

Työllisyydenhoidon Helsinki-lisän periaatteet 4.6.2015 **Työllistämistoimikunta**

Työllisyydenhoidon Helsinki-lisä on tarkoitettu pitkäaikaistyöttömien, vajaakuntoisten ja nuorten työttömien palkkaamiseksi yksityiselle tai kolmannelle sektorille. Tukea myöntää Helsingin kaupungin kaupunginkanslian elinkeino-osaston maahanmuutto- ja työllisyyspalvelut. Tuki on aina harkinnanvarainen. Helsinki-lisä koostuu kahdesta tuesta, jotka ovat:

Rekrytointituki

Kenelle: kaikille työnantajille

Mihin: henkilön palkkaamisesta syntyviin muihin kuin palkkauskustannuksiin, kuten työtila-, työväline-, työvaate-, perehdyttämis-, ohjauskustannuksiin silloin, kun niihin ei makseta muuta tukea

Kohderyhmä: helsinkiläiset pitkäaikaistyöttömät ja työttömät nuoret, joiden työttömyys on pitkittynyt sekä vajaakuntoiset

Määrä: korkeintaan 500 € / kk + kertapalkkio enintään 2 000 €, jos työsuhde jatkuu vähintään vuoden määräaikaisena tai toistaiseksi voimassa olevana tukijakson jälkeen täydellä työajalla

Kesto: enintään 8 kuukautta

Työllistämistuki

Kenelle: muille kuin elinkeinotoiminnan harjoittajille ja vajaakuntoisten työllistämiseen

Mihin: palkkauskustannuksiin siten, ettei TE-toimiston myöntämä palkkatuki leikkaannu.

Kohderyhmä: helsinkiläiset työttömät, joista TE-toimisto maksaa korkeinta palkkatukea

Määrä: korkeintaan 800 € / kk

Kesto: 8 kuukautta

Helsinki-lisän periaatteiden soveltamisessa noudatetaan kaupungin avustusohjeita. Elinkeinotoiminnan harjoittajille myönnettävä tuki on aina de minimistukea. Työntekijän palkkaamisesta voi saada vain joko Rekrytointi- tai Työllistämistukea samanaikaisesti.

Työnantajalla on oltava työtilat ja työnjohdollinen esimies palkattavalle henkilölle. Palkattavan henkilön työajan on oltava vähintään 85 % täydestä työajasta. Työntekijälle on maksettava TES:n mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava työstä tavanomaisena ja kohtuullisena pidettävää palkkaa. Tuella palkattavan palkan on perustuttava muuhun kuin vain työn tulokseen. Tuki ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osa-aikaistaa muita työntekijöitään.

Rekrytointi- ja Työllistämistukia voidaan myöntää, jos työnantaja on tarjonnut työsopimuslain mukaisesti työtä työntekijöilleen, jotka on irtisanottu tai lomautettu taloudellisista tai tuotannollisista syistä sekä työntekijöilleen, jotka tekevät osa-aikatyötä. Irtisanomiset tai lomautukset eivät ole esteenä tuen myöntämiselle, jos työnantajalla ei ole velvollisuutta tarjota työtä irtisanomalleen tai lomauttamalleen työntekijälle. Työnantajalla ei saa olla olennaisia laiminlyöntejä verojen ja lakisääteisten maksujen suhteen. Lisäksi elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja ei saa olla ryhmäpoikkeusasetuksessa tarkoitettu vaikeuksissa oleva yritys tai työnantajalla ei saa olla Euroopan komission päätökseen perustuvia maksamattomia perintämääräyksiä.

Elinkeinojohtaja päättää Helsinki-lisän periaatteiden mukaisesti tarkemmat soveltamisohjeet, joissa määritellään tarkasti tuen määrä, kesto ja tarkemmat myöntämisperusteet hakuohjein ja -kaavakkein. Soveltamisohjeita päivitetään vuosittain toimintasuunnitelman ja talousarvion tekemisen yhteydessä vastaamaan sen hetkistä työmarkkinatilannetta, valtion palkkatukilinjauksia ja määräraharauksia.