



05.10.2015

Kj/4

§ 938

Kaupungin henkilöstön polkupyöräetu

HEL 2015-010508 T 01 01 03 01

Päätös

Kaupunginhallitus päätti, että kaupunki tukee henkilöstön työmatkapyöräilyä siten, että henkilöstö voi vaihtaa työmatkaseteleitä rahalliseen tukeen polkupyörän hankkimista varten seuraavin edellytyksin:

- polkupyörä on tarkoitettu henkilölle itselleen työmatkapyöräilyä varten
- työmatkaseteleitä voidaan vaihtaa 1-2 vuoden ajalta
- edun soveltamispiiri määritellään samoilla periaatteilla kuin työsuhdematkalipuissa kuitenkin siten, että etuuden saamiseksi henkilöltä edellytetään yhtäjaksoista vähintään vuoden pituista palvelussuhdetta lippujen vaihtohetkestä lukien.

Polkupyöräetu astuu voimaan 1.1.2016.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Juha Rosvall, työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 310 29143
juha.rosvall(a)hel.fi
Asta Enroos, yksikön päällikkö, työnantajapolitiikka, puhelin: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi

Liitteet

1 Valtuutettu_Straniuksen_aloite_tyosuohdepo.pdf

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto käsitteli 20.5.2015 (§ 136) työsuhdepolkupyöriin liittyvää valtuustoaloitetta.



Päätöksessä edellytettiin, että kaupunginkanslia valmistelee työmatkapyöräilyn tukemiseksi ratkaisumallin, joka on kustannuksiltaan kohtuullinen sekä kaupungille että työntekijälle. Päätöksessä todettiin lisäksi, että työntekijälle tarjotaan vaihtoehto, jonka mukaan hän voisi vaihtaa työmatkaseteleitä rahalliseen tukeen polkupyörän hankkimista varten. Tällä tavoin työmatkapyöräilyä voitaisiin tukea kaupungin menoja olennaisesti lisäämättä. Etuus asettaa samalla polkupyöräilijät tasa-arvoiseen asemaan julkisen liikenteen käyttäjiin nähden.

Polkupyöräetu annetaan niille henkilöille, jotka ilmoittavat käyttävänsä pyörää asunnon ja työpaikan välisiä matkoja varten. Myös henkilöt, joilla on käytössä työasioissa liikkumista varten asiointilippu kuuluvat etuuden soveltamispiiriin.

Polkupyöräedun soveltamispiiri määritellään samoilla periaatteilla kuin työsuhdematkalipuissa kuitenkin siten, että etuuden saamiseksi henkilöltä edellytetään yhtäjaksoista vähintään vuoden pituista palvelussuhdetta lippujen vaihtohetkestä lukien. Edun saamiseksi henkilön säännöllisen viikkotyöajan tulee olla vähintään 14 tuntia tai opettajilla 10 tuntia.

Työsuhdematkalippujen vaihto olisi mahdollista 1–2 vuoden ajalta. Tällä hetkellä matkalipun arvo on 10 euroa/kuukaudessa. Rahallinen tuki on saajalleen verotettavaa tuloa ja työnantaja maksaa siitä henkilösivukulut.

Polkupyöräetu voidaan myöntää uudelleen samalle henkilölle seitsemän vuoden kuluttua etuuden myöntämishetkestä lukien.

Pyörän voi hankkia mistä tahansa pyöräliikkeestä, myös käytettynä, mutta ei yksityiseltä myyjältä.

Työmatkapyöräilyn tukemisesta ei aiheudu kaupungille suuria ylimääräisiä kustannuksia, koska tuki maksetaan työsuhdematkalippua varten varatuista määrärahoista. Lisäkustannus tulee työnantajan maksamista henkilösivukuluista, joita ei makseta työsuhdematkalipusta.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Juha Rosvall, työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 310 29143
juha.rosvall(a)hel.fi
Asta Enroos, yksikön päällikkö, työnantajapolitiikka, puhelin: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi

Liitteet

Postiosoite

PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



05.10.2015

Kj/4

1 Valtuutettu_Straniuksen_aloite_tyosuuhdepo.pdf

Tiedoksi

Kaupunginkanslia, henkilöstöosasto