

## SIIRTYMÄSOPIMUS

### Hammaslääketieteen perusopetuksen kliinisen koulutuksen henkilöstön siirtyminen Helsingin kaupungilta Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiriin (HUS) kuntayhtymälle

#### 1

##### Yleistä

Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunnan 1.3.2016 tekemällä päätöksellä (HEL 2016-001831) Helsingin kaupunki on 7.4.2016 päivätyllä kirjeellä irtisanonut sopimuksen hammaslääketieteen perusopetuksen kliinisestä koulutuksesta 1.1.2017 alkaen. Hammaslääketieteen perusopetuksen kliininen koulutus päättyy Helsingin kaupungin järjestämänä ja HUS- kuntayhtymä aloittaa koulutuksen järjestämisen 1.1.2017 lukien.

Helsingin kaupunki ja HUS ovat 8.9.2016 päässeet yhteisymmärrykseen siirtävästä henkilöstöstä ja liikkeenluovutuslainsäädännön soveltamisesta siirtävään henkilöstöön.

Henkilöstön siirtyminen HUS:n palvelukseen tapahtuu liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen. Liikkeenluovutuksessa henkilöt siirtyvät uuden työnantajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä, jolloin työsuhteesta johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle työnantajalle.

Määräaikaisessa palvelussuhteessa olevien henkilöiden palvelussuhde on voimassa aiemmin sovitun määräajan loppuun.

#### 2

##### Vastaanottava organisaatio

Uusi organisaatio, johon henkilöstö siirtyy, on Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiriin kuntayhtymä (HUS).

#### 3

##### Siirron aikataulu

Toiminnan ja henkilöstön siirto toteutetaan 1.1.2017.

#### 4

##### Siirtyvä henkilöstö

HUS:iin siirtyy se osa yliopistohammaslinikan henkilöstöstä, joiden työtehtävät jatkuvat HUS:n henkilöstörakenteen ja opetusjärjestelmän mukaisesti.

Tämä tarkoittaa seuraavia tehtävänimikkeitä:

11 erikoishammaslääkärinä, joista 1 ylihammaslääkäri, 3 sivutoimista yliopiston lehtoria ja 2 terveyskeskushammaslääkärinä (vakanssien nimike, lääkäreillä erikoishammaslääkärin tutkinto)

1 osastonhoitaja

1 apulaisosastonhoitaja (palaa perhevapaalta 10.8.2017). Häntä sijaistaa 1 suuhygienisti, jonka määräaikaisuus päättyy 9.8.2017.

Tehtävänimike ja palvelussuhteen laji voivat siirron yhteydessä muuttua.

## **5 Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan**

### **5.1 Virka - ja työehtosopimus**

Siirtyviin hammaslääkäreihin sovelletaan 31.1.2017 asti kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen liitettä 2 (terveyskeskusten hammaslääkärit) ja 1.2.2017 alkaen kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen liitettä 4 (sairaalahammaslääkärit). Muuhun henkilöstöön sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta.

### **5.2 Palvelussuhde**

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään HUS:ssa samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Helsingin kaupungin palveluksessa (vaikutukset vuosilomiin, työkokemuksiin, irtisanomisaikaan).

Siirtyvien palvelussuhde Helsingin kaupunkiin päättyy 31.12.2016. HUS:ssa tehdään siirtyvän henkilöstön kanssa työsopimukset / annetaan viranhoitomääräykset 1.1.2017 lukien.

### **5.3 Työtehtävät**

Työntekijät siirtyvät heidän aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai samantasoiisiin tehtäviin. Tehtäväjärjestelyissä otetaan kuitenkin huomioon toiminnan kehittämis- ja muutostarpeet.

### **5.4 Työn suorituspaikka**

Työn suorituspaikkana säilyy 1.1.2017 edelleen Mannerheimintie 172. Työn suorituspaikka voi myöhemmin vielä muuttua. Henkilöstö siirtyy HYKS:n Pää- ja kaulakeskuksen Suu- ja leukasairauksien linja -organisaatioyksikköön.

### **5.5 Työaika**

Työaika määräytyy sovellettavan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen / kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen mukaisesti. Siirtyvien suuhygienistien osalta jaksotyön aikana kertyneet tunnit tulee pitää pois ja mahdolliset puuttuvat tunnit tehdä 31.12.2016 mennessä.

Siirtyvien erikoishammaslääkäreiden ylityötunnit pyritään pitämään vapaana 31.12.2016 mennessä. Mikäli tämä ei ole opetustoiminnan kannalta mahdollista, ylityötunnit maksetaan rahana.

### **5.6 Vuosilomat**

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2015 - 31.3.2016 Helsingin kaupungin palveluksessa ansaitut, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät ja 1.4.2016 - 31.12.2016 ansaitut vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi HUS:ssa virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Vuosiloman ansaintaan hyväksytään Helsingin kaupungissa hyväksytyt palvelusajat. Em. periaatteita sovelletaan myös virka- ja työehtosopimusten mukaisiin säästövapaisiin.

### **5.7**

## Virka- ja työvapaat

Helsingin kaupungin palveluksessa myönnetyt virka- ja työvapaat (esim. perhe-, vuorottelu- ja opintovapaat) siirtyvät pidettäväksi HUS:n palveluksessa.

### 5.8

#### Palkka ja palkanmaksu

Palvelussuhteessa olevat henkilöt siirtyvät euromääräisine varsinaisine palkkoineen (tehtäväkohtainen palkka sekä mahdolliset työkokemuslisät, kompensatiokorvaus saamatta jäävistä toimenpidepalkkioista ja henkilökohtaiset lisät). Kompensatiokorvauksia maksetaan samoilla ehdoilla kuin Helsingin kaupungissa kuitenkin niin, että samalla perusteella ei voi saada korvausta kahta kertaa samaan aikaan. Tehtäväkohtainen palkka voi myöhemmin muuttua, mikäli tehtävät ja työn vaatavuus muuttuvat.

Tehtävien vaatavuus arvioidaan HUS:n arviointiperiaatteiden ja -perusteiden mukaan. Henkilökohtaiset harkinnanvaraiset lisät ja tehtävälisät säilyvät, elleivät niiden myöntämisen perusteet muutu. Määrävuosilisän osalta noudatetaan vuoden 2000 KVTES:n määräyksiä, joiden mukaan määrävuosilisä säilyy edelleen samansuuruisena henkilöillä, joilla se oli 31.12.1999.

Vakinaisen henkilökunnan palkanmaksupäivä muuttuu kuukauden 16. päiväksi ja määräaikaisten palkanmaksupäivä säilyy kuukauden viimeisenä päivänä.

### 5.9

#### Paikalliset sopimukset

Seuraavien Helsingin kaupungin voimassa olevien paikallisten sopimusten soveltaminen päättyy 31.12.2016 siirtyvien henkilöiden osalta:

- Paikallinen sopimus vuosiloman pitämisestä 15.5. mennessä
- Paikallinen sopimus lomarahnan maksamisesta heinäkuun palkanmaksun yhteydessä
- Paikallinen sopimus osa-aikaeläkkeellä olevien vuosilomasta
- Paikallinen sopimus suun terveydenhuollon hoitohenkilökunnalle ja muulle henkilökunnalle jononpurkutyöstä maksettavat korvaukset
- Paikallinen sopimus hammashuollon jononpurusta hammaslääkäreille maksettavat korvaukset
- JUKO ry:hyn kuuluvien sosiaali- ja terveystieteiden työkentelevien lääkäreiden ja hammaslääkäreiden työaikain 19 §:n mukaisen 250 tunnin vuotuisen ylityön enimmäismäärän ylittyminen 80 tunnilla/henkilö vuonna 2016

HUS:ssa noudatettavia paikallisia sopimuksia ovat:

- Paikallinen sopimus lomarahnan maksamisesta heinäkuussa
- Sopimus TAL:n 19.2 §:n lisätyön tekemisestä ja sen enimmäismäärästä (koskee Jukon ja Tehyn jäseniä)
- Sopimus työsuojelun ja yhteistoiminnan järjestämisestä (yhdistetty yhteiseksi yt:ksi)
- Sopimus pääsopimuksen ja kunnallisten virka- ja työsopimusten mukaisesta neuvottelumenettelystä
- Paikallinen sopimus hälytysrahasta
- Paikallinen sopimus vapaa-aikana työhön kutsutuille lääkäreille suoritettavasta korvauksesta
- Paikallinen sopimus lääkäreiden ns. kliinisen lisätyön ja muun henkilöstön tähän liittyvän tai rinnastettavan työn korvauserusteista

## 6

### Eläkeasiat

HUS:n ja Helsingin kaupungin henkilöstö kuuluvat kunnallisen eläkelain piiriin, joten siirrolla ei ole vaikutusta eläkkeisiin. Eläkelaitos on Keva.

## 7

### Henkilöstöpalvelut ja -edut

Kaupungin henkilöstöetuudet päättyvät henkilöstön siirtyessä HUS:n palvelukseen. HUS päättää henkilöstölleen tarjoamista henkilöstöetuuksista. Helsingin työterveyshuollon palveluiden käyttö päättyy 31.12.2016 ja henkilökunta käyttää HUS:n työterveyshuollon palveluja 1.1.2017 lukien. Siirtyvän henkilöstön työpaikkaruokailu järjestetään HUS:n periaatteiden mukaisesti.

Matkapuhelimien myöntämisessä ja käytössä noudatetaan 1.1.2017 lukien HUS:n periaatteita.

Helsingin kaupungin työsuhdematketelin (10 €) käyttö päättyy 31.12.2016. Työsuhdematketeli on haettavissa HUS:ssa (tämänhetkinen arvo 10 €).

Helsingin kaupungin henkilöstökassan jäsenyys päättyy siirtyvältä henkilöstöltä 31.12.2016. Henkilöstökassan kanssa sovittaessa

- lainat säilyvät alkuperäisin ehdoin
- jäsentilit pysyvät voimassa lainojen hoitoa varten
- määräaikaistalletukset säilyvät alkuperäisin ehdoin seuraavaan eräpäivään asti
- jäsenvelat (nettopalkan suuruinen joustoluotto) on maksettava mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään vuoden kuluessa jäsenyyden päättymisestä.

Muistaminen ja merkkipäivälahjat määräytyvät 1.1.2017 lukien HUS:n periaatteiden mukaisesti. HUS muistaa henkilökuntaa tällä hetkellä merkkipäivälahjalla 50-, 60-, ja 70 -vuotispäivinä, eläkkeelle siirtyessä ja 20, 30 ja 40 vuoden palvelusajan täytyttyä.

## 8

### Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

1.1.2017 lukien siirtyvä henkilöstö kuuluu HUS:n luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.