. Korkeasaaren palveluksessa ansaitut vuosilomat sekä säästö- ja saldovapaat siirtyvät pidettäväksi säätiössä.

Säätiö noudattaa voimassa olevia kaupunkikonsernin tytäryhteisöjä koskevia henkilöstöpoliittisia periaatteita.



Luettelo siirtyvistä henkilöistä laaditaan myöhemmin erikseen henkilöstösuunnitelman valmistuttua.

## 2

### Noudatettava työehtosopimus

Säätiö liittyy Avaintyöntajat AVAINTA ry:n jäseneksi.

Henkilöstön palvelusuhteiden ehdoissa noudatetaan AVAINTA ry:n työehtosopimusta 1.1.2018 alkaen. Palkkarakenne muutetaan AVAINTA ry:n työehtosopimuksen mukaiseksi.

## 3

### Työsopimukset

Lähtökohtaisesti henkilöt siirtyvät aikaisempia tehtäviä vastaaviin tai samantasoisiin tehtäviin nykyisellä työ sopimuksella. Viranhaltijoiden kanssa tehdään uudet työ sopimukset 1.1.2018 alkaen. Työntekijöille laaditaan uudet työ sopimukset vain, mikäli työtehtävät muuttuvat olennaisesti.

## 4

### Eläketurva

Säätiö ottaa eläketurvan Kevasta.

## 5

### Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

Säätiöön luodaan yhteistoimintajärjestelmä.

Luottamusmiesjärjestelmän osalta noudatetaan AVAINTA ry:n työehtosopimuksen mukaista järjestelmää. Luottamusmiesten lukumäärä ja ajankäyttö määritellään uudelleen säätiössä.

Säätiössä muodostetaan työsuojeluorganisaatio työsuojelulainsäädännön mukaisesti. Työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuoja ja työsuojeluvaltuutetun korvaus määräytyy AVAINTA ry:n työehtosopimuksen mukaisesti.



21.8.2017

---

## 6

### Henkilöstöetuudet

Kaupungin henkilöstöetuudet päättyvät henkilöstön siirtyessä säätiön palvelukseen. Säätiö päättää henkilöstölleen tarjoamista henkilöstöetuuksista erikseen.

Säätiö järjestää työterveyshuollon ja henkilöstöruokailun.

Asumisoikeus työsuhdeasunnoissa jatkuu siirtymähetkellä voimassa olevan vuokrasopimuksen kestoajan. Vuokra määräytyy säätiön noudattaman vuokrajärjestelmän mukaisesti.

Kaupungin henkilöstökassan jäsenyys päättyy. Henkilöstökassan kanssa sovittaessa

- lainat säilyvät alkuperäisin ehdoin
- jäsentilit pysyvät voimassa lainojen hoitoa varten
- määräaikaistalletukset säilyvät alkuperäisin ehdoin seuraavaan eräpäivään asti
- jäsenvelat (nettopalkan suuruinen joustoluotto) on maksettava mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään vuoden kuluessa jäsenyyden päättymisestä.

## 7

### Henkilöstön kehittäminen ja osaamisen varmistaminen muutostilanteessa

Henkilöstölle tarjotaan tarvittaessa muutostilanteessa valmennusta ja perehdytystä säätiön uusiin toimintatapoihin ja käytäntöihin.