

RESPA-toimintamallin rahoitus ja käynnistäminen

Hallitusohjelmaan on kirjattu nuorten työttömien yhteiskuntatakuusta, että jokaiselle alle 25-vuotiaalle ja alle 30-vuotiaalle vastavalmistuneelle tarjotaan työ-, harjoittelu-, opiskelu-, työpaja-, kuntoutuspaikka viimeistään kolmen kuukauden kuluttua työttömäksi joutumisesta. Vastuu tavoitteen toteuttamisesta on TE-hallinnolla.

Kaupunki on omalta osaltaan kantanut vastuuta nuorten työllisyydestä. Nuorten työttömyyden vähentämiseksi on kehitelty erilaisia toimintamalleja, esimerkiksi Tulevaisuustiski peruskoulun käyneille ja koulutettujen nuorten työllistymishanke. On tärkeää, että kaupunki ottaa vastuuta yhdessä TE-hallinnon kanssa myös vuoden 2013 alussa alkavasta nuorten yhteiskuntatakuusta.

Helsingissä on tällä hetkellä noin 5 000 työtöntä alle 30-vuotiasta nuorta. Osalla on vain peruskoulupohja, osalla YO-, AMK- tai Yliopistotutkinto ja osalla opinnot ovat keskeytyneet. Työllistymisen kannalta haasteellisia nuoria on näissä kaikissa ryhmissä. Työttömien joukossa on paljon muualta Suomesta muuttaneita ja maahanmuuttajataustaisia nuoria.

Henkilöstökeskus on valmistellut kaupungin osuutta työttömien nuorten yhteiskuntakuun toteuttamisesta. Mukana hankkeen suunnittelussa ovat olleet uuden Uudenmaan TE-toimiston johto ja sosiaaliviraston aikuispalvelut. Suunnitellun RESPA-hankkeen kohderyhmänä ovat kaikki ne työttömät helsinkiläiset 17–29-vuotiaat nuoret, jotka eivät sijoitu koulutukseen tai työelämään kolmen kuukauden kuluessa TE-hallinnon toimenpitein sekä ne nuoret, jotka ilmoittautuvat toistuvasti työttömiksi työnhakijoiksi. Lisäksi asiakkaina on niitä nuoria toimeentulotuen saajia, jotka ovat aktivoitavissa RESPA-toimintamallin toimenpitein. Arvio RESPAn asiakasmäärästä on vähintään 1 000 nuorta/vuosi.

RESPA-toimintamallin tavoitteena on Helsingissä asuvien nuorten työttömyyden merkittävä vähentäminen sekä työllistymistä ja koulutusvalmiuksia edistävien palvelujen parempi kohdentuminen ja suunnitelmallinen käyttö nuoren hyväksi. Tarkoituksena on lisäksi vahvistaa kaupungin yhteistyöyrittäjien ja yhdistysten osuutta nuorten työllistymispalvelujen ja työpaikkojen tarjoajina (kummiyrittäjät). Tarkoituksena on myös, että kaupungin työpaikat tarjoaisivat nykyistä laajemmin ja monipuolisemmin harjoittelu-, rekrytointikoulutus-, oppisopimuskoulutus- ja tukityöpaikkoja.

Keskeistä RESPA-toimintamallissa on, että jokainen nuori saa oman uraohjaajan, joka räätälöi nuoren kanssa tarjolla olevista palveluista suunnitelmallisen kokonaisuuden nuoren työllistymiseksi. RESPA-toimintamalli hyödyntää palveluvalikkoa, joka sisältää kaupungin tarjoamia työllisyydenhoidon palveluja, yhteistyöyrittäjien työ- ja koulutuspaikkoja, kolmannen sektorin välityömarkkinoita sekä koulutustarjontaa opetusviraston ja yksityisten oppilaitosten ammatillisessa koulutuksessa, korkeakouluissa ja TE-hallinnon koulutuksissa. Kokonaisuutta täydennetään tarvittaessa muun muassa talous- ja velkaneuvonnalla, asumis- ja terveystaloudella sekä harrastus- ja liikuntapalveluilla. RESPA-ohjaaja tukee nuorta koko prosessin ajan.

Toimintamalli sisältää yhteenvedoselvityksen alle 30-vuotiaiden nuorten työttömyyden syistä, nuorten näkemyksistä työttömyydestään ja palvelutarpeista. Hankkeen vaikuttavuutta mitataan työllisyydenhoidon vaikuttavuusmittarilla.

RESPAn moniammatillisen toimintaverkoston muodostavat TE-hallinnon ja sosiaali- ja terveysviraston lisäksi opetusvirasto, liikuntavirasto, nuorisosiainkeskus, talous- ja suunnittelukeskuksen elinkeinopalvelut, yksityiset oppilaitokset sekä korkeakoulut. RESPAn toiminnasta vastaa henkilöstökeskus.

Kaupungin rahallinen resursointi kolmivuotiseen RESPA-hankkeeseen 10 miljoonan euron juhlarahasta olisi 5 185 000 euroa. TE-hallinto lisää ohjaavia henkilöstöresursseja nuorten yhteiskuntatakuun toteuttamiseksi ja maksaa suuren osan työllisyydenhoidon toimenpiteissä tarvittavista menoista. Myös kaupungin työllisyydenhoidon määrärahaa käytetään RESPAn asiakkaiden tarvitsemien työllisyyspalveluiden rahoittamiseen. Näitä ovat esimerkiksi palkkatukityö kaupungilla, rekry- ja oppisopimuskoulutus, pajatoiminta ja kuntouttava työtoiminta.

	2013	2014	2015	2016
Henkilöstökulut (sis. työvälineet, toimintakulut)	900 000	1 250 000	1 250 000	200 000
Tilavuokrat	100 000	130 000	130 000	25 000
Helsinki-lisä yrityksiin ja yhdistyksiin	300 000	400 000	400 000	100 000
Yhteensä	1 300 000	1 780 000	1 780 000	325 000