



02.05.2017

Kj/4

## § 473

### Helsingin kaupungin henkilöstön tasa-arvosuunnitelman 2014 - 2016 kauden jatkaminen vuosille 2017 - 2018

HEL 2017-004810 T 01 00 00 03

#### Päätös

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle.

#### Käsittely

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Veronika Honkasalon ehdotuksesta.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Asta Enroos, yksikön päällikkö, työnantajapolitiikka, puhelin: 310 36420  
asta.enroos(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää Helsingin kaupungin henkilöstön tasa-arvosuunnitelman 2014 - 2016 kauden jatkamisesta vuosille 2017–2018.

#### Esittelijän perustelut

Laki naisten ja miesten tasa-arvosta edellyttää henkilöstön sukupuolten tasa-arvon edistämistä kunnan työnantajaroolissa. Henkilöstön tasa-arvosuunnitelma laaditaan tasa-arvolain mukaisesti joka toinen vuosi ja siihen liittyvä palkkakartoitus vuosittain.

Nykyinen Helsingin kaupungin henkilöstön tasa-arvosuunnitelma laadittiin vuonna 2013 yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa. Henkilöstön tasa-arvosuunnitelman voimassaolon jatkamista on käsitelty henkilöstötoimikunnassa 14.12.2016, ja se puoltaa voimassaolon jatkamista vuosille 2017 - 2018. Jatkaminen on perusteltua, koska kaupungin uusi strategia on tässä vaiheessa valmistelussa. Tasa-arvotyön kehittäminen voidaan aloittaa uusien päämäärien mukaisesti, kun kaupunginvaltuusto on hyväksynyt uuden strategian ja nimennyt tasa-arvotyötä edistävän toimikunnan. Henkilöstön tasa-arvon kehittäminen ja seuraami-



02.05.2017

Kj/4

nen on työnantajan vastuulla, ja työtä tehdään yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa.

Henkilöstön tasa-arvosuunnitelmassa 2014 - 2016 olevat päämäärät ja toimenpiteet ovat edelleen ajankohtaisia, ja niihin liittyvää kehittämistyötä on tarpeen jatkaa. Nykyinen henkilöstön tasa-arvosuunnitelma on toiminut hyvin raamina eri virastoissa ja liikelaitoksissa. Suunnitelman toteuttamista tuetaan erillisellä toimenpideluettelolla.

Nykyisen Helsingin kaupungin henkilöstön tasa-arvosuunnitelma 2014 - 2016 toimenpiteitä on toteutettu yhteistyössä Helsingin kaupungin virastojen ja liikelaitosten sekä kaupunginkanslian henkilöstöosaston kanssa.

**Esittelijä**

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

**Lisätiedot**

Asta Enroos, yksikön päällikkö, työnantajapolitiikka, puhelin: 310 36420  
asta.enroos(a)hel.fi

**Liitteet**

1 Helsingin kaupungin henkilöstön tasa-arvosuunnitelma 2014 - 2016.pdf

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Tiedoksi**

Kaupunginkanslia