



17.09.2012

Stj/3

## § 1036

### Sosiaali- ja terveystalouden ja tukipalvelujen osastopäällikön virkaan ottaminen

HEL 2012-009319 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallitus päätti ottaa organisaatioasiantuntija, kehittämisjohtaja, terveydenhuollon tohtori Riitta Simoilan sosiaali- ja terveystalouden ja tukipalvelujen osastopäällikön virkaan 1.1.2013 lukien 7 300 euron suuruisen kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Mikäli virkaan valitaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa eikä hänen terveydentilastaan ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös ehdollinen siihen asti, kun virkaan ottaminen on vahvistettu hänen terveydentilastaan saadun selvityksen perusteella. Selvitys on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

#### Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja  
Laura Rätty

#### Lisätiedot

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184  
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Yhteenveto

#### Otteet

##### Ote

Virkaan valittu  
Muut hakijat

##### Otteen liitteet

Esitysteksti  
Oikaisuvaatimusohje,  
kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättäneen ottaa organisaatioasiantuntija, kehittämisjohtaja, terveydenhuollon tohtori Riitta Simoilan sosiaali- ja terveystalouden ja tukipalvelujen osastopäällikön virkaan 1.1.2013 lukien 7 300 euron suuruisen kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.



Mikäli virkaan valitaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa eikä hänen terveydellisiä tietojaan ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös ehdollinen siihen asti, kun virkaan ottaminen on vahvistettu hänen terveydentilastaan saadun selvityksen perusteella. Selvitys on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

## Esittelijä

Kaupunginvaltuusto päätti 6.6.2012 § 202 hyväksyä sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön, joka tulee voimaan 1.1.2013. Täytäntöönpanon yhteydessä kaupunginhallitus päätti 11.6.2012 § 716 perustaa sosiaali- ja terveystoimintaan 1.1.2013 lukien täytettävän terveys- ja päihdepalvelujen osastopäällikön viran, jonka kokonaispalkka on 8 000 euroa kuukaudessa. Virka on ollut julkisesti haettavana 17.6. - 2.7.2012. Hakuilmoitus julkaistiin Helsingin Sanomissa, Hufvudstadsbladetissa ja Metro-lehdessä, lisäksi hakuilmoitus oli esillä kaupungin eRekry-palvelussa.

Vuoden 2013 alussa aloittavan uuden organisaation johtosäännön 1 §:n mukaan Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimen lautakunta ja sen alainen sosiaali- ja terveystoimen huolehtivat kaupungin sosiaali- ja terveystoimesta lasten päivähoitoa lukuun ottamatta kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen hyväksymien tavoitteiden mukaisesti. Sosiaali- ja terveystoimen huolehtii terveydenhuoltolain mukaisista terveyskeskuksen tehtävistä. Sosiaali- ja terveystoimen toimialaan kuuluvat myös kunnan tehtäväksi säädetty raittiustyö, maahanmuuttajien kotouttamiseen liittyvät kunnan tehtävät sekä talous- ja velkaneuvontapalvelujen järjestäminen. Lautakunta ja virasto huolehtivat lisäksi sosiaali- ja terveystoimen laitosten lääkehuollosta sekä muusta sosiaali- ja terveystoimen velvoitteena olevasta lääkehuollosta.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 8 §:n mukaan virastossa on kuusi osastoa. Johtosäännön 14 §:n mukaan talous- ja tukipalvelujen osaston tehtävänä on huolehtia viraston suunnittelusta ja seurannasta sekä taloushallinto- ja tukipalvelujen järjestämisestä hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 17 §:n mukaan osaston päällikön tehtävänä on suorittaa kaupunginjohtajan, asianomaisen apulaiskaupunginjohtajan, lautakunnan ja viraston päällikön määräämät tehtävät. Johtosäännön 19 §:n 1 mom. mukaan osaston päällikön kelpoisuusvaatimuksena on sen lisäksi mitä muutoin on säädetty, ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Johtosäännön 19 §:n 1 mom. viittaus "mitä muutoin on säädetty" tarkoittaa sitä, että silloin, kun tehtävä kuuluu



sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain soveltamisalaan, lainsäännökset otetaan huomioon. Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 2 §:n mukaan lakia sovelletaan kelpoisuuksiin, joita vaaditaan sosiaalihuollon ammatilliselta henkilöstöltä, jollei muualla laissa toisin säädetä. Lain 10 § koskee sosiaalihuollon johtotehtäviä. 10 §:n 1 mom. mukaan kelpoisuusvaatimuksena kunnan tai kuntayhtymän sosiaalihuollon tai sosiaali- ja terveydenhuollon pääasiassa hallinnollisiin johtotehtäviin on 3 §:n mukainen kelpoisuus tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito. Esittelijä toteaa, että sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastoa johtavan osastopäällikön tehtävä on hallinnollisen johtajan tehtävä. Vuoden 2013 alussa aloittavassa virastossa työskentelevään sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuntaan kuuluu noin 15 000 ammattilaista ja viraston talousarvio on noin 1,7 miljardia euroa. Talous- ja tukipalvelujen osastolla on vakansseja noin 1 120 ja talousarviossa noin 150 miljoonaa euroa. Hallinnolliset johtotehtävät eivät sisällä asiakastyötä eivätkä välitöntä asiakastyön ohjausta. Hallinnollisen johtajan kelpoisuusvaatimukseen ei sisälly vaatimusta asiakastyökokemuksesta eikä tietyn tutkinnon suorittamisesta, vaan myös muulla tavoin hankittu alan tuntemus on riittävä.

Virkaan valittavalta on hakuilmoituksessa edellytetty soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja sosiaali- ja terveydenhuoltoalan tuntemusta tai sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 3 §:ssä säädettyä kelpoisuutta. Lisäksi on edellytetty riittävää johtamistaitoa sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on kaupungin kielitaitosäännön mukaisesti suomen kielen erinomainen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Esittelijä toteaa, että virkaa täytettäessä tulee varsinaisten kelpoisuusehtojen täyttämisen lisäksi ottaa huomioon perustuslain 125 §:ssä säädettyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Yhteenveto viranhakijoista on esityslistan liitteenä. Hakuilmoitus on oheismateriaalina.

Kaupunginhallitus päättää osastopäällikön virkaan ottamisesta. Kaupunginhallituksen johtosäännön 8b §:n 1 mom. 4 kohdan mukaan sosiaali- ja terveysjaoston tehtävänä on antaa lausunto sosiaali- ja terveysviraston osastojen päälliköiden virkoja täytettäessä. Jaoston lausunto sisältyy päätöshistoriaan.



Virkaa haki hakuajan kuluessa 19 henkilöä. Yhdellä hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta. Ennen kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveystoimen lausunnonantoa haastatteluihin kutsuttiin seitsemän hakijaa: \*\*\*\*\* ja Riitta Simoila. Haastatteluun kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus.

Psykologiseen henkilöarviointiin osoitettiin Riitta Simoila ja \*\*\*\*\*

Lisäksi arviointiin osoitettiin \*\*\*\*\* jotka ovat hakeneet myös henkilöstö- ja kehittämissivustusten ja tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön tehtäviin. Riitta Simoila on hakenut myös sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen osastopäällikön virkaa.

\*\*\*\*\* on toiminut vuodesta 2007 Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveystoimessa talous- ja hallintojohtajana. Aikaisemmin hän on toiminut Vantaalla sosiaali- ja terveystoimessa aluejohtajana vuosina 1991 - 2006, Vantaan kaupunginkanslian lakimiehenä vuosina 1988 - 1990 sekä yleisenä oikeusavustajana Helsingissä vuosina 1987 - 1988 ja Kuusankoskella vuosina 1981 - 1987.

\*\*\*\*\* toimii Helsingin terveystoimessa kehittämissivustuksen sijaisena joulukuusta 2011. Aikaisemmin hän on toiminut terveystoimessa hallintopäällikkönä vuodesta 2004 alkaen ja sitä ennen terveystoimena, hallintoylilääkärinä ja ylilääkärinä vuosina 1988 - 2003.

\*\*\*\*\* toimii parhaillaan sosiaali- ja terveystoimen uudistusta valmisteleivassa muutostyössä organisaatioasiantuntijana. Aikaisemmin hän on hoitanut sosiaaliviraston vs./va. hallinto- ja kehittämissivustuksen tehtävää vuosina 2009 - 2011.

Sosiaaliviraston tietohallintopäällikkönä \*\*\*\*\* on toiminut vuodesta 2005 ja tietotekniikkaprojektin johtajana vuosina 2003 - 2004. Sitä ennen hän on ollut sosiaalitoimessa asiantuntija- ja esimiestehtävissä vuodesta 1979.

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveystoimen katsoi 4.9.2012 antamassaan lausunnossa, että hakemuksesta ilmenevän pitkän työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä vankan sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen, haastattelun ja hakijan toiminnasta talous- ja tukipalvelujen toimialalla muutoin saadun kokemuksen perusteella organisaatioasiantuntija, kehittämissivustaja Riitta Simoila täyttää parhaiten sosiaali- ja terveystoimen talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset.

Esittelijä toteaa, että Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja palvelujen



tuottamistapoja asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosian suuria muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen. Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet saavutetaan. Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Esittelijä katsoo, että haastatellut ja henkilöarviointiin osoitetut hakijat eroavat toisistaan hakemusten perusteella merkittävästi työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen osalta. Riitta Simoilan kokemus ja ansiot ovat laaja-alaisemmat kuin \*\*\*\*\* joiden uralla painottuvat asiantuntijatehtävät ja joiden hallinto- ja johtamiskokemus on täytettävänä olevan tehtävän kannalta lyhyempi. Talous- ja tukipalvelujen tehtäväkentällä Simoila on strateginen kehittäjä. Tätä näkemystä tukevat haastattelussa ja henkilöarvioinnissa esiin tulleet seikat. Sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alainen tuntemus sekä monipuolinen työ-, hallinto- ja johtamiskokemus korostuvat Simoilan ansioissa. Esittelijä katsoo hakemuksesta ilmenevän pitkän työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä vankan sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen, haastattelun ja hakijan toiminnasta talous- ja tukipalvelujen toimialalla muutoin saadun kokemuksen perusteella, että organisaatioasiantuntija, kehittämisjohtaja, terveydenhuollon tohtori Riitta Simoila täyttää parhaiten sosiaali- ja terveystoimen talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset. Hän on osastopäällikkötasoisena kehittämisjohtajana johtanut v. 2003 - 2011 Helsingin kaupungin terveyskeskuksessa noin 1 000 henkilön hallinto- ja palvelukeskusta, joka jakaantuu strategiayksikköön, hallintopalveluihin ja tukipalveluihin. Tehtävään on kuulunut terveyskeskuksen strategian ja talousarvion valmistelua, toiminnan ja talouden suunnittelua sekä hallinnon ja tukipalvelujen järjestämistä. Lisäksi Simoila on toiminut terveyskeskuksen virastopäällikön ensimmäisenä sijaisena. Simoila on kehittämisjohtajan virastaan virkavapaalla ja toimii parhaillaan sosiaali- ja terveystoimen organisaatiouudistusta valmisteleavassa muutostiimissä organisaatioasiantuntijana. Aikaisemmin v. 1994 - 2002 Simoila on



toiminut Helsingin kaakkoisen, keskisen ja läntisen terveyskeskuksen terveysjohtajana. Virkaurallaan Simoila on hyvin perehtynyt sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristöön sekä strategiaan ja taloudellisiin kysymyksiin tutkijana ja seudullisten ja valtakunnallisten työryhmien puheenjohtajana ja jäsenenä. Helsingin valtakunnallisestikin suurissa organisaatiomuutoksissa hän on saavuttanut isojen kokonaisuuksien ja muutosten johtamisen kokemusta sekä laajaa sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemusta. Esittelijä katsoo, että kokemukset menestyksellisestä toiminnasta kehittämisjohtajana ja organisaatioasiantuntijana antavat hyvät valmiudet myös sosiaali- ja terveystoimen uudistuksen eteenpäin viemiseen.

Viran kelpoisuusehtoihin, perustuslain 125 §:n mukaisiin yleisiin nimitysperusteisiin, työ-, hallinto- ja johtamiskokemukseen, sosiaali- ja terveydenhuoltoalan tuntemukseen ja haastattelussa ilmenneisiin seikkoihin viitaten, esittelijä katsoo, että organisaatioasiantuntija, kehittämisjohtaja, terveydenhuollon tohtori Riitta Simoila on sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön virkaan parhaiten soveltuva. Esitettävä henkilö on kaupungin palveluksessa, joten selvitystä terveydentilasta hänen osaltaan ei vaadita.

Hakemusasiakirjat ja muut hakuprosessiin liittyvät asiakirjat ovat kokonaisuudessaan nähtävänä kokouksessa ja sitä ennen hallintokeskuksessa, kaupungintalon huoneessa 350.

**Esittelijä**

apulaiskaupunginjohtaja  
Laura Rätty

**Lisätiedot**

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184  
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi

**Liitteet**

1 Yhteenveto

**Oheismateriaali**

1 Ilmoitus, sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön virka

**Otteet**

**Ote**  
Virkaan valittu  
Muut hakijat

**Otteen liitteet**

Esitysteksti  
Oikaisuvaatimusohje,  
kaupunginhallitus

**Tiedoksi**

**Postiosoite**  
PL 10  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
hallintokeskus@hel.fi

**Käyntiosoite**  
Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/hallintokeskus>

**Puhelin**  
+358 9 310 1641  
**Faksi**  
+358 9 655 783

**Y-tunnus**  
0201256-6

**Tilinro**  
FI0680001200062637  
**Alv.nro**  
FI02012566



17.09.2012

Stj/3

Sosiaalivirasto  
Terveyskeskus  
Henkilöstökeskus  
Talous- ja suunnittelukeskus

## Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto 04.09.2012 § 52

HEL 2012-009319 T 01 01 01 01

### Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä:

Sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön virkaa haki 19 henkilöä. Yhdellä hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta.

Haastatteluihin kutsuttiin seitsemän hakijaa: \*\*\*\*\* ja Riitta Simoila. Haastatteluihin kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus. Työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen pituuden osalta haastatellut eroavat toisistaan merkittävästi.

Haastatteluihin osallistuivat (viisi haastattelijaa / ryhmä) kolmena päivänä järjestettyjen tilaisuuksien eri haastattelijaryhmissä sosiaali- ja terveysjaoston puheenjohtaja Risto Rautava, varapuheenjohtaja Sirkku Ingervo, jäsenet Tarja Tenkula, Seija Muurinen ja Hannu Tuominen sekä apulaiskaupunginjohtaja Laura Rätty ja henkilöstöjohtaja Hannu Tulensalo.

Psykologiseen henkilöarviointiin osoitettiin Riitta Simoila ja \*\*\*\*\*

Lisäksi arviointiin osoitettiin \*\*\*\*\* jotka ovat hakeneet myös henkilöstö- ja kehittämispalvelujen ja tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön tehtäviin. Riitta Simoila on hakenut myös sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen osastopäällikön virkaa.

Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja palvelujen tuottamistapoja asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosina suuria muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen. Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa



työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet saavutetaan. Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Sosiaali- ja terveystoimi katsoo hakemuksesta ilmenevän pitkän työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä vankan sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen, haastattelun ja hakijan toiminnasta talous- ja tukipalvelujen toimialalla muutoin saadun kokemuksen perusteella, että organisaatioasiantuntija, kehittämisjohtaja, terveydenhuollon tohtori Riitta Simoila täyttää parhaiten sosiaali- ja terveystoimen talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset. Hän on osastopäällikkötasoisena kehittämisjohtajana johtanut v. 2003 - 2011 Helsingin kaupungin terveyskeskuksessa noin 1 000 henkilön hallinto- ja palvelukeskusta, joka jakaantuu strategiayksikköön, hallintopalveluihin ja tukipalveluihin. Tehtävään on kuulunut terveyskeskuksen strategian ja talousarvion valmistelua, toiminnan ja talouden suunnittelua sekä hallinnon ja tukipalvelujen järjestämistä. Lisäksi Simoila on toiminut terveyskeskuksen virastopäällikön ensimmäisenä sijaisena. Simoila toimii parhaillaan sosiaali- ja terveystoimen organisaatiouudistusta valmisteleavassa muutostimissä organisaatioasiantuntijana. Aikaisemmin v. 1994 - 2002 Simoila on toiminut Helsingin kaakkoisen, keskisen ja läntisen terveyskeskuksen terveysjohtajana. Virkaurallaan Simoila on hyvin perehtynyt sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristöön sekä strategiaan ja taloudellisiin kysymyksiin tutkijana ja seudullisten ja valtakunnallisten työryhmien puheenjohtajana ja jäsenenä. Helsingin valtakunnallisestikin suurissa organisaatiomuutoksissa hän on saavuttanut isojen kokonaisuuksien ja muutosten johtamisen kokemusta sekä laajaa sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemusta. Sosiaali- ja terveystoimi katsoo, että kokemukset menestyksellisestä toiminnasta kehittämisjohtajana ja organisaatioasiantuntijana antavat hyvät valmiudet myös sosiaali- ja terveystoimen uudistuksen eteenpäin viemiseen.

#### Käsittely

04.09.2012 Ehdotuksen mukaan

Esteelliset: Helena Ylisipola

31.08.2012 Pöydälle





17.09.2012

Stj/3

29.08.2012 Pöydälle

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja  
Laura Rätty

Lisätiedot

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184  
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi