



26.06.2017

Asia/21

§ 719

Kaupunginhallituksen käsiteltäväksi otettu asia: Puhtauspalvelujen työntekijöiden siirto kasvatuksen ja koulutuksen toimialalta palvelukeskusliikelaytöukseen

HEL 2017-004654 T 01 01 00

Päätös

Kaupunginhallitus päätti hylätä ehdotuksen.

Käsittely

Hylkäysehdotus:
Tomi Sevander:

Kaupunginhallitus päättää, ettei liitteessä 1 ja 2 olevia henkilöitä siirretä palkkoineen ja vakansseineen kasvatuksen ja koulutuksen toimialalta palvelukeskusliikelaytöukseen.

Kannattaja: Otso Kivekäs

Kaupunginhallitus päätti hylätä ehdotuksen.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Kati Takanen, hallintojohtaja, puhelin: 310 42502
kati.takanen(a)hel.fi
Sami Rantanen, projektipäällikkö, puhelin: 310 25235
sami.rantanen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Liite 1 Siirrettävät vakinaiset työntekijät
- 2 Liite 2 Siirrettävät määräaikaiset työntekijät

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää siirtää liitteessä 1 mainitut vakinaiset työntekijät ja liitteessä 2 mainitut määräaikaiset työntekijät varsinaisine palkkoineen ja vakansseineen kasvatuksen ja koulutuksen toimialalta palvelukeskusliikelaytöukseen 1.9.2017 lukien.

Esittelijän perustelut

Postiosoite
PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite
Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin
+358 9 310 1641
Faksi
+358 9 655 783

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
FI0680001200062637
Alv.nro
FI02012566



Kaupungin strategiaohjelman (2013–2016) mukaisesti kaupungin organisaatiota kehitetään asukkaiden palvelujen parantamiseksi. Toimenpiteenä on mm. tukipalvelujen keskittämisen jatkaminen.

Johtamisjärjestelmän uudistamista koskevan kaupunginvaltuuston päätöksen (16.3.2016 § 78) perusteluissa todetaan nykyisten virastojen hallintotehtäviä keskitettävän toimialoittain, siltä osin kuin niitä ei ole tarkoituksenmukaista keskittää keskushallintoon.

Johtamisuudistuksen ja hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevia osia koskevan kaupunginvaltuuston päätöksen (22.6.2016 § 196) perusteluissa todetaan toimialojen ja kaupunginkanslian työnjakoa yhdenmukaistettavan suhteessa hallinto- ja tukipalveluja tuottaviin keskushallinnon liikelaitoksiin.

Hallinto- ja tukipalveluja on selvitetty työryhmässä osana johtamisuudistusta. Tässä työssä on ollut tavoitteena tehtäväjärjestelyt, joissa sekä toimialojen kesken että toimialojen ja keskushallinnon liikelaitosten kesken on yhtenäiset työnjaot. Työn tuloksena on muodostunut kokonaisuus tehtävistä, jotka voidaan keskittää keskushallinnon liikelaitoksiin ja erityisesti palvelukeskusliikelaitokseen. Johtamisen jaostolle on annettu asiasta tilannekatsaus osana hallinto- ja tukipalvelujen valmistelutilanteen katsausta 28.11.2016 (94 §) ja 12.12.2016 (101 §).

Puhtauspalveluja hoitava henkilöstö siirtyy palvelukeskusliikelaitokseen 1.9.2017 alkaen. Siirto koskee suomenkielisessä päivähoitossa yhdeksää leikkipuistoapulaista ja 240 päiväkotiapulaista sekä ruotsinkielisessä päivähoitossa seitsemää päiväkotiapulaista. Lisäksi siirto koskee ruotsinkielisessä työväenopistossa kahta siivoojaa.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle ei uudessa organisaatiossa ole perustettu puhtauspalvelujen hoitamisesta vastaavaa toimintoa eikä sen vaatimia esimiestehtäviä. Puhtauspalvelujen keskittäminen osaksi toimialan tukipalveluja edellyttäisi tällaisten järjestelyjen toteuttamista. Tarve olisi kahdeksaan esimiestehtävään, jotta toimialalla olisi riittävät asiantuntevat voimavarat puhtauspalveluiden johtamiseen.

Puhtauspalvelut on toistaiseksi organisoitu toimialalla osaksi kutakin palvelua.

Puhtauspalveluhenkilöstön siirto palvelukeskusliikelaitokseen tarjoaa heille tehtävän sisällön tuntevan esimiehen sekä laajemmat mahdollisuudet ammatilliseen kehittymiseen. Kuten tällä hetkelläkin, päiväkodeissa ja leikkipuistoissa työskentelevien puhtauspalvelutyöntekijöiden on tarkoitus toimia myös jatkossa lasten päivittäisessä arjessa luonnollisena osana kasvatusyhteisöä.



Siirron myötä puhtauspalvelut tuotetaan samalla tavalla kaikissa Helsingin kaupungin päiväkodeissa ja kouluissa.

Kaupunginvaltuuston 22.6.2016 (196 §) hyväksymässä hallintosäännössä on palvelukeskusliikelaitoksen tehtävistä poistettu aiempi yksityiskohtainen luettelo tehtävistä ja yleistetty liikelaitoksen tehtäväksi huolehtia palvelutoiminnan tukipalvelujen tuottamisesta. Tarkoituksena on ollut mahdollistaa se, että palvelukeskusliikelaitokseen voidaan keskittää erilaisia tukipalvelutehtäviä.

Asia on käsitelty siirtyvän henkilöstön kanssa yhteistoimintamenettelyn mukaisesti. Puhtauspalveluhenkilöstölle sekä heidän esimiehilleen järjestettiin valmisteluvaiheen yhteistoimintatilaisuus 30.11.2016.

Asiaa käsiteltiin varhaiskasvatusviraston henkilöstötoimikunnassa 15.2.2017. Varhaiskasvatusvirastosta siirtyvän henkilöstön esimiesten kanssa yhteistoimintakäsittelyt käytiin 7.-14.3.2017 ja siirtyvien työntekijöiden kanssa 7.-21.3.2017 välisenä aikana esimiehen yhteistoimintakäsittelyn jälkeen. Varhaiskasvatusviraston leikkiopisto- ja päiväkotipulaisten yhteistoimintakäsittelyissä esitettiin yhteensä neljä eriävää mielipidettä puhtauspalveluhenkilöstön siirrosta palvelukeskusliikelaitokseen. Lisäksi yhden varhaiskasvatusalueen esimiehet esittivät eriävän mielipiteen siirrosta.

Ruotsinkielisestä työväenopistosta siirtyvien siivoojien kanssa asiaa käsiteltiin yhteistoimintakäsittelyissä 16.2.2017. Opetusvirastosta siirtyvälle henkilöstölle järjestettiin yhteistoimintakäsittely 14.2.2017, jonka lisäksi siirtoa käsiteltiin opetusviraston virastotoimikunnassa 17.2.2017. Asia on käsitelty alustavasti myös 12.12.2016 virastotoimikunnassa.

Kaupungin henkilöstötoimikunta käsitteli puhtauspalveluhenkilöstön siirtoa palvelukeskusliikelaitokseen 27.2.2017.

Edellä todetun lisäksi kansliapäällikköön on oltu siirtosuunnitelman tiimoilta yhteydessä suoraan sekä siirtyvien työntekijöiden että heitä edustavien järjestöedustajien toimesta. Käydyissä keskusteluissa on todettu muun ohella, että kaupunki on yksi työnantaja ja ettei kyse ole toiminnan ulkoistamisesta. Kaupungin eri organisaatioyksiköt noudattavat samaa työnantajapolitiikkaa. Palvelukeskusliikelaitoksella on lisäksi selkeä uusien työntekijöiden vastaanottosuunnitelma, jonka toteutumista on tarkoitus seurata liikelaitoksen tultua osaksi keskushallintoa.

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 2.5.2017 (§ 478) ottaa asian käsiteltäväkseen.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna



26.06.2017

Asia/21

Lisätiedot

Kati Takanen, hallintojohtaja, puhelin: 310 42502
kati.takanen(a)hel.fi
Sami Rantanen, projektipäällikkö, puhelin: 310 25235
sami.rantanen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Liite 1 Siirrettävät vakinaiset työntekijät
- 2 Liite 2 Siirrettävät määräaikaiset työntekijät

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote
Siirrettävät henkilöt

Otteen liitteet
Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-
hallitus
Liite 1
Liite 2

Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala
Palvelukeskusliikelaitos
Kaupunginkanslia

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 19.06.2017 § 684

HEL 2017-004654 T 01 01 00

Päätös

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

19.06.2017 Pöydälle

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian viikoksi pöydälle Otso Kivekkään ehdotuksesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot



26.06.2017

Kati Takanen, hallintojohtaja, puhelin: 310 42502
kati.takanen(a)hel.fi

Sami Rantanen, projektipäällikkö, puhelin: 310 25235
sami.rantanen(a)hel.fi

Kaupunginkanslia Kansliapäällikkö/U 25.04.2017 § 9

HEL 2017-004654 T 01 01 00

Päätös

Kansliapäällikkö päätti siirtää liitteessä 1 mainitut vakinaiset työntekijät ja liitteessä 2 mainitut määräaikaiset työntekijät liitteiden mukaisine palkkoineen ja vakansseineen varhaiskasvatusvirastosta, opetusvirastosta ja ruotsinkielisestä työväenopistosta palvelukeskusliikelaitokseen 1.6.2017 lukien.

Päätöksen perustelut

1.6.2017 voimaan tulevan hallintosäännön mukaisesti kansliapäällikkö päättää viran ja viranhaltijan siirtämisestä toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä (12 luku 1 momentti 1 § 9 kohta). Kansliapäällikkö tekee siirtopäätökset myös työsuhteisten osalta.

Kaupungin strategiaohjelman (2013–2016) mukaisesti kaupungin organisaatiota kehitetään asukkaiden palvelujen parantamiseksi. Toimenpiteenä on mm. tukipalvelujen keskittämisen jatkaminen.

Johtamisjärjestelmän uudistamista koskevan kaupunginvaltuuston päätöksen (16.3.2016 § 78) perusteluissa todetaan nykyisten virastojen hallintotehtäviä keskitettävän toimialoittain, siltä osin kuin niitä ei ole tarkoituksenmukaista keskitää keskushallintoon. Lisäksi päätöksen perusteluissa todetaan, että yksittäisiä tehtäviä voidaan jatkovalmistelussa siirtää hallintokuntien välillä.

Johtamisuudistuksen ja hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevia osia koskevan kaupunginvaltuuston päätöksen (22.6.2016 § 196) perusteluissa todetaan toimialojen ja kaupunginkanslian työnjakoa yhdenmukaistettavan suhteessa hallinto- ja tukipalveluja tuottaviin keskushallinnon liikelaitoksiin.

Hallinto- ja tukipalveluja on selvitetty työryhmässä osana johtamisuudistusta. Tässä työssä on ollut tavoitteena tehtäväjärjestelyt, joissa sekä toimialojen kesken että toimialojen ja keskushallinnon liikelaitosten kesken on yhtenäiset työnjaot. Työn tuloksena on muodostunut kokonaisuus tehtävistä, jotka voidaan keskitää keskushallinnon liikelaitokseen ja erityisesti palvelukeskusliikelaitokseen. Johtamisen jaostolle on



annettu asiasta tilannekatsaus osana hallinto- ja tukipalvelujen valmistelutilanteen katsausta 28.11.2016 (94 §) ja 12.12.2016 (101 §).

Puhtauspalveluja hoitava henkilöstö siirtyy palvelukeskusliikelaitokseen 1.6.2017 alkaen. Varhaiskasvatusvirastosta siirto koskee yhdeksää leikkipuistoapulaista ja 240 päiväkotiapulaista. Opetusviraston ruotsinkielisestä päivähoidosta siirto koskee seitsemää päiväkotiapulaista sekä ruotsinkielisestä työväenopistosta kahta siivoojaa.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle ei uudessa organisaatiossa ole perustettu puhtauspalvelujen hoitamisesta vastaavaa toimintoa eikä sen vaatimia esimiestehtäviä. Puhtauspalvelujen keskittäminen osaksi toimialan tukipalveluja edellyttäisi tällaisten järjestelyjen toteuttamista. Tarve olisi kahdeksaan esimiestehtävään, jotta toimialalla olisi riittävät asiantuntevat voimavarat puhtauspalveluiden johtamiseen.

Puhtauspalveluhenkilöstön siirto palvelukeskusliikelaitokseen tarjoaa heille tehtävän sisällön tuntevan esimiehen sekä laajemmat mahdollisuudet ammatilliseen kehittymiseen. Kuten tällä hetkelläkin, päiväkodeissa ja leikkipuistoissa työskentelevien puhtauspalvelutyöntekijöiden on tarkoitus toimia myös jatkossa lasten päivittäisessä arjessa luonnollisena osana kasvatusyhteisöä.

Siirron myötä puhtauspalvelut tuotetaan samalla tavalla kaikissa Helsingin kaupungin päiväkodeissa ja kouluissa.

Kaupunginvaltuuston 22.6.2016 (196 §) hyväksymässä hallintosäännössä on palvelukeskusliikelaitoksen tehtävistä poistettu aiempi yksityiskohtainen luettelo tehtävistä ja yleistetty liikelaitoksen tehtäväksi huolehtia palvelutoiminnan tukipalvelujen tuottamisesta. Tämä mahdollistaa sen, että palvelukeskusliikelaitokseen voidaan keskittää erilaisia tukipalvelutehtäviä.

Asia on käsitelty siirtyvän henkilöstön kanssa yhteistoimintamenettelyn mukaisesti prosessin alusta lähtien. Puhtauspalveluhenkilöstölle sekä heidän esimiehilleen järjestettiin valmisteluvaiheen yhteistoimintatilaisuus 30.11.2016.

Asiaa käsiteltiin varhaiskasvatusviraston henkilöstötoimikunnassa 15.2.2017. Varhaiskasvatusvirastosta siirtyvän henkilöstön esimiesten kanssa yhteistoimintakäsittelyt käytiin 7.-14.3.2017 ja siirtyvien työntekijöiden kanssa 7.-21.3.2017 välisenä aikana esimiehen yhteistoimintakäsittelyn jälkeen. Varhaiskasvatusviraston leikkipuisto- ja päiväkotiapulaisten yhteistoimintakäsittelyissä esitettiin yhteensä neljä eriävää mielipidettä puhtauspalveluhenkilöstön siirrosta palvelukeskusliikelaitokseen. Lisäksi yhden varhaiskasvatusalueen esimiehet esittivät eriävän mielipiteen siirrosta.



26.06.2017

Ruotsinkielisestä työväenopistosta siirtyvien siivoojien kanssa asiaa käsiteltiin yhteistoimintakäsittelyissä 16.2.2017. Opetusvirastosta siirtyväle henkilöstölle järjestettiin yhteistoimintakäsittely 14.2.2017, jonka lisäksi siirtoa käsiteltiin opetusviraston virastotoimikunnassa 17.2.2017. Asia on käsitelty alustavasti myös 12.12.2016 virastotoimikunnassa.

Kaupungin henkilöstötoimikunta käsitteli kaikkien kolmen viraston puh-
tauspalveluhenkilöstön siirtoa palvelukeskusliikelaitokseen 27.2.2017.

Edellä todetun lisäksi kansliapäällikköön on oltu siirtosuunnitelman tiimoilta yhteydessä suoraan sekä siirtyvien työntekijöiden että heitä edustavien järjestöedustajien toimesta. Käydyissä keskusteluissa on todettu muun ohella, että kaupunki on yksi työnantaja ja ettei kyse ole toiminnan ulkoistamisesta. Kaupungin eri organisaatioyksiköt noudattavat samaa työnantajapolitiikkaa. Palvelukeskusliikelaitoksella on lisäksi selkeä uusien työntekijöiden vastaanottosuunnitelma, jonka toteutumista on tarkoitus seurata liikelaitoksen tultua osaksi keskushallintoa.

Lisätiedot

Kati Takanen, hallintojohtaja, puhelin: 310 42502
kati.takanen(a)hel.fi

Sami Rantanen, projektipäällikkö, puhelin: 310 25235
sami.rantanen(a)hel.fi