



26.03.2012

Sj/1

§ 315 Kaupungin henkilöstöraportti 2011

HEL 2012-004130 T 01 00 02 01

Päätös

Kaupunginhallitus päätti merkitä henkilöstöraportin 2011 tiedoksi.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Pekka Sauri

Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, osastopäällikkö, puhelin: 310 37965
marju.pohjaniemi(a)hel.fi

Liitteet

1 Henkilöstöraportti 2011.pdf

Otteet

Ote
Henkilöstökeskus

Otteen liitteet

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättäneen merkitä henkilöstöraportin 2011 tiedoksi.

Esittelijä

Vuoden 2011 henkilöstöraportti on valmistunut. Henkilöstöraportti antaa kokonaiskuvan kaupungin henkilöstöstä ja toimii henkilöstöpolitiikan kehittämiseksi käytävän keskustelun apuvälineenä. Henkilöstöraportti kuvaa kaupungin strategiaohjelman (2009 – 2012) henkilöstöpoliittisten painopisteiden nykytilaa ja tavoitteiden toteuttamista ja on siten osa strategista seuranta- ja päätöksentekoa.

Henkilöstöraportin johdannossa kerrotaan tiivistetysti kaupungin arvoista, visiosta, strategiaohjelmasta ja sen henkilöstöä koskevista painopisteistä. Henkilöstöraportissa kuvataan henkilöstöön liittyviä tilastoja ja tietoja, kerrotaan henkilöstön työhyvinvoinnista, johtamisesta sekä panostuksista henkilöstön osaamiseen ja palkitsemiseen.

Sj kiinnittää huomiota seuraaviin raportin tietoihin:

- Kaupungin henkilöstön määrässä ja rakenteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia. Henkilöstömäärä oli vuoden lopussa 39 438, joista vakinaisessa palvelussuhteessa olevia oli 83 %. Muun kuin



suomen – tai ruotsinkielisten osuus oli nousussa ja se oli vuoden lopussa 4,6 %.

- Työhyvinvointikyselyn tulokset osoittavat, että työyhteisötaidot ja yhteistyövalmiudet koetaan edelleen hyväksi. Työssä jaksamisen voimavarana on työtovereilta ja esimiehiltä saatu apu ja tuki erilaisissa työhön liittyvissä ristiriitatilanteissa. Useissa esimiestyötä, työyhteisöjen toimivuutta, työn hallintaa ja osaamista koskevissa tuloksissa on kuitenkin ollut nähtävissä pientä laskua parin edellisvuoden tapaan.
- Sairauspoissaolojen määrä laski edelleen. Työkyvyttömyyseläkkeitä alkoi vähemmän kuin edellisinä vuosina ja vähemmän kuin muissa suurissa kaupungeissa. Eläkkeellejäämisikä on noussut tasaisesti viime vuosina. Kaikista eläkkeistä laskettu keski-ikä oli 62,9 ja vanhuuseläkkeelle jääneiden keski-ikä 64,2 vuotta.
- Henkilöstön kehittämisen painopistealueena oli edelleen johtamisvalmiuksien ja esimiestyön kehittäminen. Sisältöalueita olivat erityisesti strateginen johtaminen, poikkihallinnollisen yhteistyön edistäminen, talous ja verkostot sekä prosessi- ja henkilöstöjohtaminen. Oppisopimus- ja rekrytointikoulutuksella tuettiin henkilöstön saatavuutta sellaisille aloille, joilla rekrytointitilanteet ovat erityisen haasteellisia.
- Henkilöstöraportista voi tehdä useita johtopäätöksiä siitä, millaisella henkilöstöpolitiikalla henkilökunnan saatavuutta, tuottavuutta ja työhyvinvointia voidaan parantaa entisestään. Sairauspoissaolojen ja eläköitymisen myönteinen kehitys osoittaa, että työkykyriskien hyvällä hallinnalla saadaan tuloksia aikaan. Samalla voidaan vähentää näistä tekijöistä aiheutuvia merkittäviä kustannuksia. Ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla pyritään pitämään henkilökunnan määrä ja osaaminen nykyisten ja tulevien palvelutarpeiden tasolla. Henkilöstön saatavuus tulee varmistaa esimerkiksi oppilaitosyhteistyöllä, kohdennetuilla rekrytointitoimenpiteillä ja työelämän laatua parantamalla. Hyvä johtaminen, palkitseminen ja ammatillisen kehittymisen mahdollisuudet lisäävät omalta osaltaan työnantajan houkuttelevuutta.

Henkilöstötoimikunta antaa henkilöstöraportista lausunnon 21.3.2012.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, osastopäällikkö, puhelin: 310 37965
marju.pohjaniemi(a)hel.fi

Liitteet

Postiosoite
PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
hallintokeskus@hel.fi

Käyntiosoite
Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/hallintokeskus>

Puhelin
+358 9 310 1641
Faksi
+358 9 655 783

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
FI0680001200062637
Alv.nro
FI02012566



26.03.2012

Sj/1

1 Henkilöstöraportti 2011.pdf

Otteet

Ote
Henkilöstökeskus

Otteen liitteet