



15.05.2017

Kj/3

§ 530 Kaupungin henkilöstöraportti 2016

HEL 2017-004728 T 01 00 02 01

Päätös

Kaupunginhallitus päätti merkitä tiedoksi kaupungin henkilöstöraportin vuodelta 2016.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 37965
marju.pohjaniemi(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Henkilöstöraportti 2016
- 2 Henkilöstötoimikunnan lausunto 12.4.2017, henkilöstöraportti 2016

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Vuoden 2016 henkilöstöraportti antaa kokonaiskuvan kaupungin henkilöstöstä ja niistä henkilöstöpoliittisista toimenpiteistä, joilla toteutetaan vuosien 2013 - 2016 strategiaohjelman tavoitteita.

Raportin teksteihin sisältyy vain keskeisimmät tilastotiedot. Pääosa tilastotiedoista ilmestyy kaupungin www.hel.fi – sivuilla erillisenä raporttina.

Henkilöstömäärä on pysynyt jokseenkin ennallaan ja oli vuoden vaihteessa 38 056. Henkilöstömäärä on kasvanut vajaalla 200 henkilöllä. Keskeisissä henkilöstöä koskevissa tunnusluvuissa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia.

Strategiaohjelmassa 2013 - 2016 asetettiin työelämän ja työhyvinvoinnin kehittämishanke, jonka tavoitteena oli erityisesti vähentää sairauspoissaoloja ja parantaa työhyvinvointia. Lisäksi strategiassa oli tavoit-



teita erityisesti työpaikkatapaturmien vähentymiselle ja työurien pidentymiselle.

Sairauspoissaolojen osuus kokonaistyöajasta vaihteli strategiakauden aikana ja oli nyt matalimmillaan eli 4,7 %. Sairauspoissaolot olivat yhtä matalalla tasolla viimeksi vuonna 2003. Sairauspoissaolojen määrää on saatu laskemaan ja niiden pitkittymistä vähentämään erityisesti parantamalla työterveyshuollon ja virastojen ja liikelaitosten johdon yhteistyötä. Työkykyjohtamisen prosesseja kehittämällä on mahdollista saada hyvä kehitys jatkumaan ja tulokset parantumaan vielä tästäkin.

Kaupunki osallistui vuonna 2016 toisen kerran Työterveyslaitoksen Kunta 10 – työhyvinvointitutkimukseen. Kunta 10 – tulosten perusteella tavoite parantaa henkilöstön työhyvinvointia toteutui. Kaupungin kokonaissijoitus suhteessa muihin osallistujiin kehittyi positiiviseen suuntaan. Tulokset osoittavat erityisesti johtamisen ja esimiestyön parantuneen. Työelämän paineet ja työmäärä haastavat työhyvinvointia, mutta työyhteisöt tukevat jaksamista. Organisaatiomuutosten keskellä halu vaihtaa työnantajaa ei ole juurikaan noussut edelliseltä kierrokselta ja yhä suurempi osa henkilöstöstä suosittelisi kaupunkia työnantajana ystävilleen.

Strategiassa asetetaan tavoitteeksi myös vieraskielisten osuuden kasvattaminen henkilökunnassa sekä naisjohtajien määrän lisääminen. Muun kuin suomen tai ruotsin äidinkielenkseen ilmoittavien osuus henkilöstöstä on kasvanut vuosittain ja vuoden 2016 lopussa se oli 6,6 % (5,4 % vuonna 2012). Naisten osuus kaupungin johtotehtävissä oli kohonnut strategiakaudella. Vuonna 2016 määrä oli 48,3 % (2012 määrä 39,7).

Sekä työpaikalla että työmatkalla sattuneiden työtapaturmien määrä on laskenut strategiakauden aikana. Työpaikoilla tapahtui 1494 tapaturmaa (1681 vuonna 2012) ja työmatkalla 687 tapaturmaa (778 vuonna 2012).

Kaupungin palveluksesta erotaan eläkkeelle siirtymisen johdosta edelleen iäkkäinä. Vuonna 2016 kaupungin palveluksesta erottiin kokoaikaiselle eläkkeelle siirtymisen johdosta keskimäärin 63,4 vuoden iässä (63,1 vuonna 2012). Vanhuuseläkkeelle siirryttiin keskimäärin 64,5-vuotiaana (64,4 vuonna 2012).

Henkilöstötoimikunta on 12.4.2017 kokouksessa käsitellyt vuoden 2016 henkilöstöraportin ja puoltaa sen hyväksymistä.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen



15.05.2017

Kj/3

Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 37965
marju.pohjaniemi(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Henkilöstöraportti 2016
- 2 Henkilöstötoimikunnan lausunto 12.4.2017, henkilöstöraportti 2016

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Tiedoksi

Kaupunginkanslian henkilöstöosasto
Henkilöstötoimikunta