



8.2.2017

Henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet 2017

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu
Syrjimättömyyttä ja oikeudenmukaista kohtelua edistetään Vastuu yhdenvertaisuuden toteutumisesta on johdolla ja esimiehillä	Syrjinnän eri muodot tunnistetaan ja siitä viestitään sekä puututaan syrjinnän kokemuksiin. <ul style="list-style-type: none">- syrjintäkokemukset esimerkiksi iän, kulttuuritaustan, seksuaalisen suuntautumisen, poliittisen tai ammattiyhdistystoiminnan tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Työyhteisöt, johto ja esimiehet noudattavat nollatoleranssia kiusaamisen, epäasiallisen kohtelun, häirinnän ja syrjinnän suhteen.	Kaupunginkanslia, toimialat ja liikelaitokset Johto ja esimiehet
Vahvistetaan osaamista yhdenvertaisuudesta	Esimiesten yhdenvertaisuusosaamista vahvistetaan osana esimiesvalmennuksia. Jatketaan lisäksi erillistä sovittelukoulutusta ja esimiesten coaching-ryhmätoimintaa.	Kaupunginkanslia
	Järjestetään luentotyyppeisiä tilaisuuksia mm. yhdenvertaisuudesta, syrjimättömyydestä sekä perustietoa laista laajemmalle kohderyhmälle sekä sukupuolen ja seksuaalisuuden moninaisuus-koulutusta.	Kaupunginkanslia
Henkilöstöjohtamisen käytännöt ovat yhdenvertaisia.	Tunnistetaan henkilöstön kehittämispotentiaalit ja varmistetaan yhtäläinen urasuunnittelu.	Kaupunginkanslia, toimialat ja liikelaitokset
	Kehitetään työn ja muun elämän yhteensovittamisen käytäntöjä siten, että ne kohtelevat kaikkia yhdenvertaisesti.	Kaupunginkanslia, toimialat ja liikelaitokset

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
www.hel.fi

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6
Alv.nro FI02012566
Tilinho FI06 8000 1200 0626 37



8.2.2017

	Jatketaan nimettömän rekrytoinnin kokeiluja yksittäisissä tehtävissä (järjestelmätuen puuttuessa) yhdenvertaisuuden parantamiseksi. Edistetään erityistä työllistymisen tukea tarvitsevien nuorten työelämään pääsemistä, kohdentamalla kesätyömäärärahaa heidän työllistämiseen.	Kaupunginkanslia, toimialat ja liikelaitokset
Yhdenvertaisuuden toteutumista seurataan ja seurannan välineitä kehitetään	<p>Kunta 10 -tutkimuksesta saatua tietoa hyödynnetään kehittämistoiminnassa toimialoilla ja työpaikoilla. Kehittämistavoitteita ja -toimenpiteitä suunnitellaan yhdessä henkilöstön kanssa.</p> <p>Kehitetään muuta raportointia luotettavan tilannekuvan saamiseksi osana HR-raportoinnin kehittämistä.</p>	Kaupunginkanslia, toimialat ja liikelaitokset
Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteuttaminen	<p>Tehdään verkkoon aineisto yhdenvertaisuussuunnitelman käytäntöön viemiseksi.</p> <p>Yhdenvertaisuussuunnitelmaa toteutetaan yhteistyössä toimialojen kanssa.</p> <p>Monimuotoisuusfoorumin toiminta vakiinnutetaan, jotta osaaminen ja kokemukset saadaan yhteiseen käyttöön.</p>	Kaupunginkanslia, toimialat ja liikelaitokset

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
www.hel.fi

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6
Alv.nro FI02012566
Tilinro FI06 8000 1200 0626 37