



§ 796

V 27.9.2017, Valtuutettu Yrjö Hakasen aloite työaikakokeilusta

HEL 2017-002209 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto katsoo valtuutettu Yrjö Hakasen aloitteen loppuun käsitellyksi.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 37965
marju.pohjaniemi(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakanen Yrjö ym. valtuustoaloite Kvsto 22.2.2017 asia 14

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Valtuutettu Yrjö Hakanen ja 18 muuta valtuutettua esittävät aloitteessaan, että kaupungin vuoden 2018 talousarviossa ja 2018-2020 taloussuunnitelmassa päätetään kolmevuotisesta työajan lyhentämisen ja töiden jakamisen kokeilusta esimerkiksi vanhuspalveluissa, terveysasemilla ja muilla kokeiluun sopivilla aloilla. Kokeilu toteutettaisiin ansiotasoa alentamatta. Lisäksi työaikakokeilun vaikutuksia työn tuottavuuteen ja palvelujen saatavuuteen tulisi seurata ja tehdä näistä arvio.

Aloitteen mukaan Helsingissä on paljon sellaisia tehtäviä, joissa 6+6 tunnin työaikamalla voitaisiin kokeilla. Sillä voitaisiin helpottaa mm. terveysasemille pääsyä. Työajan lyhentäminen vähentäisi työn kuormittavuutta ja helpottaisi työssä jaksamista esimerkiksi vanhuspalveluissa. Samalla 6+6 tunnin työaikamalli loisi lisää työpaikkoja ja vähentäisi työttömyyttä. Hyviä kokemuksia työaikamallista on Ruotsissa, Saksassa ja myös Suomessa eräillä työpaikoilla.



Hallintosäännön 30 luvun 11 §:n 2 momentin mukaan kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi aloitteen, jonka on allekirjoittanut vähintään 15 valtuutettua.

Kaupunginhallitus toteaa, että Helsingin kaupunki toteuttaa työaika-määräyksiä kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaan ja sitou-tuu KT Kuntatyönantajien neuvottelemiin sopimukseen. Kunnalliset sopi-mukset eivät sisällä 6+6 tunnin työaikamallia eikä keskimääräisestä työajan pituudesta voida neuvotella paikallisesti.

Työmarkkinoiden keskusjärjestöjen tekemän kilpailukyky sopimuksen mukaan vuosittaista työaika pidennettiin 1.2.2017 keskimäärin 24 tun-tia vuodessa ansiotasoa muuttamatta. Tavoitteena on, että työajan pi-dennyksen tuoma hyöty käytetään kunnalliseen palvelutuotantoon ja kuntalaisten hyväksi.

Virka- ja työehtosopimusten mukaiset työaika määräykset ja kaupungin linjaukset mahdollistavat lyhyemmän yksilöllisen työajan käytön. Ly-hyempää työaika tekevien osa-aikaisten työntekijöiden palkkaus mää-räytyy osa-aikatyön suhteessa kokoaikaisen työntekijän palkkauksesta.

Jos lyhyempää työaika tekeville maksettaisiin samaa palkkaa kuin pi-dempää työaika tekeville, henkilöstö asetettaisiin keskenään eriarvoi-seen asemaan.

Yleensä 6 + 6 tunnin työaikamallilla tarkoitetaan sitä, että työyksikön päivittäinen toiminta- tai palveluaika pitenee ja työntekijän oma työaika lyhenee. Työtä pyritään jakamaan useammalle samalla kun työntekijöi-den työaika lyhenee ja toiminta- tai palveluaika pitenee.

Tarve tehdä ja teettää työtä joustavasti erilaisissa jaksoissa ja eri vuo-rokauden aikoina on lisääntynyt. Työntekijöiden henkilökohtaiset tar-peet työ- ja perhe-elämän yhteensovittamisessa puoltavat joustavien työaikajärjestelyjen mahdollisuuksien lisäämistä. Työaikajärjestelyillä on vaikutusta työn tuottavuuteen ja yhteys työllisyyteen. Hyvin suunnitelluilla työajoilla voidaan vähentää työn kuormittavuutta ja tukea työssä jaksamista. Helsingissä esimerkiksi vanhusten kotihoidossa tapahtu-neessa kokeilussa on onnistuttu vähentämään työntekijöiden sairaus-poissaoloja ja parantamaan työhyvinvointia toimintatapoja muuttamalla ja uudistamalla työvuorosunnittelua.

Helsinki työnantajana jatkaa työelämän joustojen kehittämistä myös tu-levaisuudessa.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna



11.09.2017

Asia/7

Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 37965
marju.pohjaniemi(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakanen Yrjö ym. valtuustoaloite Kvsto 22.2.2017 asia 14

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano