



04.05.2015

Pj/1

## § 442

### V 20.5.2015, Kj / Valtuutettu Yrjö Hakasen aloite tulevien kaupunginjohtajien palkkauksen kohtuullistamisesta

HEL 2014-012808 T 00 00 03

#### Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto päättää katsoa valtuutettu Yrjö Hakasen aloitteen loppuun käsitellyksi.

#### Käsittely

Esteelliset: Jussi Pajunen, Pekka Sauri, Ritva Viljanen, Pia Sutinen ja Anni Sinnemäki

#### Esittelijä

kaupunginhallituksen puheenjohtaja  
Tatu Rauhamäki

#### Lisätiedot

Asta Enroos, yksikön päällikkö, työnantajapolitiikka, puhelin: 310 36420  
asta.enroos(a)hel.fi  
Anja Vallittu, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36046  
anja.vallittu(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Yrjö Hakasen aloite Kvsto 22.10.2014 asia 9

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Valtuutettu Yrjö Hakasen ja 17 muuta valtuutettua esittävät aloitteessaan, että johtamisjärjestelmän uudistamisen yhteydessä valmistellaan esitykset tulevien kaupunginjohtajien palkkauksesta niin, että nykyistä korkeaa palkkatasoa kohtuullistetaan. Samalla he esittävät selvitettäväksi myös laajemmin johtavien virkamiesten sekä kaupungin liikelaitosten ja yhtiöiden johtajien palkkatason kohtuullistamisen.



04.05.2015

Pj/1

Kaupunginjohtajan ja apulaiskaupunginjohtajien kokonaiskuukausipalkkaa on korotettu viimeksi 1.3.2005, sen jälkeen kuukausipalkkaa on korotettu vain kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen yleiskorotuksilla. Kaupunginhallitus on käsitellyt kaupunginjohtajien ja apulaiskaupunginjohtajien palkkaukseen liittyvää asiaa edellisen kerran maaliskuussa 2013, minkä lopputuloksena em. palkkoihin ei tehty tarkistuksia.

Kaupunginhallitus päätti virastopäälliköiden ja osastopäälliköiden kokonaispalkkajärjestelmästä 10.12.2012 (§ 1420), jolloin vahvistettiin kullekin viralle sen vaativuuden mukainen kokonaispalkka. Kokonaispalkkajärjestelmään kuuluvat tehtävät arvioidaan HAY -vaativuudenarviointijärjestelmää käyttäen, jossa tehtävän vaativuuden pääkriteerit ovat vastuu, tietotaito/kokemus sekä ongelmanratkaisu. Kullekin vaativuusluokalle on määritelty euromääräinen palkkahaarukka. Kaupunginkanslia seuraa palkkatason kehitystä Hay Groupin tuottaman tilastotiedon perusteella. Korotuksia on tehty viime vuosina kuitenkin vain tilanteissa, joissa viran tehtävän vaativuus on merkittävästi muuttunut.

Kaupunginhallitus on asettanut lokakuussa 2013 johtamisjaoston valmistelemaan kaupungin johtamisjärjestelmän uudistamista kaupunginvaltuuston strategianohjelman tavoitteiden mukaisesti. Kaupunginhallitus toteaa, että kaupungin johdon sekä virasto- ja osastopäällikkötason palkkaukseen liittyvät muutostarpeet otetaan huomioon ja arvioidaan johtamisjärjestelmän uudistuksen täytäntöönpanoa koskevan valmistelun yhteydessä.

**Esittelijä**

kaupunginhallituksen puheenjohtaja  
Tatu Rauhamäki

**Lisätiedot**

Asta Enroos, yksikön päällikkö, työnantajapolitiikka, puhelin: 310 36420  
asta.enroos(a)hel.fi  
Anja Vallittu, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36046  
anja.vallittu(a)hel.fi

**Liitteet**

1 Yrjö Hakasen aloite Kvsto 22.10.2014 asia 9