



Virasto tai liikelaitos
Sosiaali- ja terveysvirasto

LAUSUNTOPYYNTÖ KOSKIEN NIMIKEMUUTOKSIA JA TEHTÄVÄKOHTAISTEN PALKKOJEN KOROTUKSIA

NYKYISEEN TEHTÄVÄÄN LIITTYVÄT TIEDOT

Tehtävänimike Kuntoutuksen johtajalääkäri		Vakanssinnumero 028512
Osasto / Työyksikkö Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelut, Kuntoutuksen osaamiskeskus		Palvelussuhteen laji ☒ Virka ☐ Työsuhde
Vakanssin tehtäväkohtainen palkka (perustuntipalkka) 7300,09 (kokonaispalkka)	Sovellettava sopimus ☐ KVTES ☐ TS ☐ OVTES ☒ LS ☐ TTES	
Vaadittu koulutusaste tai tutkinto		
Vakanssi / tehtävä on ☒ Avoin ☐ Täytetty ☐ Projektitehtävä		Henkilön nimi

MUUTOSESITYS

Uusi nimike Kuntoutuksen osaamiskeskuksen johtaja		Työyksikön muutos SKH/Kuntoutuksen osaamiskeskus
Sopimusalan muutos KH (säilyy kokonaispalkkaus,HAY)		Vaadittu koulutusaste tai tutkinto Ylempi korkeakoulututkinto (*)
Uusi tehtäväkohtainen palkka (perustuntipalkka) 6710,61 (kok.palkka korj.)	Sopimuksen mukainen TVA-vaativuusluokka / ryhmä	Muutospäivämäärä 1.4.2017-31.12.2017
Miten olette päätyneet esittämään ko. palkkaa? Onko palkkaverrokkia? Vrt. kuntoutuksen johtajalääkäriin nykyinen palkka		
Palkankorotuksen perusteena ☐ Uusi tehtävä (vallitseva taso) ☒ Tehtävän vaativuuden olennainen muutos (liitteeksi uusi ja vanha tva-kuvaus)		
Täyttölupa ☐ Esitys ei edellytä täyttöluvan hakemista ☒ Tehtävään tullaan hakemaan täyttölupaa ☐ Tehtävästä on jätetty täyttölupa-esitys kaupunginkansliaan ☐ Tehtävä on vapautettu täyttöluvista		
Perustele nimikemuutos ja /tai tehtävässä tapahtunut oleellinen muutos, jonka perusteella esitätte palkantarkistusta Nimikemuutoksen peusteena on ko. yksikön tehtävien uudelleen järjestely. Kuntoutuksen osaamiskeskuksen johtajan työpanos tarvitaan yksikön perustyn ohjaamiseen ja resurssien riittävyyden varmistamiseen. Yksikön johtajan hallinnollisten tehtävien kokonaisuus laajenee merkittävästi toiminnan HUS-siirtojen ja kaupungin kuntoutuksen kokonaisuuden suunnitelun takia. (*) aikaisemmin lääketie.lisensiaatti+erikoislääkäriin kelpoisuus ja lääketeiteellinen johtaminen. Lisäksi vastuualue pienentynyt. Puolto Henpa Sari Kuoppamäki 19.12.2016, Puolto op Tiina Mäki 19.12.2016		
Palkankorotukset tulee toteuttaa omien palkkamäärärahojen puitteissa. Perustele miten pysyvä palkankorotus rahoitetaan (esim. toisen tehtävän lakkauttaminen). Mistä säästetään? Palkkauksen erotus rahoitetaan Pohjoisen palvelualueen sijaisjärjestelyistä säästävällä rahoituksella.		
Päivämäärä 15.12.2016	Esityksen valmistelijan nimi ja puhelinnumero Arja Peiponen, vs. osastopäällikkö p. 310 52482	Esittäjänä viraston / liikelaitoksen päällikkö va sotep Juha Jolkkonen 19.12.2016

Kaupunginkanslian lausunto

Puolto ☒ Puolletaan esityksen mukaan ☐ Puolletaan muutoksin		Muutos
☐ Ei puolleta		
Perustelut		
Päivämäärä		
Lausunnon antaja /Kaupunginkanslia		Lausunnon antaja /Kaupunginkanslia

10.1.2017

Asta Enroos

Matti Malinen