



06.03.2017

Kj/12

§ 245

Iltakouluasia: Työkykyjohtaminen, työhyvinvointi ja sairauspoissaolot

HEL 2017-002365 T 01 04 05

Päätös

Kaupunginhallitus päätti merkitä saadun selvityksen tiedoksi.

Käsittely

Asian aikana kuultavana oli Tiina Pohjonen. Asiantuntija poistui kuulemisensa jälkeen kokouksesta.

Esittelijä

vs. kaupunginjohtaja
Pekka Sauri

Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 37965
marju.pohjaniemi(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Strategiassa 2013 – 2016 päätettiin, osana tuottavuuden kehittämistä, toteuttaa työelämän ja työhyvinvoinnin kehittämishanke, jossa kehitetään konkreettisia toimia työhyvinvoinnin lisäämiseksi ja sairauspoissaolosten vähentämiseksi. Samalla todettiin, että kaupunginhallitus seuraa työhyvinvoinnin ja sairauspoissaolosten kehittämistä.

Työkykyjohtamisen tavoitteena on pitää henkilöstö työkykyisenä, tuottavassa ja mielekkäässä työssä sekä lisätä työssäolopäiviä. Kun osana johtamista kiinnitetään huomiota henkilöstön työkykyyn, voidaan työkyvyttömyyden riskit ja syyt tunnistaa ja saada myös kustannukset näkyviksi.

Kaupunki osallistui viime syksynä toisen kerran Työterveyslaitoksen Kunta 10 -työhyvinvointitutkimukseen. Kaupungin tulokset ovat samaa tasoa tutkimukseen osallistuneiden suurten kaupunkien kanssa. Tuloksemme ovat monin paikoin parantuneet ja ne osoittavat, että kaupungil-



06.03.2017

Kj/12

la on työnantajana paljon vahvuuksia. Niiden pohjalta on nähtävissä myös useita kehittämiskohteita. Kunta 10 -tuloksia on käsitelty virastoissa ja liikelaitoksissa. Työyhteisökohtaiset vahvuudet ja kehittämiskohteet toimenpiteineen kirjataan sähköiseen järjestelmään, josta niiden toteutumista voidaan seurata. Kaupunginkanslia tarjoaa virastoille ja työyhteisöille konsultointi- ja valmennustukea kehittämistyön toteuttamiseksi.

Kaupungin henkilöstön sairauspoissaolot laskivat viime vuonna merkittävästi (2015: 4,9 %; 2016: 4,7 %). Vastaavalla tasolla nämä poissaolot eivät ole olleet yli kymmeneen vuoteen. Muutos on monella tasolla kannustava ja saatu aikaan useiden kehittämistoimien yhteisvaikutuksena. Työkykyjohtamisen strateginen näkökulma on vahvistunut ja mm. yhteistyö työterveyshuollon kanssa on entistä tavoitteellisempaa ja tiiviimpää.

Henkilöstöjohtaja Marju Pohjaniemi ja työterveysjohtaja Tiina Pohjonen esittelevät asiaa kaupunginhallituksen iltakoulussa.

Esittelijä

vs. kaupunginjohtaja
Pekka Sauri

Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 37965
marju.pohjaniemi(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia
Työterveys Helsinki