

Liikkeenluovutussopimuksen henkilöstön asemaa koskeva liite

## **Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystieteiden sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelut - osaston fysiatrian poliklinikkatoiminnan siirto Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiriin (HUS- kuntayhtymä)**

### **Organisaationmuutoksen perusta**

Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri (HUS) tuottaa fysiatrian erikoisalalan palveluja kaikille kunnille. Fysiatrian poliklinikkatoiminta on HYKS-alueella hajautunut useaan toimipisteeseen. Helsinkiä lukuun ottamatta muilla kunnilla ei ole omaa fysiatrian erikoisalalan erikoissairaanhoitoa.

Sekä kansallisesti että pääkaupunkiseudulla fysiatrian erikoisalalan asema on heikentynyt. Erikoislääkäreiden saatavuus on huono, koulutusjärjestelmässä on puutteita eikä fysiatrian erikoislääkäreitä valmistu riittävästi. Hoitoon pääsyn odotusajat ovat pitkiä sekä Helsingin kaupungin että HUS:n poliklinikoille.

HUS- kuntayhtymässä HYKS-sairaanhoitopiiriin organisaatio on myös uudistumassa, ja fysiatrian poliklinikkatoiminta sijoittuu HYKS:ssa sisätautien ja kuntoutuksen osaamiskeskukseen. Helsingin kaupungin fysiatrian poliklinikkatoiminnan siirtämisellä HUS:lle voidaan voimavarat yhdistämällä vahvistaa fysiatrian erikoisalalan toimintaedellytyksiä ja purkaa päällekkäisiä toimintoja. Tavoitteena on vahvempi ja toimintakykyisempi yksikkö, joka parantaa palvelujen saatavuutta ja toiminnan kustannustehokkuutta ja erikoisalalan houkuttelevuutta.

### **1**

#### **Yleistä**

Mikäli Helsingin kaupungin fysiatrian poliklinikkatoiminta siirto HUS- kuntayhtymään päätetään toteuttaa, noudatetaan siirtyvään henkilöstöön tässä liitteessä esitettyjä ehtoja.

Kyseessä katsotaan olevan liikkeenluovutus. Helsingin kaupunkiin toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevat (vakinaiset) henkilöt siirtyvät luovutuksen saajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä, jolloin henkilöstön palvelussuhteen ehdot säilyvät entisellään.

Määräaikaiset palvelussuhteet jatkuvat toiminnan siirtohetkellä voimassa olevan määräajan loppuun.

### **2**

#### **Siirron aikataulu**

Toiminnan ja henkilöstön siirto on tarkoitus toteuttaa 1.3.2015, mikäli organisaatiomuutosta koskevat päätökset tehdään suunnitelman mukaisesti.

### **3**

#### **Siirtyvät toiminnat ja henkilöstö**

Fysiatrian poliklinikka ja yksikössä olevat henkilöt siirtyvät HUS-kuntayhtymään. Vakinaisessa palvelussuhteessa olevien henkilöiden tehtävänimikkeet sosiaali- ja terveystieteiden sairaalassa ovat:

- 1 ylilääkäri
- 1 apulaisylilääkäri
- 1 erikoissairaanhoitaja
- 1 osastonsihtööri
- 1 hoitaja

Fysiatrian poliklinikan virat ja työsopimussuhteiset tehtävät esitetään perustettavaksi HUS-kuntayhtymässä. Virkaa ja työsopimussuhteisiä tehtäviä perustettaessa noudatetaan HUSin kelpoisuusehtoja ja nimikkeistöjä. Tehtävänimike ja palvelussuhteen laji voi siirron yhteydessä muuttua. HUS päättää palvelussuhteeseen ottamisista 1.3.2015 lukien.

Fysiatrian poliklinikalla on määräaikaisessa palvelussuhteessa 1 erikoistuva lääkäri 30.11.2015 saakka. Palvelussuhteesta määräajan jälkeen päättää HUS kuntayhtymä.

#### **4**

##### **Siirron vaikutukset organisaatioon**

Uusi organisaatio, johon henkilöstö siirtyy, on HUSin HYKS-sairaanhoitoalue. Organisaatioyksikkö voi myöhemmin muuttua.

#### **5**

##### **Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan**

##### **5.1**

###### **Virka - ja työehtosopimus**

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan edelleen kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta sekä kunnallista lääkärien virkaehtosopimusta.

##### **5.2**

###### **Palvelussuhde**

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään HUS:ssa samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Helsingin kaupungin palveluksessa (vaikutukset vuosilomiin, työkokemulisään, irtisanomisaikaan).

Palvelussuhde Helsingin sosiaali- ja terveystieteiden virastossa päättyy 28.2.2015. Yhtymähallinnossa toimivaltaiset päättäjät tekevät siirtyvän, toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevan henkilökunnan kanssa työsuhteet ja antavat virkasuhteessa oleville viranhoitomääräykset 1.3.2015 lukien.

##### **5.3**

###### **Työtehtävät**

Työntekijät ja viranhaltijat siirtyvät heidän aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai samantasoisin tehtäviin. Tehtäväjärjestelyissä otetaan kuitenkin huomioon toiminnan kehittämis- ja muutostarpeet.

##### **5.4**

###### **Työn suorituspaikka**

Työn suorituspaikka muuttuu 1.3.2015 lukien.

##### **5.5**

###### **Työaika**

Työaika määräytyy sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Liukuvan työajan saldoista sovitaan ennen siirtymistä. Kertyneet saldot pidetään pois sekä mahdolliset miinussaldot tehdään ennen 1.3.2015.

##### **5.6**

###### **Vuosilomat**

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2013 – 31.3.2014 Helsingin sosiaali- ja terveystieteiden viraston palveluksessa ansaitut, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi HUS kuntayhtymässä virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti, samoin ajalla 1.4.2014 – 31.3.2015 ansaitut vuosilomapäivät. Vuosiloman ansaintaan hyväksytään Helsingin sosiaali- ja terveystieteiden virastossa hyväksytyt palvelusajat. Em. periaatteita sovelletaan myös virka- ja työehtosopimusten mukaisesti säästövapaisiin.

## 5.7

### Virka- ja työvapaat

Sosiaali- ja terveysviraston palveluksessa myönnettyt virka- ja työvapaat (esim. perhe-, vuorottelu- ja opintovapaat) siirtyvät pidettäväksi HUS:n palveluksessa.

## 5.8

### Palkka ja palkanmaksu

Palvelussuhteessa olevat henkilöt siirtyvät varsinaisine palkkoineen (tehtäväkohtainen palkka ja mahdolliset työkokemuslisät sekä henkilökohtaiset lisät). Tehtävien vaativuus arvioidaan HUS:n arviointiperiaatteiden ja -perusteiden mukaan. Tehtäväkohtainen palkka voi muuttua myöhemmin, mikäli tehtävät ja työn vaativuus muuttuvat. Henkilökohtaiset harkinnanvaraiset lisät säilyvät, elleivät niiden myöntämisen perusteet muutu. Määrävuosilisän osalta noudatetaan vuoden 2000 KVTE:n määräyksiä, joiden mukaan määrävuosilisä säilyy edelleen samansuuruisena henkilöillä, joilla se oli 31.12.1999.

Vakinaisen henkilökunnan palkanmaksupäivä muuttuu kuukauden 16 päiväksi ja määräaikaisten palkanmaksupäivä säilyy kuukauden viimeisenä päivänä.

## 5.9

### Paikalliset sopimukset

Seuraavien sosiaali- ja terveysvirastossa voimassa olevien paikallisten sopimusten soveltaminen siirtyvään henkilöstöön päättyy 1.3.2015:

- Paikallinen sopimus vuosiloman pitämisestä 15.5. mennessä
- Paikallinen sopimus lomarahen maksamisesta heinäkuun palkanmaksun yhteydessä
- Paikallinen sopimus osa- aikaeläkkeellä olevien vuosilomasta.
- Paikallinen sopimus lääkäreiden kliinisestä lisätyöstä maksettavista palkkioista

HUSissa noudatettavia paikallisia sopimuksia ovat:

- Paikallinen sopimus lomarahen maksamisesta heinäkuussa
- Sopimus liukuvan työajan soveltamisesta (+ saldo 40 tuntia, mahdollisuus ottaa 10 päivää/vuosi kokonaisina saldopäivinä, kuitenkin 2 kerrallaan)
- Sopimus TAL:n 19.2 §:n lisätyön tekemisestä ja sen enimmäismäärästä (koskee Jukon ja KTN:n jäseniä)
- Sopimus hälytysrahan maksamisesta
- Sopimus työsuojelun ja yhteistoiminnan järjestämisestä (yhdistetty yhteiseksi yt:ksi)
- Sopimus pääsopimuksen ja kunnallisten virka- ja työsopimusten mukaisesta neuvottelumenettelystä
- Sopimus lääkäreiden kliinisen lisätyön ja muun henkilöstön tähän rinnastettavan lisätyön korvauseriaahteista

## 6

### Eläkeasiat

HUS:n ja Helsingin kaupungin henkilöstö kuuluu kunnallisen eläkelain piiriin, joten siirrolla ei ole vaikutusta eläkkeisiin. Em. lain mukaisesta työeläketurvasta huolehtii Keva.

## 7

### Henkilöstöpalvelut ja -edut

Helsingin työterveyshuollon palveluiden käyttö päättyy siirtävältä henkilökunnalta 28.2.2015 ja henkilökunta käyttää HUS:n työterveyshuollon palveluja 1.3.2015 lukien.

HUSilla on käytössä sairaan lapsen hoitopalvelu.

Siirtyvän henkilöstön työpaikkaruokailu järjestetään HUS:n periaatteiden mukaisesti.

Matkapuhelimien myöntämisessä ja käytössä noudatetaan 1.3.2015 lukien HUS:n periaatteita.

Helsingin kaupungin työsuhdematketelin (10 €) käyttö päättyy 28.2.2015. Työsuhdematketeli on haettavissa HUSissa (tämänhetkinen arvo 20 €).

Helsingin kaupungin henkilöstökassan jäsenyys päättyy 28.2.2015. Henkilöstökassan kanssa sovittaessa

- lainat säilyvät alkuperäisin ehdoin
- jäsentilit pysyvät voimassa lainojen hoitoa varten
- määräaikaistalletukset säilyvät alkuperäisin ehdoin seuraavaan eräpäivään asti
- jäsenvelat (nettopalkan suuruinen joustoluotto) on maksettava mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään vuoden kuluessa jäsenyyden päättymisestä.

Muistaminen ja merkkipäivälahjat määräytyvät 1.3.2015 lukien HUSn periaatteiden mukaisesti. HUS muistaa henkilökuntaa tällä hetkellä merkkipäivälahjalla 50- ja 60 -vuotispäivinä, eläkkeelle siirtymässä ja 20, 30 ja 40 vuoden palvelusajan täytyttyä.

## 8

### Yhteistoimintamenettely ja päätökset

Fysiatrian poliklinikkatoiminnan siirtymistä on käsitelty henkilöstön kanssa työpaikkakokouksissa 4.9, 25.9, 2.10, 23.10 ja 20.11.2014. Lisäksi 12.11. yhteistoimintakokous koskien lääkäreiden nimikkeitä ja palkkoja. Asiaa on käsitelty sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelut – osaston henkilöstötoimikunnassa 13.10. ja 3.11. sekä sosiaali- ja terveystieteiden henkilöstötoimikunnassa 20.10. Jokaisen siirtyvän työntekijän kanssa käydään tarvittaessa henkilökohtaisesti yhteistoimintamenettelyn mukainen kuuleminen, kun viralliset päätökset siirrosta on tehty. Kuuleminen voidaan järjestää myös ehdollisesti ennen päätöksentekoa.

## 9

### Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

1.3.2015 lukien henkilöstö kuuluu HUSn luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.