



23.01.2012

Sj/1

## § 71

### Henkilöstötoimikunnan aloitejaoston lakkauttaminen ja Helinä idea- ja innovointialustan käyttöönotto

HEL 2011-010428 T 01 02 03 02

#### Päätös

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä henkilöstölle suunnatun idea- ja innovaatiotoiminnan sekä siihen liittyvän palkitsemisen periaatteet liitteen 1 mukaisina 1.2.2012 lukien.

Samalla kaupunginhallitus päätti kumota liitteenä 2 olevat kaupunginhallituksen 5.4.2002 (§ 573) vahvistamat aloitetoiminnan periaatteet 1.2.2012 lukien.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti kehottaa henkilöstökeskusta laatimaan tarkemmat ohjeet idea- ja innovaatiotoiminnasta ja siihen liittyvästä palkitsemista.

#### Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja  
Tuula Haatainen

#### Lisätiedot

Markku Aho, puhelin: +358931043605  
markku.aho(a)hel.fi  
Asta Enroos, palvelussuhdepäällikkö, puhelin: 310 36420  
asta.enroos(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 Idea- ja innovaatiotoiminnan ja siihen liittyvän palkitsemisen periaatteet.pdf
- 2 Aloitetoiminnan periaatteet.pdf

#### Otteet

Ote	Otteen liitteet
Henkilöstökeskus	Liite 1 Liite 2

#### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättäneen hyväksyä henkilöstölle suunnatun idea- ja innovaatiotoiminnan sekä siihen liittyvän palkitsemisen periaatteet liitteen 1 mukaisina 1.2.2012 lukien.



Samalla kaupunginhallitus päättäne kumota liitteenä 2 olevat kaupunginhallituksen 5.4.2002 (§ 573) vahvistamat aloitetoiminnan periaatteet 1.2.2012 lukien.

Lisäksi kaupunginhallitus päättäne kehottaa henkilöstökeskusta laatimaan tarkemmat ohjeet idea- ja innovaatiotoiminnasta ja siihen liittyvästä palkitsemista.

## Esittelijä

Kaupunginhallitus on päättänyt 5.4.2002 (§ 573) aloitetoiminnan periaatteista Helsingin kaupungilla. Toiminnan tavoitteena on ollut edistää henkilöstön sekä virastojen ja liikelaitosten yhteistyötä ja saada hyvät ideat käyttöön kaupungin strategioiden toteuttamisessa ja toimintojen kehittämisessä.

Helsingin kaupungin virastot ja liikelaitokset ovat noudattaneet yhteistoimintajärjestelmän mukaista henkilöstöaloitteiden käsittelyä. Sen mukaan jokaiseen virastoon ja liikelaitokseen on nimetty aloitevastuuhenkilö ja aloitteiden käsittelyryhmä. Aloitteet on käsitelty tekijätietojen osalta nimettöminä. Hyvistä aloitteista on palkittu erisuuruisilla tunnustuspalkkiolla tai varsinaisella aloitepalkkiolla, jonka suuruus on voinut enimmillään olla 50 % aloitteen toteuttamisella syntyvistä säästöistä.

Aloitetoimintaa on ollut tarpeen kehittää vastaamaan paremmin nykyajan vaatimuksia. Aloitteiden esittämistä ja käsittelyä helpottamaan on tästä syystä kehitetty uusi sähköinen työväline, joka on jokaisen työntekijän saatavilla esittäjän työpaikan sijainnista riippumatta. Henkilöstökeskus on yhteistyössä Sulava Oy-nimisen yrityksen kanssa rakentanut vuonna 2011 uuden sähköisen, Helinäksi ristityn työvälineen ideoiden ja innovaatioiden käsittelyyn.

Uusi järjestelmä vastaa osaltaan strategiaohjelman tavoitteeseen rakentaa innovatiivinen toimintatapa osaksi johtamisjärjestelmää.

Helinä muuttaa aloitteiden esittämistä ja käsittelyä, sillä se mahdollistaa vuorovaikutteisen ja läpinäkyvän kehittämisen alhaalta ylöspäin. Helinässä eritasoisten yksiköiden johdon on mahdollista myös esittää ja julkaista kehittämishaasteita henkilöstölle ratkaistavaksi.

Henkilöstötoimikunta on käsitellyt idea- ja innovaatiotoiminnan periaatteita ja palkitsemista kokouksessaan 14.12.2011.

Esittelijä pitää perusteltuna uuden idea- ja innovaatiojärjestelmän käyttöönottoa. Kaikille avoin järjestelmä mahdollistaa entistä läpinäkyvämmän henkilöstöpolitiikan toteutumisen Helsingin kaupungilla.



23.01.2012

Sj/1

Erityissuunnittelija Markku Aho on asiantuntijana kaupunginhallituksen kokouksessa.

**Esittelijä**

apulaiskaupunginjohtaja  
Tuula Haatainen

**Lisätiedot**

Markku Aho, erityissuunnittelija, puhelin: 310 43605  
markku.aho(a)hel.fi  
Asta Enroos, palvelussuhdepäällikkö, puhelin: 310 36420  
asta.enroos(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Idea- ja innovaatiotoiminnan ja siihen liittyvän palkitsemisen periaatteet.pdf
- 2 Aloitetoiminnan periaatteet.pdf

**Otteet**

**Ote**  
Henkilöstökeskus

**Otteen liitteet**  
Liite 1  
Liite 2