



22.06.2015

Kj/3

## § 660 Kaupungin henkilöstöraportti 2014

HEL 2015-004828 T 01 00 02 01

### Päätös

Kaupunginhallitus päätti merkitä tiedoksi kaupungin henkilöstöraportin vuodelta 2014.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 37965  
marju.pohjaniemi(a)hel.fi

### Liitteet

- 1 Henkilöstöraportti2014.pdf
- 2 Henkilöstötoimikunnan lausunto 23.4.2015.pdf

### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

### Esittelijän perustelut

Vuoden 2014 henkilöstöraportti antaa kokonaiskuvan kaupungin henkilöstöstä ja niistä henkilöstöpoliittisista toimenpiteistä, joilla toteutetaan vuosien 2013 – 2016 strategiaohjelman tavoitteita.

Henkilöstöraportti on uusiutunut ulkoasultaan ja rakenteeltaan. Sen toivotaan olevan helpommin luettavissa ja kiinnostavampi. Raportin teksteihin sisältyy vain keskeisimmät tilastotiedot. Pääosa tilastotiedoista ilmestyy kaupungin [www.hel.fi](http://www.hel.fi) – sivuilla erillisenä raporttina.

Henkilöstömäärä on pysynyt jokseenkin ennallaan ja oli vuoden vaihteessa 40 350. Henkilöstömäärä on kasvanut noin 200 henkilöllä. Kaupungissa on 15,4 asukasta kaupungin työntekijää kohden. Keskeisissä henkilöstöä koskevissa tunnusluvuissa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia.



Strategiaohjelmassa asetettiin tavoitteita erityisesti sairauspoissaolojen ja työpaikkatapaturmien vähentymiselle, työurien pidentymiselle ja työhyvinvoinnin parantumiselle. Näitä tavoitteita toteutetaan työelämän ja työhyvinvoinnin kehittämishankkeessa.

Sairauspoissaolojen osuus kokonaistyöajasta laski vuosina 2010 – 2012, mutta hyvä kehitys on nyt kääntynyt nousuun. Sairauspoissaolojen osuutta kokonaistyöajasta (4,9 %) voidaan edelleen pitää kohtuullisena tasona. Vaikka sairauspoissaolojen kasvu on yhteistä kuntasektorille, sairauspoissaolojen pitkittyminen on tyypillistä Helsingille. Tällä strategiakaudella on panostettu nimenomaan pitkien sairauspoissaolojen vähentämiseen.

Sekä työpaikalla että työmatkalla sattuneiden työtaturmien määrä on laskenut strategiakauden aikana. Työpaikoilla tapahtui 1 511 tapaturmaa (1680 vuonna 2012) ja työmatkalla 548 tapaturmaa (777 vuonna 2012).

Kaupungin palveluksesta erotaan eläkkeelle siirtymisen johdosta yhä vanhempina. Viime vuonna kaupungin palveluksessa erottiin kokoaikaiselle eläkkeelle siirtymisen johdosta keskimäärin 63,9 vuoden iässä. Vanhuuseläkkeelle siirryttiin keskimäärin 64,9 -vuotiaana.

Kaupunki osallistui vuonna 2014 ensimmäisen kerran Työterveyslaitoksen Kunta 10 – työhyvinvointitutkimukseen. Tästä syystä ei ole käytettävissä vertailutietoa siitä, onko työhyvinvoinnin taso parantunut strategiakaudella asetetun tavoitteen mukaisesti. Seuraavan kerran työhyvinvointi-tutkimus tehdään vuonna 2016.

Strategiassa asetetaan tavoitteeksi myös vieraskielisten osuuden kasvattaminen henkilökunnassa sekä naisjohtajien määrän lisääminen. Muun kuin suomen tai ruotsin äidinkielekseen ilmoittavien osuus henkilöstöstä on kasvanut vuosittain ja vuoden 2014 lopussa se oli 6,6 %.

Naisten osuus kaupungin ylimmässä johdossa oli jokseenkin ennallaan eli 39,5 %.

Henkilöstötoimikunta on 23.4.2015 kokouksessa käsitellyt vuoden 2014 henkilöstöraportin ja puoltaa sen hyväksymistä.

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 37965  
marju.pohjaniemi(a)hel.fi



22.06.2015

Kj/3

---

## Liitteet

- 1 Henkilostoraportti2014.pdf
- 2 Henkilöstötoimikunnan lausunto 23.4.2015.pdf

## Tiedoksi

Kaupunginkanslian henkilöstösasto

---

**Postiosoite**

PL 10  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

+358 9 655 783

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI0680001200062637

**Alv.nro**

FI02012566