



## Rahoituksen hakija

Hakijan nimi/Hankkeen hallinnoija (yritys/virasto/tms.):

Exchange Power Oy

## Hankkeen perustiedot

Hankkeen nimi:

Start Up – ekosysteemi OneNation Hub

Hankkeen kokonaisaikataulu (kk.vvvv – kk.vvvv):

02/2015 -02/2016

	2015	2016	2017
Innovaatorahastosta haettava rahoitus (euroa)	100 000		
Oma rahoitus (euroa)			
Muu rahoitus (euroa) Tekes	100 000		
Yhteensä (euroa)	200 000		

## Hankkeen yhteistyökumppanit

Yhteistyökumppanit kaupungin sisällä:

YritysHelsinki

Yhteistyökumppanit kaupungin ulkopuolella:

Haaga-Helia start-up school, Cleantech invest Oyj, Challenge Helsinki Team Kirsti Lonka, Lauttasaaren yhteiskoulu, Lauttasaaren Yrittäjät

## Kuvaus hankkeen keskeisestä sisällöstä

Hankkeen tärkeimmät tavoitteet:

Exchange Power järjestää täysin uudenlaista start-up yritysten ekosysteemiä, jossa yhdistyy yrittämiseen tarvittava toimintaympäristö sisältäen toimitilat, verkostot liike-elämään, sijoittajat, sosiaalinen työympäristö, rahoittajat ja sidosryhmien läsnäolo. Nyt yritys tarvitsee pilottia, jotta yhtiö saa toiminnan nopeasti liikenteeseen proof of concept vaiheen jälkeen. Tavoitteena on nopeuttaa yritysten kiertokulkua ja saada yritykset markkinoille mahdollisimman nopeasti verifioimaan tuotteensa ja palvelunsa markkinoilla. Liian pitkä aika ilman toimintaympäristöä on resurssien hukkakäyttöä. Pilotoinnin ensisijaisena tavoitteena on löytää sopiva yhteistyömalli korkeakoulujen ja yrityspalveluita tarjoavan YritysHelsingin kanssa palvellaksemme uusia, hautomovaiheen käyneitä ja hautomopaikkaa odottavia yrityksiä tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkoituksena on löytää kaikkia osapuolia hyödyttäviä ratkaisuja ja tutkia koulun ja yrittäjyyden yhdistämistä toimintamallina, sekä soveltaa projektin tuloksia ja oppeja kaikissa oppilaitoksissa ja tuoda liike-elämä, koulu ja yrityspalvelut lähemmäs toisiaan selkeäksi loppuun ajatelluksi poluksi valmistumiseen saakka. Alustavana esimerkkinä voidaan pitää Haaga-Helian syksyllä järjestämää Hottis-projektia, jossa yrittäjyyden aikana kertynyttä kokemusta voidaan tunnistaa suoritetuiksi opinnoiksi. Haaga-Helian start-up schoolin palvelut on sovittu sijoitettavan One nation hubin tiloihin tarpeen mukaan. Myös yhteistyöstä harjoittelijoiden saamiseksi mukaan toimintaympäristön kehittämiseen ja ylläpitoon on sovittu. Lisäksi on sovittu Challenge Helsinki - Team Kirsti Longan kanssa yhteistyöstä liittyen toimintaympäristön tutkimiseen ja kehittämiseen, jotta saamme toimintaympäristöä kehitettyä kohti maailman parasta työympäristöä. Tutkimusta voidaan pitää kansainvälisesti merkittävänä tulevaisuuden työpaikkojen kannalta ja yhtiön on tarkoitus myydä globaalisti palveluita liittyen henkilöstöjohtamiseen ja työympäristön järjestämiseen.

### Lisätietoja

<http://www.hel.fi/www/kanslia/fi/innovaatorahasto@hel.fi>

### Käyntiosoite

Kaupunginkanslia  
Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

### Hakemukset kaupungin kirjaamoon

PL 10 (Pohjoisesplanadi 11-13),  
Helsingin kaupunki 00099  
[helsinki.kirjaamo@hel.fi](mailto:helsinki.kirjaamo@hel.fi)



Päätavoitteet lyhyesti:

1. Yritystoimintaan linkittyvien tärkeiden sidosryhmien yhteenliittäminen ja yhteistyön pilotointi nopean kasvun aikaansaamiseksi
2. Asiakasyritysten verkottaminen liike-elämään tuotekehityksen ja liikevaihdon kasvun nopeuttamiseksi
3. Työpaikan ja työpisteen tarjoaminen pienille yrityksille suunnitelmallisten projektien ja innovaatioiden saattamiseksi käytäntöön ja valmiiksi
4. Rahoituksen välittymisen edistäminen tuomalla sijoittajien arvostamia toimintatapoja asiakasyrityksiin (Läpinäkyvyys, elinkaaren seurattavuus, uskottavuus ja media) silmälläpitäen pörssilistaamista. Tavoitteena saada kaksi asiakasyritystä first north pörssilistalle 2020 mennessä (Cleantech Invest Oyj:n rooli ajateltu malliyrityksenä ja keskustan toimitiloissa yhteisesti jollain tavalla)
5. Sidosryhmien lähestymismahdollisuuksien helpottaminen (helpompi valvoa ja auttaa) investointien ja kasvun tukemiseksi. Microsoft tarjoaa työkaluja toimintaan ja mahdollisesti asiantuntija-apua alan asiakasyrityksille. Samoin Cleantech Finland Oyj.
6. Vertaisoppimisen hyödyntäminen sosiaalisen ympäristön tutkimisella ja kehittämisellä maailman parhaiden ja kustannustehokkaimpien työpaikkojen luomiseksi
7. Valmistuvia opiskelijoita yrittäjyyden ohella suoritettuna
8. Ehkäistä yrittäjien loppuun palamista tutkimalla heidän työtottumuksiaan, työympäristöä ja niiden vuorovaikutusta

Hankkeen taustaa, miksi hankkeeseen ryhdyttiin (mikä ongelma hankkeen taustalla on?):

Hankkeeseen ryhdyttiin, koska perustajajäsenet ovat omakohtaisesti kokeneet itsenäisen yrittämisen yksinäiseksi ja haastavaksi. Lisäksi ihmiset hankkeen takana kokevat perinteisen toimistohotellin tai yrityshautomon toimintaympäristön yksinäiseksi, suljetuksi ja heikoksi tukijaksi. Perustajat ovat todenneet useamman start-up –yrityksien keskittymän huomattavasti tehokkaammaksi työskentely-ympäristöksi positiivis-sävytteisen sosiaalisen paineen, hyvän auttavan hengen ja vertaisoppimisen johdosta. Myös sijoittajien ja intressiryhmien läsnäolon on havaittu tehostavan yritystoimintaa ja motivoivan yrittäjiä. Sijoittajat voivat läsnäolollaan tukea ja motivoida yrittäjiä. Suurena ongelmana voidaan mainita myös opiskelijavetoisten yritysten jumittuminen paikalleen oppilaitoksiin toimintaympäristön puutteen vuoksi. Lisäksi on tarkoitus lisätä yrittäjien koulutautumista tuomalla oppilaitos paikan päälle ja mahdollistamalla yrittäjille koulutus yrittäjäaikana.

Onko hakija tai muut tahot aikaisemmin edistäneet hankkeeseen liittyviä asioita ja miten mahdollisia aikaisempia tuloksia aiotaan hyödyntää:

Aikaisemmin perustajajäsenet ovat järjestäneet konseptin kaltaista toimintaa Lauttasaaren Melkonkadun toimistollaan 150m<sup>2</sup>. Kokemukset entisestä toimistosta on otettu huomioon uutta tilaa etsittäessä ja hankittaessa. Uuteen tilaan on paljon halukkaita tulijoita pääosin sosiaalisista ja verkostollisista syistä. Tilan halutaan olevan suljettu yleisöltä (pl.potentiaaliset sijoittajat ja sidosryhmät), mutta ei sidosryhmiltä. Liian suurella vaihtuvuudella ja massalla on havaittu olevan negatiivisia vaikutuksia luottamussuhteiden syntymistä toisiin yrittäjiin. Lisäksi ihmiset haluavat keskustella luottamuksellisesti asioista toisten yritysten kanssa, jotta yhteiset ongelmat voidaan ratkaista tehokkaammin eri näkökulmista. Toimitilat ja kalustehankinnat on suunniteltu. Ohjelma ja toimintasuunnitelma on vuodeksi eteenpäin. Voimme tarjota omia verkostoja ja sijoittajakontakteja uusien asiakasyritysten käyttöön. Haaga-Helia start-up school on maamme johtavia yrityspalveluita tarjoavia oppilaitoksia ja olemme tehneet aiemmin yhteistyötä asiakasyritystemme kanssa heidän opiskelujensa edistämiseksi. Asiakasyritysten kokemukset ovat olleet positiivisia ja tarkoitus on vahvistaa yhteistyötä ja tuoda mahdollisuudet myös muille yrittäjille.

Hankkeen yksilöidyt toimenpiteet vaiheittain/osakokonaisuuksittain (kustannuserittely jäljempänä):

vaihe/osa 1: Pilotin suunnittelu

**Lisätietoja**

<http://www.hel.fi/www/kanslia/fi/innovaatorahasto@hel.fi>

**Käyntiosoite**

Kaupunginkanslia  
Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

**Hakemukset kaupungin kirjaamoon**

PL 10 (Pohjoisesplanadi 11-13),  
Helsingin kaupunki 00099  
[helsinki.kirjaamo@hel.fi](mailto:helsinki.kirjaamo@hel.fi)



- Pilotin yksityiskohtainen suunnittelu ja aikataulutus.
- Lauttasaaren pilottikohteen avaaminen
- Haaga-Helia start up schoolin pedagogiikan siirtäminen Onenation hub -toimintaympäristöön
- Valittuun pilottikohteeseen hankitaan pilottiasiakkaat ennen tilan hankintaa
- Lauttasaaren pilottikohteen avaaminen
- Tämän jälkeen suunnitellaan yksityiskohtaisesti koko vuoden aikana toteutettava toimintasuunnitelma viittä (5) toimipistettä varten muuttoineen ja kalustamiseen tarvittavine aikatauluineen.
- Kerätään tarvittavaa tietoa asiakkailta ja sidosryhmiltä tarvittavista muutoksista ja suunnitellaan tulevan vuoden tarpeet uusille toimipisteille.
- Pilottiasiakkaamme täyttävät helsingin yliopiston laatiman kyselytutkimuksen mm. työntekotottumuksistaan ja älylaitteiden käytöstä työnteossa. Lisäksi kerätään tietoa opintojen edistymisestä ja palvelujen saatavuudesta.

vaihe/osa 2: Pilotin toteuttaminen & kehittäminen

- Testataan toimintamallin toimintaa ja todennetaan sen toimivuus eri tilanteissa.
- Suunnitellaan Helsingin yliopiston tutkimusryhmän teettämien tulosten pohjalta uusien toimipisteiden vaatimukset ja viedään ensimmäinen pilottikohde tutkimustulosten osoittamalle ihannetasolle.
- Dokumentoidaan kehitysvaiheet.

Vaihe/osa 3: Toiminnan laajentaminen ja vaiheessa 1 tehdyn toimintasuunnitelman toteuttaminen

- Seuraavien toimipisteiden avaaminen: Keskusta ja Pitäjänmäki
- Siirretään osa halukkaista vanhemmista yrityksistä Keskustan ja Pitäjänmäen toimipisteisiin adaptoimaan hyväksi havaittuja toimintatapoja ja "organisaatiokulttuuria"
- Tehdään sama, kuin vaiheessa 2

Vaihe/osa 4: Toimintamallin kehitys

- *Avataan toimipisteet Sörnäinen ja Munkkiniemi*
- Siirretään osa halukkaista vanhemmista yrityksistä Sörnäisten ja Munkkiniemen toimipisteisiin adaptoimaan hyväksi havaittuja toimintatapoja ja "organisaatiokulttuuria"
- Kerätään projektin tuloksia ja aletaan suunnittelemaan laajentumista
- Hsl kutsuplus-palvelun liittäminen sijoittajien liikkuvuutta ja pääsyä toimipisteisiin silmällä pitäen

Mitkä elementit hankkeessa ovat uusia ja innovatiivisia:

Intressiryhmien (yrityspalveluiden tarjoajat, oppilaitokset ja sijoittajat) ja asiakasyritysten palveleminen niin, että nämä voivat tukea ja auttaa toisiaan. Lisäksi yrittämisen ja opintojen yhdistäminen valvottuna on uutta ja innovatiivista.

Millä tavalla hanke tukee tulevaisuuden osaamis- ja elinkeinoperustaa (edistääkö hanke yritysten toimintamahdollisuuksia tai uusien yritysten syntymistä?):

Hanke ennen kaikkea edistää uusien yritysten syntymistä ja kehittymistä, koska hankkeen luoman yhteisöllisyyden myötä kynnys yrityksen perustamiseen laskee ja kehityskulku on selvempi. Yrityksen vaiheittaiseen auttamiseen tarvitaan useita toimijoita erilaisiin tilanteisiin. Valvonta yrityksissä säilyy, vaikka itsenäisyys niissä lisääntyy etäännyttyä lähtökohteesta (Koulu, yrityshautomo). Toimintamahdollisuudet paranevat olemassa olevilla yrityksillä huomattavasti johdettujen seuraavista seikoista: Menestyksen syyt ja seuraukset on nähtävissä vanhemmissa yrityksissä. Esimerkin voima eli vanhemmista ja menestyneistä yrityksistä voidaan kopioida joitain ominaisuuksia ja toimintatapoja nuorempiin yrityksiin. Uudet yritykset saavat selvän kaaren siitä, mitä tehdään seuraavaksi, jotta päästään samalle tasolle samoissa toimitiloissa olevien yritysten kanssa. Yrityksiä tukevat organisaatiot kiihdyttämöt ja hauduttamat tarjoavat monipuolisia palveluita ja ovat hyödyllisiä, mutta yrityksen tulee siirtyä itsenäiseksi jossain vaiheessa elinkaaren aikana. Näistä organisaatioista tulisi kuitenkin löytyä apua vielä itsenäiseksi siirtymisen jälkeenkin, jotta vakavimmat virheet ja ongelmat saadaan vältettyä ja vertaisoppiminen säilytettyä. One nation hub tarjoaa verkostot ja toimintaympäristön, jossa voidaan edetä myös oikotietä, mikäli yritys on poikkeuksellisen potentiaalinen tai esimerkiksi validoidaan menestyksekkäästi markkinoilla jo aikaisemmassa vaiheessa.

**Lisätietoja**

<http://www.hel.fi/www/kanslia/fi/innovaatorahasto@hel.fi>

**Käyntiosoite**

Kaupunginkanslia  
Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

**Hakemukset kaupungin kirjaamoon**

PL 10 (Pohjoisesplanadi 11-13),  
Helsingin kaupunki 00099  
[helsinki.kirjaamo@hel.fi](mailto:helsinki.kirjaamo@hel.fi)



Mitkä ovat hankkeen hyötyjen merkitykset hakijan kannalta? Missä määrin tehdään omaa tuotekehitystä ja missä määrin hanke hyödyntää kaupunkia ja kuntalaisia?

Hankkeen hakijan kannalta hyöty on rahallinen asiakkailta saatavien jäsenmaksujen muodossa. Hyödyimme hankkeen onnistuessa ainoastaan siinä tilanteessa, että kasvamme voimakkaasti ja asiakasyrityksemme voivat hyvin. Tähän tilanteeseen ei julkisella toimijalla ole tarkoituksenmukaistakaan päästä ja meillä ei ole intressiä saada yrityksiä toimimaan agendamme mukaisesti vrt. Suurten yritysten rahoittamat kiihdyttämöt ja hautomot. Myöskään sijoittajalähtöistä vilpin riskiä ei ole, koska tarkoituksenamme ei ole sijoittaa rahaa asiakasyrityksiin vaan ainoastaan toimia esittelijänä sidosryhmien välissä.

Tunnista 2–4 mittaria, joilla voidaan seurata ja mitata hankkeen vaikuttavuutta hankkeen aikana ja sen päättymisen jälkeen. Kerro myös miten näitä tietoja tullaan keräämään:

Liikevaihto, asiakasyritysten määrä ja asiakkaina olevien henkilöiden määrä.

Henkilöiden määrästä ja asiakasyritysten määrästä voidaan pitää kirjaa reaaliaikaisesti. Liikevaihto on nähtävissä tilikauden päättyessä ja arvio saatavissa kuukausitasolla.

Tunnista kolme suurinta riskitekijää, jotka saattaisivat estää hankkeen tavoitteiden toteutumista. Kerro myös miten näitä riskejä voidaan vähentää:

Riskejä voidaan tunnistaa seuraavanlaisesti: Suuret riskit, keskisuuret riskit ja vähäiset riskit. Suurin riski, jonka vaikutusta voidaan kuvata sanalla suuri on asiakasyritysten maksukyky. Asiakkaat saattavat jättää maksamatta laskunsa tai maksaa ne myöhässä. Tällöin kassavirtaan tulee ongelmia ja palvelun taso saattaa heikentyä. Tämä riski on kuitenkin vähäinen, jos asiakasyritysten maksukyky heikkeneminen ei johdu makrotaloudellisista tai poliittisista tekijöistä. Mikäli makrotaloudellista epätasapainoa ilmenee, palvelun tasossa voidaan säästää toimipisteittäin heikomman maksukykyyn omaaville. Toiseksi suurin riskitekijä on vaikutukseltaan keskisuuri. Keskisuurena riskinä on yleinen asennemuutos liittyen kasvuyrittämiseen ja niiden tukemiseen. Asennemuutoksen tapahtuessa yrittäjien asenteet muuttuvat yleisen asenteen muuttuessa ja ajavat varovaisuuteen yritysten perustamispäätöstä tehtäessä. Tällöin asiakkaiden virta tyrehtyy ja vanhat menestyneet yritykset muuttavat pois, eikä uusia yrityksiä tule. Riskiä voidaan vähentää muuttamalla poikkeustilanteessa tiimin maksimikokoa. Pienin kolmesta suurimmasta riskistä on vaikutukseltaan pieni ja liittyy operatiiviseen toimintaan. Tämä riski on pieni ja voi aiheutua, mikäli organisaatiokulttuurissa tehdään vakavia virheitä ottaessa uusia asiakasyrityksiä toimitiloihin. Pieniä vahingontekoja tai tietovuotoja voi tapahtua vääränlaisten henkilöiden päästessä toimitiloihimme. Voimme vähentää riskin toteutumisen mahdollisuutta tekemällä kaikkien asiakasyritysten henkilöiden välillä salassapitosopimukset ja tutustuttamalla heidät keskenään mahdollisimman hyvin. Riskin toteutuminen on näillä toimenpiteillä hyvin epätodennäköinen.

## Kuvaus hankkeen lopputuloksista

Hankkeen keskeiset lopputulokset:

1. Saamme asiakasyrityksemme markkinoille> ja keräämään sijoituksia merkittävästi (vrt. 2014 vuoteen yli 450 000€) enemmän, kuin viime vuonna
2. Saada enemmän tunnustuksia ja medianäkyvyyttä asiakasyrityksillemme
3. Valmis yhteistyömalli Korkeakoulujen, Onenation hubin ja eri sidosryhmien välillä eli olemassa olevien resurssien mahdollisimman pitkälle viety hyväksikäyttäminen asiakasyrityksissämme
4. Yli 80 jäsenyritystä ja yhteistyökumppania
5. Tutkimustuloksia innovatiivisista työpaikkaratkaisuista tulevaisuuden kaupungissa
6. Jäsenyritysten liikevaihdon voimakas kasvattaminen
7. Raportti asiakasyritysten numeraalisesta informaatiosta eli kasvusta, liikevaihdosta ja kerätyistä sijoituksista.
8. Raportti pilotin edistymisestä ja toteutuksesta

### Lisätietoja

<http://www.hel.fi/www/kanslia/fi/innovaatorahasto@hel.fi>

### Käyntiosoite

Kaupunginkanslia  
Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

### Hakemukset kaupungin kirjaamoon

PL 10 (Pohjoisesplanadi 11-13),  
Helsingin kaupunki 00099  
[helsinki.kirjaamo@hel.fi](mailto:helsinki.kirjaamo@hel.fi)



9. Asiakaspalaute
10. Ulkomaisten yritysten siirtyminen Helsinkiin
11. Maailman paras paikka yhdistää opiskelu ja yrittäminen
12. Tutkinnon suorittavia yrittäjiä ja heidän kokemuksiaan

Miten tuloksia viedään käytäntöön, ja kuka vastaa niistä hankkeen loputtua:

Tuloksia tullaan viemään käytäntöön yrityksen palvelujohtamis- ja kehittämistoiminnan kautta, jotta konsepti voidaan tulevaisuudessa lanseerata myös ulkomailla. Tuloksia voidaan hyödyntää mm. yliopistoissa tutkimustuloksina työpaikana, korkeakouluissa taloustutkimuksessa. Tuloksia voidaan hyödyntää myös uusien investointien saamiseksi ja yritysten kansainvälistymisen edistämiseksi. Yritys vie tulokset käytäntöön oman liiketoimintansa kehittämiseksi ja aikoo tehdä kokonaisvaltaisesti ja tutkitusti viihtyisien työympäristöjen tarjoamisesta täysin uudenlaista liiketoimintaa.

Kuka on hanketulosten loppukäyttäjä ja miten käyttäjää osallistetaan hankkeeseen:

Hankkeen tuloksia hyödyntää yhtiö itse asiakasyritysten palvelun parantamiseksi kustannustehokkaalla tavalla. Toinen loppukäyttäjä on Helsingin Kaupunki ja Helsingin Yliopisto, jotka saavat täysin uudenlaista tietoa kasvuyrityksistä, co-working tilan sosiaalisesta ympäristöstä kasvualustana, sekä tiedolla siitä, miten investointeja saadaan lisättyä pk-yrityksiin. Lisäksi kaupunki saa lisää asiakkaita organisaatioihin ja tytäryhtiöihinsä one nation hubin asiakasyritysten kautta.

Miten hankkeen päätyttyä resursoidaan ylläpito?

Exchange Power Oy jatkaa hankkeen ylläpitoa ja laajentamista Helsingissä, Suomessa ja kansainvälisesti. Hangzhou Kiinassa ja San Fransisco Yhdysvalloissa ovat Eu:n ulkopuolella olevat seuraavat laajennuskohteet. Toimitiloja on kartoitettu paikan päällä vuoden 2014 aikana. Kiinassa Zhejiangin maakunnassa sijaitsevista toimitiloista ja Suomen ja Kiinan välisestä kehitysyhteistyöstä on sovittu apuyhtiötä käyttäen aiesopimuksella Huhtikuussa 2014 Hangzhoussa Kiinassa ja samalla tarkastettu mahdolliset toimitilat.

#### Rahoituksen hakijan tiedot

Y-tunnus:

2544424-9

Toimipaikka (osoite ja postinumero):

Melkonkatu 22a, 00210, Helsinki 13.02. alkaen Itälahdenkatu 23b, 00210, Helsinki

Yhteyshenkilön nimi (hankkeen hankepääällikkö/vastuuhenkilö):

Jesse Noutere

Yhteystiedot (puhelinnumero ja sähköposti):

044 715 2020 jesse@exchange-power.com

Pankkiyhteys ja tilinumero:

Nordea FI73 1745 3000 1623 80

#### Hankkeen organisointi

Ohjausryhmän kokoonpano:

Jesse Noutere, Yrityshelsinki ja Haaga-Helia Start-up school

Projektiryhmän kokoonpano:

Jesse Noutere, Yrityshelsinki Haaga-helia Start-Up school

Hankkeen hyväksyjä, virastopääällikkö, hyväksymispäivämäärä (*koskee vain virastoja ja tytäryhteisöjä*):

Hankkeen yhteistyökumppaniin liittyvät tiedot (*ei koske virastoja ja tytäryhteisöjä*)

#### Lisätietoja

<http://www.hel.fi/www/kanslia/fi/innovaatorahasto@hel.fi>

#### Käyntiosoite

Kaupunginkanslia  
Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

#### Hakemukset kaupungin kirjaamoon

PL 10 (Pohjoisesplanadi 11-13),  
Helsingin kaupunki 00099  
[helsinki.kirjaamo@hel.fi](mailto:helsinki.kirjaamo@hel.fi)



Hankkeeseen sitoutunut Helsingin kaupungin virasto tai tytäryhteisö:
YritysHelsinki
Yhteyshenkilön nimi ja yhteystiedot (puhelinnumero ja sähköposti):
Teemu Polo <a href="mailto:teemu.polo@hel.fi">teemu.polo@hel.fi</a>
Päätös sitoumuksesta tehty (päivämäärä ja kenen päätöksellä):

**Lisätietoja**

<http://www.hel.fi/www/kanslia/fi/innovaatorahasto@hel.fi>

**Käyntiosoite**

Kaupunginkanslia  
Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

**Hakemukset kaupungin kirjaamoon**

PL 10 (Pohjoisesplanadi 11-13),  
Helsingin kaupunki 00099  
[helsinki.kirjaamo@hel.fi](mailto:helsinki.kirjaamo@hel.fi)



## Hankkeen rahoitus- ja kustannuserittelyt

Muu rahoittaja/rahoituskanava (nimi):	Myönnetty rahoitus (euroa)	Haettu rahoitus (euroa)	Haettu rahoitus varmistuu (pvm)
Tekes		100 000	xx.05.2015

Kuluerittely	Kokonaiskustannukset (euroa)	Innovaatorahaston osuus (euroa)
Palkkakulut,	72000	36000
joista henkilöstösivukuluja	21600	10800
Matkakulut	13000	7000
Ostopalvelut,	60000	30000
josta asiantuntijapalveluita	60000	30000
Koneiden ja laitteiden hankintamenot	40000	20000
Toimisto- ja vuokratkustannukset	0	0
Muut menot	15800	7900
<b>Yhteensä</b>	<b>200000</b>	<b>100000</b>

Kustannusten jakautuminen vuosille ja erittely hankkeen vaiheittain/ osakokonaisuuksittain	2015 (euroa)	2016 (euroa)	2017 (euroa)
vaihe/osa 1:	20 000		
vaihe/osa 2:	80 000		
...	50 000		
...	50 000		
<b>Yhteensä:</b>	<b>200 000</b>		

## www.hel.fi/innovaatorahasto

Innovaatorahaston www-sivulla julkaistava hankkeen kuvaus sekä lisätietoja antavan henkilön yhteystiedot (500 merkkiä):  
Hankkeen tarkoituksena on saada Helsinkiin maailman paras työympäristö ja luoda ympäristö, jossa opiskelija voi yrittää itsenäisesti ja suorittaa opintojansa yrittämisen ohessa. Lisäksi hankkeessa pyritään edistämään yrittäjien työterveyttä tutkimalla ja kehittämällä toimintaympäristön ja työtapojen suhdetta. Hankkeessa on myös tarkoituksena edistää yritysten kansainvälistymistä yrittäjien keskenäisen vertaisoppimisen tuomisella mukaan päivittäiseen toimintaan.

Lisätietoja hankkeesta antaa:

Exchange Power Oy  
Jesse Noutere  
044 715 2020



## Hakemuksen liitteet

### 1. Yhteistyökumppanin kirjallinen sitoumus

(Sitoumuksessa pitää käydä ilmi miten hanke tukee kumppanin ja kaupungin keskeisimpiä strategisia tavoitteita ja linjauksia, ja olemassa olevaa kehitystä, sekä mitä valmiuksia hankkeen tulosten testaamiseen ja käyttöön ottamiseen on omassa organisaatiossa. Sitoumuksessa pitää mainita onko resursseja työn ohjaamiseen varattu.)

### 2. Sopimusmalli, jossa mukana myös tuotosten immateriaalioikeuksia koskevat keskeiset kaupungin vaatimukset

---

#### Lisätietoja

<http://www.hel.fi/www/kanslia/innovaatorahasto@hel.fi>

#### Käyntiosoite

Kaupunginkanslia  
Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

#### Hakemukset kaupungin kirjaamoon

PL 10 (Pohjoisesplanadi 11-13),  
Helsingin kaupunki 00099  
[helsinki.kirjaamo@hel.fi](mailto:helsinki.kirjaamo@hel.fi)