



23.1.2012

## IDEA- JA INNOVAATIOTOIMINNAN JA SIIHEN LIITTYVÄN PALKITSEMISEN PERIAATTEET

### 1

#### Idea- ja innovaatiotoiminnan periaatteet

- Helinä – järjestelmä on avoin kaikille kaupungin työntekijöille ja siihen pääsee Helmi-työpöydältä.
- Ideat esitetään aina esittäjän omalla nimellä ja ne näkyvät koko kaupungin henkilöstölle esittäjän työpaikan sijainnista riippumatta. Muut työntekijät voivat kannattaa, kommentoida tai halutessaan edelleen kehittää ideoita.
- Jokaiseen virastoon ja liikelaitokseen on nimetty moderaattori, joka toimii esitettyjen ideoiden koordinaattorina.
- Moderaattori huolehtii ideoiden logistiikasta ja käsittelystä, kuten mahdollisista lausuntopyynnöistä ja palkitsemisen valmistelusta. Moderaattoreiden yhdyshenkilönä toimii Helinä-järjestelmän päämoderaattori henkilöstökeskuksessa.
- Virastoissa ja liikelaitoksissa idea- ja innovaatiotoimintaa seurataan oman organisaation henkilöstötoimikunnassa tai vastaavassa.
- Henkilöstökeskus johtaa ja seuraa idea- ja innovaatiopalkitsemisen toteuttamista Helsingin kaupungilla. Kaupunkitasolla idea- ja innovaatiojärjestelmän ja siihen liittyvän palkitsemisen toimivuutta seurataan verkostossa, joka muodostuu moderaattoreista ja henkilöstön edustajista. Kerran vuodessa toiminnasta raportoidaan henkilöstötoimikunnalle.

### 2

#### Palkitseminen

Idea- ja innovaatiopalkitsemisen tarkoituksena on täydentää nykyistä palkitsemisjärjestelmää. Palkittavan idean tulee olla uusi, ja siitä tulee saada todennettavaa tai potentiaalista hyötyä. Palkitseminen on luonteeltaan sekä aineellista että aineetonta ja palkittavana voi olla yksittäinen henkilö tai työryhmä.

Aineellista palkitsemista käytetään tilanteissa, joissa idea tai innovaatio täyttää palkitsemisen kriteerit:

**Postiosoite**

PL 4500  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostokeskus@hel.fi

**Käyntiosoite**

Ensi linja 1  
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

**Puhelin**

+358 9 310 1611

**Faksi**

+358 9 310 37952

**Tilinro**

800012-62637

**Y-tunnus**

0201256-6

**Alv.nro**

F102012566

23.1.2012

---

- tunnustuspalkkioita voidaan myöntää hyvistä kehittämispotentiaalia sisältävistä ideoista ja innovaatioista (n. 25 - 50 euron suuruisia palkkioita, kuten esimerkiksi elokuvalippuja, teatterilippuja)
- ideapalkkion edellytyksenä on, että erinomaisen idean tai innovaation hyödyt ja vaikutukset ovat selkeästi tunnistettavissa ja arvioitavissa, ja että sen käyttöön-otto voidaan toteuttaa sellaisenaan tai vähäisillä muutoksilla (100 - 500 euron suuruinen rahapalkkio tai ryhmälle esimerkiksi virkistysraha)
- käyttöönottopalkkion edellytyksenä on, että erinomaiseksi todettu idea tai innovaatio on käyttöön otettu ja sen toteuttamisella on aikaansaatu selkeitä laadullisia, taloudellisia ja/tai toiminnallisia hyötyjä (500 - 2000 euron suuruinen rahapalkkio tai ryhmälle esimerkiksi virkistysraha). Poikkeustapauksissa voidaan maksaa tätä suurempia palkkioita, kun taloudelliset hyödyt ovat merkittäviä.

Mahdollisen palkkion maksaa se virasto tai liikelaitos, johon idea tai innovaatio kohdistuu. Jos idea tai innovaatio kohdistuu useampaan virastoon tai liikelaitokseen, palkkion maksaa se virasto tai liikelaitos, jolla on asiaan liittyvä päävastuu. Muissa tapauksissa palkkion maksaa henkilöstökeskus.

---

**Postiosoite**PL 4500  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostokeskus@hel.fi

**Käyntiosoite**Ensi linja 1  
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

**Puhelin**

+358 9 310 1611

**Faksi**

+358 9 310 37952

**Tilinro**

800012-62637

**Y-tunnus**

0201256-6

## Alv.nro

FI02012566