
SOPIMUS HELSINGIN KAUPUNGIN JA HELSINGIN TYÖ – JA ELINKEINOTOIMISTON VÄLISESTÄ YHTEISTYÖSTÄ VUONNA 2012

Helsingin työ- ja elinkeinotoimiston (jäljempänä TE – toimiston) linjaukset johdetaan hallitusohjelman työllisyyspolitiikkaa koskevista linjauksista, sekä työ- ja elinkeinoministeriön että Uudenmaan ELY-keskuksen strategioista. Toiminnan painopisteenä on edistää nopeaa työllistymistä, auttaa nuoria työllistymään, ehkäistä rakenteellisen työttömyyden kasvua ja tukea alkavaa yrittäjyyttä. Erityisesti nuorten ja pitkäaikaistyöttömien osallistumista palkkatuetun työhön, koulutus- ja muihin palveluihin lisätään. Yritysten osuutta palkkatuetun työn tarjoajana nostetaan. Palkkatuet kohdennetaan niihin työttömiin, jotka eivät ole suoraan avoimille työmarkkinoille sijoitettavissa ja tarvitsevat osaamisensa kehittämiseen tukea.

Helsingin kaupungin työllisyydenhoidon linjaukset johdetaan kaupungin strategioista ja työllisyydenhoidon kehittämisohjelmasta. Kaupungin työllisyydenhoidon tarkoituksena on tukea asukkaiden hyvinvointia kehittämällä toimintatapoja työllisyysongelmien ratkaisemiseksi ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi yhteistyössä työvoimahallinnon ja muiden toimijoiden kanssa. Tavoitteena on työttömyyden alentaminen ja työllisyysasteen nostaminen Helsingissä. Tavoitteeseen pyritään tukemalla kaupungin työllisyystoimien piiriin tulevia työttömiä helsinkiläisiä pysyviin ratkaisuihin työttömyytensä katkaisemiseksi sekä tukemalla yrityksiä ja yhdistyksiä työttömien työllistämiseksi. Helsingin kaupungin työllisyydenhoidon painopisteenä on varhainen tuki ja painopisteryhmiä ovat nuoret, nuoret aikuiset, maahanmuuttajat ja vaikeasti työllistyvät.

Kummankin sopijaosapuolen asettamista tavoitteista on johdettu tässä sopimuksessa jäljempänä mainitut toimenpiteet, joilla yhdessä edistetään Helsingin työllisyyttä v. 2012.

1. KAUPUNGIN TYÖVOIMAN SAATAVUUDEN TUKEMINEN

Helsingin kaupunki käyttää TE -toimiston työnvälityspalveluja rekrytoidessaan uutta henkilöstöä. Uutta työvoimaa koulutetaan tarvittaessa RekryKoulutuksella ja oppisopimuksella.

1.1. Työnvälityspalvelut

Kaupunki ilmoittaa ulkoiseen hakuun tarkoitetut avoimet työpaikkansa sähköisellä suorasiirtojärjestelmällä (Passari-palvelu) työ- ja elinkeinohallinnon mol.fi -verkkopalveluun. Kaupunki voi antaa ehdokkaiden hankinnan ja ehdolle asettelun TE -toimiston tehtäväksi mikäli kaupunki haluaa rajata työpaikan näkyvyyttä. TE -toimisto nimeää kaupungin kullekin työnantajavirastolle kummitoimistot. Tarvittaessa TE -toimisto voi tiedottaa avoimista työpaikoista Eures -järjestelmänsä kautta Euroopan laajuisesti.

1.2. RekryKoulutus

Kaupunki voi hankkia uutta osaavaa työvoimaa RekryKoulutuksella TE -toimiston kanssa. Kaupungin henkilöstökeskuksen henkilöstövoimavaraosasto ja TE -toimiston hallintoyksikkö rahoittavat koulutuksen hankintakustannukset yhdessä työ- ja elinkeinoministeriön linjausten mukaisesti. Koulutuksen vaikuttavuuden parantamiseksi RekryKoulutus ja oppisopimus voidaan ketjuttaa yhdeksi palvelukokonaisuudeksi.

1.3. Oppisopimuskoulutus

TE -toimisto voi myöntää kaupungille palkkatuen perustuen niistä oppisopimuksen aloittavista, jotka täyttävät tuen myöntämisen ehdot. Palkkatuen tavoitteena

oppisopimukseen on, että kaupunki solmii työ sopimuksen oppisopimuskoulutuksen hyväksyttävästi suorittaneen ja tehtävään soveltuvan kanssa, jos koulutettu työpaikan haluaa. Tuki myönnetään koulutuksen ajaksi, kuitenkin enintään 30 kuukaudeksi.

Oppisopimuskoulutuksessa aloittavia on vuonna 2012 vähintään 145. Näistä oppisopimuskoulutuksista 60 alkaa ajalla 1.1.- 30.6.2012 ja 85 ajalla 1.7.–31.12.2012.

2. YHTEISTYÖ YRITYSTEN TYÖVOIMAN SAATAVUUDEN JA YRITTÄJYYDEN EDISTÄMISEKSI

2.1. Yritysten työvoiman saatavuuden edistäminen

Uutta työvoimaa tarvitsevien yritystyönantajien tarpeisiin kaupungin henkilöstökeskuksen henkilöstövoimavaraosasto voi hankkia yhdessä TE -toimiston kanssa työvoiman rekrytointia edistävää valmentavaa koulutusta tai tehdä yhteistyötä RekryKoulutuksen edistämiseksi yrityksiin silloin kun koulutettavat ovat työttömiä tai työttömyysuhanalaisia helsinkiläisiä. Valmentavan koulutuksen hankintakustannukset puolitetaan TE -toimiston ja kaupungin kesken.

2.2. Alkavan yrittäjyyden tukeminen

Yhteistyöstä neuvotellaan erikseen tehtävällä seudullisella yritys yhteistyösopimuksella.

2.3. Ammatillisen koulutuksen suunnitteluyhteistyö

Tavoitteena on, että ammatillisella koulutuksella edistetään työvoiman saatavuutta ja työttömien nopeaa työllistymistä. Kaupungin henkilöstökeskus, opetusvirasto, tietokeskus ja TE -toimisto tekevät ennakointiyhteistyötä ammatillisen aikuiskoulutuksen suuntaamiseksi aloille, joilla työvoimasta on kysyntää.

2.4. Lasipalatsin kohtaamispaikka

Helsingin kaupunginkirjaston Lasipalatsin kohtaamispaikka on tila, johon yksityisen ja julkisen alan toimijat voivat tuoda sähköiset asiointipalvelunsa kansalaisten saataville. Helsingin TE -toimisto rekrytointikeskuksineen ja Helsingin kaupunki pysyvine rekrytointiständeineen ovat toimijoina mukana. Sähköisten palvelujen avulla työnhakijat voivat etsiä itselleen sopivaa työtä tai koulutusta ja työnantajat uusia työntekijöitä.

3. TYÖTTÖMYYDEN PITKITTÄMISEN JA TYÖMARKKINOILTA SYRJÄYTYMISEN EHKÄISEMINEN

3.1. Työllisyyden edistäminen palkkatuella

Työttömäksi jääneiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille pyritään edistämään palkkatuetulla työllä. Palkkatuetun työn tavoitteena on kehittää työllistettyjen ammatillisia ja muita työelämävalmiuksia, jotta heidän mahdollisuutensa siirtyä tukityön päätyttyä avoimille työmarkkinoille tai ammatilliseen koulutukseen ovat parantuneet. Kaupunki kehittää työllistettyjen valmiuksia järjestämällä työnhakua edistävää valmennusta, ATK- ja suomen kielen koulutusta sekä muuta työllistymisedellytyksiä parantavaa räätälöityä koulutusta.

Kaupunki tekee työllistetyn kanssa määräaikaisen työ sopimuksen ja varaa työntekijälle oikeuden siirtyä kesken sopimuskauden uuteen työsuhteeseen avoimille työmarkkinoille tai ammatilliseen koulutukseen.

Työllistettyjen palkkauskustannuksiin TE -toimisto myöntää perustuen suuruisen palkkatuen. Perustuen suuruinen palkkatuki myönnetään työsuunnittelijoista ja oppisopimuksesta työttömyyden kestosta riippumatta. TE-toimisto myöntää perustuen 50 %:lla korotettuna kun työllistettävä on ollut työttömänä viimeisen 16 kuukauden aikana

vähintään 12 kuukautta, 60 %:lla korotettuna kun työllistettävä on vajaakuntoinen tai työllistämisvelvoitteen piiriin kuuluva ja 90 %:lla korotettuna enintään 12 kuukauden ajalta silloin kun kaupunki työllistää työmarkkinatukeen oikeutetun 500 päivää työttömyysetuutta saaneen.

Palkkatuetun työn kesto on 6 kuukautta, paitsi 500 pv työttömyysetuutta saaneilla ja velvoitetyöllistettävillä, joilla palkkatuetun työn kesto on 8 kuukautta. Uusista aloittavista korkeintaan 25 on työnsuunnittelijoita, joiden palkkatuetun työn kesto on 24 kuukautta.

Palkkatuettu työ kohdennetaan seuraaviin työttömien ryhmiin, joihin sisältyvät työnsuunnittelijat ja velvoitetyöllistettävät:

500 pv työttömyysetuutta saaneet, jotka ovat palkkatuetun työn alkaessa työmarkkinatukeen oikeutettuja	2 700 kk
--	----------

Viimeisen 16 kuukauden aikana vähintään 12 kk työttömänä olleet	2 700 kk
--	----------

Alle 35 – vuotiaat vastavalmistuneet, jotka eivät ole olleet työssä tai työllistämistoimenpiteessä valmistumisensa jälkeen	2 500 kk
--	----------

Aiesopimuksen mukaiset maahanmuuttajat	600 kk.
--	---------

Yhteenlaskettu tukikuukausien määrä on 8 500 kuukautta.

Nuorille ja nuorille aikuisille, joilta puuttuu työelämässä tarvittava työkokemus ja/tai ammatillinen koulutus, pitkään työttömänä olleille, vajaakuntoisille sekä suomen tai ruotsin kielen kielitaidon parantamista tarvitseville maahanmuuttajille työkokeilu, työharjoittelu tai työelämävalmennus voi olla väylänä palkkatuettuun työhön.

3.2. Nuorille tarkoitettu työpajatoiminta

Opetusviraston nuorten työpajatoiminnan keskeisenä tehtävänä on parantaa nuorten elämänhallintaa, tutustuttaa työelämään ja parantaa nuorten valmiuksia työhön ja koulutukseen sijoittumiseen. Pajajakso sisältää työelämään ja ammatilliseen koulutukseen tutustumista. Nuorten työpajatoiminnan ensisijaisena kohderyhmänä ovat helsinkiläiset 15–19-vuotiaat työttömät, jotka eivät ole sijoittuneet perusasteen jälkeen toisen asteen koulutukseen. Pajajakson aikana nuorelle tehdään suunnitelma opiskelupaikan hankkimiseksi tai keskeytyneen koulutuksen jatkamiseksi tai muu jatkosuunnitelma. Pajatoiminnan päätyttyä TE – toimisto pyrkii tukemaan asiakkaikseen ilmoittautuneita nuoria työpajassa tehdyn suunnitelman toteuttamisessa.

Nuorten työpajoilla on aloituspaikkoja yhteensä 274.

3.3. Työharjoittelu ja työelämävalmennus

Kaupungin järjestämässä työharjoittelussa ja työelämävalmennuksessa painopisteryhminä ovat nuoret ja nuoret aikuiset, joilla ei ole ammatillista koulutusta, 500 päivää työttömänä olleet sekä heikon suomen tai ruotsin kielen kielitaidon omaavat maahanmuuttajat. Tarkoituksena on tarjota 17 vuotta täyttäneille työttömille tilaisuuksia ammatilliseen urasuunnitteluun, jolloin he voivat tutustua työtehtävien ja koulutuksen vaatimuksiin sekä arvioida omaa osaamistaan ja työkykyään työelämän vaatimuksiin nähden. Kyseessä ei ole työsuhte, eikä toimenpiteiden ajalta makseta palkkaa. Tämä työharjoittelu tai työelämävalmennus voi olla väylänä palkkatuettuun työhön. Toimenpiteen aikaisen toimeentulon työtön saa työttömyyskassalta tai Kelasta. Työharjoittelu tai työelämävalmennus kestää 3-6 kk.

3.4. Työkokeilu

Kaupunki tarjoaa työkokeilupaikkoja asiakkaan ammattiin soveltuvuuden ja ammatissa tarvittavan työkyvyn arvioimiseksi. Kyseessä ei ole työsuhde, eikä toimenpiteiden ajalta makseta palkkaa.

3.5. Valmentavat koulutukset

TE- toimisto ja kaupunki hankkivat yhteisrahoituksella lastensuojeluasiakkaille, maahanmuuttajanuorille ja tarpeen mukaan muille työttömille urasuunnittelua ja työmarkkinavalmiuksia edistävää valmentavaa työvoimakoulutusta. Ostajaosapuolten kesken koulutuspalvelujen hankintakustannukset puolitetaan.

3.6. Kuntouttava työtoiminta

Sosiaalivirasto ja TE -toimisto tekevät kuntouttavan työtoiminnan edellyttämän aktivointisuunnitelman yhteistyössä mahdollisimman pian. Tavoitteena on, että kuntouttavaan työtoimintaan voi osallistua vähintään 1 000 työtöntä.

3.7. Työvoiman palvelukeskus

Helsingin työvoiman palvelukeskuksen tavoitteena on rakenteellisen työttömyyden alentaminen. Se keskittyy kaupungin, TE -toimiston ja Kelan yhteisvoimin etsimään ratkaisuja työttömille, jotka eivät ole pelkästään koulutus- ja työllistämistoimin autettavissa työmarkkinoille. Tavoitteena on, että palvelukeskuksessa on vuoden aikana keskimäärin vähintään 4 000. Asiakasmäärää seurataan työvoimatoimiston työnvälitystilaston TK1 perusteella. Tästä yhteistyöstä on sovittu erillisellä sopimuksella.

3.8. Yritysten, yhdistysten ja säätiöiden tukeminen

Helsinki-lisää voidaan myöntää helsinkiläisille yrityksille, yhdistyksille ja säätiöille enintään kahdeksi vuodeksi yli 500 päivää työttömyysetuutta saaneen helsinkiläisen työttömän palkkauskustannuksiin 300–500 euroa kuukaudessa riippuen työehtosopimuksen ja työsopimuksen mukaisesta palkasta ja sivukuluista.

Lisäksi Helsinki-lisää voidaan myöntää enintään kahdeksi vuodeksi helsinkiläisille yhdistyksille, säätiöille ja yrityksille myös alle 500 päivää työttömyysetuutta saaneen helsinkiläisen pitkäaikaistyöttömän palkkauskustannuksiin. Tällöin Helsinki-lisää myönnetään 300 euroa kuukaudessa työehtosopimuksen ja työsopimuksen mukaiseen palkkaan riippumatta palkan suuruudesta.

Helsinki-lisää voidaan myös myöntää suomen tai ruotsin kielellä toimiville yrityksille, yhdistyksille ja säätiöille valmennuksesta ja ohjauksesta 300 euroa kuukaudessa kuudeksi kuukaudeksi niiden ottaessa työttömyyden alkuvaiheessa olevan maahanmuuttajan työharjoitteluun tai työelämävalmennukseen. Helsinki-lisää voi saada työharjoittelun tai työelämävalmennuksen jälkeen tuettuun palkkatyöhön yrityksessä, yhdistyksessä tai säätiössä alla mainittujen ehtojen mukaisesti.

Helsinki-lisän myöntämisen edellytyksenä on, että Helsingin TE -toimisto on ko. työnantajalle myöntänyt ko. henkilöstä palkkatuen tai tehnyt työharjoittelu- tai työelämävalmennuspaikan järjestämisestä sopimuksen. Helsinki-lisän myöntäminen on harkinnanvaraista. Helsingin kaupunki on varannut Helsinki-lisää varten yhteensä noin 6 000 palkkatuetun työn ja työharjoittelun tai työelämävalmennuksen kuukautta.

3.9. Maahanmuuttaneiden kotoutuminen ja pääkaupunkiseudun aiesopimus

TE-toimisto ja kaupunki järjestävät maahanmuuttajille kotoutumisen edistämisestä annetun lain mukaiset alkukartoitukset lain 10 §:ssä säädetyn työnjaon mukaisesti.

Sopimusosapuolet edistävät kotoutumista aiesopimuksen mukaisesti tehdyn yhteisesti sovitun asiakasprosessin mukaisesti.

TE-toimiston ja kaupungin yhteinen, päivitetty prosessikuvaus on tämän sopimuksen liitteenä.

4. MUU YHTEISTYÖ

4.1. Työllistymisen edistäminen terveystalveilla

Työttömien työkyvyn arvioinnilla ja terveystarkastuksilla pyritään ehkäisemään työttömyyden pitkittymistä, lisäämään työvoiman tarjontaa ja pidentämään työuria. Perustetaan työryhmä, joka sopii terveydenhuoltolain 13 § 2 momentin mukaisten terveystalvejen järjestämisen yksityiskohdista

4.2. Oppilaitosyhteistyö

Kaupungin peruskouluilla ja toisen asteen oppilaitoksilla on päävastuu opiskelijoidensa opinto-ohjauksesta ja jatko-opintoihin ohjaamisesta. TE -toimisto suuntaa ohjauspalvelunsa sellaisille opiskelijoille, jotka ovat vaarassa syrjäytyä terveyteensä tai oppimiseen liittyvistä syistä tai tarvitsevat erityistä tukea ja ohjausta urasuunnitteluongelmiinsa. Sopimusvuoden yhteistyön painopisteenä on peruskoulun jälkeisestä koulutuksesta syrjäytymisen ehkäiseminen. TE -toimiston yksiköt ja alueen oppilaitokset tekevät toimintasuunnitelman lukuvuoden yhteistyöstä.

4.3. Vaikkeasti työllistettävien eläkemahdollisuudet

Kaupungin sosiaalivirasto selvittää 670 ilmeisen työkyvyttömän asiakkaan mahdollisuudet eläkkeeseen. Määrästä on TE -toimiston asiakkaita 120. Kaupunki ja TE -toimisto sopivat erikseen selvityspalvelun sisällöstä ja kustannusten korvaamisesta kaupungille. Tästä yhteistyöstä on tehty erillinen eläkeselvitystyön palvelusopimus.

4.4. ESR -hankkeet

Toteutetaan Amiedun hallinnoima Amipaja-hanke, Edupolin hallinnoima Haavi-hanke sekä Axxellin hallinnoima Testipiste-hanke.

4.5. Toimintavuoden aikana ilmenevät uudet yhteistyötarpeet

Kaupungin hanke-esitykset ja muut yhteistyöpyynnöt TE -toimistolle tulevat henkilöstövoimavaraosaston kautta ja vastaavasti TE -toimiston osalta hallintoyksikön kautta. Henkilöstövoimavaraosasto ja hallintoyksikkö arvioivat yhdessä yhteistyötarpeen ja yhteistyömuodon.

5. SOPIMUKSEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

5.1. Koordinointi

Tämän sopimuksen toteuttamista koordinoi Helsingin kaupungin osalta henkilöstökeskuksen henkilöstövoimavaraosasto ja Helsingin TE -toimiston osalta hallintoyksikkö.

5.2. Seurantapalaverit

Saavutettuja tuloksia arvioidaan ja sopimuksen toteuttamiseen liittyvistä käytännöistä sovitaan yhteisissä seurantatapaamisissa vähintään neljästi vuodessa. Tapaamisista laaditaan välittömästi muistio kummankin osapuolen tiedoksi ja noudatettavaksi.

5.3. Yhteistyöseminaari

Yhteistyöstä päättävälle ja yhteistyötä toteuttaville kaupungin ja TE -toimiston edustajille järjestetään yhteinen seminaari, jossa tarkastellaan edellisen vuoden yhteistyön tuloksia ja tulevia yhteistyötarpeita. Seuraava seminaari järjestetään huhtikuussa 2012. Seminaarin sisältö suunnitellaan yhdessä, mutta tila- ja tarjoilujärjestely on vuorovuosin kaupungilla tai TE -toimistolla. Vuoden 2012 seminaarin järjestää Helsingin TE-toimisto.

5.4. Sopimuksen muuttaminen

Jos sopijaosapuolet haluavat muuttaa tätä sopimusta, muutoksesta sovitaan kirjallisesti ja muutossopimus liitetään tähän sopimukseen.

6. SOPIMUKSEN LIITE

TE-toimiston ja Helsingin kaupungin yhteinen prosessikuvaus (sopimuksen kohta 3.9).

Helsingissä

Helsingin työ- ja elinkeinotoimisto

Helsingin kaupunki

Rebecka Svedlin
Johtaja

Hannu Tulensalo
Henkilöstöjohtaja

Pirjo Paajanen
Toimialapäällikkö

Eija Hanni
Osastopäällikkö