



07.12.2016

Kj/4

## § 1091

### V 14.12.2016, Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan virkaan ottaminen

HEL 2016-009071 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto päättää valita Juha Jolkkosen sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan virkaan seitsemän vuoden määräajaksi 12 000 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Samalla kaupunginvaltuusto päättää todeta, että mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös tällaisen henkilön osalta ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksentiedoksisaannista lukien.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Asta Enroos, yksikön päällikkö, työnantajapolitiikka, puhelin: 310 36420  
asta.enroos(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan viran hakijoiden yhteenve-  
to.pdf

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Otteet

**Ote**  
Virkaan valittu  
Viran muut hakijat

**Otteen liitteet**  
Esitysteksti  
Esitysteksti  
Kunnallisvalitus, valtuusto

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.



07.12.2016

Kj/4

## Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat (jäljempänä hallintosääntö) 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Hallintosäännön 5 luvun 9 §:n mukaan sosiaali- ja terveystoimialan toimintaa ja hallintoa johtaa sosiaali- ja terveystoimialan johtaja, joka toimii sosiaali- ja terveyslautakunnan, sen jaoston sekä toimialan apulaispormestarin esittelijänä. Toimialajohtaja nimitetään enintään seitsemän vuoden määräajaksi. Toimialajohtaja on toimialaan kuuluvien palvelukokonaisuuksien johtajien sekä toimialan hallintojohtajan esimies. Toimialajohtaja suorittaa kansliapäällikön määräämät tehtävät.

Kaupunginhallitus päätti 8.8.2016, 675 § perustaa toimialajohtajien virat ja kehotti kaupunginkanslia käynnistämään viran täyttämiseksi julkisen hakumenettelyn.

Toimialajohtajien virat ovat uusia virkoja kaupungin tulevassa organisaatiossa. Virat on perusteltua täyttää jo ennen uuden organisaation voimaantuloa, jotta toimialajohtajat voivat hoitaa uuden johtamisjärjestelmän täytäntöönpanoon liittyviä tehtäviä.

Hallintosäännön 7 luvun 1 §:n mukaan toimialajohtajat valitsee kaupunginvaltuusto.

## Viran hakumenettely

Toimialajohtajien virat olivat julkisesti haettavina 17.8.–12.9.2016. Hakuilmoitus julkaistiin Helsingin Sanomissa ja Hufvudstadsbladetissa 21.8.2016 sekä Metro-lehdessä 17.8.2016. Lehti-ilmoitusten lisäksi hakuilmoitus oli esillä kaupungin eRekry – palvelussa sekä Mol.fi-, Oikotie.fi- ja LinkedIn-palveluissa. Hakuaika päättyi 12.9.2016 klo 16.00.

Hallintosäännön 23 luvun 1 §:n mukaan toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, kokemus johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa edellytettiin kokemusta suurten organisaatioiden operatiivisesta johtamisesta ja todennettua näyttöä muutoksen aikaansaamisesta, samoin kuin hyviä vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä kykyä tehdä yhteistyötä kaupungin sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa. Laajentuva kan-



07.12.2016

Kj/4

sainvälinen yhteistyö edellyttää myös sujuvaa englannin kielen taitoa. Kokemus kyseessä olevalta toimialalta ilmoitettiin luettavan eduksi.

Virkoja täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain 125 §:ssä säädettyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

## Valintaprosessi

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan virkaa haki hakuajan kuluessa 17 hakijaa, joista yksi on sittemmin peruuttanut hakemuksensa. Hakijoista kaksi henkilöä eivät täyttäneet kelpoisuusvaatimusta koulutuksen osalta. Liitteenä 1 on hakemusten perusteella laadittu yhteenve-to hakijoista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin neljä henkilöä. Haastatelluista Timo Aronkytö, Juha Jolkkonen ja Erja Wiili-Peltola osallistui- vat myös psykologiseen henkilöarviointiin.

Haastattelun suorittivat 29.9.–7.10.2016 henkilöstöjohtaja Marju Pohja- niemi, rekrytointipäällikkö Riitta Hellman ja PD Personnel Helsinki Oy:n konsulttijohtaja Taija Stoaat. Henkilöarvioinnit suoritti PD Personnel Hel- sinki Oy 12.–16.10.2016.

Hakuasiakirjojen, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella saatiin riittävät tiedot hakijoiden osaamisesta, kokemuksesta ja soveltuvuudes- ta, joten toista haastattelukierrosta ei ollut tarpeen järjestää.

Hakija Timo Aronkytö on suorittanut lääketieteen lisensiaatin tutkinnon Turun yliopistossa vuonna 1989. Hän on erikoistunut yleislääketietee- seen ja valmistunut yleislääketieteen erikoislääkäriksi vuonna 2002. Li- säksi hän on suorittanut MBA-tutkinnon Henley Management Colleges- sa vuonna 2006.

Hakija Aronkytö on toiminut vuodesta 2014 Vantaan kaupungin van- hus- ja vammaispalveluiden tulosalueen johtajana. Aiemmin hän on toi- minut Vantaan kaupungin terveysjohtajana, perusterveydenhuollon vastuuvirkamiehenä (ylilääkäri) sosiaali- ja terveysministeriössä sekä ylilääkärinä Helsingin kaupungin Herttoniemen terveysasemalla. Hän on myös toiminut Kelan asiantuntijalääkärinä vuodesta 2002.

Hakija Aronkydön vahvuutena on idearikkaus ja kyky tarkastella asioita olemassa olevien rakenteiden ulkopuoleltakin. Hakija on ideoinut ja to- teuttanut useita myös kansallisesti käytössä olevia toimintatapojen uu- distuksia terveyden ja sosiaalihuollon alalla.

Hakija Juha Jolkkonen on suorittanut lääketieteen lisensiaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1996. Hän on erikoistunut geriatriaan ja



valmistunut erikoislääkäriksi vuonna 2003. Lisäksi hän on suorittanut Aalto yliopiston executive MBA-tutkinnon vuonna 2014.

Hakija Jolkkonen on toiminut vuodesta 2016 Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystieteiden virastopäällikkönä. Aiemmin hän on toiminut sosiaali- ja terveystieteiden sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalveluiden osastopäällikkönä. Hän on toiminut myös Vantaan kaupungin vanhus- ja vammaispalveluiden tulosalueen johtajana ja tulosityksikön päällikkönä, sekä asiantuntijalääkäriä Novartis Finland Oy:ssä.

Hakija Jolkkosen vahvuutena on Helsingin sosiaali- ja terveystoimen kattava tuntemus ja useamman vuoden kokemus monipuolisista johtotehtävistä alalla. Hakijalla on ollut keskeinen rooli kaupungin sote-organisaatiouudistuksessa ja siihen liittyvän muutoksen toteuttamisessa.

Hakija Erja Wiili-Peltola on suorittanut terveystieteiden maisterin tutkinnon Tampereen yliopistossa vuonna 1999 pääaineena kansanterveystiede. Hän on valmistunut filosofian tohtoriksi Tampereen yliopistosta vuonna 2005 pääaineena sosiaali- ja terveystieteiden politiikka. Hän on suorittanut myös opistotasoisien erikoissairaanhoidon tutkinnon vuonna 1987.

Hakija Wiili-Peltola on toiminut vuodesta 2014 Keravan kaupungin sosiaali- ja terveystoimen toimialajohtajana. Aiemmin hän on toiminut sosiaali- ja terveystoimen johtajana Paraisten kaupungilla, erityisasiantuntijana Suomen Kuntaliitossa, asiakaspäällikkönä Valtion teknillisessä tutkimuslaitoksessa VTT:ssä sekä palvelukokonaisuuden tuki- ja ohjelmapäällikkönä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen THL:n kansallisessa sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämissuunnitelmassa KASTEssa.

Hakija Wiili-Peltolan vahvuutena on kokemus sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan tehtävästä, joskin pienemmässä mittakaavassa. Hänellä on kokemusta alalta niin kuntapuolelta, valtionhallinnosta kuin yksityiseltä sektoriltakin. Hakija on laatinut väitöskirjansa terveydenhuollon muutosten johtamisesta.

Kaikilla hakijoilla on monipuolista kokemusta sosiaali- ja terveystoimien johtamisesta ja hallinnosta, mittavien organisaatiojärjestelyiden ja toimintatapamuutosten johtamisesta toimialalla sekä työskentelystä luottamushenkilöiden kanssa. Kaikki ovat myös kehittäneet johtamisaan monipuolisesti ja kaikilla on tehtävän hoidon edellyttämät vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot sekä riittävä englannin kielen taito.

## Perustelut valintaesitykselle

Toimialajohtajat ovat virkamiesjohdon edustajina kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. He varmistavat toiminnallaan, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus



07.12.2016

Kj/4

muuntuu toimialoilla todeksi. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä, kulttuurien yhdistämistä ja vahvaa kaupungin uuden suunnan näyttämistä niin toimialan sisällä, toimialojen välillä kuin ulkoisiin sidosryhmiinkin päin.

Koska toimialajohtaja kuuluu kansliapäällikön alaisena kaupungin johdoryhmään, valintaprosessissa on kiinnitetty huomiota myös toimialajohtajien keskinäiseen yhteistyövalmiuteen ja kykyyn rakentaa yhtenäisyyttä poikki toimialojen, sekä kykyyn muodostaa luottamukseen perustuva ja toimiva yhteistyö kaupungin luottamushenkilöjohdon kanssa.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastattelulla ja henkilöarvioinnilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva hakijoista ja päädytty esitettyyn henkilöön.

Juha Jolkkosen valintaa toimialajohtajaksi sosiaali- ja terveystoimialalle puoltaa hänen laaja-alainen kokemuksensa sosiaali- ja terveystoimen alalta, sekä hänen keskeinen roolinsa Helsingin sote-organisaati uudistuksessa ja siihen liittyvän muutoksen läpiviemisessä. Jolkkonen on hoitanut sosiaali- ja terveystoimialan virastopäällikön menestyksekkäästi. Hän on osoittanut omaavansa jäsenyteen näkemyksen muutosten läpiviemisestä. Jolkkonen on toiminut kaupungin johtamisjärjestelmän uudistuksessa sosiaali- ja terveystoimialan toimialatyöryhmän puheenjohtajana ja osoittanut myös tässä roolissa vahvoja yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä kykyä johtaa tuloksekkaasti ryhmän työskentelyä.

Kaikki hakuasiakirjat ja muut hakuprosessiin liittyvät asiakirjat ovat nähtävillä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

#### Täytäntöönpano

Kaupunginhallitus ilmoittaa, että se tulee kaupunginvaltuuston päätöksen täytäntöönpanon yhteydessä toteamaan ajankohdan, jolloin virkaan valittava henkilö ottaa viran vastaan.

Samalla kaupunginhallitus tulee tekemään virkavalinnan mahdollisesti edellyttämän nykyisten virkojen väliaikaista hoitamista koskevan päätöksen.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Asta Enroos, yksikön päällikkö, työnantajapolitiikka, puhelin: 310 36420  
asta.enroos(a)hel.fi



07.12.2016

Kj/4

## Liitteet

1 Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan viran hakijoiden yhteenve-  
to.pdf

## Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, valtuusto

## Otteet

**Ote**  
Virkaan valittu  
Viran muut hakijat

**Otteen liitteet**  
Esitysteksti  
Esitysteksti  
Kunnallisvalitus, valtuusto

## Tiedoksi

Kaupunginkanslia

## Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 14.11.2016 § 1014

HEL 2016-009071 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle kolmeksi viikoksi.

Käsittely

14.11.2016 Pöydälle

Esteelliset: Hannu Hyttinen

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian pöydälle kolmeksi viikoksi Silvia Modigin ehdotuksesta.

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Asta Enroos, yksikön päällikkö, työnantajapolitiikka, puhelin: 310 36420  
asta.enroos(a)hel.fi