



18.11.2013

SUUNNITELMA SUKUPUOLTEN TASA-ARVON EDISTÄMISEKSI HELSINGIN KAUPUNGIN PALVELUISSA 2013 - 2016

Postiosoite

PL 4500
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilotokeskus@hel.fi

Käyntiosoite

Ensi linja 1
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

Puhelin

+358 9 310 1611

Faksi

+358 9 310 37952

Tilinro

800012-62637

Y-tunnus

0201256-6

Alv.nro

FI02012566



18.11.2013

SISÄLLYS

1. Tasa-arvon edistämisen toimenpideohjelma
2. Tasa-arvon edistäminen viranomaistyönä
 - 2.1 Tasa-arvolain suunnitteluvuorotteet
 - 2.2 Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan sitoumukset
 - 2.3 Sukupuolinäkökulman valtavirtaistaminen päätöksenteossa ja hallinnossa
3. Tasa-arvon strategiset lähtökohdat
 - 3.1 Helsingin kaupungin strategiaohjelman eettiset periaatteet
 - 3.2 Helsingin kaupungin tasa-arvonäkemykset
 - 3.3 Tasa-arvo lisää hyvinvointia
4. Tasa-arvosuunnitelman painopisteet
5. Virastojen ja liikelaitosten tasa-arvosuunnittelu
 - 5.1 Valtavirtaistaminen lähtökohtana
 - 5.2 Sukupuolivaikutusten arviointi (suvaus) ja ennakkovaikutusten arviointi (evaus)
6. Tasa-arvotyön koordinointi, vastuu ja seuranta
 - 6.1 Koordinointi
 - 6.2 Vastuu ja seuranta
 - 6.3 Tasa-arvotoimikunta tukee ja raportoi

Postiosoite
PL 4500
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostokeskus@hel.fi

Käyntiosoite
Ensi linja 1
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

Puhelin
+358 9 310 1611

Faksi
+358 9 310 37952

Tilinro
800012-62637

Y-tunnus
0201256-6

Alv.nro
FI02012566



18.11.2013

1

Tasa-arvon edistämisen toimenpideohjelma

Helsingin kaupungin valtuustokauden 2013 - 2016 strategiaohjelman osana hyväksyttiin valtuustokauden aikana laadittavat toimintaohjelmat. Niistä yksi on tasa-arvon edistämisen toimenpideohjelma.

Tasa-arvon edistämisen toimenpideohjelma muodostuu kahdesta eri kokonaisuudesta. Toinen on nyt käsillä oleva suunnitelma sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi Helsingin kaupungin palveluissa 2013 - 2016 sekä sen pohjalta tehtävä virastojen ja liikelaitosten tasa-arvosuunnittelu. Toisen osan muodostaa henkilöstöpoliittinen tasa-arvosuunnittelu. Niitä täydentää vuosittain virastoille ja liikelaitoksille annettava ohjeistus, jonka yhteydessä tasa-arvosuunnitelmia voidaan tarvittaessa päivittää.

Helsingissä tasa-arvotyötä on tehty pitkään. Kaupungin tasa-arvotoimikunta asetettiin ensimmäisen kerran vuonna 1986. Vuodesta 2006 lähtien Helsingissä on laadittu koko kaupungin yhteinen tasa-arvosuunnitelma, johon on sisältynyt sekä henkilöstöpoliittinen että palveluja koskeva toiminnallinen osuus. Nyt käsillä oleva palvelujen (ent. toiminnallinen) tasa-arvosuunnitelma 2013 - 2016 on järjestyksessään viides. Kansainvälisten ja valtakunnallisten suositusten ja kehittämishankkeiden perusteella on todettu, että tasa-arvon edistämiseksi kunnissa on palveluja koskevas- ta eli toiminnallisesta tasa-arvosta ja henkilöstön eli henkilöstöpoliittisesta tasa-arvosta perusteltua tehdä kummastakin oma suunnitelmansa.

Suunnitelma tasa-arvon edistämiseksi kaupungin palveluissa 2013 - 2016 on laadittu yhteistyössä kaupunginhallituksen asettaman tasa-arvotoimikunnan ja kaupungin henkilöstökeskuksen kanssa. Henkilöstöpoliittinen tasa-arvosuunnitelma laaditaan yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen ja henkilöstökeskuksen kanssa.

Postiosoite

PL 4500
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostokeskus@hel.fi

Käyntiosoite

Ensi linja 1
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

Puhelin

+358 9 310 1611

Faksi

+358 9 310 37952

Tilinro

800012-62637

Y-tunnus

0201256-6

Alv.nro

F102012566



18.11.2013

**SUKUPUOLTEN TASA-ARVON
EDISTÄMINEN KAUPUNGIN
PALVELUISSA**

Valtio ohjaa

CEDAW

YK:n Pekingin julistus
ja toimintaohjelma

Tasa-arvolaki

Kuntien sitoumukset

Eurooppalaisen
tasa-arvon peruskirja

HELSINGIN KAUPUNKI

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Tasa-arvotoimikunta

Lautakunnat ja johtokunnat
Tarkastuslautakunta

Valtuustokauden
strategiaohjelma
2013-2016

Tasa-arvon edistämisen toimenpideohjelma

Suunnitelma sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi Helsingin
kaupungin palveluissa

Suunnitelma sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi
Helsingin kaupungin henkilöstöpolitiikassa

VIRASTOT JA LIIKELAITOKSET

Henkilöstökeskus
Virastojen ja liikelaitosten johto

Virastojen ja liikelaitosten
tasa-arvosuunnittelu

Ohjeistukset



18.11.2013

2

Tasa-arvon edistäminen viranomaistyönä

2.1

Tasa-arvolain suunnitteluelvoitteet

Tasa-arvolla tarkoitetaan tässä suunnitelmassa tasa-arvolain (609/1986) mukaista naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tasa-arvovaltuutetun tulkinnan mukaisesti sukupuolivähemmistöjen tasa-arvoa. Tasa-arvolain säätämisen pohjana on ollut YK:n yleissopimus kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamisesta, Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW). Sopimusta valvova YK:n CEDAW-komitea on antanut yleissuosituksillaan tärkeitä sopimuksen tulkintaohjeita: komitea on mm. määritellyt, että naisiin kohdistuva väkivalta on sopimuksen kieltämää naisten syrjintää (nro 19/92).

Helsingin kaupungin palveluja koskeva tasa-arvotyö perustuu tasa-arvolain 4 §:ään. Tasa-arvolakia täydennettiin vuonna 2005 (232/2005) siten, että naisten ja miesten tasa-arvon edistäminen suunnitelmallisesti koskee myös kuntia. Tasa-arvolain 4 §:n mukaan viranomaisten tulee kaikessa toiminnassaan edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä luoda ja vakiinnuttaa sellaiset toimintatavat, joilla varmistetaan tasa-arvon edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Niitä olosuhteita, jotka estävät tasa-arvon toteutumista, tulee muuttaa. Tasa-arvon edistäminen tulee ottaa huomioon palvelujen saatavuudessa ja tarjonnassa.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä, lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %.

Tasa-arvolain 5 §:n mukaan oppilaitosten, lukuun ottamatta peruskouluja, tulee laatia oppilaitosten opetusta ja muuta toimintaa koskeva tasa-arvosuunnitelma yhteistyössä henkilöstön ja opiskelijoiden edustajien kanssa.

Tasa-arvolaisissa säädetään lisäksi henkilöstön tasa-arvon edistämisestä. Tasa-arvolain 6 a §:n mukaan työnantajan, jolla on yli 30 henkeä palveluksessaan, on vuosittain laadittava palkkausta ja palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa.

2.2

Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan sitoumukset

Tasa-arvolain suunnitteluelvoitteen ohella Helsinki on sitoutunut edistämään tasa-arvoa palveluissa liittyessään Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan allekirjoittajiin vuonna 2008. A European Charter for Equality for Women and Men in Local Life, Eurooppalaisen paikallis- ja aluehallinnon tasa-arvon peruskirjan ovat laatineet vuosina 2005-2006 Euroopan kuntien ja alueiden liiton, Council of European Muni-

Postiosoite

PL 4500
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostokeskus@hel.fi

Käyntiosoite

Ensi linja 1
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

Puhelin

+358 9 310 1611

Faksi

+358 9 310 37952

Tilinro

800012-62637

Y-tunnus

0201256-6

Alv.nro

FI02012566



18.11.2013

cialities and Regions (CEMR) koordinoimana ja EU:n tasa-arvo-ohjelman tukema-
na eurooppalaiset kuntajärjestöt ja kunnat.

Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan allekirjoittaja sitoutuu laatimaan ja ottamaan
käyttöön palveluja ja toimintoja koskevan tasa-arvosuunnitelman, jota tarkistetaan
ja uudistetaan tarvittaessa. Tasa-arvosuunnitelmassa on esitettävä ensisijaiset pai-
nopistealueet, suunnitellut toimenpiteet ja niihin varattavat resurssit. Peruskirjan al-
lekirjoittajana sitoudutaan jakamaan tietoa tasa-arvosuunnitelmasta sekä arvioi-
maan sen toteutumista.

Eurooppalainen tasa-arvon peruskirja jakautuu kolmeen pääosaan, jotka ovat; I Pe-
riaatteet, II Peruskirjan ja sen sitoumuksen toteuttaminen ja III Demokraattinen vas-
tuu.

linkki Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjaan:

www.kunnat.net/fi/asiantuntijapalvelut/tuke/tasa-arvo/peruskirja/Sivut/default.aspx

2.3

Sukupuolinäkökulman valtavirtaistaminen päätöksenteossa ja hallinnossa

Sukupuolinäkökulman valtavirtaistamisella tarkoitetaan YK:n talous- ja sosiaalineu-
voston (ECOSOC) mukaan sukupuolinäkökulman kokonaisvaltaista soveltamista si-
ten, että jokaisen toimenpiteen vaikutukset miesten ja naisten kannalta arvioidaan
jo suunnitteluvaiheessa kaikilla alueilla ja tasoilla.

Suomi on sitoutunut sukupuolinäkökulman valtavirtaistamiseen hyväksyttyään YK:n
Pekingin toimintaohjelman vuonna 1995. Euroopan neuvoston määritelmän mu-
kaan sukupuolinäkökulman valtavirtaistaminen on strateginen lähestymistapa, jolla
kehitetään sellaisia hallinto- ja toimintatapoja, jotka tukevat tasa-arvon edistämistä
osana viranomaisten muuta toimintaa.

3

Tasa-arvon strategiset lähtökohdat

3.1

Helsingin kaupungin strategiaohjelman eettiset periaatteet

Helsingin kaupungin valtuustokauden strategiaohjelmassa 2013 - 2016 todetaan,
että ”naisten ja miesten välinen tasa-arvo on kaikkien ihmisten perusoikeus ja yh-
teiskunnallinen perusarvo. Kaupunki on tasa-arvoinen ja yhdenvertainen. Kaupunki
toteuttaa järjestelmällisesti sukupuolivaikutusten arviointia ja edistää toiminnassaan
tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Päätöksenteossa huomioidaan sukupuoli-, yhden-
vertaisuus- ja ympäristövaikutukset.” (s.3)

Postiosoite PL 4500 00099 HELSINGIN KAUPUNKI henkilostokeskus@hel.fi	Käyntiosoite Ensi linja 1 00530 HELSINKI www.hel.fi/heke	Puhelin +358 9 310 1611 Faksi +358 9 310 37952	Tilinro 800012-62637	Y-tunnus 0201256-6 Alv.nro FI02012566
--	--	---	--------------------------------	---



18.11.2013

3.2

Helsingin kaupungin tasa-arvonäkemys

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo on kaikkien ihmisten perusoikeus ja yhteiskunnallinen perusarvo. Naisten ja miesten välistä täydellistä tasa-arvoa ei kuitenkaan ole vielä saavutettu, vaan sosiaalista, poliittista, taloudellista ja kulttuurista epätasa-arvoa ilmenee edelleen. Eriarvoisuutta naisten ja miesten välillä voidaan poistaa muuttamalla sosiaalisia rakenteita ja yhteiskunnassa esiintyviä stereotyyppisiä käsityksiä sukupuolista. Varhain omaksutut stereotyyppiset käsitykset miehisyydestä ja naiseudesta vahvistavat näitä epätasa-arvoa tuottavia sosiaalisia rakenteita.

Kaupungin on samalla ehkäistävä moniperustaista syrjintää, jolla tarkoitetaan esimerkiksi yhtä aikaa etniseen taustaan ja sukupuoleen kohdistuvaa syrjintää.

3.3

Tasa-arvo lisää hyvinvointia

Sukupuoli ja siihen liittyvät oletukset ja odotukset vaikuttavat toimintaa koskeviin valintoihin. Kun palvelujen käyttäjiä tarkastellaan myös sukupuolen perusteella, parannetaan samalla päätöksenteon tietopohjaa. Sukupuolinäkökulman huomioon ottaminen palveluja järjestettäessä johtaa resurssien tarkoituksenmukaisempaan kohdentamiseen ja parantaa siten kustannustehokkuutta ja vaikuttavuutta.

Tasa-arvon näkökulma lisää palvelujen käyttäjien tuntemusta ja edistää asiakaslähtöisempien palvelujen kehittämistä. Sukupuolen huomioonottaminen alueellisesta, taloudellisesta ja sosiaalisen aseman näkökulmasta voi tuottaa uusia innovaatioita. Helsinkiläisten hyvinvointi lisääntyy, kun tasa-arvoa edistetään ottamalla huomioon sukupuolten erilaiset elämäntilanteet ja mahdolliset erilaiset tarpeet.

4

Tasa-arvosuunnitelman painopisteet

Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan III luvun osaan Demokraattinen vastuu kuuluu yhteensä 29 artiklaa, joista artikkelit 12 - 23 käsittelevät Palvelujen tarjoajan roolia. Siinä roolissa tasa-arvon esteiden poistamisessa sitoudutaan edistämään tasa-arvoa seuraavilla osa-alueilla:

Julkiset hankinnat ja sopimukset	artikla 12
Koulutus ja elinikäinen oppiminen	artikla 13
Terveys	artikla 14
Sosiaalihuolto ja -palvelut	artikla 15

Postiosoite
PL 4500
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostokeskus@hel.fi

Käyntiosoite
Ensi linja 1
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

Puhelin
+358 9 310 1611

Faksi
+358 9 310 37952

Tilinro
800012-62637

Y-tunnus
0201256-6

Alv.nro
FI02012566



18.11.2013

Lastenhoito	artikla 16
Muiden huollettavana olevien henkilöiden hoito	artikla 17
Sosiaalinen osallisuus	artikla 18
Asuminen	artikla 19
Kulttuuri, urheilu ja virkistys	artikla 20
Turvallisuus	artikla 21
Sukupuoleen perustuva väkivalta	artikla 21
Ihmiskauppa	artikla 23

Samalla tavalla kuin kaupungin strategiaohjelman 2013 - 2016 tavoitteet ja toimenpiteet tasa-arvoa edistävät osa-alueet sisällytetään virastojen tasa-arvotyöhön.

Tasa-arvoa edistävät painopisteet kaupungin palveluissa

- Varhaiskasvatus tukee sukupuolten tasa-arvon toteutumista sekä sisällöllisesti että rakenteellisesti. Kasvatuskäytännöt eivät saa perustua sukupuolia koskeviin stereotyyppisiin käsityksiin. (artiklat 6 ja 13)
- Kaupungin nuorille tarjoamien koulutuksen ja työelämään sijoittumisen sekä nuorisotakuun piiriin kuuluvat palvelut ja hankkeet tukevat sukupuolten välisen tasa-arvon toteutumista sekä sisällöllisesti että rakenteellisesti. (artikla 16)
- Erot naisten ja miesten tarpeissa otetaan huomioon terveys-, sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen tarjonnassa. Lisäksi tunnistetaan palvelujen tarjonnassa ja vältetään sukupuoleen liittyviä stereotyyppisiä käsityksiä. Edistetään hoivavastuun jakamista tasapuolisemmin miesten ja naisten kesken. (artiklat 14, 15)
- Tytöillä ja pojilla sekä naisilla ja miehillä voi olla liikunnan ja virkistykseen suhteiden erilaisia kokemuksia ja kiinnostuksen kohteita. Kaupungin tulee varmistaa, että käytössä on kaikille yhtäläinen tarjonta ja pääsy kaikkiin tiloihin. (artikla 20)
- Stereotyyppiset asenteet voivat vaikuttaa kiinnostuksen suuntautumiseen. Siksi kaupunki haastaa sukupuolia koskevat stereotyypit liikuntaharrastuksissa. (artiklat 6 ja 20)
- Lähisuhdeväkivallan uhrien auttamiseen ja ennaltaehkäisyyn tähtäävät työmallit tulee vakiinnuttaa. (artiklat 21, 22 ja 23)
- Uuden vanhuspalvelulain toimeenpanon yhteydessä edistetään sukupuolten välistä tasa-arvoa. (artikla 17)

Postiosoite
PL 4500
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostokeskus@hel.fi

Käyntiosoite
Ensi linja 1
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

Puhelin
+358 9 310 1611

Faksi
+358 9 310 37952

Tilinro
800012-62637

Y-tunnus
0201256-6

Alv.nro
FI02012566



18.11.2013

- Kaupunki edistää maahanmuuttajanaisten ja – miesten kotoutumista ottaen huomioon heidän erityiset tarpeensa ja perheen tilanne. (artikla 18)
- Kaupunki edistää sukupuolten tasa-arvoa kaupungin toiminnoissa, jotka koskevat, asumista, kaavoitusta, liikennettä ja kestävästä kehitystä sekä tulevaa metropoliselvitystä.(artikla 19)
- Sukupuolivaikutukset on selvitettävä hankinnan valmistelussa. (artikla 12)

5

Virastojen ja liikelaitosten tasa-arvosuunnittelu

5.1

Valtavirtaistaminen lähtökohtana

Kaupungin virastojen ja laitosten tasa-arvosuunnittelun lähtökohtana on sukupuolinäkökulman valtavirtaistaminen. Helsingin kaupungin palvelujen suunnittelua ja lautakuntien päätöksenteon pohjana olevaa valmistelutyötä kehitetään niin, että sillä edistetään sukupuolten tasa-arvoa. Valmistelussa ja päätöksenteossa tulee hyödyntää sukupuolen mukaan eriteltyä tilastotietoa¹. Sukupuolinäkökulman valtavirtaistamista toteutetaan koko organisaation tasolla, työyksikössä ja yksittäisen viranhaltijan työssä.

Palveluihin liittyvää tasa-arvosuunnittelua tulee käsitellä virastojen ja laitosten johtoryhmissä. Käsittelyn yhteydessä sovitaan millä toimenpiteillä käsillä olevassa kaupungin palvelujen tasa-arvosuunnitelmassa mainittuja painopisteiden tavoitteita ja muita sukupuolten tasa-arvoa edistäviä asioita voidaan kussakin virastossa ja liikelaitoksessa edistää. Työn tulos esitellään talous- ja toimintasuunnitelmien yhteydessä joko erillisenä tasa-arvosuunnitelmana tai muuna kuvauksena suunnitelluista toimenpiteistä.

5.2

Sukupuolivaikutusten arviointi (suvaus) ja ennakkovaikutusten arviointi (evaus)

Tasa-arvon edistämiseen toiminnassa ja palveluissa on kehitetty *Sukupuolten vaikutusten arviointimenetelmä eli suvaus*. Sen avulla pyritään siihen, että päätökset ja toimenpiteet arvioidaan etukäteen siltä kannalta, millaisia vaikutuksia niillä voi olla eri sukupuolten kannalta. Jotkut palvelujen tuottamiseen liittyvät ratkaisut ovat sukupuolineutraaleja, mutta jotkut toiset saattavat tosiasiaa kohdella eri sukupuolia

¹ Helsingin kaupungin tietokeskus (TIEKE) on koonnut internet-sivuilleen sukupuolten mukaan eriteltyjä tilastotietoja. http://www.hel.fi/hel2/tietokeskus/tasa_arvo/

Postiosoite

PL 4500
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostokeskus@hel.fi

Käyntiosoite

Ensi linja 1
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

Puhelin

+358 9 310 1611

Faksi

+358 9 310 37952

Tilinro

800012-62637

Y-tunnus

0201256-6

Alv.nro

FI02012566



18.11.2013

eriarvoisesti. Ratkaisujen analysointi etukäteen ”sukupuolisilmälaseja käyttäen” on sen vuoksi tärkeää.

Sukupuolivaikutusten arviointi tulee liittää osaksi muita lakisääteisiä ennakoarvioiteja päätöksenteon yhteydessä (evaus). Suomen kuntaliitto on vuonna 2011 antanut suosituksen vaikutusten ennakoarvioinnista kunnallisessa päätöksenteossa. Suosituksessa todetaan, että päätöksiä valmisteltaessa ja tehtäessä tulee ottaa huomioon, miten ne vaikuttavat kuntalaisiin, ympäristöön, organisaatioon, henkilöstöön sekä talouteen. Ennakkovaikutusten arviointiin voidaan liittää esimerkiksi terveydenhuoltolain velvoite hyvinvointivaikutusten huomioimisesta päätöksenteon yhteydessä. Terveydenhuoltolain (1326/2010) 11 §:n mukaan kunnan on päätöksenteon ja ratkaisujen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon tehtävien päätösten ja ratkaisujen vaikutukset väestön terveyteen ja sosiaaliseen hyvinvointiin.

Kaupungin talous- ja suunnittelukeskuksen Helsingin kaupungin vuoden 2014 talousarvio- sekä taloussuunnitelmaehdotuksen 2014 - 2016 laatimisoheissa vuodelle on edellytetty suvausta.

”Sukupuolivaikutusten arviointi tarkoittaa sitä, että toimenpiteiden tai palvelujen vaikutuksia arvioidaan sekä naisten että miesten kannalta. Tavoitteena on ehkäistä sukupuolten kannalta ei-toivotut vaikutukset ja edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa. Arvioinnissa voi tarkastella esimerkiksi sitä, miten toimenpide vaikuttaa naisten ja miesten asemaan ja resursseihin yhteiskunnassa.”

Arvioinnin perusteella voidaan tehdä korjaavia ehdotuksia syrjinnän ja ei-haluttujen vaikutusten vähentämiseksi ja tasa-arvon esteiden poistamiseksi. Mahdollista on evauksen tekeminen, mikäli siihen sisältyy suvaus.

6

Tasa-arvotyön koordinointi, vastuu ja seuranta

6.1

Koordinointi

Helsingin kaupungin henkilöstökeskus (1.1.2014 lukien kaupunginkanslian henkilöstöosasto) vastaa tasa-arvotyön – sekä palveluja koskevan että henkilöstöpoliittisen tasa-arvotyön koordinoinnista. Henkilöstökeskus vastaa myös Helsingin kaupungin tasa-arvotoimikunnan hallintotehtävistä. Palvelujen tasa-arvosuunnittelun edistämiseksi henkilöstökeskus kutsuu koolle virastojen ja liikelaitosten johdon nimeämät tasa-arvotyön yhdyshenkilöt. Henkilöstökeskus järjestää suvauskoulutusta.

Postiosoite

PL 4500
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostokeskus@hel.fi

Käyntiosoite

Ensi linja 1
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

Puhelin

+358 9 310 1611

Faksi

+358 9 310 37952

Tilinro

800012-62637

Y-tunnus

0201256-6

Alv.nro

F102012566



18.11.2013

6.2

Vastuu ja seuranta

Henkilöstökeskus ja tasa-arvotoimikunta seuraavat tasa-arvosuunnitelman toteutusta valituilla painopistealueilla sekä yleensä virastojen ja liikelaitosten toiminnassa. Seurantaan varten henkilöstökeskus laatii virastojen ja liikelaitosten käyttöön lomakepohjan, jolla tasa-arvotyön toimenpiteet voidaan kuvata helposti. Samalla saadaan kerättyä systemaattisesti tietoa kaupungin tasa-arvon tilan raportoinnin pohjaksi. Tasa-arvotyön toteutumista voivat seurata lisäksi lauta- ja johtokunnat, kaupunginhallitus ja kaupunginvaltuusto sekä tarkastuslautakunta.

6.3

Tasa-arvotoimikunta tukee ja raportoi

Helsingin kaupungin tasa-arvotoimikunta toimii asiantuntijaelimenä kaupungin tasa-arvotyössä. Tasa-arvotoimikunnan asettamispäätöksessä (Khs 18.2.2013) vuosille 2013 - 2014 todetaan 10-jäsenisen tasa-arvotoimikunnan tehtävät

Toimikunnan tulee:

- seurata ja arvioida tasa-arvon toteutumista niin kaupungin henkilöstön piirissä kuin kaupungin tarjoamien palvelujen osalta
- toimia yhteistyössä hallintokuntien kanssa käsittelemällä tasa-arvon tavoitteellista ja suunnitelmallista edistämistä niiden toiminnassa
- tehdä esityksiä tasa-arvotyön edistämisestä ja toteuttamisesta
- seurata, että tilastoja ja tietoa sukupuolten välisestä tasa-arvosta on sekä päätäjien että kuntalaisten käytössä
- raportoida kaupungin henkilöstöön liittyvästä tasa-arvotyöstä sekä toiminnallisen tasa-arvon toteutumisesta toimikunnan määrittelemillä kohdealueilla.

Helsingin kaupungin tasa-arvotoimikunta raportoi kaupungin palvelujen tasa-arvosuunnitelman toteutumisesta kaupunginhallitukselle toimikausiensa 2013 - 2014 ja 2015 - 2016 lopussa.

Postiosoite

PL 4500
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostokeskus@hel.fi

Käyntiosoite

Ensi linja 1
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

Puhelin

+358 9 310 1611

Faksi

+358 9 310 37952

Tilinro

800012-62637

Y-tunnus

0201256-6

Alv.nro

FI02012566